



2025

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



HECHO EN MÉXICO



Contenido

Sobre este reporte	04	4. SOCIAL	39
Reporte de Sustentabilidad	05	Públicos Internos	40
Foco del Reporte	06	HITO RELEVANTE 2: Capacitación a colaboradores y contratistas en salud y seguridad	40
Estrategia para elaborar el reporte	07	Salud y Seguridad (Gestión, Accidentes, Inversión, entre otros)	41
Mensaje del Director General	08	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	42
1. SOBRE AUTLÁN	10	Empleados	43
Operaciones y ventas	14	Sindicatos	44
Producción	15	Salarios y compensaciones	44
Contexto de la Industria	16	Nuevas contrataciones, permisos y rotación	45
Propósito, Misión, Visión y Legado	17	Contratación local	47
Sistema de Gestión Integral	18	Proveedores locales y contratistas	47
2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN	19	Prestaciones y vínculo con públicos internos	48
Pilares estratégicos	20	Públicos externos	49
Asuntos materiales	24	Inversión en infraestructura y servicios apoyados	50
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	25	Fondo de Inversión para la Agenda 2030	50
3 . GOBERNANZA	26	Convenios de Responsabilidad Social	51
Estructura	27	Relación con ONG's y universidades	51
HITO RELEVANTE 1: Consejo de Administración y Diversidad	27	HITO RELEVANTE 3: Relación con Cámaras	52
Bonos a ejecutivos por objetivos ASG	28	5 . MEDIO AMBIENTE	53
Compensaciones de Directivos	28	Central Hidroeléctrica Atexcaco	54
Control Interno	29	Alianzas	56
Auditorías Internas	29	Biodiversidad	56
Línea de Denuncia	30	Día Mundial del Medio Ambiente	58
Análisis de riesgo	30	Gestión climática Corporativa y GEI	59
Política de Conflicto de Intereses	31	Optimización de Materias Primas	61
Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión	31	Consumo de Energía y Generación de Energía Limpia	62
Debida Diligencia en Exploración	32	Reforestación y Restauración de Suelos	64
Partes Interesadas	33	Manejo de residuos no peligrosos y de manejo especial	66
Informes Financieros para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV)	34	Gestión del Agua	69
Cumplimiento	34	La Sustentabilidad en Autlán: un proceso de Mejora Continua	72
Competencia Desleal	35	Autlán 2025 Índice GRI	74
Acciones Anticorrupción	35	Autlán 2025 Índice SASB	78
Procesos de Remediación de Impactos Negativos	36		
Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes	38		

Sobre este reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-3

Autlán refrenda su compromiso con la transparencia hacia sus diversos grupos de interés, con la convicción de operar bajo los más altos estándares internacionales que promueven prácticas responsables con el medioambiente y los entornos sociales en los que participa. En este reporte presentamos el resultado consolidado del esfuerzo y trabajo del Grupo, que incluye cada una de sus unidades de negocio: Autlán Manganese, Autlán Energía, Autlán Metallosum, y Autlán EMD.

El presente Informe de Sustentabilidad cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, alineándose con el ejercicio fiscal de la compañía. Con este documento, Autlán mantiene la continuidad de su comunicación transparente con los grupos de interés, proporcionando información clara y verificable sobre su desempeño económico, social y ambiental.

El reporte anterior, correspondiente al ejercicio 2024, representó el cuarto Reporte de Sustentabilidad de la organización. El informe actual da seguimiento a ese esfuerzo, consolidando los avances obtenidos y reforzando el compromiso de la empresa con una divulgación periódica y responsable.

Este informe ha sido elaborado con base en los marcos de referencia de Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

El análisis de materialidad que lo respalda se llevó a cabo entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022, permitiendo identificar de manera integral los aspectos más relevantes para los distintos grupos de interés. A partir de este ejercicio, se definieron directrices claras para su atención en el corto, mediano y largo plazo.

El reporte cumple con los criterios establecidos para la elaboración de información no financiera conforme a los Estándares GRI, tales como: inclusión de grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad, exhaustividad, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad. Asimismo, incorpora los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta definidos por AccountAbility AA1000APS (2008), fortaleciendo así la calidad y consistencia del proceso de divulgación.

En lo que respecta a su cobertura geográfica, el presente informe integra indicadores y resultados relacionados con las operaciones de Autlán en México, así como con la planta de producción ubicada en el País Vasco, España, reflejando de manera consolidada el desempeño de la organización en ambos territorios.

Con el propósito de garantizar la credibilidad y la transparencia de la información presentada, este documento será sometido a un proceso de verificación externa e independiente, cuyo alcance se detallará en la correspondiente carta de aseguramiento del presente informe. Para obtener mayor información sobre el Informe de Sustentabilidad 2025, puede dirigirse al correo:

✉ sustentabilidad@autlan.com.mx



Reporte de Sustentabilidad

Periodo reportado

1 de enero de 2025 - 31 de diciembre de 2025
GRI 2-3

Fecha del último reporte

1 de enero de 2024 - 31 de diciembre de 2024
GRI 2-4

GRI Content Index

Especifica los estándares GRI utilizados en el reporte que ha sido elaborado con los criterios de conformidad del GRI.

SAS-B Content Index

Especifica los estándares SAS-B utilizados y divulgados en este reporte.

Asuntos materiales

Los asuntos relevantes incluidos en este reporte fueron el resultado de un estudio de doble materialidad conducido durante el 2021 y concluido en el primer trimestre de 2022, en las operaciones de Autlán en México, con la participación de sus grupos de interés.

Alcance

El reporte incluye las operaciones de Autlán en territorio mexicano y la Planta Oñati ubicada en el País Vasco, España.
GRI 2-2

Moneda

Todas las cifras económicas de este reporte están expresadas en dólares estadounidenses.

Verificación

El Informe de Sustentabilidad 2025 de Autlán será sometido a un proceso de verificación externa e independiente, cuyo alcance y resultados se darán a conocer una vez concluido el procedimiento. Con esta acción buscamos garantizar la calidad, confiabilidad y consistencia de la información divulgada. GRI 2-5 / SASB EM-MM-210b.1

Revisión

Este reporte fue revisado en la Gerencia de Sustentabilidad, la Dirección de Finanzas y el CEO, y aprobado por el Comité y la Junta Directiva.

Contacto

Javier Hernández - Director de Capital Humano
jhernandez@autlan.com.mx
GRI 2-3

Criterios de conformidad

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI.

Dirección de la sede

CORPORATIVO MONTERREY
Arq. Pedro Ramírez Vázquez 200-10, Col. Valle Oriente C.P. 66260, San Pedro Garza García, N.L.
Tel: +52 (81) 8152-1500 / Fax: +52 (81) 8152-1584
GRI 2-3

Web de la empresa: www.autlan.com.mx



Foco del Reporte

GRI 2-2

De acuerdo con los estados financieros consolidados de Autlán al 31 de diciembre de 2025, el alcance comprende tanto a las oficinas corporativas (Monterrey y CDMX), como a sus subsidiarias nacionales e internacionales. Estas entidades representan la totalidad de las operaciones productivas, comerciales y administrativas del Grupo.

El presente Informe de Sustentabilidad 2025 cubre las actividades de todas las entidades incluidas en dichos estados financieros, asegurando así que la información reportada refleje de manera integral el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza de la organización.

Las principales unidades de negocio y filiales consolidadas son:

- **Autlán Manganese:** dedicada a la extracción y beneficio de manganeso, integrada por la División Minería de Manganese y la División de Ferroaleaciones.
- **Autlán Energía:** responsable de la generación de energía renovable y autogeneración eléctrica.
- **Autlán Metallorum:** enfocada en la producción de metales preciosos.
- **Autlán EMD:** especializada en productos derivados del manganeso para aplicaciones industriales con operación internacional en el País Vasco, España.

Todas las entidades anteriores se encuentran dentro del alcance de este reporte. En caso de que existan operaciones menores no incluidas en el presente documento, se debe a que representan un impacto no significativo en los indicadores de sustentabilidad o bien se integraron a la compañía en fechas cercanas al cierre del ejercicio.

El reporte hace énfasis en los factores de riesgo ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) para la industria minero-metalúrgica y en los asuntos materiales detectados en el estudio de doble materialidad. La información detallada sobre tipo de propiedad, temas legales y financieros se encuentra en el Informe Anual 2025, y se puede acceder a ellos a través de la página web debajo del encabezado "Inversionistas" en Reportes Financieros. En Autlán la responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales es del CEO, Ing. Pedro Rivero González.

Estrategia para elaborar el reporte

GRI 3-1



Con base en el estudio de materialidad realizado entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022, Autlán logró identificar los temas económicos, sociales, ambientales y de gobernanza más relevantes para la compañía y sus grupos de interés, conforme a lo establecido en los Estándares GRI 2021.

El proceso se desarrolló en tres etapas principales:

Identificación de impactos

- Se realizó un análisis exhaustivo de las operaciones del Grupo, considerando impactos reales y potenciales a lo largo de la cadena de valor.
- Se revisaron fuentes externas relevantes: tendencias sectoriales, regulaciones nacionales e internacionales, estándares globales de sostenibilidad (GRI, SASB, TCFD, ODS), así como comparativos con empresas pares.
- Se incorporaron referencias internas: políticas corporativas, reportes de desempeño previos, planes estratégicos y evaluaciones de riesgos.

Consulta a grupos de interés

- Se aplicaron encuestas, entrevistas y talleres con representantes de empleados, comunidades locales, clientes, proveedores, instituciones financieras, reguladores y accionistas.
- Estas interacciones permitieron obtener una visión clara sobre las expectativas y preocupaciones de los grupos de interés respecto al desempeño de Autlán en materia de sostenibilidad.

Priorización y validación

- Los temas identificados fueron evaluados en función de la severidad y probabilidad de los impactos, así como por su relevancia estratégica para la organización.
- Este proceso concluyó con la definición de la lista de temas materiales, los cuales orientarán la gestión interna, la asignación de recursos y la divulgación pública de resultados. Asimismo, se establecieron mecanismos de revisión periódica que permitirán actualizar la materialidad en función de la evolución del contexto operativo y de las expectativas de los grupos de interés.

Mensaje del Director General



El 2025 representó para Autlán un ejercicio de profunda adaptación y precisión estratégica. Frente a un entorno global complejo y la contracción del mercado siderúrgico nacional, demostramos que la verdadera resiliencia no solo es una respuesta operativa, también es un acto de congruencia con nuestro compromiso hacia el desarrollo sostenible. Entendemos que enfrentar estos desafíos exige que la innovación en nuestros procesos y el cuidado del entorno avancen en sintonía.

En materia ambiental, transformamos los retos en acciones contundentes, consolidando nuestra visión de economía circular. Durante este año, logramos reincorporar a nuestro ciclo productivo el 84.1% del polvo de nodulización generado en la Unidad Molango, y reutilizamos más de un millón de toneladas de residuos mineros (tepetate) en actividades de relleno, minimizando significativamente la necesidad de extraer materiales adicionales. Asimismo, la gestión hídrica continuó siendo prioritaria; gracias a nuestras prácticas de optimización, recirculamos el 14% del agua fresca extraída en nuestras operaciones. Por su parte, la Central Hidroeléctrica Atexcaco capitalizó el recurso hídrico para alcanzar una generación de 217 GWh de energía renovable. Además, dimos un paso histórico en nuestro compromiso de conservación al adherirnos voluntariamente al Acuerdo Nacional por los Bosques, Selvas y Manglares, reafirmando nuestra responsabilidad con la protección de la biodiversidad.

Por otro lado, fortalecimos el tejido social de las comunidades de nuestra zona de influencia, labor que permitió ser galardonados por 16ª ocasión consecutiva con el Distintivo ESR del CEMEFL. Durante el año impulsamos iniciativas de equidad a través de la Red Naranja para el empoderamiento de las mujeres en la región de la Sierra Alta de Hidalgo, e invertimos en infraestructura crítica comunitaria. En este sentido, destaco la pavimentación de 2.64 km de camino vecinal que mejoró directamente la conectividad de 12 comunidades, beneficiando a más de 3 mil habitantes en los municipios de Tepehuacán de Guerrero y Molango de Escamilla. De igual manera, priorizamos el acceso a servicios básicos con la rehabilitación de redes hidráulicas y brindamos apoyo directo mediante programas de seguridad alimentaria.

Nuestra fuerza laboral es el motor detrás de todo, y su bienestar es un valor irrenunciable para la compañía. En 2025 mantuvimos los más altos estándares en materia de salud y seguridad. Lo anterior se reflejó en hitos extraordinarios, como los seis años sin accidentes con tiempo perdido en áreas estratégicas de la Unidad Molango, y los tres años bajo este mismo estándar en la Central Hidroeléctrica Atexcaco.

De cara al futuro, Autlán se posiciona como un actor indispensable en la transición hacia una industria más sostenible. A través del desarrollo de materiales para el futuro, como el EMD HD y el sulfato de manganeso de alta pureza, consolidamos nuestro papel estratégico en el suministro de minerales críticos para la industria global de baterías. Nuestra apuesta por la diversificación a metales preciosos, sin dejar de lado nuestro mercado nicho de las ferroleaciones de manganeso, consolidará un negocio dinámico que nos permitirá prosperar en los ciclos de mercado bajos, beneficiando al mismo tiempo a nuestros grupos de interés y también a nuestro entorno.

Agradezco profundamente a nuestros colaboradores, cuyo talento, profesionalismo y lealtad nos permiten maximizar resultados sin comprometer nuestros valores fundamentales. También agradezco la confianza que depositan en nosotros nuestros accionistas y clientes, y reconozco la importancia de nuestras comunidades y demás grupos de interés, entendiendo que una Autlán fuerte y resiliente es fundamental para el desarrollo social y económico de todas las regiones en donde tenemos presencia. Seguiremos construyendo un legado responsable que impulse decididamente el desarrollo sostenible de México, España y el mundo.

Pedro Rivero González
Director General



1. Sobre Autlán

GRI 2-1, 2-2



Entidades incluidas en los estados financieros consolidados 2025

UNIDAD DE NEGOCIO	PAÍS DE OPERACIÓN	ACTIVIDAD PRINCIPAL	INCLUIDA EN EL RS
Autlán Manganese - Minería	México	Extracción y beneficio de manganeso	Sí
Autlán Manganese - Ferroaleaciones	México	Producción de ferroaleaciones	Sí
Autlán Energía	México	Generación de energía renovable	Sí
Autlán Metallorum	México	Producción de metales preciosos	Sí
Autlán EMD	España	Productos derivados del manganeso	Sí

Compañía Minera Autlán, S.A.B. de C.V. es una sociedad anónima bursátil de capital variable, constituida en México en 1953. La sede corporativa se encuentra en la Ciudad de Monterrey Nuevo León, y con una oficina de enlace en la Ciudad de México. La compañía cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores y se especializa en la producción de manganeso, ferroaleaciones, energía y metales preciosos, así como en el desarrollo de soluciones industriales relacionadas con dichos insumos.

Autlán opera principalmente en México y en el País Vasco, España, con presencia en mercados internacionales a través de exportaciones. La estructura corporativa se compone de diferentes filiales y unidades de negocio que permiten atender de manera diversificada a los sectores siderúrgico, energético y de manufactura avanzada. En este sentido, la empresa tiene 4 unidades de negocio: Autlán Manganese, Autlán EMD, Autlán Energía y Autlán Metallorum. Al 31 de diciembre de 2025, Autlán tenía 1,868 empleados; de los cuales 62% son sindicalizados y 38% de planta.

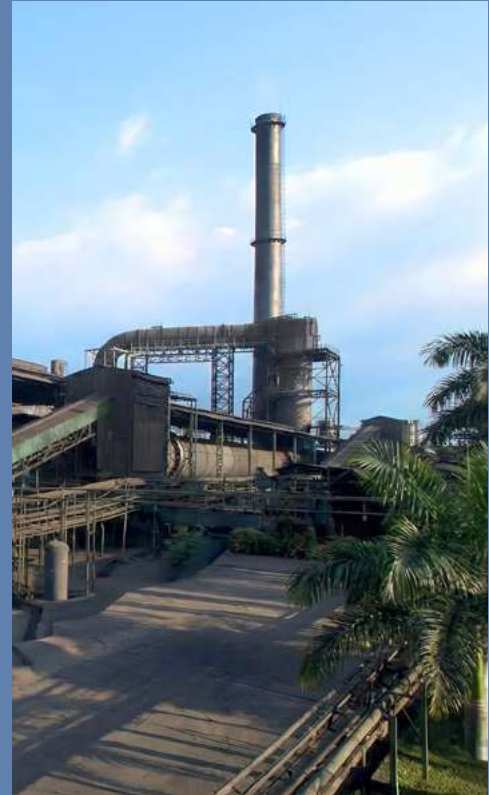
MINERÍA DE MANGANESO

En el ámbito operativo, durante 2025 la División de Minería de Manganese logró avances relevantes en exploración y desarrollo, así como mejoras en la calidad del mineral, superando los parámetros presupuestados y sentando las bases para las actividades de exploración de 2026. En la Unidad Molango, el horno de nodulización registró un crecimiento del 12% en producción respecto a 2024 y un desempeño sobresaliente en la venta de nódulos de exportación.

Por su parte, en la Unidad Nonoalco, la producción de óxido manganeso grado alimenticio se mantuvo en niveles históricamente altos, apoyada por proyectos de eficiencia energética y optimización de consumos críticos que incrementaron la productividad.

La seguridad se mantuvo como eje central de las operaciones. Por sexto año consecutivo, las áreas de Planeación e Ingeniería y Almacén superaron los 2,190 días sin accidentes con tiempo perdido, mientras que las áreas de Planta de Tratamiento y Exploración alcanzaron más de un año bajo el mismo estándar, como resultado del fortalecimiento del Sistema de Seguridad y la consolidación de controles críticos en toda la división.

Asimismo, durante el año se mantuvieron las certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y FAMI QS, y se impulsaron prácticas de mejora continua que reforzaron la disciplina operativa y la estandarización de procesos.



Incremento del
12% anual
en la producción
del Horno de Nodulización
de la Unidad Molango.



+2 mil días
sin accidentes con tiempo
perdido en áreas clave
de la División Minería
de Manganese.



FERROALEACIONES

Nuestras plantas de ferroaleaciones lograron garantizar el suministro de ferroaleaciones para la cadena de valor del acero en México en medio de un entorno de mercado complejo.

Durante el periodo se llevaron a cabo trabajos relevantes de mantenimiento mayor y mejoras en los principales activos productivos, así como la implementación de iniciativas orientadas a la optimización de costos, eficiencia energética y confiabilidad de los procesos. De igual forma, se avanzó en la diversificación de fuentes de suministro de insumos críticos, fortaleciendo la resiliencia de la operación.

En materia de innovación y mejora continua, se introdujeron ajustes en prácticas operativas y en formulaciones de proceso con el objetivo de elevar la eficiencia metalúrgica, reducir emisiones y mejorar el desempeño ambiental. Asimismo, se adoptaron mejoras en los esquemas logísticos y de control operativo que permiten una mayor trazabilidad y eficiencia en el manejo de materiales.

Por otro lado, se impulsaron proyectos para el aprovechamiento de subproductos, el desarrollo de nuevas aplicaciones y productos, y la estandarización de procesos bajo metodologías de control administrativo.

En cuanto a infraestructura, se avanzó en proyectos de fortalecimiento eléctrico y ambiental, así como en estudios para robustecer los sistemas de control de emisiones. En la Planta Gómez Palacio, que sigue en paro técnico, se repotenció el Horno 16 con miras a incrementar su capacidad, se sustituyeron las torres de enfriamiento y se incrementó la capacidad del colector de polvos.

EMD

El 2025 representó la consolidación de la recuperación operativa y financiera de la planta en comparación con años previos. No obstante, durante la última parte del año se intensificaron las labores de expansión comercial como contrapeso al entorno global. En materia de I+D, continuó el desarrollo y optimización del EMD HD en aras de ampliar nuestro portafolio de productos.

En lo que respecta a operaciones, destaca la estrategia de estabilizar la cadena de suministro a través de nuevas fuentes de abastecimiento de mineral natural y óxido de manganeso. Así, la división gestionó de mejor manera la logística de materias primas hacia la Planta Oñati. A nivel de producción, se alcanzaron niveles óptimos de productividad y rendimiento metalúrgico, mejorando el resultado operativo.



ENERGÍA

La gestión energética registró avances significativos mediante la optimización de costos en nuestras plantas de ferroaleaciones, fortaleciendo la flexibilidad y resiliencia del sistema energético del grupo. Asimismo, el mejor aprovechamiento del recurso hídrico permitió alcanzar uno de los mejores desempeños históricos en generación. En este contexto, la Central Hidroeléctrica Atexcaco avanzó en la automatización de obras y proyectos hidráulicos, mejorando la eficiencia operativa.

Durante el año se realizaron mantenimientos mayores a los equipos principales de la Central Hidroeléctrica Atexcaco, confirmando su adecuada condición operativa y extendiendo su vida útil, al tiempo que se alcanzó el hito de tres años sin accidentes. En materia de seguridad y sistemas de gestión, se logró la recertificación de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, confirmando la solidez de los procesos operativos.

Finalmente, como parte de la estrategia de diversificación hacia nuevos mercados de alto valor del manganeso, se registraron avances relevantes en nuevos proyectos vinculados con el EMM y sulfato de manganeso de alta pureza.

METALLORUM

La división de metales preciosos avanzó de manera significativa en la consolidación de su base técnica y operativa. A lo largo del año se desarrollaron planes de minado para varios proyectos, con el objetivo de asegurar la continuidad operativa e incrementar los recursos minerales mediante actividades de exploración.

En este contexto, la migración de la información geológica a un banco de datos digitalizado representó un avance tecnológico relevante, mejorando la precisión y eficiencia en la toma de decisiones.

Otro hito fue la publicación del Preliminary Economic Assessment (PEA) del proyecto Minera Columbia de México (MCM), que respalda su viabilidad económica y fortalece la visión de crecimiento de la división. Asimismo, se realizaron estudios de exploración, incluyendo un levantamiento de geofísica 3D, cuyos resultados han sido alentadores y aportan información valiosa para futuras etapas de desarrollo.

En el ámbito operativo, se logró el reinicio de operaciones de Stock Antenas, alcanzando resultados superiores a los inicialmente planeados. Durante el año, se reiniciaron las ventas de onzas de oro, beneficiándose de precios récord en el mercado. De manera paralela, se reactivaron todos los procesos en mina, incluyendo planta, trituration y patios. También reinició el minado en el proyecto Cascaritas, Columbia, marcando avances importantes en la reactivación de este activo.

Operaciones y ventas

GRI 2-1, 2-2

El 2025 representó para Autlán un ejercicio de profunda adaptación y precisión estratégica. El entorno global del sector siderúrgico continuó mostrando un desempeño débil, impulsado principalmente por la prolongada crisis inmobiliaria y las restricciones ambientales en China, así como por elevados costos de producción y tensiones geopolíticas que limitaron el dinamismo internacional. En México, la coyuntura fue particularmente compleja, con niveles históricamente bajos de consumo y una creciente presión por importaciones asiáticas y políticas comerciales restrictivas en Norteamérica.

A pesar de estos desafíos, la compañía demostró una notable capacidad de respuesta. Estas condiciones se tradujeron en ventas netas anuales de 322.7 millones de dólares, una ligera recuperación frente a los 312.9 millones del año anterior. La disciplina en la gestión de costos y un estricto control operativo permitieron alcanzar un UAFIRDA consolidado de 31.5 millones de dólares. Si bien este resultado refleja la presión ejercida por la apreciación del peso mexicano y la volatilidad de los precios del manganeso, la compañía mantuvo márgenes positivos consistentes y cumplió con la totalidad de sus obligaciones financieras.

En el balance general, Autlán mantiene una estructura robusta con una razón circulante de 1.41, lo que confirma la solvencia para mantener una operación sólida frente a factores externos. Por otro lado, en materia comercial se mitigó la menor demanda doméstica mediante un crecimiento sólido en exportaciones hacia Estados Unidos y la reactivación de mercados en Europa y Sudamérica. Destaca la incursión en segmentos de alto valor agregado, como el grado electrodo, y la apertura de nuevos mercados para el óxido manganoso en Polonia y Ecuador.

La gestión del 2025 confirma que la innovación en procesos productivos y la responsabilidad en el uso de los recursos naturales son los pilares que permiten a Autlán evolucionar hacia un modelo de negocio más sostenible y resiliente, cumpliendo con las expectativas de nuestros grupos de interés y asegurando la rentabilidad a largo plazo.

Comparación resultados financieros 2025, 2024

Millones de dólares	31 de diciembre	
RESULTADOS	2025	2024
Ventas Netas	322.7	312.9
Utilidad de Operación	4.1	5.3
Margen de Operación	1.27%	1.6%
Pérdida Neta Consolidada	-38.0	-12.2
UAFIRDA*	31.5	36.2
Margen UAFIRDA	9.8%	11.6%

*Utilidad de Operación + Depreciación y Amortización

BALANCE	2025	2024
Activo Circulante	219.1	236.5
Activo Total	642.2	655.7
Deuda	197.8	196.1
Pasivo Total	399.2	378.9
Capital	243.0	276.7
Total Pasivo y Capital	642.2	655.7

Producción

GRI 201-1 SASB EM-MM-000.A

Durante el ejercicio 2025, el enfoque de producción se centró en la optimización de activos críticos y la resiliencia operativa ante un entorno de mercado complejo. Los resultados reflejan avances significativos en cada una de nuestras divisiones:

- **Minería y Ferroaleaciones:** reafirmamos nuestra disciplina operativa con logros destacados, como el aumento del 12% en la producción de nódulos en la Unidad Molango y niveles históricamente altos en la producción de óxido manganoso grado alimenticio en Nonoalco. En ferroaleaciones, priorizamos la eficiencia energética y la confiabilidad de los procesos, incluyendo la repotenciación de capacidades en la Planta Gómez Palacio para fortalecer nuestra respuesta futura al mercado.
- **EMD y Metales Preciosos:** consolidamos la recuperación operativa en nuestra planta productora de EMD en España, alcanzando niveles óptimos de rendimiento metalúrgico. Asimismo, reactivamos procesos clave en la división de metales preciosos, reiniciando el minado y la trituración en proyectos estratégicos para capitalizar los precios récord del oro.
- **Energía:** la gestión eficiente del recurso hídrico nos permitió alcanzar uno de los mejores desempeños históricos en generación, integrando además mejoras tecnológicas y automatización que aseguran la vida útil de nuestra infraestructura hidroeléctrica.

La producción en Autlán no se mide únicamente por volumen, también por la integridad de sus procesos. Durante 2025 mantuvimos la solidez de nuestro Sistema de Gestión Integral, conservando las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Además, destacamos el fortalecimiento de la cultura de seguridad, alcanzando hitos de hasta seis años sin accidentes con tiempo perdido en áreas estratégicas y recibiendo distintivos en materia de salud y seguridad laboral.

Estas acciones confirman que la producción de Autlán evoluciona hacia un modelo más eficiente, flexible y alineado con los principios de sostenibilidad, preparado para enfrentar los ciclos de mercado y generar valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

La siguiente tabla muestra la producción histórica de Autlán de sus principales productos:

PRODUCTO	2022	2023	2024	2025
Mineral de Manganeseo (miles tm)	575	568	435	489
Ferroaleaciones (miles tm)	246	200	184	191

Contexto de la Industria

GRI 3-1



El 2025 se caracterizó por ser un año de contrastes profundos y una compleja reconfiguración de los flujos comerciales en el sector siderúrgico y minero a nivel internacional. La industria siderúrgica mundial continuó operando bajo un desempeño débil, determinado principalmente por la persistente desaceleración de China, donde la prolongada crisis en su sector inmobiliario y la implementación de restricciones ambientales más estrictas presionaron los márgenes de producción. Por el contrario, otras geografías mostraron comportamientos divergentes; mientras que los Estados Unidos exhibieron una mayor resiliencia gracias al fortalecimiento de políticas proteccionistas que impulsaron una recuperación moderada en su producción de acero líquido, la India se consolidó como el motor estructural del sector al registrar el único crecimiento de doble dígito a nivel global. Por su parte, el mercado europeo de las ferroaleaciones, tras un periodo de incertidumbre, mostró una recuperación significativa hacia el cierre del ejercicio impulsada por la implementación de medidas de salvaguardia y precios mínimos de importación.

En México, el 2025 representó una de las coyunturas más difíciles de las últimas décadas, caracterizada por niveles históricamente bajos de producción y consumo. Esta situación se vio exacerbada por las importaciones asiáticas y un entorno comercial altamente adverso, donde la imposición de aranceles bajo la Sección 232 por parte de los Estados Unidos y la volatilidad en las políticas comerciales regionales obligaron a implementar medidas extraordinarias para preservar la competitividad de la producción nacional. Este contexto exigió una gestión estratégica enfocada en la defensa del mercado interno y la búsqueda de eficiencias operativas que permitieran mitigar los efectos de la baja demanda doméstica.

En lo que respecta a los mercados específicos de la compañía, el mineral de manganeso experimentó un año de cautela tras la reactivación de operaciones de una importante minera australiana, permitiendo que los precios se estabilizaran en rangos acotados tras los ajustes observados en el primer semestre. En cuanto al Bióxido de Manganeso Electrolítico (EMD) en China, los precios domésticos mostraron una tendencia descendente durante la parte media del año, alineada con la evolución de los costos del mineral, para finalmente iniciar una recuperación gradual hacia el cierre del ejercicio. Ante este panorama de volatilidad y barreras comerciales, Autlán reafirmó su capacidad de adaptación, priorizando la diversificación de sus mercados de exportación y la optimización de su cadena de valor para asegurar que su modelo de negocio permanezca sólido y siga aportando valor estratégico a la industria y a sus grupos de interés.

Producción de Acero

México

Millones de toneladas métricas

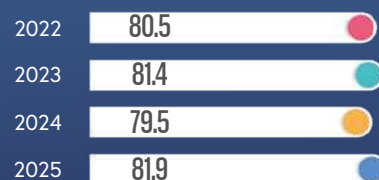


Fuente: CANACERO

Producción de Acero

Estados Unidos

Millones de toneladas métricas



Fuente: WSA

Producción de Acero

China

Millones de toneladas métricas



Fuente: WSA



Propósito, Misión, Visión y Legado

¿Quiénes somos?

Somos una empresa mexicana dedicada a la transformación responsable de recursos naturales en minerales de manganeso, ferroaleaciones, EMD, energía y metales preciosos. Operamos con altos estándares de seguridad, respeto al medioambiente y apego a la legalidad, impulsando el desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia.

Misión

Generar valor para nuestros accionistas, personal y clientes de manera responsable al convertirnos en la mejor opción de aprovechamiento de recursos naturales a través de los sectores de las ferroaleaciones, minería de manganeso y metales preciosos, así como la generación de energías renovables.

Visión

Ser una empresa con la mejor oferta de valor, que obedece a las diferentes fuerzas del mercado y pone de manifiesto la excelencia operacional, solidez y el adecuado uso de los recursos naturales, con un crecimiento constante gracias a la búsqueda de nuevas oportunidades de sinergias con otros sectores que impulsan el desarrollo económico del país y el bien común de la sociedad.

Legado

Queremos ser recordados como una empresa que transformó su entorno de manera positiva, promoviendo la sustentabilidad, cuidando los recursos naturales y dejando un impacto duradero que beneficie a las generaciones futuras. Nuestro compromiso es que nuestras acciones construyan un mañana más próspero para todos.

Nuestros valores

Brindamos nuestra experiencia en favor del desarrollo socioeconómico del país, mediante un eficiente crecimiento para la compañía. Por ello, hemos impulsado una propuesta de valor versátil y creativa, sustentada en garantizar plena seguridad en todas nuestras operaciones. Estas actividades están basadas en un alto sentimiento de responsabilidad hacia las comunidades en donde estamos presentes y en armonía con el medioambiente; los siguientes valores nos representan:

- Seguridad integral
- Responsabilidad
- Orgullo Mexicano
- Experiencia
- Versatilidad
- Creatividad
- Crecimiento eficiente

Sistema de Gestión Integral

GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 304-1,
GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-5
SASB EM-MM-160a.1

En Autlán contamos con un sistema de gestión integral que orienta nuestras operaciones hacia el uso eficiente de los recursos y la protección de la biodiversidad. Este sistema se sustenta en políticas corporativas alineadas a estándares internacionales, y la normatividad ambiental vigente en México y Europa, y los principios de desarrollo sustentable.

Certificaciones

Certificación	Concepto	Alcance	Tiempo
 ISO 9001	Sistema de Gestión de Calidad	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Manganeso, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 1997
 ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Manganeso, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 1999
 ISO 45001	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Manganeso, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 2010
 FAMI-Qs	Seguridad y Calidad de Aditivos y Mezclas para Alimentación Animal	Unidad Nonoalco	Desde 2011
	Responsabilidad Social	Autlán	Desde 2011

2. Sobre la Sustentabilidad en Autlán

GRI 2-22

En consonancia con el análisis de doble materialidad realizado por Autlán y soportado por los indicadores del Global Reporting Initiative, como ejes rectores para reportar y divulgar estados no financieros de sustentabilidad, la empresa ha mostrado a través de acciones contundentes que el compromiso con la sustentabilidad va mucho más allá del cumplimiento normativo en materia de seguridad, medio ambiente, derechos humanos, entre otras, que conforman el marco regulatorio de la actividad productiva.

Autlán cuenta con un modelo de sustentabilidad, estableciendo la base para planes de acción que, además de consolidar los logros previos, impulsaron la integración de criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) alineados con los más altos estándares internacionales. La emisión de este informe refleja este avance, sustentado en metodologías reconocidas y en un análisis de materialidad que identificó los temas más relevantes para nuestros grupos de interés, incluyendo comunidades, gobiernos, colaboradores, alta dirección, clientes y proveedores. Entre los aspectos materiales priorizados destacan:

1. Inversión comunitaria y manejo de impactos en la comunidad.
2. Reducción de emisiones y acciones frente al cambio climático.
3. Promoción de espacios de trabajo seguros y saludables.
4. Uso eficiente del agua y fomento de proyectos de biodiversidad, como reforestación.
5. Apoyo a proveedores locales.

A nivel industrial, los temas de mayor relevancia son derechos humanos y el cumplimiento ambiental.

Durante el 2025, impulsamos la inversión social estratégica con el fin de estrechar lazos con nuestros grupos de interés. Destaca la "Expo Minería", donde abrimos las puertas de la Unidad Naopa para dar a conocer nuestras actividades operativas a los habitantes locales. Con estas iniciativas, Autlán consolida su licencia social para operar y fortalecer la confianza con las comunidades anfitrionas.

Pilares estratégicos

GRI 2-22

Responsabilidad Social:

- Avanzamos en la liberación de áreas de exploración, específicamente en las comunidades hidalguenses de Ixtlapala e Ixmoltla.

- Dimos continuidad a la estrategia "Iniciativas para la Inversión Social Comunitaria", con el propósito de fortalecer la relación entre Autlán y las comunidades de nuestra zona de influencia.

- Mantuvimos las alianzas con actores estratégicos para ofrecer procesos de formación en las comunidades, destacando la colaboración de la Brigada de Educación para el Desarrollo Rural Molango (BEDR).

- Impulsamos una agenda de trabajo orientada a la inclusión, mediante la participación en la Red Naranja en diferentes unidades, promoviendo la concientización y la apertura de oportunidades para las mujeres en nuestras comunidades dentro de la zona de influencia.

- En Puebla, reforzamos la alianza con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para llevar a cabo jornadas de salud.

- En la Central Hidroeléctrica Atexcaco, dimos continuidad al proyecto "Mi Verano en Atexcaco", donde niñas y niños de comunidades cercanas participaron en actividades recreativas y educativas para conocer más sobre nuestras operaciones.

- Desarrollamos el proyecto de verano "Servicio Social Solidario", en alianza con el Tecnológico de Monterrey, mediante el cual estudiantes compartieron conocimientos y habilidades con niñas y niños de comunidades de nuestra zona de influencia en la Sierra Alta Hidalguense.

Vida de mina:

Autlán mantiene un sistema de gestión responsable para la administración de sus recursos minerales, alineado con estándares internacionales. Como parte de este proceso, se realizan actualizaciones semestrales de recursos y reservas, empleando metodologías geológicas, geofísicas y de modelaje, con el uso de software especializado que garantiza transparencia y confiabilidad en la información reportada.



La actualización más reciente de nuestra división de Minería de Manganese confirma la disponibilidad de recursos y reservas suficientes para respaldar la continuidad de las operaciones durante varios años bajo los niveles actuales de producción. Adicionalmente, existe un importante potencial de crecimiento derivado de recursos aún en proceso de evaluación, con expectativas favorables de conversión a reservas en el futuro.

En la división Autlán Metallorum, cuyas operaciones están en Magdalena de Kino, Sonora, se desarrollaron planes de minado para varios proyectos, con el objetivo de asegurar la continuidad operativa e incrementar los recursos minerales a través de la exploración. En este sentido, la publicación del Preliminary Economic Assessment (PEA) del proyecto Minera Columbia de México resultó en un incremento de recursos y reservas que extiende la vida operativa de la mina.

Asimismo, las operaciones en la unidad se reactivaron, superando los resultados inicialmente planeados. Esta reactivación se da en un entorno de precios récord en el mercado del oro.

Por otra parte, la división Autlán EMD, ubicada en Oñati, País Vasco (España), consolida el compromiso de la compañía con la transición energética global. Con más de seis décadas de operación, esta planta se posiciona como el segundo mayor productor de bióxido de manganeso electrolítico (EMD) en Europa, un insumo fundamental para la fabricación de baterías alcalinas, contribuyendo así a cadenas de suministro estratégicas para la energía limpia y sostenible.

Excelencia operativa

Desempeño ambiental y sostenibilidad

- Eficiencia energética: implementación de proyectos de optimización de consumos críticos en la unidad Nonoalco y las plantas Tamós y Teziutlán, fortaleciendo la resiliencia del sistema energético.

- Economía circular y emisiones: ajustes en formulaciones de proceso para elevar la eficiencia metalúrgica y reducir emisiones, junto con proyectos para el aprovechamiento de subproductos.

- Certificaciones internacionales: obtención de las certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y FAMI QS, garantizando estándares globales en calidad, medio ambiente y seguridad.



Gestión operativa, eficiencia y seguridad

- Optimización de activos: se realizaron labores mayores de mantenimiento en nuestras plantas de ferroaleaciones, garantizando el correcto funcionamiento de estos en apego a la regulación pertinente.
- Rendimiento hidroeléctrico: gracias al óptimo aprovechamiento del recurso hídrico, la Central Hidroeléctrica Atexcaco logró uno de sus mejores desempeños históricos en generación, impulsando la automatización de procesos.
- Innovación en EMD: se alcanzaron niveles óptimos de productividad y rendimiento metalúrgico en la Planta Oñati, avanzando en el desarrollo de productos de alto valor como el EMD HD.
- Hitos de seguridad: las áreas de Planeación, Ingeniería y Almacén superaron los 2,190 días (6 años) sin accidentes con tiempo perdido; mientras que la Central Hidroeléctrica Atexcaco alcanzó el hito de 3 años bajo el mismo estándar.



Cadena de valor e impacto social

- Apoyo a la Economía Local: incremento del 70% en el acarreo de producto terminado mediante transporte propio, priorizando la contratación de transportistas locales en nuestras zonas de influencia para generar empleo regional.
- Desarrollo de Proveedores: reconocimiento por parte de CAINTRA Nuevo León por el apoyo constante al fortalecimiento de las PyMES mexicanas.
- Infraestructura Comunitaria: ejecución de proyectos clave de infraestructura, destacando la construcción de la carretera Naopa como parte de los compromisos de desarrollo con las comunidades.
- Suministro Responsable: avance en la certificación de controles volumétricos de combustibles (diésel y gas) conforme a la regulación y optimización de la logística de materias primas para reducir la huella operativa.



Innovación y diversificación:

Durante 2025, la innovación en Autlán se consolidó como una herramienta clave para la eficiencia operativa y la reducción de la huella ambiental:

- Digitalización y Precisión: migramos nuestra información geológica a un banco de datos digitalizado y empleamos geofísica 3D, optimizando la toma de decisiones y la planeación minera de largo plazo.
- Materiales para el Futuro: avanzamos en el desarrollo de EMD HD y sulfato de manganeso de alta pureza, fortaleciendo nuestro portafolio de materiales críticos para la industria global de baterías y la transición energética.





- **Automatización Energética:** implementamos sistemas de automatización en la Central Hidroeléctrica Atexcaco, logrando un uso más eficiente del recurso hídrico y niveles históricos de generación de energía limpia.

- **Ecoeficiencia en Procesos:** Aplicamos nuevas formulaciones y ajustes técnicos en las plantas de ferroaleaciones para maximizar el rendimiento metalúrgico y reducir emisiones, alineando la tecnología con nuestras metas ambientales.

Organización efectiva y eficiente

En 2025, Autlán fortaleció su estructura organizacional mediante la profesionalización del talento y la consolidación de una cultura de seguridad y mejora continua:

- **Desarrollo de Liderazgo:** graduamos a la primera generación del programa "Liderazgo Evolutivo" tras 18 meses de formación, e implementamos Evaluaciones 360 y programas de capacitación técnica para supervisores.

- **Cultura y Engagement:** lanzamos el programa de "Engagement" para fortalecer el sentido de pertenencia y retomamos el reconocimiento a las Unidades Gerenciales Básicas (UGBs), premiando el desempeño de más de 90 colaboradores sindicalizados.

- **Seguridad y Gestión:** alcanzamos 3 años sin accidentes incapacitantes en Autlán Energía y mantuvimos las recertificaciones ISO 9001, 14001 y 45001, reforzadas con la primera "Semana de la Calidad" en la Unidad Molango.

- **Modernización Administrativa:** actualizamos el Sistema de Gestión de Capital Humano y fortalecimos las brigadas de protección civil, asegurando una organización más resiliente y preparada ante emergencias.

En Autlán, nuestro compromiso está con la sostenibilidad y la innovación, impulsando proyectos que fortalecen a nuestras comunidades, aseguran una gestión responsable de los recursos y promueven operaciones eficientes y competitivas. Con una visión de futuro, trabajamos para generar valor económico, social y ambiental, consolidando un legado responsable para las próximas generaciones.



Asuntos Materiales

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

En consonancia con el análisis de doble materialidad realizado por Autlán y soportado por los indicadores del Global Reporting Initiative así como el Sustainability Accounting Standards Board, como ejes rectores para reportar y divulgar estados no financieros de sustentabilidad, la empresa ha mostrado a través de acciones contundentes que el compromiso con la sustentabilidad va mucho más allá del cumplimiento normativo en materia de seguridad, medioambiente, derechos humanos, entre otras, que conforman el marco regulatorio de la actividad productiva.

En Autlán reconocemos que los aspectos materiales representan los impactos más relevantes para nuestros grupos de interés, quienes juegan un papel esencial en la construcción de una gestión sostenible y responsable. Conforme a los lineamientos del GRI, consideramos a todos aquellos individuos o colectivos que se ven afectados, o que podrían llegar a verse afectados, por nuestras actividades, incluyendo a inversionistas, comunidades, colaboradores, clientes, proveedores y autoridades.

De manera complementaria, bajo las normas SASB, mantenemos un enfoque particular en los inversionistas, dueños y accionistas, asegurando que la información que generamos sea clara, consistente y de valor para la toma de decisiones estratégicas.

Este marco de referencia nos permite fortalecer el diálogo con nuestros grupos de interés y garantizar la transparencia en la divulgación de nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Durante este año, se elaboró el quinto Reporte de Sustentabilidad, en su versión pública, el cual está siendo revisado por una calificadora experta en la materia. Este informe no solo comunica el desempeño de Autlán en estos ámbitos, también permite medir el rendimiento, identificar brechas y establecer planes de acción a corto, mediano y largo plazo. En línea con este enfoque, el análisis de materialidad 2022, con su actualización trienal, destacó cinco aspectos materiales clave a nivel global, los cuales se han convertido en los pilares fundamentales del modelo de sustentabilidad de la empresa.

Autlán identifica y evalúa sus impactos en la economía, el medioambiente y las personas, asegurando que sus grupos de interés cuenten con información clara y transparente sobre la gestión de los asuntos materiales más relevantes.



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Durante 2025, el complejo entorno de los mercados globales nos desafió a realizar un ejercicio de alta disciplina financiera. Ante estas condiciones, Autlán implementó una priorización estratégica de sus recursos, concentrando esfuerzos en los proyectos más críticos para nuestras comunidades vecinas.

Sin embargo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) permanecen como el eje rector de nuestra visión de negocio. En este sentido, se dio continuidad a distintos proyectos sociales para el Desarrollo Sostenible en las comunidades de la zona de influencia de Autlán.

Hidalgo

ODS	Comunidad	Actividad	Beneficiarios
6,9	Nonoalco, Naopa y Molocotlán	Tanque de almacenamiento, Red hidráulica y Tinacos	1,759
2	Nonoalco y Naopa	Vales	664
4	Naopa, Ocotlán y Zacuala	Becas y Traslados	17
7	Molocotlán	Entrega de calentadores solares	135
5	Jalpa, Nonoalco, El Barco, Ixcuicula, Otongo, Chachala, Ixtlahuaco y Ixmointla	Red Naranja	790

Puebla

ODS	Comunidad	Actividad	Beneficiarios
7, 13, 14 y 15	Yañáhuac, Chignautla, Tlatlauquitepec y Teziutlán	Conmemoración de la Semana de las Energías Limpias	150
12, 13 y 15	Teziutlán	Adopta un Árbol (Donación de árboles)	10,029
6, 4, 13, 14, 15 y 17	Teziutlán, San Juan Acateno, Acateno y región aledaña	Día Mundial del Agua (limpieza de 3 km de río)	120
4, 13, 15 y 17	Chignautla, Teteles de Ávila Castillo y Atempan	Educación Ambiental	350
4, 13, 15 y 17	Yañáhuac, Nexpan (Hueyapan)	La semilla de la reforestación	383
4, 7 y 13	Hueyapan, Yaonáhuac, Tanamacoyan y Teziutlán	Mi Verano en la Central Hidroeléctrica Atexcaco	148
12 y 17	Atempan y Teziutlán	Basura con Causa	513
11 y 17	Hueyapan, Yaonáhuac, Tanamacoyan y Teziutlán	Atención a solicitudes	5,000
4 y 7	Teziutlán, Teteles de Ávila Castillo y Zacapoaxtla	Un Día en la Central Hidroeléctrica Atexcaco	300
3 y 17	Yañáhuac y Hueyapan	Feria de la Salud	50
4 y 8	Mexcalcuautla, Teziutlán, Nexpan, Hueyapan y Yaonáhuac	Centro de Capacitación Central Hidroeléctrica	18
4 y 8	Teziutlán	Un día en la Planta Teziutlán	200
4 y 10	Teziutlán	Taller Infantil Aleacerito	55



AUTLÁN

3. Gobernanza

GRI 2-9

El modelo de gestión de Autlán se rige por los más altos estándares internacionales, tomando como base los principios de gobierno corporativo de la OCDE y las directrices de la Bolsa Mexicana de Valores. Esta estructura garantiza una visión estratégica clara, permitiendo una administración rigurosa de los riesgos ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) y el cumplimiento de los lineamientos de la norma ISO 26000, eje rector de nuestra estrategia de sustentabilidad.

Nuestra Alta Dirección lidera con la convicción de que la responsabilidad operativa es el pilar de la rentabilidad. Por ello, mantenemos un compromiso inquebrantable con la gestión ética de los impactos sociales y ambientales en todas nuestras divisiones.

La solidez de este esquema ha sido reconocida por organismos externos, como PCR Verum, que ha destacado nuestras mejores prácticas en gobernanza. Todo nuestro actuar está normado por un Código de Ética institucional que asegura integridad, transparencia y rendición de cuentas en cada nivel de la organización.

De manera complementaria, el bienestar de nuestra gente y el desarrollo de las comunidades son prioridades transversales.

Finalmente, la visión estratégica de Autlán se fortalece mediante la diversificación hacia proyectos de energía renovable y metales preciosos. Este dinamismo no solo incrementa nuestra resiliencia en el mercado, sino que consolida un modelo de negocio innovador y profundamente comprometido con el desarrollo sostenible de los sectores donde operamos.



Estructura

GRI 2-9

Estructura de Gobernanza

**Consejo de
Administración**

Comité de Auditoría

**Comité de Prácticas
Societarias**

La gobernanza en Autlán está encabezada por un Consejo de Administración compuesto por 13 miembros, donde la independencia es una prioridad: el 77% (10 consejeros) son perfiles independientes, mientras que el 23% (3 consejeros) representan a Miembros Patrimoniales o Relacionados. Este órgano colegiado es el encargado de liderar y supervisar pilares críticos para la organización, tales como la evaluación y compensación, así como el desempeño en salud, seguridad y medioambiente.

Para robustecer la transparencia y la objetividad en la toma de decisiones, contamos con dos órganos auxiliares de naturaleza 100% independiente: el Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas Societarias. Esta configuración institucional garantiza un seguimiento riguroso de los asuntos estratégicos y refuerza nuestras prácticas de buen gobierno corporativo, asegurando que la sustentabilidad permanezca en el centro de nuestra agenda directiva.

HITO RELEVANTE 1:

Compromiso con la diversidad y la inclusión

GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 2-18



En Autlán, la diversidad y la inclusión son pilares esenciales para reducir las desigualdades y potenciar el talento en nuestra cadena de valor. Bajo esta visión, la compañía ha impulsado iniciativas orientadas al empoderamiento de la mujer y a la promoción del talento femenino tanto en el sector minero como en nuestras comunidades de influencia.

Muestra de este compromiso fue el liderazgo de nuestras colaboradoras en el estado de Hidalgo para sentar las bases del Distrito Women In Mining (WIM) Hidalgo y la participación en la Red Naranja. Estos esfuerzos iniciales permitieron abrir espacios de diálogo a través de talleres y conferencias de equidad de género, consolidando alianzas institucionales con municipios de la región y comisiones de derechos humanos, las cuales definen nuestro criterio de inclusión y vinculación comunitaria.



Bonos a ejecutivos por objetivos ASG

GRI 2-19, GRI 2-20

Autlán mantiene integrados los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) dentro de su estructura de toma de decisiones, asegurando que cada área organizacional mitigue riesgos y aporte al cumplimiento de las metas institucionales.

Dando continuidad a esta estrategia, los objetivos ASG establecidos desde 2021 permanecen como un pilar fundamental en los esquemas de evaluación y compensación de la alta dirección. El cumplimiento de estas metas de sostenibilidad impacta de manera directa en la determinación de los bonos y reconocimientos por desempeño. A través de este mecanismo de remuneración variable, Autlán garantiza que el liderazgo de la compañía esté plenamente alineado con los avances en sustentabilidad, fortaleciendo la responsabilidad corporativa y asegurando la creación de valor compartido en el largo plazo.



Compensaciones de Directivos

GRI 2-19, 2-20



El Consejo de Administración, apoyado de manera estratégica por el Comité de Prácticas Societarias, asegura la transparencia y el correcto gobierno interno de la compañía a través del cumplimiento de las siguientes facultades institucionales:

- Remuneración Ejecutiva: emitir recomendaciones formalizadas al Consejo de Administración para la revisión y actualización de sueldos, bonos y esquemas de prestaciones correspondientes a los principales directivos de la organización.
- Desarrollo de Talento: diseñar, proponer y supervisar la implementación de los planes de capacitación y desarrollo para el personal.
- Estructura Directiva: sugerir al Consejo de Administración los nombramientos, promociones o remociones del equipo directivo clave.
- Transparencia Financiera: evaluar y dictaminar la aprobación de operaciones celebradas entre partes relacionadas.
- Seguimiento y Control: desarrollar, evaluar y dar continuidad a los proyectos especiales asignados por el Consejo de Administración, reportando de manera periódica y transparente sobre el avance de sus actividades.

Control Interno

GRI 207-2

Como empresa pública, Autlán mantiene un compromiso permanente con el cumplimiento de las normativas y requisitos del mercado de valores, los cuales están diseñados para salvaguardar los intereses de nuestros inversionistas, asegurar la integridad del mercado y fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés.

Bajo este principio, nuestro órgano de control interno ejecuta un plan de trabajo estratégico que dota a la alta gerencia de los mecanismos necesarios para mantener el enfoque en las metas operativas, financieras y regulatorias de la compañía, aportando transparencia a la gestión.

Lo anterior se complementa con la difusión de nuestro Código de Ética (disponible de manera pública en nuestra web), el cual se refuerza constantemente a través de programas de capacitación periódica para todo el personal. Asimismo, la compañía tiene a disposición de colaboradores y terceros una línea de ética confidencial. Este canal seguro permite reportar cualquier acto irregular que contravenga nuestros valores, garantizando un actuar corporativo transparente, responsable y apegado a la legalidad.

Auditorías Internas

GRI 207-2

El departamento de Auditoría Interna cumple con la planeación, coordinación, ejecución y revisión continua de la eficacia del Sistema de Control Interno de la organización, sirviendo además como un órgano de apoyo directo para el Comité de Auditoría.

Entre sus responsabilidades clave están el diseño y mantenimiento de un riguroso sistema de seguimiento para las áreas de oportunidad o deficiencias identificadas en los procesos de revisión. Este mecanismo asegura que se determinen, ejecuten y verifiquen las acciones correctivas necesarias para garantizar la mejora continua.

Para asegurar la solidez operativa y el cumplimiento ético, el área de Auditoría Interna actúa en estrecha coordinación con tres órganos intermedios que sesionan periódicamente para evaluar resultados:

- SIGA: instancia que opera en colaboración directa con la Alta Dirección para asegurar el alineamiento estratégico.
- Comité de Ética: órgano responsable de la atención, investigación y resolución de las denuncias presentadas por los colaboradores y terceros.
- Comité de Auditoría: enfocado en la supervisión integral de los controles, la transparencia y los procesos regulatorios de la compañía.



Línea de Denuncia

GRI 2-26

Para Autlán, contar con canales eficientes que permitan detectar cualquier comportamiento que contravenga los principios de nuestro Código de Ética es fundamental para asegurar que los valores institucionales se reflejen en el actuar cotidiano de la organización.

En 2025, se registraron 11 denuncias a través de la Línea de Ética. La totalidad de los casos fue atendida, investigada y concluida oportunamente conforme al procedimiento establecido. Es importante destacar que ninguno de los reportes identificó implicaciones relacionadas con funcionarios clave ni generó impactos materiales para Autlán. Asimismo, durante el ejercicio no se presentaron casos de incumplimiento normativo, actos de corrupción o violaciones a la privacidad y datos de nuestros clientes.

Garantizando el anonimato y la confidencialidad de los usuarios, nuestros colaboradores y grupos de interés tienen a su disposición los siguientes canales de la Línea de Ética:



**Línea telefónica
sin costo**

01 800 710 11 20



Correo electrónico

autlan@tipsanonimos.com



Página web

tipsanonimos.com/autlan



Servicio postal

Galaz, Yamasaki, Ruiz Urquiza, SC
Apartado Postal CON - 080, CDMX,
C.P. 06401



Fax

01 (55) 5255 1322 P

Todos los reportes son evaluados de manera rigurosa por el Comité de Ética. En aquellos casos vinculados con fraudes, robos o delitos de índole patrimonial, los expedientes se canalizan al área de Auditoría Interna para su investigación profunda. Además de esta línea formal, que constituye el canal óptimo al salvaguardar el anonimato, Autlán mantiene otros mecanismos internos de reporte a través de la Dirección de Capital Humano, las jefaturas directas o los integrantes del equipo directivo.

Análisis de Riesgo

GRI 207-2

En Autlán, implementamos un proceso sistemático y continuo para identificar y evaluar los riesgos en todas las jurisdicciones donde operamos, integrándolo plenamente en nuestro marco general de gestión. Nuestra metodología abarca tanto los riesgos inherentes a los sectores minero, siderúrgico y energético, como los factores externos derivados del entorno regulatorio. Esto incluye la supervisión de interpretaciones fiscales complejas y la adaptación oportuna ante nuevas políticas impositivas locales e internacionales, garantizando una operación resiliente y apegada a la legalidad.

Este análisis se actualiza cada año, para mayor información ver el Informe Anual 2025 en: https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2026/03/Informe_Anual_2025-ESPANOL.pdf

Política de Conflicto de Intereses

GRI 2-15, SASB EM-MM-510a.1.1, SASB EM-MM-510a.2.2

El Código de Ética y la Política de Conflicto de Interés de Autlán constituyen el marco normativo diseñado para prevenir, identificar y gestionar cualquier situación en la que un colaborador pueda influir o tomar decisiones de negocio buscando beneficios personales, familiares o de terceros. Con este mecanismo, la compañía salvaguarda la transparencia de sus operaciones y protege su reputación institucional.

Para asegurar la correcta adopción y el estricto cumplimiento de esta política en todas nuestras actividades comerciales, profesionales y comunitarias, implementamos de manera continua las siguientes acciones:

- **Capacitación y Concientización:** todo el personal recibe formación detallada sobre el Código de Ética al incorporarse a la organización mediante su proceso de inducción, reforzando este conocimiento a través de capacitaciones anuales.
- **Compromiso Formal:** se gestiona de manera anual el acuse de recibo y la declaración firmada de cada colaborador, constatando que han leído, comprendido y aceptado alinearse a las normativas del código.
- **Canales de Reporte Seguros:** mantenemos a disposición de todos nuestros grupos de interés la Línea de Ética, un canal confidencial idóneo para reportar posibles conflictos de interés o cualquier desapego a nuestras políticas de integridad.

Como una medida estratégica de control y mitigación de riesgos globales, Autlán no mantiene operaciones comerciales ni centros de producción en ninguno de los 20 países con menor calificación dentro del Índice de Percepción de la Corrupción (CPI) de Transparencia Internacional, reafirmando de forma contundente nuestro compromiso con la legalidad y la prevención de la corrupción a nivel internacional.



Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión

GRI 405-2, 411-1, 412-2, EM-MM-210a.1, EM-MM-210b.2

En Autlán, el respeto a los derechos humanos y la promoción de la diversidad y la inclusión son pilares esenciales para el desarrollo sostenible y la licencia social de nuestras operaciones. Fortalecemos nuestra Política de Derechos Humanos mediante la difusión de dos mecanismos clave: la Línea de Ética, gestionada por un tercero especializado en derechos humanos y políticas anticorrupción, y SINERGIA, nuestro sistema de atención a quejas y reclamos comunitarios.

Durante el ejercicio reportado, no se identificaron incidentes ni se recibieron denuncias relacionadas con violaciones a los derechos humanos, tanto de grupos de interés internos como externos.

Para asegurar un impacto positivo y equitativo en nuestro entorno, fundamentamos nuestra gestión en las siguientes líneas de acción:

- **Diálogo Comunitario:** mantenemos una relación activa, transparente y permanente con las localidades vecinas, bajo los principios de consulta previa, libre e informada.
- **Equidad de Género:** impulsamos la participación de las mujeres en la industria minera a través de programas continuos de talleres, conferencias, seminarios web y actividades de vinculación.
- **Inclusión Económica:** promovemos la contratación local y diversa en nuestras zonas de influencia, priorizando el talento de las comunidades vecinas para contribuir activamente al desarrollo económico inclusivo de la región.



Debida Diligencia en Exploración

EM-MM-210a.3

Durante el ejercicio 2025, las actividades de prospección de Autlán se centraron en los proyectos Beta e Ixmoltla, alcanzando una superficie total de 577 hectáreas. El proyecto Beta comprendió 214 hectáreas en colaboración con 7 propietarios, mientras que en Ixmoltla se prospectaron 363 hectáreas con 38 propietarios, lo que representa un avance del 81.87% del polígono de interés.

Ambos proyectos se rigen bajo la metodología institucional estandarizada que garantiza que, de manera previa, libre e informada se les da a conocer el proyecto, sus alcances, impactos en esta etapa del proceso, así como un esquema de compensación en especie para la entrada a sus predios.

Además, si así lo desearan, acompañar al equipo de Exploración y Geología a las actividades en campo para constatar de primera mano los impactos generados en esta etapa. El siguiente paso de este proceso es la valoración de las muestras recabadas por parte de Geología y en su caso, determinar un polígono de interés sobre el cual se llevará a cabo la exploración con los permisos ambientales previamente gestionados y autorizados.

Hoy, nuestros grupos de interés conocen tanto el interés de la empresa en actividades de exploración, así como la creación de mecanismos de solución para minimizar aquellas percepciones de impactos que preocupan a los interesados. Lo anterior se lleva a cabo mediante un diálogo abierto, transparente y claro, que permite construir confianza entre partes.

Partes Interesadas

GRI 2-29

Autlán reconoce que el diálogo transparente y constante con sus partes interesadas es esencial para asegurar una operación responsable, sostenible y socialmente legítima. Por ello, la empresa ha desarrollado mecanismos de participación estructurados que permiten integrar las voces de diversos actores sociales en la toma de decisiones que impactan su entorno, especialmente en lo relacionado con inversión social y desarrollo comunitario.

Una vez que una comunidad es identificada dentro de la zona de influencia de alguna operación, se realiza un mapeo sistemático de partes interesadas, con el objetivo de identificar a los grupos más relevantes, incluyendo actores clave como líderes formales (autoridades) y naturales (líderes comunitarios informales), así como grupos en situación de vulnerabilidad, tales como mujeres, personas mayores, juventudes, comunidades indígenas y personas con discapacidad.

Además, se llevan a cabo asambleas de seguimiento con el objetivo de monitorear la gestión comunitaria y supervisar la asignación transparente de los recursos destinados a los proyectos de inversión social.

Las decisiones acordadas en la asamblea dan origen a la formación de un comité participativo comunitario, el cual funge como órgano de seguimiento y consulta para los proyectos. Este comité debe incluir, de forma obligatoria, representación de mujeres, personas de la tercera edad y jóvenes, garantizando así la inclusión intergeneracional y de género.

A nivel corporativo, las partes interesadas son clasificadas en las siguientes categorías:

- Comunidades
- Academia y centros de investigación
- Empleados y colaboradores
- Gobiernos municipales, estatales y federales
- Entidades religiosas
- Organizaciones no gubernamentales (ONG)
- Medios de comunicación
- Sindicatos
- Proveedores y contratistas

Cada grupo es involucrado de acuerdo con su nivel de influencia y relación con la compañía, a través de canales como mesas de diálogo, encuestas, capacitaciones, convenios de colaboración y reuniones informativas. Este enfoque busca no sólo cumplir con estándares de responsabilidad social, también construir relaciones de confianza, fomentar la corresponsabilidad y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios donde Autlán opera.



Informes Financieros para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV)

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

Autlán adopta como práctica, el publicar sus Informes Financieros para la Bolsa Mexicana de Valores. Durante 2024 y 2025, se han realizado dichas publicaciones que podrán ser visualizadas en el apartado Reportes Financieros de la página de internet de Autlán: <https://www.autlan.com.mx/inversionistas/reportes-financieros/>

Cumplimiento

GRI 2-27

En términos generales, Autlán considera que se encuentra en cumplimiento de la legislación aplicable. Contamos con un sistema de cumplimiento normativo corporativo, que incluye procedimientos internos de monitoreo, auditorías regulares, capacitaciones al personal y un canal de denuncias ético que permite identificar posibles desviaciones de forma confidencial.

Durante el periodo reportado, no se registraron casos significativos de incumplimiento de leyes o normativas en los ámbitos ambiental, social, económico o de gobernanza.

Asimismo, no se recibieron sanciones monetarias significativas, suspensiones de permisos, ni acciones legales relevantes derivadas de incumplimientos regulatorios. Este resultado refleja la eficacia de nuestros sistemas de control y mejora continua en el cumplimiento normativo.



Competencia Desleal

GRI 206-1

Competidores extranjeros podrían realizar prácticas de comercio desleal, incluyendo dumping, que podrían tener como resultado que los clientes opten por adquirir los productos de dichos competidores en lugar de los productos de Autlán. Lo anterior, podría a su vez tener como resultado una disminución en los ingresos de la compañía y, por ende, un efecto negativo en sus resultados operativos. Sin embargo, Autlán defiende sus mercados frente al comercio exterior desleal.

La compañía cuenta con diversas medidas de defensa comercial vigentes para productos de interés frente a importaciones originarias de ciertos países, incluyendo India, China y Ucrania. Asimismo, se mantiene un monitoreo permanente de las condiciones del mercado y de los flujos de importación provenientes de otras regiones, incluido el sudeste asiático, con el fin de evaluar la necesidad de acciones adicionales cuando resulte procedente.



Acciones Anticorrupción

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

En 2025 se recibieron 11 denuncias en la Línea de Ética. La totalidad de los casos fue atendida y cerrada conforme al procedimiento establecido, sin identificarse implicaciones relacionadas con funcionarios claves ni impactos materiales en los intereses de Autlán. Además, no se presentaron casos de incumplimiento a legislaciones normativas, corrupción y/o violaciones de la privacidad o datos de clientes.

Las acciones que realiza la compañía tienen como base fundamental la comunicación de políticas y procedimientos, así como el apego al Código de Ética y cumplimiento con la declaración de conflicto de intereses de sus empleados.





Procesos de Remediación de Impactos Negativos

GRI 2-25

Autlán mantiene la operatividad de SINERGIA, un sistema integral diseñado para la identificación, investigación y remediación de impactos negativos, reales o potenciales, en los ámbitos social y ambiental. Este mecanismo opera bajo enfoques preventivos y reactivos, sustentándose en auditorías recurrentes (internas y externas), así como en el diálogo activo para la atención de quejas e inquietudes de nuestras comunidades anfitrionas.

Proceso de Investigación y Diagnósticos

Los procesos de remediación se activan mediante un plan de investigación estructurado, ejecutado por un equipo multidisciplinario con la colaboración de instituciones públicas y privadas, autoridades locales y, primordialmente, los grupos de interés afectados. Este protocolo permite determinar con rigor técnico si un impacto es atribuible a las operaciones de la compañía.

Ante la confirmación de un impacto negativo, se realiza un análisis de naturaleza, magnitud y alcance para diseñar planes de acción específicos de:

- Mitigación
- Remediación
- Compensación
- Restauración

Desempeño y Acciones

Durante el ejercicio del 2025, los impactos reales identificados se concentraron en la categoría de Prácticas mineras / Transporte y tránsito. En respuesta, Autlán implementó medidas estratégicas en conjunto con el área de Logística, enfocadas en:

- Protocolos de contención: optimización del enlonado de materiales.
- Seguridad Vial: mejora en protocolos de conducción y talleres de manejo a la defensiva.
- Cultura Operativa: campañas de concientización con operadores para la prevención de incidentes.

Reconocemos que la gestión de impactos es dinámica, por lo que mantenemos un enfoque de mejora continua para robustecer estos procesos.

Metodología y Análisis de Causa Raíz

Para garantizar la eficacia de las medidas correctivas, aplicamos herramientas analíticas como la metodología de "Los 5 porqués" y el Diagrama de Ishikawa. Estas permiten identificar el origen de los hallazgos y su relación (directa o indirecta) con nuestra operación. A partir de estos diagnósticos, se despliegan planes de acción con plazos definidos (corto, mediano y largo plazo) y una asignación de recursos financieros proporcional al nivel de criticidad.

Este enfoque sistemático y colaborativo asegura que los impactos no solo sean atendidos con prontitud, sino que se prevengan de manera estructural, consolidando una cultura corporativa de responsabilidad compartida con el entorno y la sociedad.



Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes

GRI 2-25

Autlán pone a disposición de sus grupos de interés internos y externos diversos mecanismos para comunicar preocupaciones críticas y plantear inquietudes relacionadas con la conducta ética o el cumplimiento normativo. Entre ellos destacan el sistema SINERGIA, la Línea Ética y el Buzón de Transparencia, los cuales operan bajo principios de confidencialidad, imparcialidad y protección contra represalias.

Las preocupaciones críticas recibidas son analizadas por la administración y, de ser necesario, escaladas al Consejo de Administración a través de comités especializados, lo que garantiza su atención. Asimismo, para nuestros grupos de interés, las inquietudes o quejas, son direccionadas al Comité de Sustentabilidad de cada una de nuestras unidades para su oportuna gestión.

En 2025, los temas más relevantes estuvieron vinculados con prácticas y operaciones mineras, principalmente transporte y tránsito, frente a los cuales se implementaron planes específicos de mitigación y control.

De esta forma, Autlán asegura que sus mecanismos de diálogo y denuncia fortalezcan la transparencia, la ética corporativa y la confianza con sus grupos de interés.



4. Social



Autlán es una empresa comprometida con la sustentabilidad en todos los aspectos de sus operaciones, particularmente en lo social. Sus acciones están dirigidas a dos grandes grupos de interés: el público interno, conformado por colaboradores en todos los niveles —gerencial, administrativo, sindicalizado— así como contratistas y proveedores; y el público externo, que incluye a comunidades en zonas de influencia, instituciones locales, cámaras empresariales, organismos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil. Para cada uno de estos grupos, Autlán desarrolla programas que promueven su bienestar, fortalecen el tejido social y fomentan el desarrollo regional.

Con el objetivo de mantener una relación cercana, transparente y ética con todos sus grupos de interés, la empresa ha establecido canales de comunicación que permiten atender inquietudes, recoger propuestas y reportar posibles violaciones a nuestro Código de Ética. Estas acciones refuerzan el compromiso de Autlán con una gestión responsable, centrada en la mejora continua y en la construcción de relaciones de largo plazo basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Autlán ha sido distinguida por décimo sexta ocasión consecutiva con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), un reconocimiento que avala la consolidación de nuestro modelo de gestión y la continuidad de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Estos logros nos llenan de orgullo y nos impulsan a continuar fortaleciendo nuestro compromiso con el bienestar de México y su gente.

Públicos Internos

GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

En Autlán, reconocemos que el pilar de nuestra resiliencia es nuestro talento. Este grupo humano está conformado por todas las personas que día a día impulsan nuestras actividades en cada uno de los sitios donde tenemos presencia, sumando de manera estratégica a contratistas y proveedores, a quienes consideramos parte esencial de nuestra cadena de valor.

Nuestro compromiso va más allá de garantizar condiciones de trabajo dignas y responsables; buscamos que cada integrante de este gran equipo encuentre espacios para su desarrollo profesional y personal. Para lograrlo, cultivamos entornos basados en el respeto, la inclusión y el aprendizaje continuo.

En paralelo, reforzamos de manera permanente nuestra cultura de cero accidentes, bajo la firme convicción de que el activo más valioso de la compañía es la seguridad y el bienestar de nuestra gente. Nuestro propósito es asegurar que cada colaborador, contratista y proveedor regrese a casa seguro todos los días, con la certeza de formar parte de una organización que cuida activamente de ellos y de su futuro.

HITO RELEVANTE 2:

Capacitación a colaboradores y contratistas en salud y seguridad

GRI 403-1, GRI 403-3, 403-5, GRI 403-9, 403-10
SASB EM-MM-320a.1



En materia de capacitación en seguridad, se implementaron nuevas iniciativas y procesos orientados al fortalecimiento de la cultura preventiva y al desarrollo de competencias clave en los colaboradores. Estas acciones permitieron identificar áreas de oportunidad, reforzar conocimientos y promover prácticas seguras en las actividades diarias.

Como resultado, se fortaleció la concientización sobre los riesgos laborales, se impulsó el cumplimiento de los lineamientos de seguridad y se contribuyó a la creación de entornos de trabajo más seguros, alineados con los objetivos organizacionales y el compromiso con la mejora continua.

Horas de Capacitación en Salud y Seguridad Ocupacional

Indicador	Total Autlán
Horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	21,754
Promedio de horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	31.26

Salud y Seguridad

(Gestión, Accidentes,
Inversión, entre otros)

GRI 403-1, SASB EM-MM-320a.1

En Autlán, la integridad de nuestra fuerza laboral es la máxima prioridad operativa. Salvaguardar el bienestar de colaboradores, contratistas y proveedores —pilares de nuestra cadena de valor— es un compromiso que guía cada una de nuestras actividades. Bajo una sólida cultura de cero accidentes, centramos nuestra gestión en la implementación de sistemas de control de riesgos y mitigación de incidentes en todos nuestros sitios operativos, garantizando entornos de trabajo seguros y regulados.

En paralelo, promovemos la concientización del personal mediante programas de capacitación continua enfocados en la identificación, reporte y prevención de condiciones inseguras. Este enfoque se refuerza con el desarrollo de iniciativas orientadas a la salud física y al crecimiento profesional de nuestra gente, fortaleciendo el cuidado mutuo dentro de la organización.

A continuación, el número y tasas de accidentes de 2025:

Número y tasa de accidentes 2025

Unidad	Horas hombre trabajadas	Accidentes registrados	Lesiones de alta consecuencia	Fatalidades
Molango	1,031,435	3	2	0
Naopa	391,246	0	0	0
Nonoalco	195,745	1	0	0
Tamós	1,436,803	81	21	1
Gómez Palacio	7,406	0	0	0
Teziutlán	641,268	5	2	0
Atexcaco	82,632	0	0	0
Columbia	742,327	1	1	0
Oñati	89,199	10	9	0
Total Autlán	4,618,061	101	35	1



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

En línea con nuestro compromiso con la seguridad, la salud ocupacional y la mejora continua, robustecimos los procesos de identificación, evaluación, seguimiento e investigación de riesgos operativos. Para ello, cada área de trabajo definió responsables enfocados en coordinar esfuerzos con los departamentos de Mejora Continua, Medioambiente, y Seguridad y Salud Ocupacional, analizando sistemáticamente los procesos, productos y servicios. Esta metodología delimita las entradas y salidas de cada operación, frecuencias, personal involucrado, responsabilidades y diagramas operativos, permitiendo clasificar peligros físicos, químicos, biológicos, electromecánicos, ergonómicos y psicosociales, así como riesgos potenciales de fugas, derrames, descargas eléctricas e incendios.

Para evaluar los elementos críticos, implementamos el método AMEF (Análisis Modal de Efectos y Fallos) sustentado en 12 tipos básicos de accidentes, considerando factores como actos inseguros, condiciones peligrosas, comportamiento humano y el diseño de las áreas de trabajo. La magnitud del riesgo se determina mediante los criterios de probabilidad, exposición y severidad establecidos en nuestro Sistema de Gestión Integral, derivando en controles específicos enfocados en la eliminación o mitigación a través de normativas internas, procedimientos, auditorías, inspecciones, capacitaciones, señalización, permisos de trabajo y mantenimiento preventivo.

Finalmente, como una buena práctica institucional, se consolidaron los "12 Principios de Seguridad de la División Minería de Manganeseo", reforzando la cultura preventiva e integrando los mecanismos de reporte a Capital Humano y los procedimientos para la investigación de accidentes laborales.

Empleados

GRI 2-20,
SASB EM-MM-000.B

Durante 2025, el esfuerzo conjunto, la colaboración y el compromiso de quienes integran nuestra organización fueron determinantes para el cumplimiento de los objetivos estratégicos planteados. Los resultados obtenidos reflejan el profesionalismo, la dedicación y el sentido de pertenencia que distinguen a nuestro equipo de trabajo.

Nuestra plantilla está conformada por 1,868 colaboradores, de los cuales la mayoría cuenta con una relación laboral permanente, lo que demuestra nuestro compromiso con la generación de oportunidades de empleo estables y con perspectivas de crecimiento a largo plazo. A continuación, se presenta la distribución de nuestro personal, la cual evidencia la fortaleza de nuestra estructura organizacional y el enfoque institucional en promover entornos laborales equitativos, inclusivos y sostenibles.



Empleados con contrato permanente

Unidad	Total Contratistas	Total Autlán Empleados	Total Empleadas Mujeres	Total Empleados Hombres	Total Fuerza Laboral
Molango	250	405	63	342	655
Naopa	65	150	9	141	215
Nonoalco	39	77	7	70	116
Tamós	240	637	29	608	877
Gómez Palacio	-	3	1	2	3
Teziutlán	257	289	12	277	546
Atexcaco	86	19	4	15	105
Columbia	70	125	15	110	195
Oñati	15	41	8	33	56
Corporativo	-	122	44	78	122
Total Autlán	1,022	1,868	192	1,676	2,890



Sindicatos

GRI 407-1, GRI 404-3, 203-1
SASB EM-MM-310a.1, 310a.2

En Autlán, fundamentamos nuestra operación en una relación sólida, transparente y de respeto mutuo con el Sindicato. Actualmente, el 62% de nuestra fuerza laboral total se encuentra afiliada al Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana, lo que consolida un marco formal de organización y representación colectiva en la compañía. Como parte de nuestro compromiso con el diálogo constructivo, realizamos anualmente la revisión salarial correspondiente, mientras que de forma bienal se renegocian los términos y condiciones del contrato colectivo de trabajo, asegurando un entorno de mutua colaboración. Esta disciplina institucional nos permite mantener un clima laboral armónico, enfocado en el bienestar integral de las personas y en la continuidad operativa del negocio.

Porcentaje de personal sindicalizado y no sindicalizado			
Indicador/ Unidad	% de sindicalizados	% de no sindicalizados	Total
Molango	46%	54%	100%
Nonoalco	64%	36%	100%
Naopa	75%	25%	100%
Tamós	82%	18%	100%
Gómez Palacio	0%	100%	100%
Teziutlán	79%	21%	100%
Atexcaco	58%	42%	100%
Columbia	38%	62%	100%
Oñati	0%	100%	100%
Corporativo	0%	100%	100%
Total Autlán	62%	38%	100%

Asimismo, durante 2025 no se registraron huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones, lo que refleja la estabilidad de las relaciones laborales dentro de la organización. De igual forma, no se identificaron riesgos asociados al derecho

Salarios y Compensaciones

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

La gestión de la compensación del personal es responsabilidad del área de Desarrollo Organizacional y Compensaciones, la cual administra esquemas salariales estructurados por zona geográfica. Estos esquemas son revisados periódicamente con base en información obtenida de estudios y encuestas de mercado elaborados por consultoras especializadas, permitiendo mantener niveles de remuneración competitivos y acordes con las prácticas del sector. La aprobación de las políticas y estructuras de compensación corresponde al máximo órgano de gobierno de la compañía, que realiza una revisión anual para asegurar su alineación con la estrategia organizacional y los principios de transparencia.

Como parte de nuestro compromiso con la equidad y la gestión responsable del talento, monitoreamos de manera continua la consistencia de nuestras prácticas de remuneración. Durante el último periodo, la relación entre la compensación anual más alta y la mediana de compensación del total de colaboradores fue de 13%. Asimismo, la diferencia entre el incremento porcentual anual de la persona con la remuneración más alta y el incremento mediano otorgado al resto del personal fue de 5%. Adicionalmente, en todas nuestras operaciones se mantiene una política de igualdad salarial entre hombres y mujeres para puestos equivalentes, reflejada en una proporción de remuneración de 1:1. Este resultado reafirma nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, la inclusión y la equidad dentro de la organización.

Nuevas contrataciones, rotación y permisos

GRI 401-1, GRI 401-3,
SAS-B EM-MM-000.B

En el 2025, Autlán incorporó a 218 nuevas personas a su equipo de trabajo, fortaleciendo el talento humano y reafirmando nuestro compromiso con la generación de empleo digno y de calidad en las regiones donde tenemos operaciones. Estas contrataciones respondieron tanto a los requerimientos operativos como a la estrategia de crecimiento sostenible de la organización.

La distribución de estas nuevas contrataciones, integrada por 49 mujeres y 169 hombres, refleja el esfuerzo continuo de la compañía por impulsar la diversidad, la inclusión y el desarrollo regional desde sus procesos de atracción de talento. El desglose detallado de estas contrataciones, estratificado por género, edad y sitio operativo, se presenta a continuación para permitir un análisis integral de nuestra estrategia de equidad y empleo.



Nuevas contrataciones estratificadas por edad y región

Contrataciones 2025/ Unidad	De Mujeres	De Mujeres menores de 30 años	De Mujeres entre 30-50 años	De Mujeres mayores a 50 años	De Hombres	De Hombres menores de 30 años	De Hombres entre 30-50 años	De Hombres mayores de 50 años	Total
Molango	3	1	2	0	22	15	7	0	25
Naopa	1	1	0	0	5	2	3	0	6
Nonoalco	1	1	0	0	5	2	3	0	6
Admin Minería	3	3	0	0	0	0	0	0	3
Tamós	17	13	3	1	25	21	4	0	42
Gómez Palacio	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teziutlán	0	0	0	0	1	1	0	0	1
Atexcaco	2	0	1	1	0	0	0	0	2
Columbia	13	5	8	0	103	21	69	13	116
Oñati	2	0	2	0	1	0	1	0	3
Corporativo	7	4	3	0	7	2	4	1	14
Total Autlán	49	28	19	2	169	64	91	14	218

Por otro lado, presentamos los datos de rotación de nuestro personal, que viene impactado por el contexto económico y de mercado que imperó en el 2025.

Rotación de personal por región

Indicador/ Unidad	Total Rotación Mujeres	De Mujeres menores de 30 años	De Mujeres entre 30-50 años	De Mujeres mayores a 50 años	Total Rotación Hombres	De Hombres menores de 30 años	De Hombres entre 30-50 años	De Hombres mayores de 50 años	Total Rotación
Molango	4	1	3	0	16	4	9	3	20
Naopa	1	0	1	0	5	0	4	1	6
Nonoalco	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Admin Minería	5	2	3	0	1	0	0	1	6
Tamós	15	8	6	1	83	34	31	18	98
Gómez Palacio	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teziutlán	0	0	0	0	3	1	1	1	3
Atexcaco	2	0	1	1	2	0	1	1	4
Columbia	0	0	0	0	2	1	0	1	2
Oñati	0	0	0	0	2	1	0	1	2
Corporativo	9	4	4	1	12	2	5	5	21
Total Autlán	37	15	19	3	126	42	53	31	163

Para Autlán, el brindar permisos de maternidad y paternidad en el entorno laboral es fundamental para promover la equidad, el bienestar familiar y la conciliación entre la vida personal y profesional. Estos permisos no solo respaldan los derechos de los trabajadores, también fortalecen el compromiso y la lealtad hacia la organización, al demostrar una cultura laboral inclusiva, humana y socialmente responsable.

En la siguiente tabla, se reflejan los permisos de maternidad y paternidad que se proporcionaron durante el año:

Permiso de maternidad y paternidad por región

Indicador/ Unidad	# de empleados que tomaron permiso parental	# de empleados que regresaron al trabajo al finalizar el permiso	# de empleados que seguían empleados 12 meses después del permiso
Molango	10	10	10
Naopa	5	5	5
Nonoalco	3	3	2
Admin Minería	2	2	2
Tamós	28	28	27
Gómez Palacio	0	0	0
Teziutlán	2	1	1
Atexcaco	0	0	0
Columbia	0	0	0
Oñati	1	1	2
Corporativo	1	1	1
Total Autlán	52	51	50

Contratación Local

GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 203-1

Autlán promueve activamente la atracción y retención de talento local, abarcando desde posiciones operativas hasta alta gerencia. Esta estrategia corporativa no solo fortalece de manera profunda los vínculos de confianza con nuestras comunidades vecinas, también dinamiza la economía regional y genera oportunidades de empleo dignas, estables y sostenibles. Asimismo, la estructura de compensación para cada puesto se determina de forma estricta en función de las responsabilidades asignadas y las competencias profesionales, garantizando en todo momento condiciones laborales justas, competitivas y equitativas para toda nuestra fuerza laboral sin distinción de origen.

A continuación, se presentan las cifras correspondientes al ejercicio 2025.

Porcentaje de contratación local 2025

Gerencias y direcciones locales/Unidades	% de puestos de alta dirección ocupados por locales
Molango	14%
Naopa	0%
Nonoalco	14%
Tamós	40%
Gómez Palacio	33%
Teziutlán	100%
Atexcaco	0%
Columbia	0%
Oñati	18%



Proveedores Locales y Contratistas

GRI 202-1, GRI 203-2, GRI 203-1, GRI 204-1

Como miembro activo de la Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León (CAINTRA), Autlán participó en los distintos programas para fortalecer a las pequeñas y medianas empresa. En paralelo, la empresa mantiene la directriz de priorizar la adquisición de bienes y servicios provenientes de nuestras comunidades de influencia para fomentar el desarrollo económico regional. Bajo este enfoque de mejora continua en la logística, se da continuidad al programa anual de mantenimiento e inspecciones físico-mecánicas preventivas en las unidades de acarreo de transporte, mitigando condiciones inseguras para garantizar el bienestar de nuestros socios logísticos.

Finalmente, los mecanismos de seguimiento a proveedores se encuentran en una etapa de consolidación institucional, orientada a la homologación de criterios y al robustecimiento de los sistemas de captura de información, lo que nos permitirá seguir fortaleciendo la trazabilidad, el análisis y la gestión integral de nuestra proveeduría a nivel estratégico.





Prestaciones y Vínculo con Públicos Internos

GRI 202-3, GRI 203-1, GRI 406-1

La compañía brinda a sus colaboradores un paquete de prestaciones que supera los requisitos establecidos por la legislación laboral vigente, reflejando su compromiso con el bienestar y la calidad de vida de su personal. De igual forma, promueve una cultura organizacional basada en la comunicación abierta, la transparencia y la participación de sus colaboradores. Para fortalecer el vínculo con públicos internos y garantizar el acceso oportuno a la información, dispone de diversos canales y herramientas de comunicación, entre los que destacan políticas y procedimientos internos, manuales, códigos de ética, la plataforma Intranet, una línea de denuncia confidencial, correo electrónico institucional, boletines informativos y sistemas de gestión interna.

A través de estos mecanismos, la organización promueve un entorno de confianza, colaboración y comunicación continua, fortaleciendo el compromiso y la participación de los colaboradores, al tiempo que garantiza el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables.

Prestaciones otorgadas en 2025				
Beneficios para empleados/ Unidad	Seguro de vida	Seguro de gastos médicos	Licencia paternal	Provisión de jubilación
Molango	Sí	Sí	Sí	No
Naopa	Sí	Sí	Sí	No
Nonoalco	Sí	Sí	Sí	No
Tamós	Sí	Sí	Sí	No
Gómez Palacio	Sí	Sí	No	No
Teziutlán	Sí	Sí	Sí	No
Atexcaco	Sí	Sí	No	No
Columbia	Sí	Sí	Sí	Sí
Oñati	Sí	No	Sí	No
Corporativo	Sí	Sí	No	No

Públicos externos

GRI 2-29, GRI 413-1

Canales de comunicación

Autlán dispone de múltiples medios de comunicación dirigidos a sus distintos grupos de interés externos, los cuales se describen a continuación:

Comunidades.

- Coordinadores de atención comunitaria: personal asignado en cada una de las operaciones de la empresa, encargado de brindar atención directa y gestionar el Sistema de Atención y Respuesta a la Comunidad, conocido como Sinergia.
- Plataforma de Inversión Social y Fondo de Inversión Social para la Agenda 2030: iniciativa de desarrollo comunitario mediante la cual se analizan, acuerdan y canalizan inversiones dirigidas al bienestar de las comunidades.
- Revista Contigo: publicación trimestral con una difusión digital en las comunidades de la Sierra Alta Hidalguense, enfocada en difundir temas de interés comunitario y acciones sociales de la empresa.
- Facebook Contigo Hidalgo: perfil institucional de Autlán en comunidades hidalguenses utilizado para compartir noticias, eventos y contenidos de relevancia local y acciones compartidas entre comunidades y empresa.
- Facebook Contigo Teziutlán: perfil institucional de Autlán en comunidades teziutecas utilizado para compartir noticias, eventos y contenidos de relevancia local y acciones compartidas entre comunidades y empresa.
- Medios de comunicación: la empresa implementa un plan estratégico de medios mediante el cual difunde de forma periódica y orgánica los logros, avances y hechos relevantes vinculados con sus operaciones y su impacto en las comunidades.

Gobiernos locales, estatales y federales.

- Reporte de Sustentabilidad
- Presentaciones periódicas que muestran el impacto de Autlán en los sitios donde opera
- Reuniones trimestrales con representantes clave para seguimiento a temas relevantes

Proveedores.

- Portal de proveedores
- Reuniones 1 a 1 de manera periódica
- Buzón de quejas y sugerencias

Accionistas e Inversionistas.

- Página de internet
- Correo electrónico y llamadas telefónicas
- Divulgación de resultados a través de la Bolsa Mexicana de Valores

Consejo.

- Reuniones trimestrales.

Clientes.

- Correo electrónico
- Reuniones presenciales
- Videoconferencias

Instituciones académicas.

- Ferias de servicio social y profesional
- Correo electrónico
- Reuniones presenciales
- Convenios de colaboración
- Informes y evaluaciones de resultados

Cámaras.

- Reuniones presenciales y virtuales periódicas
- Mesas de trabajo en las distintas comisiones
- Participación en la recolección de datos relevantes



Inversión en Infraestructura y Servicios Apoyados

GRI 203-1



A pesar del complejo entorno financiero, Autlán reafirmó su compromiso con el desarrollo local al concluir proyectos críticos de infraestructura. Destaca la pavimentación de 2.64 km del camino vecinal principal, una obra estratégica que mejorará la conectividad de 12 comunidades y beneficiará directamente a más de 3,000 habitantes en los municipios de Tepehuacán de Guerrero y Molango de Escamilla.

En adición, destinamos recursos a la rehabilitación de espacios que fomentan la identidad y la cohesión social. Entre estos proyectos destaca la construcción de la explanada de la iglesia y sus respectivas tribunas, así como la edificación de la Delegación de Naopa, fortaleciendo con ello los espacios de representación y encuentro ciudadano en la comunidad. Todo lo anterior representó una inversión total de \$27,529,306.14 pesos.



Fondo de Inversión para la Agenda 2030

GRI 415-1

Para el año 2025, se dio continuidad a tres proyectos relacionados al Fondo de Inversión para la Agenda 2030:



No°	Comunidad	Nombre del Proyecto	Monto Asignado (en pesos)
1	Jalpa	Construcción de muro de contención	\$ 556,000
2	Tlaltepingo	Pavimentación de ruta de acceso a la comunidad	\$ 348,000
3	Molocotlán	Calentadores solares/ tinacos	\$ 230,600

Convenios de Responsabilidad Social

GRI 202-2, GRI 204-1, GRI 413-1

Con el firme objetivo de fortalecer la seguridad alimentaria y apoyar la economía de las familias en nuestras zonas de influencia, destinamos una inversión de 2.8 millones de pesos en vales de despensa para las comunidades de las unidades Naopa y Nonoalco. Este programa permite a los beneficiarios cubrir necesidades básicas esenciales, incluyendo la adquisición de alimentos y el pago de servicios de energía y gas.

En respuesta a las necesidades prioritarias identificadas mediante un diagnóstico comunitario, concluimos la tercera etapa de rehabilitación de la red hidráulica. Esta obra de infraestructura hídrica crítica atiende un rezago de más de 30 años sin mantenimiento, garantizando el acceso al agua para la población. Asimismo, inauguramos la explanada comunitaria en Naopa, un espacio público diseñado estratégicamente para fomentar el encuentro ciudadano, el diálogo y el intercambio de ideas entre los habitantes.



Relación con ONG's y Universidades

GRI 413-1

A través de alianzas estratégicas con instituciones de educación superior, impulsamos el desarrollo científico y cultural en nuestra zona de influencia. En colaboración con el Tecnológico de Monterrey Campus Pachuca, coordinamos 19 jornadas de la Feria Científica Móvil, la Expo Minería y la segunda edición de "Voces de la Sierra". Asimismo, en conjunto con el Tecnológico Nacional de México Campus Molango, desarrollamos el proyecto Jardín-Creación en Naopa y un diagnóstico comunitario integral, diseñado para identificar el potencial productivo y el talento local de la comunidad.





HITO RELEVANTE 4:

Relación con Cámaras

GRI 2-28

Como parte de su estrategia para fortalecer vínculos con otras empresas del sector industrial, así como con clientes y competidores, Autlán forma parte activa de diversas organizaciones del gremio, entre las que destacan:



- **Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero (CANACERO):** Autlán cuenta con un asiento en la Comisión Ejecutiva y dos asientos en el Consejo Directivo. Asimismo, preside desde 2011 la Comisión de Estadística de la cámara por un plazo indeterminado y participa activamente en las diferentes comisiones de trabajo que existen.



- **Cámara Minera de México (CAMIMEX):** Autlán tiene un asiento en la Comisión Ejecutiva y dos en el Consejo Directivo. Autlán preside la Comisión de Competitividad y Aduanas y la Comisión Jurídica por un plazo indeterminado. La empresa participa activamente en las 13 comisiones de trabajo que existen.



- **CAINTRA NUEVO LEÓN:** Autlán cuenta con dos asientos en el Consejo Directivo y preside la Comisión de Transporte. La empresa participa en 7 comisiones de trabajo de las 12 que existen, por ser las que le aplican.



- **Instituto Internacional del Manganese (IMnI):** Autlán cuenta con un asiento en la comisión debido a que asumió la responsabilidad de la Tesorería por un plazo indeterminado. La empresa tiene 2 asientos en el Consejo de Supervisión, y preside el Comité de Estadísticas desde el 2016 por un plazo indeterminado. Autlán forma parte de todos los Comités de Trabajo del IMnI a excepción de uno que solo aplica para la membresía china. Autlán es miembro fundador del IMnI desde 1975.



- **Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO):** Autlán mantuvo su presencia en el Consejo Directivo de esta asociación (Directorio) de manera permanente con un asiento fijo. También participa en los 6 comités de trabajo que existen, que le permiten conocer información de la industria del acero en América Latina.



5. Medio Ambiente

Durante el ejercicio 2025, la empresa fortaleció su estrategia de sustentabilidad mediante la consolidación de acciones orientadas al cumplimiento ambiental, la prevención de impactos, la gestión responsable de residuos y la mejora continua de sus operaciones. Las acciones implementadas estuvieron alineadas con los principios de desempeño ambiental, cumplimiento regulatorio y responsabilidad corporativa establecidos en los estándares GRI.

En materia de gestión ambiental, se reforzaron los mecanismos de control y seguimiento de las obligaciones derivadas de autorizaciones ambientales, condicionantes y programas de manejo, priorizando la prevención, mitigación y compensación de impactos asociados a las actividades operativas. Asimismo, se dio continuidad a los programas de reforestación, promoviendo medidas de recuperación progresiva y protección de los recursos naturales.

La empresa mantuvo un enfoque preventivo en el manejo integral de residuos, incluyendo residuos peligrosos, residuos mineros y de manejo especial, mediante esquemas de segregación, almacenamiento temporal, control documental y disposición final con proveedores autorizados para los residuos peligrosos, así como el manejo estricto de aquellos que son in situ.

En relación con la gestión del riesgo ambiental, se fortalecieron los controles operativos para prevenir incidentes y accidentes que pudieran afectar al medioambiente, incorporando acciones de supervisión, mantenimiento preventivo y atención oportuna de hallazgos ambientales. Estas medidas contribuyeron a reducir riesgos operativos y mejorar el desempeño ambiental de las instalaciones.

Como parte de la mejora continua, durante 2025 se realizó un análisis para identificar aquellas áreas de oportunidad para mejorar los estándares en materia de sustentabilidad así como robustecer el cumplimiento normativo y las mejores prácticas ambientales. En conjunto, estas acciones reflejan el compromiso de la empresa con una operación ambientalmente responsable, el cumplimiento de la legislación aplicable y la generación de valor sostenible para sus grupos de interés.

Central Hidroeléctrica Atexcaco

En la Central Hidroeléctrica Atexcaco la seguridad es una prioridad estratégica. Muestra de ello es que, en el 2025, la operación obtuvo el distintivo "Entornos Laborales Seguros y Saludables". Asimismo, en noviembre se celebró la Semana de la Seguridad y Salud, marco en el cual se conmemoró 3 años sin accidentes. Este logro refleja la disciplina operativa y el compromiso del equipo mediante el reforzamiento continuo de la capacitación, la prevención y la concientización. Gracias a esta cultura preventiva, el año cerró con un registro acumulado de 1,166 días sin accidentes.

Con el objetivo de mantener una respuesta óptima ante emergencias, durante el año se ejecutaron diversos simulacros y prácticas de rescate bajo distintas hipótesis de riesgo aplicables a las condiciones específicas de la Central. Por otro lado, la auditoría del Sistema Integral, ejecutada por el organismo certificador TUV en la Central Hidroeléctrica Atexcaco, concluyó de manera satisfactoria. El proceso evidenció el alineamiento de la operación con los más altos estándares, registrando únicamente una oportunidad de mejora. Esto ratifica el compromiso de la organización con la mejora continua y el estricto cumplimiento de las normativas de calidad, seguridad y medioambiente.

Con el propósito de maximizar la eficiencia energética, asegurar el uso óptimo del recurso hídrico y mitigar el impacto ambiental mediante la reducción de sólidos suspendidos en el agua, durante 2025 se realizó el desazolve en el vaso de la derivadora Acateno 2 y el almacenamiento del río Xaltahuatl, así como la automatización de la compuerta desarenadora de la derivadora Talconapan, elevando la eficiencia operativa de nuestros equipos.

En el marco de nuestra responsabilidad social y vinculación con el entorno, se implementó la "Semana de las Energías Limpias", iniciativa enfocada en la sensibilización de las nuevas generaciones, logrando la participación de estudiantes de diversas instituciones educativas de la región a través de pláticas informativas, visitas guiadas a las instalaciones de la Central y jornadas de reforestación.



En favor de la conservación ambiental se colaboró en las faenas de saneamiento y cuidado del agua mediante la limpieza de ríos, sumando esfuerzos con el Ayuntamiento de Teziutlán, el Gobierno del Estado y la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA).

En el marco del Día Mundial del Agua, Autlán participó de manera voluntaria en una jornada de limpieza del Río Atoyac, en Puebla, organizada por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), con el objetivo de contribuir al saneamiento y conservación de este importante recurso hídrico. La actividad contó con la participación de 39 voluntarios, entre colaboradores de la Central Hidroeléctrica Atexcaco, personal de Planta Teziutlán y sus familiares, quienes realizaron labores de retiro de residuos sólidos y cascajo, poda y remoción de maleza, desazolve del cauce e instalación de señalamientos en un tramo de 500 metros del río. Estas acciones contribuyeron a la recuperación del entorno, la reducción de fuentes de contaminación y la promoción del cuidado de los recursos hídricos en las comunidades donde la empresa tiene presencia.

De igual manera, se consolidaron las relaciones con pequeños propietarios de las comunidades de impacto directo e instituciones aliadas para coordinar campañas de reforestación masiva, utilizando plantas endémicas producidas en el vivero de la Central Hidroeléctrica Atexcaco, promoviendo de manera sostenible la restauración de la biodiversidad local.



Alianzas

Como parte de nuestra estrategia de sustentabilidad y de los compromisos voluntarios orientados a fortalecer la conservación y restauración ambiental, durante 2025 Autlán se sumó al Acuerdo Nacional por los Bosques, Selvas y Manglares, iniciativa impulsada por el Gobierno de México a través de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR). La adhesión a este acuerdo reafirma el compromiso de la empresa con la protección de los ecosistemas forestales y la implementación de acciones orientadas a prevenir la deforestación, promover la restauración ambiental y contribuir a la conservación de bosques, selvas y manglares considerados estratégicos para el equilibrio ecológico y la mitigación del cambio climático.

Mediante esta participación voluntaria, la empresa fortalece la integración de criterios de sostenibilidad dentro de sus operaciones y proyectos, impulsando prácticas alineadas con los objetivos nacionales de conservación, recuperación de ecosistemas y uso responsable de los recursos naturales.



Biodiversidad

GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4, SASB EM-MM-160a.3

Durante el 2025 se concretaron los trabajos de un muestreo de flora y fauna en las inmediaciones de la División Minería de Manganeseo. El objetivo principal del muestreo fue conocer el estado de conservación del ecosistema, así como identificar la biodiversidad presente tanto en las áreas adyacentes a las operaciones como en aquellas no intervenidas.

La zona evaluada se caracterizó por la presencia de cuatro tipos de vegetación principales: bosque mesófilo de montaña (BMM), bosque tropical perennifolio, pastizal inducido y bosque de galería. Estos ecosistemas proporcionan refugio a una amplia variedad de especies de flora y fauna, cuya identificación es fundamental para evaluar la incidencia de las actividades mineras y para proponer medidas de manejo y conservación.

A fin de establecer la línea base de biodiversidad, se implementó una campaña de caracterización biológica mediante técnicas estandarizadas de muestreo de flora y fauna, considerando los distintos grupos taxonómicos y tipos de vegetación identificados. Los resultados del trabajo de campo fueron presentados a la autoridad ambiental dentro de un estudio de Impacto Ambiental Regional. La información obtenida permitió evaluar la diversidad florística existente, identificar especies con algún estatus de protección y documentar variaciones en la composición y estructura de la vegetación entre las distintas comunidades vegetales presentes en el área de influencia del proyecto.

Evaluación de Biodiversidad y Riesgos Ambientales

Los resultados derivados de los muestreos de flora y fauna constituyen la base para la identificación de especies prioritarias para la conservación, especies sujetas a protección especial conforme a la NOM-059-SEMARNAT, especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y aquellas reguladas por la Convención CITES. Asimismo, esta información permite evaluar los riesgos potenciales sobre la biodiversidad asociados al desarrollo del proyecto y diseñar medidas de prevención, mitigación, restauración y monitoreo orientadas a la conservación de los ecosistemas locales.

Zonas de gran valor por su biodiversidad

Área	Incidencia
Áreas naturales protegidas (ANP) federales, estatales, municipales	Ninguna de las operaciones se encuentra incidiendo con la poligonal de alguna de las ANP federales, estatales o municipales.
Regiones terrestres prioritarias (RTP)	La División de Minería incide parcialmente con la RTP 102 "Bosques Mesófilos de la Sierra Madre Oriental". La diversidad ecosistémica de esta RTP está integrada por la presencia de bosque de encino y bosques de pino, con dominancia de <i>Pinus patula</i> , y bosque de pino-encino en un 11% de su área, además de la dominante vegetación de bosque mesófilo en un 42% de su poligonal. Por otro lado, en un 46% de la superficie de la RTP se han identificado usos de suelo para el desarrollo de actividades agrícolas, pecuarias y forestales, entre otros usos de suelo.
Regiones hidrológicas prioritarias	La División de Minería se ubica inmersa en la poligonal de la RHP 75 "Confluencia de las Huastecas". Se trata de una región en la que se tienen identificadas el desarrollo de importantes actividades económicas, como la cementera, minera, turística, así como de actividades agrícolas, pecuarias y forestales.
Áreas de importancia para la conservación de las aves (AICA)	La División de Minería se superpone sobre la poligonal del AICA Tlanchinol-Bosque de Montaña del Noroeste de Hidalgo. En esta AICA, según su ficha técnica, se tiene un registro de 400 especies de aves. Del total de especies, 62 se encuentran clasificadas como especies en categoría de riesgo. De éstas, 19 se clasifican como especies amenazadas, 13 bajo protección especial y 30 en peligro de extinción. Considerando el endemismo de las especies, 344 no se consideran especies endémicas (ne), 23 semiendémicas (SE), 18 endémicas (EN), 14 cuasiendémicas (CE) y solo el gorrión doméstico (<i>Passer domesticus</i>) se clasifica como especie exótica (exo). Considerando la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), 375 especies se clasifican como especies de preocupación menor (LC), tres en peligro (EN), tres no reconocidas por la UICN (NR), 15 casi amenazadas (NT) y cuatro vulnerables (VU). La gran mayoría de las especies se consideran residentes en el área del AICA (226 especies) y preferentemente residentes o migratorias de invierno o de verano (46 especies). Las 128 especies restantes se consideran como migratorias, ya sean de invierno o de verano, o transitorias.
Sitios RAMSAR	Ninguna de las operaciones se superpone sobre la polígona de alguno de los sitios RAMSAR del estado.





Día Mundial del Medio Ambiente

Alineado al GRI 2-29, GRI 203-1, GRI 413-1, GRI 3-3, GRI 306-2 en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente el 05 de junio 2025, Autlán desarrolló un programa integral de educación y sensibilización ambiental del 2 al 5 de junio, alineado con el tema promovido por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA): "Poner fin a la contaminación por plásticos". Las actividades se llevaron a cabo con nuestros grupos de interés, fortaleciendo el compromiso de la organización con la protección ambiental, la participación comunitaria y la generación de valor compartido en su zona de influencia y reforzar la educación ambiental.

Como parte de esta iniciativa, se impartieron charlas ambientales enfocadas en la reducción del consumo de plásticos, el uso responsable del agua y la prevención de incendios forestales. Las actividades beneficiaron directamente a 276 estudiantes de nivel primaria de las comunidades aledañas a nuestras operaciones, promoviendo el desarrollo de conocimientos y conductas orientadas al cuidado del medioambiente. Adicionalmente, se realizaron Rallys Ambientales dirigidos tanto a estudiantes como a colaboradores, alcanzando una participación de 359 personas. Estas actividades permitieron reforzar la conciencia ambiental, fomentar el trabajo colaborativo y fortalecer el vínculo entre la empresa y las comunidades vecinas.



Como parte de la estrategia de capacitación ambiental, se desarrolló un webinar especializado sobre reciclaje de polímeros y economía circular, impartido por una investigadora de CITNOVA Hidalgo, con una asistencia de aproximadamente 120 participantes. Durante la sesión se abordaron los desafíos asociados al reciclaje de plásticos y la importancia de promover patrones de consumo más sostenibles.

Asimismo, se celebró la 4.ª Carrera por el Medio Ambiente, en la que participaron 96 personas de comunidades vecinas. Como resultado de esta actividad se recolectaron cerca de 1,000 tapitas plásticas destinadas a iniciativas sociales y ambientales en beneficio de niños con cáncer, integrando objetivos ambientales y de responsabilidad social.

A través de estas acciones, Autlán reafirmó su compromiso con la educación ambiental, la gestión responsable de los recursos naturales, la participación de las comunidades y la promoción de una cultura de sostenibilidad, contribuyendo al fortalecimiento de alianzas locales y a la generación de conciencia ambiental entre colaboradores, estudiantes y grupos de interés de la región.

Gestión climática Corporativa y GEI

GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Durante 2025, las emisiones consolidadas de gases de efecto invernadero (GEI) de las operaciones ascendieron a 1,109,147.52 tCO₂e, considerando las emisiones directas (Alcance 1) con un 67.4%, e indirectas por consumo de electricidad un aporte de 32.6% (Alcance 2).

Lo anterior indica que la principal fuente de emisiones corresponde a las emisiones directas asociadas al consumo de combustibles y procesos operativos, representando aproximadamente dos terceras partes de la huella de carbono corporativa.

Dos unidades operativas representan más del 98% de las emisiones de Alcance 2, lo que sugiere oportunidades para evaluar estrategias de eficiencia energética o contratación de energía proveniente de fuentes renovables, meta que puede ser alcanzable mediante la implementación de los proyectos de mitigación ya propuestos en nuestro portafolio de carbono de la ECCC, en concordancia con las condiciones en la legislación vigente sean más favorables para la inversión en proyectos de energías limpias.

Tendencia histórica

La siguiente tabla muestra una disminución gradual de las emisiones corporativas desde 2022 hasta 2024, seguida de un ligero incremento en 2025, por el aumento en la producción de la Unidad Molango. Respecto a 2024, las emisiones aumentaron aproximadamente 10.34%, aunque permanecen por debajo de los niveles registrados en 2022 y 2023. La incorporación de energía eléctrica proveniente de fuentes solares como parte del consumo energético de la empresa contribuirá a reducir la huella de emisiones asociada al consumo de electricidad en los reportes posteriores.

Año	Emisiones Totales (tCO ₂ e)
2020	1,092,389.68
2021	1,121,334.60
2022	1,221,757.32
2023	1,150,062.46
2024	1,005,176.30
2025	1,107,009.70





Las emisiones GEI de la organización se encuentran dominadas por las emisiones directas de operación (Alcance 1), siendo las unidades de Molango, Tamós y Teziutlán las principales contribuyentes. El análisis identifica oportunidades para continuar fortaleciendo los programas de eficiencia energética, optimización de combustibles y transición energética, particularmente en aquellas instalaciones con mayor participación en las emisiones de Alcance 2.

Porcentaje de emisión 2025

Tamós	Molango	Teziutlán	Oñati	Naopa	Nonoalco	Columbia	Gómez Palacio	Atexcaco
45.72%	33.40%	19.78%	1.1%	0.5%	0.3%	0.2%	0.03%	0.01%

Como parte de la identificación de impactos de Autlán, a continuación, se reportan las emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), y los parámetros de la calidad del aire:

Emisiones GEI Alcance 1 y 2

Indicador/ Sitio	Emisiones Directas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 1 (tCO2e))	Emisiones Indirectas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 2 (tCO2e))	Emisiones Totales de Gases Efecto Invernadero (tCO2e)	¿Emisiones de Alcance 1 son cubiertas por un reglamento o programa de limitación de emisiones?
Molango	364,597.22	0	364,597.22	Sí
Nonoalco	2,925.39	621.31	3,546.70	No
Naopa	5,741.09	68.19	5,809.28	No
Tamós	258,238.08	243,393.80	501,631.88	Sí
Gómez Palacio	29.43	291.78	321.21	No
Teziutlán	104,411.16	112,274.30	216,685.46	Sí
Atexcaco	52.60	32.47	85.07	No
Columbia	1,553.45	732.59	2,286.04	No
Oñati	8,665.88	3,380.96	12,046.84	No
Total Autlán	746,214.30	360,795.40	1,107,009.70	

Durante 2025, las emisiones corporativas de gases de efecto invernadero se concentraron principalmente en las operaciones de Tamós (45.72%), Molango (33.40%) y Teziutlán (19.78%), las cuales representaron conjuntamente el 98.9% de las emisiones consolidadas de la organización. En consecuencia, estas unidades constituyen los principales focos de atención para la implementación de estrategias de eficiencia energética, reducción de emisiones y descarbonización de las operaciones.

Optimización de Materias Primas

GRI 301-2



Autlán impulsa la eficiencia en el uso de materiales mediante la valorización y reincorporación de sub-productos generados en sus procesos productivos, fortaleciendo su enfoque de economía circular y reducción de residuos.

Durante 2025, la Unidad Molango generó 81,550.85 toneladas de polvo proveniente del proceso de nodulización, de las cuales 68,564.28 toneladas fueron aprovechadas como materia prima en la Planta Tamós para su incorporación al proceso de sinterización. Esta práctica permitió reincorporar aproximadamente el 84.1% del material generado al ciclo productivo, reduciendo la necesidad de disposición final y optimizando el aprovechamiento de recursos.

Asimismo, los residuos minerales derivados de las actividades de extracción, como tepetate y material estéril, fueron reutilizados en actividades de relleno, aprovechando 1,040,000 toneladas. Esta práctica evitó la apertura de bancos de préstamo y la extracción de materiales adicionales, contribuyendo al uso eficiente de los recursos naturales y a la reducción de impactos asociados a las actividades de extracción.

Estas acciones reflejan el compromiso de Autlán con la gestión responsable de materiales, promoviendo la circularidad de los recursos y la reducción de impactos asociados a la generación de residuos.

Consumo de Energía y Generación de Energía Limpia

GRI 302-1, GRI 302-3 SASB-EM-MM-13a.1

Debido a la naturaleza intensiva en consumo energético de las actividades operativas, la gestión eficiente de la energía representa un aspecto prioritario dentro de nuestra estrategia ambiental y operativa. El consumo energético, así como las emisiones asociadas, son factores clave para la identificación de oportunidades de mejora, optimización de procesos y reducción de impactos ambientales.

La organización mantiene el compromiso de implementar prácticas orientadas al uso eficiente de los recursos energéticos, promoviendo la mejora continua de sus operaciones, la reducción de consumos innecesarios y la adopción de medidas que contribuyan a una operación más responsable y sostenible.

Las áreas operativas y de mantenimiento participan activamente en el monitoreo, control y optimización del consumo energético, mediante el seguimiento de indicadores operativos, mantenimiento preventivo de equipos y aplicación de buenas prácticas en los procesos productivos.

La eficiencia energética es considerada un elemento estratégico, debido a su relación directa con el desempeño operativo, los costos de producción y la generación de emisiones atmosféricas. Por ello, se promueve la evaluación constante de oportunidades para mejorar el desempeño energético de equipos, instalaciones y procesos.

Como parte del compromiso ambiental, se realiza el seguimiento del consumo de combustibles y energía eléctrica utilizados en las operaciones, así como la identificación y evaluación de las emisiones asociadas, conforme a los requerimientos regulatorios aplicables.

Asimismo, se analizan e implementan alternativas tecnológicas y operativas que permitan reducir la huella ambiental, incluyendo medidas de eficiencia energética, optimización de equipos y, cuando resulte técnica y económicamente viable, la incorporación de fuentes de energía con menor impacto ambiental.

Estas acciones forman parte de una visión integral enfocada en mantener operaciones eficientes, competitivas y alineadas con principios de sostenibilidad ambiental.



CONSUMO DE ENERGÍA DE LA ORGANIZACIÓN GRI 302-1

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Diésel (L)	5,330,523.5	693,526	857,992	1,950,447	1,002,759	1,150	327,508	13,234.4	477,388.1	6,519
Consumo de gas natural (m3)	54,289,935.3	52,979,706.3	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1,310,229
Consumo de gasolina y combustible liviano (L)	132,953.4	59,664.3	20,171.2	25,713.6	10,156.7	10,148.0	NA	5,951.3	1,148.4	NA
Liquid Petroleum Gas (LPG) (L)	482,151.0	NA	NA	NA	460,299.4	NA	NA	NA	21,851.6	NA
Explosivos (toneladas)	278.3	NA	NA	215.9	NA	NA	NA	NA	62.4	NA
Consumo total de energía (GJ)	3,198,405.8	75,376.3	5,037.7	552.9	2,034,780.2	2,365.8	912,528.7	296.3	5,939.9	106,342.92
Energía renovable comprada a la red eléctrica (GJ)	336,393.0	NA	NA	NA	335,359.6	1,033.4	NA	NA	NA	131,023
Energía no renovable Comprada a la Red Eléctrica (GJ)	1,900,337.1	NA	NA	552.9	1,678,253.4	1,332.4	214,258.5	NA	5,939.9	11,792,026
Energía renovable generada por Autlán (GJ)	720,700.3	NA	NA	NA	21,167.2	NA	698,270.2	1,262.9	NA	NA
Energía no renovable generada en sitio (GJ)	75,376.3	75,376.3	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Intensidad energética 2025 según el sitio de operación (por tonelada de recurso procesado) es:

INTENSIDAD ENERGÉTICA GRI 302-3

Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio*	Teziutlán	Atexcaco**	Columbia***	Oñati
0.79	0.25	0.01	3.56	NA	3.30	0.39	0.69	1.04

*La Planta Gómez Palacio continúa en paro técnico.

**No es posible sumar la intensidad total debido a que son diferentes productos para cada unidad de negocio.

***La producción de Unidad Columbia está dada en Onzas.

Reconociendo la importancia de consumo energético de fuentes renovables se destaca que durante el 2025:

- **Energía renovable generada por Autlán: 22.5%**
- **Energía renovable comprada a la red: 10.5%**

El análisis de la matriz energética permite identificar oportunidades enfocadas en la reducción de la intensidad energética y de emisiones asociadas a las operaciones.

Considerando que los procesos productivos ya incorporan tecnologías eléctricas de alta eficiencia, como hornos de arco eléctrico, las principales líneas de oportunidad se concentran en:

- Optimización energética de procesos existentes, mediante eficiencia operativa, monitoreo de consumos, mantenimiento y mejora continua.
- Evaluación de alternativas de suministro energético de menor huella ambiental, considerando la disponibilidad técnica y económica de fuentes renovables.
- Reducción progresiva de la dependencia de combustibles fósiles, mediante análisis de electrificación, eficiencia y tecnologías emergentes aplicables a cada proceso.
- Seguimiento de combustibles alternativos de menor carbono, como hidrógeno y biometano, considerando su madurez tecnológica, infraestructura disponible y capacidad de suministro en México.

La estrategia energética se mantiene orientada a fortalecer la eficiencia operacional, reducir emisiones asociadas al consumo energético y evaluar alternativas de transición energética bajo criterios de viabilidad técnica y económica.



Reforestación y Restauración de Suelos

GRI 304-3 SASB-EM-MM-160a.3

La conservación de la biodiversidad y la gestión responsable del territorio donde están nuestras operaciones, es una parte integral de la estrategia ambiental de Autlán. Reconocemos que las actividades productivas pueden generar interacciones con los ecosistemas, por lo que implementamos medidas orientadas a prevenir, minimizar, mitigar y compensar los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.

En línea con los principios de jerarquía de mitigación, priorizamos acciones de prevención y control de impactos, complementadas con programas de restauración progresiva, rehabilitación de áreas intervenidas y fortalecimiento de las condiciones ecológicas del entorno.

Durante el periodo reportado, se realizaron actividades de restauración y recuperación ambiental enfocadas en favorecer la regeneración de áreas impactadas, mediante prácticas como preparación del terreno, manejo de suelo orgánico, revegetación con especies adecuadas al ecosistema local y seguimiento de la evolución de las áreas intervenidas. Estas acciones contribuyen a mantener la funcionalidad ecológica del paisaje, reducir procesos de erosión, favorecer la recuperación de cobertura vegetal y fortalecer la resiliencia de los ecosistemas asociados a nuestras operaciones.

Asimismo, se mantiene un enfoque de monitoreo ambiental que permite evaluar la efectividad de las medidas implementadas y generar información para la mejora continua de los programas de manejo de biodiversidad.

Nuestro compromiso es continuar fortaleciendo una gestión ambiental basada en evidencia técnica, cumplimiento normativo y conservación del capital natural, promoviendo una coexistencia responsable entre las operaciones productivas y el entorno natural.

RESTAURACIÓN Y REFORESTACIÓN 2025

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Tamaño de las tierras protegidas (ha)	0.0	NA	NA	200	NA	NA	NA	48.3	NA	NA
Tamaño del terreno designado para la restauración (ha)	54.4	3.12	0.5	2	NA	NA	NA	48.7	0.12	NA
Tamaño del terreno restaurado con éxito (ha)	50.19	NA	13.3	2	NA	NA	NA	34.77	0.12	NA
Estado de restauración y reforestación	Por unidad	En proceso	13.3	En proceso	NA	NA	NA	80%	Exitoso	NA
¿Existen alianzas con terceros para proteger o restaurar hábitats distintos?	Por unidad	CONAFOR	CONAFOR	CONAFOR	NA	NA	NA	No	NA	NA
¿La restauración exitosa requiere la aprobación de profesionales externos independientes?	Por unidad	NA	NA	Sí	NA	NA	NA	No	NA	NA

Total Autlán (Reforestación + Donación)

Unidad de negocio	Ubicación	2023	2024	2025
Atexcaco	Puebla	19,920	17,500	10,029
Columbia	Sonora	0	0	0
Gómez Palacio	Durango	0	0	0
Molango	Hidalgo	37,519	18,728	23,265
Naopa	Hidalgo	16,300	14,050	4,321
Nonoalco	Hidalgo	2,050	800	300
Tamós	Veracruz			100
Total		75,789	51,078	40,040

Posterior al establecimiento de las especies, se implementan actividades sistemáticas de monitoreo y seguimiento de supervivencia, con el objetivo de evaluar la efectividad de las acciones ejecutadas, identificar necesidades de mantenimiento y fortalecer las medidas de restauración cuando sea requerido.

El desempeño de estos programas se evalúa mediante indicadores ambientales, incluyendo la tasa de supervivencia de la vegetación establecida, cuya meta técnica es mantener valores superiores al 85%, en concordancia con los criterios definidos en los programas ambientales autorizados por la autoridad competente.

Estas acciones contribuyen a la rehabilitación progresiva de áreas impactadas, reducción de procesos erosivos, recuperación de hábitats y fortalecimiento de la resiliencia de los ecosistemas asociados a nuestras operaciones, bajo un enfoque de mejora continua y manejo responsable de los recursos naturales.



Manejo de residuos no peligrosos y de manejo especial

GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5
SASB-EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, EM-MM-150a.3

La gestión adecuada de residuos representa un elemento clave para la sostenibilidad de las operaciones, debido a su relación con la prevención de impactos ambientales, el uso eficiente de recursos, el cumplimiento regulatorio y la protección del entorno. Bajo un enfoque de economía circular y mejora continua, se identifican oportunidades orientadas a reducir la generación de residuos, fortalecer su manejo seguro y maximizar su aprovechamiento dentro de las diferentes divisiones de Autlán.

Tema	Oportunidades de gestión y fortalecimiento
Cumplimiento legal y control operacional	• Fortalecer los sistemas de identificación, clasificación, almacenamiento temporal y seguimiento de residuos conforme a los requerimientos regulatorios aplicables. • Mantener controles operativos que permitan asegurar la trazabilidad desde la generación hasta su tratamiento, aprovechamiento o disposición final. • Reforzar la capacitación del personal y contratistas involucrados en el manejo de residuos.
Prevención y reducción de residuos	• Implementar acciones orientadas a minimizar la generación de residuos desde la fuente mediante optimización de procesos y uso eficiente de materiales. • Identificar oportunidades para sustituir insumos, mejorar prácticas operativas y reducir residuos asociados a actividades productivas y de mantenimiento. • Promover una cultura de prevención basada en la jerarquía de manejo de residuos: evitar, reducir, reutilizar y reciclar.
Gestión ambiental y protección del entorno	• Fortalecer las medidas preventivas para evitar impactos potenciales sobre suelo, agua y ecosistemas derivados de un manejo inadecuado de residuos. • Mantener instalaciones y controles adecuados para almacenamiento temporal, evitando riesgos de contaminación o dispersión. • Implementar estrategias de manejo diferenciado para residuos peligrosos, no peligrosos y de manejo especial.
Economía circular y aprovechamiento de materiales	• Incrementar la identificación de materiales susceptibles de valorización, reciclaje o reincorporación en cadenas productivas. • Evaluar alternativas de aprovechamiento que permitan reducir el volumen enviado a disposición final. • Fomentar alianzas con gestores autorizados para fortalecer cadenas de valorización.
Pasivos ambientales y cierre de operaciones	• Mantener una gestión preventiva de residuos históricos y áreas asociadas a almacenamiento o disposición. • Integrar criterios de manejo de residuos dentro de la planeación de cierre progresivo y recuperación de áreas fuera de uso. • Fortalecer la disponibilidad de información y controles para garantizar una gestión responsable durante todo el ciclo de vida operativo.
Reputación y grupos de interés	• Fortalecer la confianza de grupos de interés mediante prácticas transparentes y responsables en materia de gestión de residuos. • Comunicar avances y desempeño ambiental asociados a reducción, aprovechamiento y control de residuos mediante reportes como este. • Consolidar una cultura organizacional orientada a la responsabilidad ambiental y sostenibilidad.

TOTAL DE LOS RESIDUOS DE RELAVES / TEPETATE GRI SASB EM-MM-150a.1 y EM-MM-150a.2

INDICADORES	Total Autlán	Nonoalco	Naopa
Total de relaves/ tepetate producidos (toneladas)	1,840,605	0	1,840,605
Total de relaves / tepetates potencialmente peligrosos producidos (toneladas)	0	0	0
Total de tepetate no peligrosos producidos (toneladas)	1,840,606	0	1,840,606
Relaves devueltos al subsuelo como relleno (toneladas)	0	0	0
Relaves colocados en contención de relaves en superficie (toneladas)	0	0	0
Porcentaje (%) de reciclaje de relaves	0%	0%	0%
Total de material minado (toneladas)	519,416	0	519,416
Total de material minado peligroso (toneladas)	0	0	0



RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL POR SITIO DE GENERACIÓN 2025

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Total de residuos domésticos no peligrosos generados (toneladas)	64.59	8.69	0.78	3.07	28.52	0.82	11.38	0.93	10.40	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero in situ (toneladas)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a una incineradora in situ (toneladas)	40.05	0.00	0.00	0.00	28.52	0.15	11.38	0.00	0.00	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero externo (toneladas)	23.27	8.37	0.78	3.07	0.00	0.00	0.00	0.65	10.40	0.00
Total de residuos de manejo especial (RME) en toneladas	692.89	219.61	55.44	52.07	188.99	0.00	169.25	0.28	7.25	0.00
Papel y cartón enviados a reciclaje (toneladas)	3.17	0.612	0.00	0.86	0.00	0.00	0.00	0.16	0.1538	1.38
Plásticos enviados a reciclaje (toneladas)	9.55	0.24	0.00	0.05	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00	9.14
Metales enviados a reciclaje (toneladas)	697.75	167.33	25.74	49.88	169.66	102.60	169.25	0.00	7.094	6.20
Madera enviada a reciclaje (toneladas)	66.04	0.00	1.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	64.96
Neumáticos enviados a reciclaje (toneladas)	20.66	0.00	1.33	0.00	19.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros enviados a reciclaje (toneladas)	52.73	51.43	0.02	1.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de RME Reciclados (toneladas)	768.22	219.61	28.17	52.07	188.99	102.60	169.25	0.28	7.25	81.68
Porcentaje (%) de RME reciclados	95%	100%	51%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Durante 2025, se llevó a cabo una revisión integral de la generación y gestión de residuos peligrosos, con el objetivo de fortalecer los controles operativos, optimizar las prácticas de manejo y asegurar una gestión ambientalmente responsable. Como resultado de este proceso, se actualizó el Plan de Manejo de Residuos Peligrosos de toda la división minera, incorporando mejoras en las estrategias de prevención, almacenamiento, manejo y seguimiento de los residuos generados.

La actualización fue presentada ante la autoridad ambiental competente, quien validó las medidas técnicas y propuestas de gestión incorporadas aprobando el plan, fortaleciendo el cumplimiento regulatorio y la mejora continua del desempeño ambiental. Estas acciones contribuyen a minimizar riesgos asociados al manejo de residuos peligrosos, prevenir impactos potenciales al suelo y agua, y promover una gestión basada en la trazabilidad, control operacional y responsabilidad ambiental.

RESIDUOS PELIGROSOS POR SITIO DE GENERACIÓN 2025 GRI 306-4										
INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Total de residuos peligrosos generados (toneladas)	217.493	49.94	24.288	43.852	20.175	0	4.240	1.920	69.668	3.408
Total de residuos peligrosos transportados (toneladas)	212.316	49.94	24.288	43.586	20.175	0	4.240	1.930	64.748	3.408
Total de residuos peligrosos importados (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de residuos peligrosos exportados (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de residuos peligrosos tratados (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Número de depósitos de relaves, desglosados según el potencial de peligro de la MSHA

La gestión integral de residuos forma parte de las prácticas ambientales y operativas orientadas a reducir impactos, optimizar el uso de recursos y fortalecer la economía circular dentro de nuestras operaciones. Durante el periodo reportado, se continuó fortaleciendo la segregación, identificación y control de los residuos generados, priorizando alternativas de aprovechamiento, recuperación y valorización sobre su disposición final, siempre que las condiciones técnicas, regulatorias y de seguridad lo permiten.

Los residuos susceptibles de aprovechamiento son gestionados mediante esquemas de reutilización, reciclaje o recuperación de materiales, contribuyendo a disminuir la demanda de recursos naturales, reducir volúmenes enviados a disposición final y promover cadenas de valor con gestores autorizados. Como parte de las medidas preventivas para la gestión ambiental de residuos mineros, se realiza un monitoreo periódico del potencial de generación de drenaje ácido asociado a los materiales depositados en las áreas de almacenamiento y generación de residuos.

De manera mensual, se lleva a cabo el muestreo representativo de los depósitos de almacenamiento o directamente de las áreas donde se generan los materiales, conformando muestras compuestas (compositos) que permiten evaluar las características geoquímicas del material. Las muestras son analizadas por laboratorios acreditados y aprobados conforme a la normativa nacional aplicable, con el objetivo de determinar las condiciones del material y evaluar su comportamiento potencial bajo condiciones ambientales.

Como parte de esta evaluación, se realizan pruebas de Balance Ácido-Base (ABA, por sus siglas en inglés), considerando parámetros asociados a la capacidad de generación de acidez y al potencial de neutralización del material, conforme a los criterios técnicos establecidos en la NOM-141-SEMARNAT-2003 y los requerimientos aplicables de la NOM-157-SEMARNAT-2009. A la fecha el potencial de neutralización es mayor al potencial de ácidos, por lo que no son considerados peligrosos los residuos mineros de Autlán.

GRI 306-4 SASB EM-MM-150a.3		Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco
Alto riesgo			NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Riesgo significativo			NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Riesgo bajo			NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
*En Unidad Columbia no se generan relaves.									

Gestión del Agua

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5
EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2

La extracción total de agua fresca fue de 356,542 m³, proveniente principalmente de fuentes superficiales, complementada con fuentes subterráneas y suministro de terceros, de acuerdo con las condiciones operativas de cada unidad. Las aguas superficiales representan la principal fuente de abastecimiento, destacando su contribución en operaciones como Molango y Tamós. Adicionalmente, algunas instalaciones utilizan fuentes subterráneas o agua suministrada por terceros para atender necesidades específicas.

Como parte de la gestión preventiva del recurso, se monitorean los volúmenes extraídos y las fuentes utilizadas, permitiendo identificar oportunidades de optimización y fortalecer la eficiencia en el consumo de agua. De acuerdo con la evaluación realizada, el 100% del agua reportada como extraída proviene de zonas que no se clasifican con estrés hídrico base alto o extremadamente alto, reduciendo riesgos asociados con disponibilidad crítica del recurso. La estrategia de manejo del agua prioriza la eficiencia operacional y el aprovechamiento del recurso mediante prácticas de recirculación y reutilización dentro de los procesos productivos.

Durante el periodo reportado, se reutilizaron aproximadamente 114,986 m³ de agua, provenientes principalmente de procesos operativos, contribuyendo a disminuir la necesidad de extracción de agua fresca. Algunas operaciones presentan un aprovechamiento eficiente del recurso, destacando Tamós con una tasa de recirculación cercana al 18%, así como Teziutlán con aproximadamente 13% y Molango con 9%, reflejando los esfuerzos diferenciados de acuerdo con las características técnicas de cada proceso. Estas acciones permiten reducir la presión sobre las fuentes de abastecimiento, mejorar la eficiencia del uso del agua y fortalecer la resiliencia hídrica de las operaciones.

Total de agua limpia extraída GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1

INDICADORES	Total Atlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Extracción total de agua fresca (m3)	356,542	240,386	13,656	21,500	NA	NA	79,472	NA	1,527.79	NA
Aguas superficiales (m3)	830,664	240,386	13,656	21,500	477,130	NA	77,992	NA	NA	NA
Aguas subterráneas (m3)	12,969	NA	NA	NA	NA	11,441	NA	NA	1,527.79	NA
Agua de terceros (m3)	60,702	NA	NA	NA	NA	NA	1,481	NA	NA	59,221
Porcentaje de agua extraída de zonas con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

El 100% de las aguas residuales sanitarias generadas en nuestras instalaciones son tratadas antes de su descarga al ambiente, mediante sistemas de tratamiento que aseguran el cumplimiento de los límites máximos permisibles establecidos en la NOM-001-SEMARNAT-2021. En la División de Minería tenemos 5 plantas de tratamiento de aguas residuales y en la División de Ferroatomociones una planta de tratamiento en cada unidad operativa.

Total de agua reciclada 2025

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco*	Columbia	Oñati
Total de agua utilizada (m3)	904,334	240,386	13,656	21,500	477,130	11,441	79,472	121,545,500	1,528	59,221
Agua fresca reciclada (m3)	114,986	20,561	0	0	84,466	0	9,959	NA	0	0
Agua fresca reciclada %	14%	9%	0%	0%	18%	0%	13%	NA	0%	0%

*Usada para la generación de energía. Luego se devuelve al río.

Es importante señalar que el volumen reportado para Atexcaco corresponde al uso de agua asociado a la generación de energía, por lo que representa un flujo operativo relacionado con dicho proceso y no un consumo directo del recurso. Este tipo de aprovechamiento presenta características distintas al uso consuntivo industrial, ya que el agua utilizada se encuentra vinculada al funcionamiento del sistema de generación y no representa una incorporación significativa del recurso al producto o proceso.

La gestión hídrica considera el monitoreo continuo de fuentes de abastecimiento, volúmenes utilizados, esquemas de recirculación y descargas, permitiendo fortalecer la eficiencia operacional, prevenir impactos sobre cuerpos receptores y mantener el cumplimiento de los permisos y requisitos ambientales aplicables.

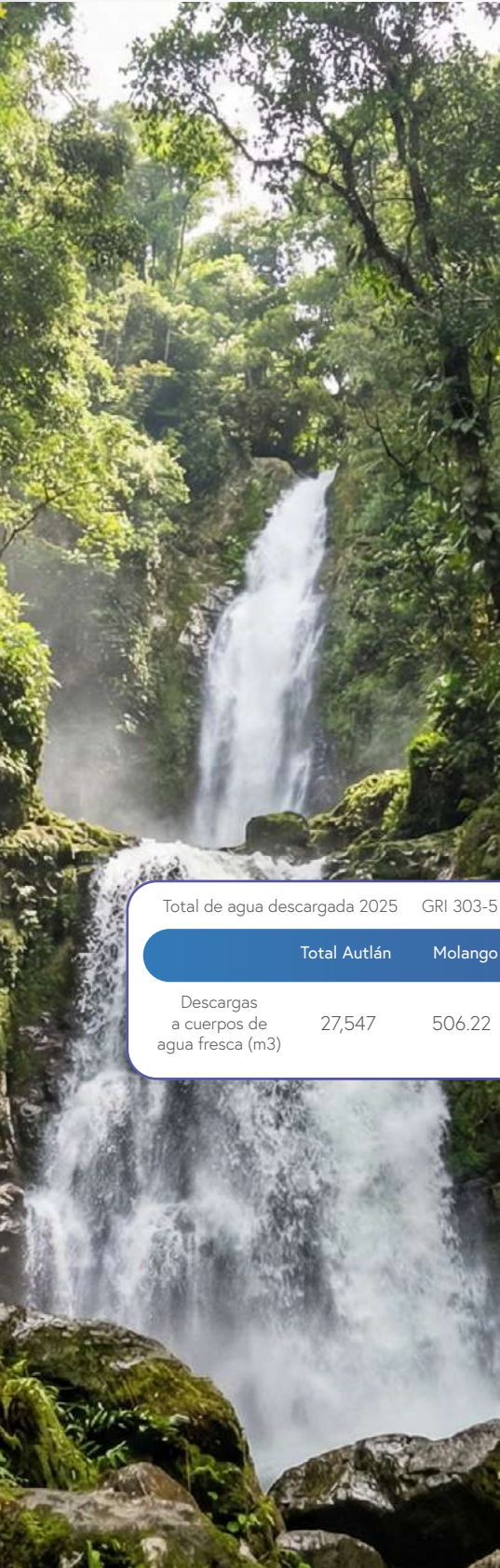
Asimismo, las prácticas de recirculación contribuyen a disminuir la presión sobre las fuentes de abastecimiento. La gestión integral del agua forma parte del compromiso de la organización con la protección de los recursos naturales, la mejora continua y una operación ambientalmente responsable.



Número de incidentes de incumplimiento asociados a permisos, normas y reglamentos de calidad del agua SASB EM-MM-140a.2

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Atexcaco	Teziutlán	Columbia
Número de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos sobre la calidad del agua	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En aquellos puntos donde no es posible recuperar y/o aprovechar el agua tratada se cuenta con una autorización y permiso vigente emitido por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), y se realiza bajo un estricto control operativo y documental que permite garantizar la trazabilidad y la transparencia del proceso. Sin embargo, el volumen descargado versus el volumen recuperado es significativamente menor ya que representa solo el 3% del volumen consumido, ya que se busca optimizar el ahorro y recirculación. Con el objetivo de reducir nuestra huella hídrica, hemos implementado tecnologías de tratamiento y recirculación que permiten la reutilización del agua dentro del proceso productivo, disminuyendo significativamente la necesidad de extracción de agua fresca y de descarga de aguas residuales. Estas acciones contribuyen a la eficiencia operativa y al cumplimiento de nuestros objetivos internos de sostenibilidad hídrica.



Total de agua descargada

Durante el periodo reportado, las operaciones registraron un volumen total de agua utilizada de 904,334 m³, considerando tanto agua fresca incorporada a los procesos como agua recirculada dentro de las operaciones. Del volumen total utilizado, aproximadamente 27,547 m³ fueron descargados, equivalente a cerca del 3% del agua utilizada, lo que refleja una gestión orientada al aprovechamiento interno del recurso y la reducción de descargas.

Las diferencias entre el volumen utilizado y descargado corresponden principalmente a agua que permanece dentro de los procesos productivos, se mantiene en circuitos de recirculación, mediante mecanismos operativos propios de cada unidad.

Las operaciones con mayores volúmenes de utilización presentan esquemas diferenciados de manejo hídrico. En particular, unidades como Tamós y Molango mantienen sistemas que favorecen el aprovechamiento del recurso y limitan la generación de descargas, mientras que Teziutlán reporta una operación sin descarga registrada durante el periodo debido a sus características operativas.

El monitoreo de agua utilizada, agua recirculada y agua descargada permite fortalecer la eficiencia hídrica, identificar oportunidades de mejora y mantener controles orientados a prevenir impactos sobre cuerpos receptores, en cumplimiento con los permisos y requisitos ambientales aplicables.

Total de agua descargada 2025
 GRI 303-5
 SASB EM-MM-140a.1

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Atexcaco	Teziutlán	Columbia	Oñati
Descargas a cuerpos de agua fresca (m3)	27,547	506.22	849.35	346.78	13,849	0	0	0	0	11,996

La gestión responsable del recurso hídrico constituye un elemento estratégico dentro de nuestro modelo de sostenibilidad, considerando su importancia para la continuidad operativa, la conservación de los ecosistemas y la generación de valor compartido con nuestros grupos de interés.

En línea con los principios de eficiencia, prevención de impactos y uso responsable de los recursos naturales, mantenemos sistemas de monitoreo y control orientados a identificar oportunidades de optimización en la captación, utilización, recirculación y descarga del agua, considerando las condiciones ambientales y operativas específicas de cada unidad.

La Sustentabilidad en Autlán: un proceso de Mejora Continua

GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 EM-MM-140a.1, EM.MM.140a.2

Como parte de nuestro proceso de mejora continua, hemos identificado líneas estratégicas para fortalecer la gestión corporativa y de gobernanza, así con otros aspectos relevantes incluyendo:

- Fortalecimiento de la gestión de biodiversidad, mediante el desarrollo de un Plan de Biodiversidad que permita consolidar acciones de conservación, restauración ecológica, protección de hábitats y seguimiento de servicios ecosistémicos asociados al territorio, el cual será presentado ante la autoridad como resultado de la gestión de la manifestación de impacto ambiental regional para el Distrito Minero Autlán, conforme a las condiciones que la autoridad establezca.
- Desarrollo de un Plan de Acción de Adaptación al Cambio Climático, orientado a identificar riesgos físicos y de transición, fortalecer la resiliencia de las operaciones y establecer medidas preventivas ante escenarios climáticos futuros.
- Preparación de un plan de cierre de mina, alineado con los requerimientos regulatorios nacionales que la autoridad ambiental establezca para este propósito, incorporando criterios de estabilidad ambiental, recuperación progresiva, gestión de agua post-operación y generación de valor ambiental posterior al cierre.
- Fortalecimiento de la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030, integrando metas ambientales, sociales y de gobernanza dentro de los procesos estratégicos de la organización y promoviendo indicadores que permitan medir avances y desempeño.
- Implementación de mecanismos de trazabilidad y evaluación ESG en la cadena de valor, mediante procesos de identificación, análisis y seguimiento de proveedores, contratistas y socios estratégicos, fortaleciendo criterios ambientales, sociales y de gobernanza en las relaciones comerciales.
- Mayor transparencia y vinculación institucional, fortaleciendo los mecanismos de comunicación, reporte y colaboración con autoridades ambientales y otros grupos de interés, promoviendo una relación basada en información técnica, cumplimiento y mejora continua.
- Participación y fortalecimiento en iniciativas nacionales de mitigación climática, incluyendo la continuidad de nuestra participación en el Sistema de Comercio de Emisiones de México, reforzando capacidades internas para la gestión de emisiones, seguimiento de desempeño climático y adopción gradual de estrategias de reducción.
- Impulso a la eficiencia energética y gestión sistemática de la energía, mediante la implementación de un Sistema de Gestión de la Energía basado en la ISO 50001:2018, con el objetivo de mejorar el desempeño energético, optimizar consumos y reducir impactos asociados al uso de energía.
- Conservación de ecosistemas estratégicos, mediante la intención de participar nuevamente en los esquemas voluntarios promovidos por la autoridad ambiental, incluyendo los mecanismos de fondos concurrentes de la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), orientados a fortalecer acciones de conservación y manejo sustentable de ecosistemas como el bosque mesófilo de montaña.
- Participación en iniciativas ambientales voluntarias promovidas por autoridades y organismos especializados, contribuyendo a la conservación de recursos naturales, restauración ambiental y fortalecimiento del capital natural.



Asimismo, continuamos consolidando nuestra estrategia social mediante el fortalecimiento de la política de Diversidad, Equidad e Inclusión, así como la promoción del respeto a los derechos humanos como principios fundamentales dentro de nuestras operaciones y cadena de valor.

Estas acciones reflejan una visión de largo plazo orientada a fortalecer la resiliencia ambiental, reducir riesgos asociados al cambio climático y al recurso hídrico, mejorar la eficiencia operacional y avanzar hacia un modelo de operación más sostenible, transparente y responsable.

Este Informe de Sustentabilidad refleja el compromiso continuo de Autlán por posicionarse a la vanguardia, alineándose con las mejores prácticas internacionales y los lineamientos de la Global Reporting Initiative (GRI), así como con la normativa ambiental vigente, por lo que el presente informe de sostenibilidad representa un ejercicio de transparencia, rendición de cuentas y comunicación responsable con nuestros grupos de interés, reflejando la evolución de nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza (ESG) como parte integral de nuestra estrategia de negocio.

A través de este reporte documentamos los avances, desafíos y oportunidades identificados durante 2025, fortaleciendo la trazabilidad de nuestros objetivos, compromisos e iniciativas orientadas a generar valor sostenible en el largo plazo.

Durante este periodo, continuamos consolidando una visión de operación responsable basada en la prevención de impactos, la mejora continua y la incorporación progresiva de criterios ESG en nuestros procesos de toma de decisiones. Los resultados presentados reflejan los esfuerzos realizados en materia de gestión ambiental, eficiencia operacional, conservación de recursos naturales, seguridad, desarrollo social y fortalecimiento de la gobernanza.

Reconocemos que la sostenibilidad requiere una evolución permanente y una capacidad de adaptación ante nuevos retos ambientales, regulatorios y sociales. Por ello, hemos identificado líneas estratégicas de fortalecimiento que permitirán continuar avanzando en temas prioritarios como la gestión integral del agua, biodiversidad, acción climática, eficiencia energética, economía circular, cierre responsable de operaciones, transparencia y relacionamiento con nuestros grupos de interés.

De cara a los próximos ciclos de reporte, Autlán continuará fortaleciendo sus mecanismos de medición, divulgación y seguimiento del desempeño ESG, incorporando indicadores que permitan evaluar avances, identificar oportunidades de mejora y promover una gestión cada vez más resiliente y sostenible.

Este informe reafirma nuestro compromiso para ser productores de manganeso de manera responsable, basados en la confianza, la innovación, la colaboración y el respeto al entorno, contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades y regiones donde tenemos presencia.



Autlán 2025 Índice GRI

GRI 304-3 SASB-EM-MM-160a.3

La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el quinto informe de sustentabilidad de Autlán que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Este índice corresponde a la información de sustentabilidad presentada en Ambiente, Social y Gobernanza (ASG) y otros informes externos como el Anual preparado para el Mercado de Valores. Informamos anualmente sobre los temas que fueron identificados a través del estudio de doble materialidad y el análisis de brecha realizados, por lo que representan la gestión de sustentabilidad y desempeño ASG de Autlán. Para más información sobre el GRI, visite: <https://globalreporting.org/>

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
GRI 2: Contenidos Generales		
2-1 Detalles organizacionales	Reportado	1. SOBRE AUTLÁN
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	Reportado	Foco del reporte y Estrategia para elaborar el reporte
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Reportado	Reporte de sustentabilidad
2-4 Actualización de la información	No aplica	
2-5 Verificación externa	Reportado	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reportado en verificación externa	1. SOBRE AUTLÁN
2-7 Empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-8 Trabajadores que no son empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Reportado	3. GOBERNANZA/ Estructura
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Bonos altos ejecutivos por objetivos ASG
2-14 Función del maximo órgano de gobierno en la prestación de informes de sustentabilidad	Reportado	3. GOBERNANZA/ Consejo de Administración
2-15 Conflictos de interés	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de Conflicto de Interés
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Línea de denuncia
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Línea de denuncia
2-18 Evaluación del desempeño del maximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-19 Políticas de remuneración	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-20 Procesos para determinación de la remuneración	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones
2-21 Ratio de compensación total anual	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Pilares estratégicos
2-23 Compromiso y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/Control Interno y Auditoría interna
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/Control Interno y Auditoría interna
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Reportado	3. GOBERNANZA/Proceso de remediación de impactos negativos
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Cumplimiento
2-28 Afiliación a asociaciones	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Reportado	3. GOBERNANZA/ Partes interesadas
2-30 Convenios de negociación colectiva	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

GRI 3: Temas materiales

1-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
1-2 Listas de temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
1-3 Gestión de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales

GRI 200: Gobernanza e impactos económicos

201-1 Valor económico directo generado y distribuido	No reportado	
202-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	Reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
202-3 Obligaciones del plan de beneficio definidos y otros planes de jubilación	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Reportado	3. GOBERNANZA/ Competencia desleal
207-1 Enfoque fiscal	Parcialmente reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Análisis de riesgo
207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	No reportado	
207-4 Prestación de informes por país	No reportado	

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
GRI 300: Ambientes		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No reportado	
301-2 Insumos reciclados utilizados	Reportado	5. AMBIENTE/Optimización de materias primas y Manejo de residuos no peligrosos
301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	No aplica	
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-3 Intensidad energética	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-4 Reducción del consumo energético	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No reportado	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-3 Extracción de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-4 Vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-5 Consumo de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad y Reforestación y restauración de suelos
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
GRI 400: Social		
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-3 Permiso parental	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-4 Participación de trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-9 Lesiones por accidente laboral	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 1: Consejo de Administración y Diversidad
405-2 Razón entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negación colectiva podría estar en riesgo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No reportado	
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No reportado	
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No reportado	
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos Humanos
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
413-2 Operaciones con impacto negativo significativos-reales o potenciales en las comunidades locales	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	No reportado	
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No reportado	
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No reportado	
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
416-2 Casos de incumplimiento relativo a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-3 Casos de incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing	No aplica	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción

Autlán 2025 Índice SASB

La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el quinto informe de sustentabilidad de Autlán, que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Este índice corresponde al estándar de contabilidad sobre sostenibilidad de Metales y Minería del sector de procesamiento y extractos minerales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Para más información sobre SASB, por favor visite <https://sasb.org/>

Temas de divulgación para Metales y Minería	Estatus de reporte	Referencia
Emisiones de gases de efecto invernadero		
EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Reportado	5. AMBIENTE/HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático
EM-MM-110a.2: Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	Reportado	5. AMBIENTE/ HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático
Calidad del aire		
EM-MM-120a.1: Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV).	Reportado	5. AMBIENTE/HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático
Gestión de la energía		
EM-MM-130a.1: (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
Gestión del agua		
EM-MM-140a.1: (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
EM-MM-140a.2: Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
Gestión de residuos y materiales peligrosos		
EM-MM-150a.1: Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.
EM-MM-150a.2: Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.
EM-MM-150a.3: Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.
Efectos en la biodiversidad		
EM-MM-160a.1: Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas.	Reportado	1. SOBRE AUTLÁN
EM-MM-160a.2: Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales
EM-MM-160a.3: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos.	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad

Temas de divulgación para Metales y Minería

Estatus de reporte

Referencia

Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas

EM-MM-210a.1: Porcentaje de reservas (1) probables y (2) comprobadas, en zonas de conflicto o cerca de ellas.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.2: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.3: Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración

Relaciones con la comunidad

EM-MM-210b.1: Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad.	Reportado	3. GOBERNANZA/Partes interesadas
EM-MM-210b.2: Número y duración de los retrasos no técnicos.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración

Relaciones laborales

EM-MM-310a.1: Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo.	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
EM-MM-310a.2: Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Salud y seguridad de la fuerza laboral

EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1.	Reportado	5. MEDIO AMBIENTE/ Estrategia corporativa de cambio climático
EM-MM-320a.1: (1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de casi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Ética empresarial y transparencia

EM-MM-510a.1: Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés
EM-MM-510a.2: Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés

Parámetros de actividad para Metales y Minería

Estatus de reporte

Referencia

Producción

EM-MM-000.A: Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados.	Reportado parcialmente	1. SOBRE AUTLÁN/ Producción
--	------------------------	-----------------------------

Fuerza laboral

EM-MM-000.B: Número total de empleados, porcentaje de contratistas.	Reportado	4. SOCIAL/Públicos internos
---	-----------	-----------------------------

OFICINAS CORPORATIVAS

Av. Pedro Ramírez Vázquez 200-10, San Pedro Garza García, N.L., C.P. 66260

Tel: +52 (81) 8152-1500 • Fax: +52 (81) 8152-1584

ir@autlan.com.mx

www.autlan.com.mx