



2024

Reporte de Sustentabilidad



Contenido

Sobre este reporte	04	HITO RELEVANTE 2: Capacitación a	38
Reporte de Sustentabilidad	05	colaboradores y contratistas en salud y	
Foco del Reporte	06	seguridad	
Mensaje del Director General	07	Salud y Seguridad (Gestión, Accidentes,	39
Estrategia para elaborar el reporte	09	Inversión, entre otros)	
1. SOBRE AUTLÁN	10	Identificación de peligros, evaluación de	40
Operaciones y ventas	15	riesgos e investigación de incidentes	
Producción	16	Empleados	41
Contexto de la Industria	17	Sindicatos	42
Propósito, Misión, Visión y Legado	18	Salarios y compensaciones	42
Sistema de Gestión Integral	19	Nuevas contrataciones, permisos y rotación	43
2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN	20	Contratación local	45
Pilares estratégicos	21	Prestaciones y vínculo con públicos internos	45
Asuntos materiales	23	Proveedores locales y contratistas	46
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	24	Públicos externos	47
3 . GOBERNANZA	25	Inversión en infraestructura y servicios	48
Estructura	26	apoyados	
HITO RELEVANTE 1: Consejo de	26	Fondo de Inversión para la Agenda 2030	49
Administración y Diversidad		Convenios de Responsabilidad Social	50
Bonos a ejecutivos por objetivos ASG	27	Autlán Crece Contigo	50
Control Interno	27	Plataforma de Inversión Social	51
Compensaciones de Directivos	28	Contigo Salud	52
Auditorías Internas	28	Contigo Reforestamos	52
Línea de Denuncia	29	Contigo Cultura y Tradiciones	52
Política de Conflicto de Intereses	29	HITO RELEVANTE 3: Relación con Cámaras	53
Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión	30	Relación con ONG's y universidades	54
Análisis de riesgo	30	5 . MEDIO AMBIENTE	55
Debida Diligencia en Exploración	31	Central Hidroeléctrica Atexcaco	56
Partes Interesadas	32	Alianza CONAFOR	57
Informes Financieros para la Bolsa	33	Biodiversidad	58
Mexicana de Valores (BMV)		Día Mundial del Medio Ambiente	60
Cumplimiento	33	Gestión climática Corporativa y GEI	62
Competencia Desleal	34	Optimización de Materias Primas	64
Acciones Anticorrupción	34	Consumo de Energía y Generación de	65
Procesos de Remediación de Impactos	35	Energía Limpia	
Negativos		Reforestación y Restauración de Suelos	66
Solicitudes de asesoramiento y	36	Manejo de residuos no peligrosos y de	67
planteamiento de inquietudes		manejo especial	
4. SOCIAL	37	Gestión del Agua	69
Públicos Internos	38	La Sustentabilidad en Autlán: un proceso de	71
		Mejora Continua	
		Autlán 2023 Índice GRI	72
		Autlán 2023 Índice SASB	76

Sobre este reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-3

En 2024, y por cuarto año consecutivo, Autlán refrenda su compromiso con la transparencia hacia sus diversos grupos de interés, con la firme convicción de operar bajo los más altos estándares internacionales que promueven prácticas responsables con el medio ambiente y los entornos sociales en los que participa. En este reporte presentamos el resultado consolidado del esfuerzo y trabajo del grupo, que incluye cada una de sus unidades de negocio: Autlán Manganese, Autlán Energía, Autlán Metallorum y Autlán EMD.

El presente Informe de Sustentabilidad cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, alineándose con el ejercicio fiscal de la compañía. Con este documento, Autlán mantiene la continuidad de su comunicación transparente con los grupos de interés, proporcionando información clara y verificable sobre su desempeño económico, social y ambiental.

El reporte anterior, correspondiente al ejercicio 2023 y publicado en junio de 2024, representó el tercer Reporte de Sustentabilidad de la organización. El informe actual da seguimiento a ese esfuerzo, consolidando los avances obtenidos y reforzando el compromiso de la empresa con una divulgación periódica y responsable.

El presente informe ha sido elaborado con base en los marcos de referencia de Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB). El análisis de materialidad que lo respalda se llevó a cabo entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022, permitiendo identificar de manera integral los aspectos más relevantes para los distintos grupos de interés. A partir de este ejercicio, se definieron directrices claras para su atención en el corto, mediano y largo plazo.

El reporte cumple con los criterios establecidos para la elaboración de información no financiera conforme a los Estándares GRI, tales como: inclusión de grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad, exhaustividad, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad. Asimismo, incorpora los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta definidos por AccountAbility AA1000APS (2008), fortaleciendo así la calidad y consistencia del proceso de divulgación.

En lo que respecta a su cobertura geográfica, el presente informe integra indicadores y resultados relacionados con las operaciones de Autlán en la República Mexicana, así como la planta ubicada en el País Vasco, España, reflejando de manera consolidada el desempeño de la organización en ambos territorios.

Con el propósito de garantizar la credibilidad y la transparencia de la información aquí presentada, este documento será sometido a un proceso de verificación externa e independiente, cuyo alcance se detallará en la correspondiente carta de aseguramiento del presente informe. Para obtener mayor información sobre el Informe de Sustentabilidad 2024, puede dirigirse al correo electrónico:

 sustentabilidad@autlan.com.mx

Reporte de Sustentabilidad

Periodo reportado

1 de enero de 2024 - 31 de diciembre de 2024
 GRI 2-3

Fecha del último reporte

1 de enero de 2023 - 31 de diciembre de 2023
 GRI 2-4

GRI Content Index

Especifica los estándares GRI utilizados en el reporte que ha sido elaborado con los criterios de conformidad del GRI.

SAS-B Content Index

Especifica los estándares SAS-B utilizados y divulgados en este reporte.

Asuntos materiales

Los asuntos relevantes incluidos en este reporte fueron el resultado de un estudio de doble materialidad conducido durante el 2021 en las operaciones de Autlán en México, con la participación de sus grupos de interés.

Revisión

Este reporte fue revisado en la Gerencia de Sustentabilidad, la Dirección de Finanzas, Capital Humano y el CEO, y aprobado por el Comité y la Junta Directiva.

Alcance

El reporte incluye las operaciones de Autlán en territorio mexicano y la Planta Oñati ubicada en el País Vasco, España.
 GRI 2-2

Moneda

Todas las cifras económicas de este reporte están expresadas en dólares estadounidenses.

Verificación

Este reporte fue verificado por la firma Sustainable and Fitch.
 GRI 2-5 / SASB EM-MM-210b.1

Contacto

Javier Hernández
 Director de Capital Humano
 jhernandez@autlan.com.mx
 GRI 2-3

Criterios de conformidad

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI.
 GRI 102-54

Dirección de la sede

CORPORATIVO MONTERREY
 Arq. Pedro Ramírez Vázquez 200-10, Col. Valle Oriente C.P. 66260, San Pedro Garza García, N.L.
 Tel: +52 (81) 8152-1500 / Fax: +52 (81) 8152-1584
 GRI 2-3

Web de la empresa: www.autlan.com.mx

Foco del Reporte



De acuerdo con los estados financieros consolidados de Autlán al 31 de diciembre de 2024, el alcance comprende tanto a las oficinas corporativas (Monterrey y CDMX), como a sus subsidiarias nacionales e internacionales. Estas entidades representan la totalidad de las operaciones productivas, comerciales y administrativas del grupo.

El presente Informe de Sustentabilidad 2024 cubre las actividades de todas las entidades incluidas en dichos estados financieros, asegurando así que la información reportada refleje de manera integral el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza de la organización.

Las principales unidades de negocio y filiales consolidadas son:

- **Autlán Manganese:** dedicada a la extracción y beneficio de manganeso, integrada por la División de Minería de Manganeso y la División de Ferroaleaciones.
- **Autlán Energía:** responsable de la generación de energía renovable y autogeneración eléctrica.
- **Autlán Metallorum:** enfocada en la producción de metales preciosos.
- **Autlán EMD:** especializada en productos derivados del manganeso para aplicaciones industriales con operación internacional en el País Vasco.

Todas las entidades anteriores se encuentran dentro del alcance de este reporte. En caso de que existan operaciones menores no incluidas en el presente documento, se debe a que representan un impacto no significativo en los indicadores de sustentabilidad o bien se integraron a la compañía en fechas cercanas al cierre del ejercicio.

El reporte hace énfasis en los factores de riesgo ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) para la industria minero metalúrgica y en los asuntos materiales detectados en el estudio de doble materialidad. La información detallada sobre tipo de propiedad, temas legales y financieros se encuentra en el Informe Anual 2024, y se puede acceder a ellos a través de la página web debajo del encabezado Inversionistas en Reportes Financieros.

En Autlán la responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales es del CEO, Ing. Pedro Rivero González.

Mensaje del Director General



El 2024 se puede resumir con la palabra resiliencia. Fue un año de desafíos de alto calibre, marcado por factores exógenos complejos, desde la volatilidad en los mercados del manganeso y el acero, hasta fenómenos climáticos que pusieron a prueba nuestra capacidad de adaptación. Sin embargo, es precisamente en los momentos de mayor reto donde se pone a prueba la verdadera solidez de nuestra organización.

En este reporte, compartimos cómo sorteamos estos desafíos, y cómo nuestra estrategia de sustentabilidad fungió como una brújula importante para lograrlo. Entendemos que la eficiencia financiera y la responsabilidad operativa son dos caras de la misma moneda: ser eficientes en costos nos obliga a ser impecables en el uso de los recursos naturales y en nuestra relación con el medioambiente y nuestras comunidades.

Frente al cambio climático, nuestra respuesta ha pasado de la mitigación a la acción estratégica. Este año dimos un paso fundamental en transparencia y gestión al realizar una verificación exhaustiva de nuestros Gases de Efecto Invernadero (GEI) en nuestras principales operaciones. Conocer con precisión nuestra huella es el único camino para reducirla progresivamente y avanzar hacia la descarbonización de nuestros procesos.

Asimismo, la gestión del agua siempre ha sido prioritaria. En el 2024, Autlán enfrentó una sequía severa en la primera mitad del año que impactó nuestra generación hidroeléctrica; a pesar de lo anterior, implementamos medidas de optimización hídrica efectivas que nos permitieron ceder volúmenes de agua no aprovechada a las autoridades, priorizando el derecho humano al agua para las comunidades vecinas.

En paralelo, reforzamos nuestra visión de economía circular. Mediante alianzas estratégicas y nuevas tecnologías, mejoramos la valorización de residuos, destacando iniciativas comunitarias como el programa "Basura con Causa" en Puebla, que transforma el reciclaje en financiamiento para instituciones educativas.



Por otro lado, consolidamos un modelo de cooperación social único en su tipo: el Fondo para la Agenda 2030, derivado del Convenio Marco con el gobierno del estado de Hidalgo. Esta alianza empresa-gobierno-comunidad nos permitió ejecutar proyectos de inversión social alineados directamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), enfocándonos en áreas críticas como agua limpia (ODS 6), energía asequible (ODS 7) y ciudades sostenibles (ODS 11). Más allá de la infraestructura, invertimos en el tejido social. A través de más de 16 actividades de vinculación, ferias culturales y el programa "Formadores Autlán", hemos impactado positivamente a más de 5,300 personas, fortaleciendo la identidad y las capacidades de autogestión en nuestras zonas de influencia.

En materia de seguridad, con orgullo recibimos en octubre de 2024, el premio Casco de Plata que otorga la Cámara Minera de México (CAMIMEX) para nuestra Planta Tamós y las unidades Molango y Nonoalco. Este galardón es el mayor reconocimiento que la cámara otorga a aquellas empresas cuyos resultados en seguridad van más allá de los estándares. Asimismo, el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI) acreditó a Autlán con el Distintivo ESR en su edición 2024, marcando 15 años consecutivos. Este hito confirma que nuestra responsabilidad social está arraigado en el ADN de la compañía.

Nuestro actuar se sustenta en un Gobierno Corporativo sólido, alineado a los principios de la OCDE y reconocido por sus mejores prácticas. De cara al futuro, Autlán se transforma para ser un actor clave en la movilidad sostenible. Nuestro manganeso es un mineral versátil que sin duda jugará un papel fundamental en la transición energética norteamericana y global, estaremos preparados. Agradezco profundamente a nuestros colaboradores, cuyo talento y entrega permitieron que maximizáramos resultados sin sacrificar nuestros valores. Autlán sigue firme, apostando por el desarrollo industrial, social y ambiental de México y España.

Pedro Rivero González
Director General



Estrategia para elaborar el reporte

GRI 3-1

Con base en el estudio de materialidad realizado entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022, Autlán logró identificar los temas económicos, sociales, ambientales y de gobernanza más relevantes para la compañía y sus grupos de interés, conforme a lo establecido en los Estándares GRI 2021.

El proceso se desarrolló en tres etapas principales:

Identificación de impactos

- Se realizó un análisis exhaustivo de las operaciones del Grupo, considerando impactos reales y potenciales a lo largo de la cadena de valor.
- Se revisaron fuentes externas relevantes: tendencias sectoriales, regulaciones nacionales e internacionales, estándares globales de sostenibilidad (GRI, SASB, TCFD, ODS), así como comparativos con empresas pares.
- Se incorporaron referencias internas: políticas corporativas, reportes de desempeño previos, planes estratégicos y evaluaciones de riesgos.

Consulta a grupos de interés

- Se aplicaron encuestas, entrevistas y talleres con representantes de empleados, comunidades locales, clientes, proveedores, instituciones financieras, reguladores y accionistas.
- Estas interacciones permitieron obtener una visión clara sobre las expectativas y preocupaciones de los grupos de interés respecto al desempeño de Autlán en materia de sostenibilidad.

Priorización y validación

- Los temas identificados fueron evaluados en función de la severidad y probabilidad de los impactos, así como por su relevancia estratégica para la organización.
- Este proceso concluyó con la definición de la lista de temas materiales, los cuales orientarán la gestión interna, la asignación de recursos y la divulgación pública de resultados. Asimismo, se establecieron mecanismos de revisión periódica que permitirán actualizar la materialidad en función de la evolución del contexto operativo y de las expectativas de los grupos de interés.

1. Sobre Autlán

GRI 2-1, 2-2

Compañía Minera Autlán, S.A.B. de C.V. es una sociedad anónima bursátil de capital variable, constituida en México en 1953. La sede corporativa se encuentra en Monterrey, Nuevo León, y con una oficina de enlace en la Ciudad de México. La compañía cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores y se especializa en la producción de manganeso, ferroaleaciones, energía y metales preciosos, así como en el desarrollo de soluciones industriales relacionadas con dichos insumos.

Autlán opera principalmente en México y en el País Vasco, España, con presencia en mercados internacionales a través de exportaciones. La estructura corporativa se compone de diferentes filiales y unidades de negocio que permiten atender de manera diversificada a los sectores siderúrgico, energético y de manufactura avanzada, enfocándose principalmente en 4 unidades de negocio: Autlán Manganeso, Autlán EMD, Autlán Energía y Autlán Metallorum. Al 31 de diciembre de 2024, Autlán tenía 1,767 empleados; de los cuales 1,618 eran de planta y 107 eran eventuales.

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados 2024

UNIDAD DE NEGOCIO	PAÍS DE OPERACIÓN	ACTIVIDAD PRINCIPAL	INCLUIDA EN EL RS
Autlán Minería de Manganeso	México	Extracción y beneficio de manganeso	Sí
Autlán Ferroaleaciones	México	Producción de ferroaleaciones	Sí
Autlán Energía	México	Generación de energía renovable	Sí
Autlán Metallorum	México	Producción de metales preciosos	Sí
Autlán EMD	España	Productos derivados del manganeso	Sí

MANTUVIMOS LAS CERTIFICACIONES ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001 Y FAMI-QS EN NONOALCO, REAFIRMANDO NUESTRO COMPROMISO CON LA CALIDAD, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD.

Minería de Manganeseo

En 2024, la División Minería de Manganeseo de Autlán consolidó un año de eficiencia operativa y mejora continua, alcanzando importantes ahorros en los costos de producción de carbonatos de manganeseo y logrando una producción cercana al tonelaje planificado.

La extracción en el Tajo Naopa superó las expectativas al mantener una relación Mn/Fe alineada con lo proyectado, mientras que la culminación del estudio de factibilidad de la mina subterránea marcó un hito clave para el futuro de la operación.

Destacan además los beneficios obtenidos por el incremento en ventas de la Unidad Nonoalco, la reducción de costos en la producción de óxido manganesoso y los ahorros generados por el nódulo de manganeseo de exportación. En materia de seguridad, las unidades de Molango y Nonoalco recibieron el premio Casco de Plata por su destacado desempeño en 2023. Asimismo, se mantuvieron vigentes las certificaciones ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y FAMI-QS, complementadas por 40 iniciativas de mejora continua que aportaron ahorros y eficiencia en toda la División.





En cuanto a innovación y diversificación, se lograron avances significativos en la planta piloto de sulfato de manganeso de alta pureza (HPMSM), insumo clave para las baterías de litio en el mercado de vehículos eléctricos. A través de esta planta se obtuvo producto a partir de dos fuentes minerales propias y abundantes, cuyas muestras ya están siendo evaluadas por potenciales clientes internacionales, sentando las bases para la siguiente fase de producción a escala industrial.

Autlán Ferroaleaciones

La División de Ferroaleaciones de Autlán reafirmó su capacidad de innovación y adaptación a través de mejoras estratégicas en sus tres plantas. En 2024, la Planta Tamós implementó mantenimientos clave en los hornos 10 y 12, amplió el área de sinterizado y optimizó el cribado de minerales, lo que permitió mayor productividad y eficiencia en consumo eléctrico y de materias primas. Asimismo, concluyó el proyecto de sustitución de los sistemas de vaciado de moldes a piso, con beneficios que se extenderán a Teziutlán y Gómez Palacio, y recibió por sexta ocasión el premio Casco de Plata por su destacado desempeño en seguridad.

La Planta Teziutlán retomó la producción de silicomanganeso para exportación después de 26 años, realizó mantenimientos estratégicos en sus hornos y alcanzó ahorros importantes en consumo de electricidad. Finalmente, en la Planta Gómez Palacio se preservaron las instalaciones bajo los más altos estándares para asegurar su óptima conservación, en preparación para una futura reapertura.



“Nuestras plantas de ferroaleaciones lograron hitos relevantes: Tamós obtuvo el Casco de Plata, Teziutlán nuevamente produjo SiMn para exportación y Gómez Palacio repotenció un activo clave.

”

“

Autlán EMD
encaminó esfuerzos
para mejorar su
rendimiento así
como para ampliar la
cartera de clientes
en el futuro próximo.

”

Autlán EMD

Para 2024, Autlán EMD enfrentó un entorno desafiante, y a pesar de las circunstancias, se logró el mayor nivel de producción y UAFIRDA desde la adquisición de la unidad. Estos resultados reflejan una recuperación progresiva apoyada en una cartera de clientes diversificada, con planes de seguir ampliándola en el corto plazo.

En materia de innovación, se avanzó en el desarrollo de nuevos productos para fortalecer el portafolio y asegurar mayores volúmenes de venta. En el plano operativo, se diversificaron proveedores de mineral de manganeso y se optimizó la logística desde el origen hasta la planta industrial de Oñati, alcanzando niveles de productividad estables y sostenidos.

De cara al futuro, los esfuerzos se centrarán en fortalecer la cadena de suministro, desarrollar procesos que mitiguen riesgos asociados a la calidad del mineral y aplicar una estrategia financiera orientada a consolidar el flujo de caja de la unidad.



Autlán Energía

Autlán Energía consolidó avances relevantes en eficiencia y confiabilidad operativa. En 2024, la gestión estratégica permitió reducir costos energéticos en la Planta Tamós, asegurar el cumplimiento de los estándares del Código Red en la Planta Teziutlán y preparar a la Planta Gómez Palacio para recibir energía de autoabasto.

Estos logros fortalecen la competitividad de las operaciones y refuerzan el compromiso de la compañía con una gestión energética responsable y sostenible.

Autlán Metallorum

En 2024, la División de Metales Preciosos avanzó en los planes de minado para los proyectos Crestón, Campamento y Stock Antenas, con el objetivo de reactivar operaciones e incrementar recursos mediante la exploración. Un hito relevante fue la migración de la información geológica a un banco de datos digitalizado, lo que elevó la precisión y eficiencia en los procesos.

Asimismo, con el apoyo de una firma externa se impulsó la certificación de recursos minerales y un análisis económico preliminar que permitirá evaluar el potencial de las propiedades. En operaciones, se implementaron procesos innovadores para recuperar finos de carbón con metales preciosos, generando ingresos adicionales al comercializarlos con una refinería en México.

Finalmente, se fortaleció la cultura de seguridad mediante un sistema integrado de gestión y el reforzamiento de los programas de la Comisión de Seguridad e Higiene, consolidando un entorno de trabajo más seguro y eficiente.



Operaciones y ventas

GRI 2-1, 2-2

Comparación ventas 2024, 2023

Millones de dólares

31 de diciembre

RESULTADOS	2024	2023
Ventas Netas	\$312.9	\$365.4
Utilidad de Operación	\$5.3	\$14.1
Margen de Operación	1.7%	-4.5%
Pérdida Neta Consolidada	\$-12.2	\$-39.0
UAFIRDA*	\$36.2	\$34.4
Margen UAFIRDA	11.6%	11.0%

*Utilidad de Operación + Depreciación y Amortización

Balance al 31 de diciembre 2024

Millones de dólares

31 de diciembre

BALANCE	2024	2023
Activo Circulante	\$236.5	\$282.8
Activo Total	\$655.7	\$725.9
Deuda	\$196.1	\$214.1
Pasivo Total	\$378.9	\$435.3
Capital	\$276.7	\$290.6
Total Pasivo y Capital	\$655.7	\$725.9

El 2024 representó para Autlán un año de aprendizajes y resiliencia, marcado por un entorno global complejo. Las tensiones geopolíticas, la desaceleración económica en Europa, Estados Unidos y, especialmente, en China, impactaron directamente en la producción de acero y redujeron el consumo mundial de minerales de manganeso y ferroaleaciones. Factores como la caída abrupta en la producción de acero crudo, la volatilidad de los mercados del manganeso, la fortaleza del peso mexicano, el aumento en los precios de algunos insumos y la irregularidad en las precipitaciones en México acentuaron los desafíos para la compañía.

Estas condiciones se tradujeron en una disminución de 14% en los ingresos anuales respecto al 2023, alcanzando 312.9 millones de dólares. Sin embargo, la disciplina en la gestión de costos y gastos, impulsada por la creatividad y compromiso de nuestros colaboradores, permitió alcanzar un resultado consolidado de UAFIRDA de 36.2 millones de dólares, superior al registrado el año anterior.

En el balance general, Autlán cerró con un activo total de 655.7 millones de dólares, equivalente a una reducción del 9.7%, mientras que el capital contable se ubicó en 276.7 millones de dólares, reflejo de la pérdida neta del ejercicio. Estos resultados, aunque retadores, confirman la capacidad de la empresa para adaptarse y mantener una operación sólida frente a factores externos fuera de su control.

La consolidación de Autlán como un actor estratégico en la industria del manganeso avanza de la mano de iniciativas que promueven eficiencia operativa, innovación en procesos productivos y una gestión responsable de los recursos naturales, alineando su crecimiento con los principios de sostenibilidad y con las expectativas de sus grupos de interés.



Producción

GRI 201-1
 SASB EM-MM-000.A

Desde 2021, Autlán implementa un plan estratégico a cinco años basado en tres pilares fundamentales: Vida de Mina, Excelencia Operativa e Innovación y Diversificación, con el propósito de maximizar el valor de la compañía y asegurar su sostenibilidad en el tiempo.

Actualmente, la empresa cuenta con cuatro unidades mineras (tres de manganeso y una de oro), tres plantas de ferroaleaciones de manganeso (una en paro técnico) y una planta hidroeléctrica ubicadas en México, así como con una planta de bióxido de manganeso electrolítico (EMD) en el País Vasco, España. En conjunto, estas operaciones generan más de 1,700 empleos directos, contribuyendo de manera significativa al desarrollo económico de las comunidades donde tiene presencia.

Durante 2024, el entorno global presentó fuertes desafíos derivados de tensiones geopolíticas, una desaceleración económica generalizada y un mercado siderúrgico volátil. Estos factores influyeron en la producción, demanda y precios del manganeso y del acero a nivel internacional. No obstante, Autlán mantuvo su compromiso de generar y distribuir valor económico a través de una gestión responsable de sus operaciones, buscando al mismo tiempo resiliencia frente a los ciclos de mercado y nuevas oportunidades de crecimiento.

La siguiente tabla muestra la producción de Autlán

RESULTADOS	2022	2023	2024
Minerales de Manganeso (miles tm)	575	568	435
Ferroaleaciones (miles tm)	246	200	185

Contexto de la Industria

GRI 3-1



El año 2024 estuvo marcado por un entorno desafiante para la industria siderúrgica y minera a nivel global. La producción mundial de acero crudo permaneció prácticamente estancada por tercer año consecutivo, debido principalmente a la desaceleración de China y a las reducciones en Japón, Estados Unidos, Rusia y Corea del Sur. En contraste, India consolidó su crecimiento, posicionándose nuevamente como el segundo productor de acero más relevante a nivel mundial, lo que revela un reacomodo en la dinámica de la industria.

En México, la producción de acero líquido se contrajo 13%, alcanzando apenas 14.3 millones de toneladas métricas, su nivel más bajo en más de dos décadas. Este retroceso respondió a factores como la suspensión prolongada de una acería, conflictos laborales en otra, el menor dinamismo del mercado interno y la reducción de exportaciones. El mercado del manganeso, clave para Autlán, también enfrentó alta volatilidad. La suspensión de operaciones de un importante productor internacional, a causa de un ciclón en marzo, provocó fuertes oscilaciones en los precios spot, que alcanzaron máximos no vistos desde 2016 antes de caer a los niveles más bajos de los últimos cinco años. Aun así, el promedio anual resultó 17% superior al de 2023. Por su parte, en Estados Unidos, las cotizaciones de ferroaleaciones de manganeso se mantuvieron relativamente estables, aunque con mayor solidez en la segunda mitad del año.

En China, el mercado del EMD alcalino reflejó una disminución del 2% en sus precios domésticos, a pesar del alza del mineral de manganeso. Esta disociación obedeció a la debilidad de la demanda interna y a una amplia disponibilidad de oferta local. En este contexto de contrastes y volatilidad, Autlán reafirma su compromiso con la innovación, la eficiencia y la gestión responsable de sus operaciones, enfocándose en la diversificación, la resiliencia financiera y el aprovechamiento de oportunidades estratégicas para seguir aportando valor a la industria y a sus grupos de interés.



Fuente: CANACERO



Fuente: WSA



Fuente: WSA



Propósito, Misión, Visión y Legado

¿Quiénes somos?

En Autlán somos una empresa mexicana dedicada a la transformación responsable de recursos naturales en minerales de manganeso, ferroaleaciones, energía y metales preciosos. Operamos con altos estándares de seguridad, respeto al medio ambiente y apego a la legalidad, impulsando el desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia.

Misión

Generar valor para nuestros accionistas, personal y clientes de manera responsable al convertirnos en la mejor opción de aprovechamiento de recursos naturales a través de los sectores de las ferroaleaciones, minería de manganeso y metales preciosos, así como la generación de energías renovables.

Visión

Ser una empresa con la mejor oferta de valor, que obedece a las diferentes fuerzas del mercado y pone de manifiesto la excelencia operacional, solidez y el adecuado uso de los recursos naturales, con un crecimiento constante gracias a la búsqueda de nuevas oportunidades de sinergias con otros sectores que impulsan el desarrollo económico del país y el bien común de la sociedad.

Legado

Aspiramos a ser recordados como una empresa que transformó su entorno de manera positiva, promoviendo la sustentabilidad, cuidando los recursos naturales y dejando un impacto duradero que beneficie a las generaciones futuras. Nuestro compromiso es que cada acción de hoy construya un mañana más responsable y próspero para todos.

Nuestros valores

Brindamos nuestra experiencia en favor del desarrollo socioeconómico del país, mediante un eficiente crecimiento para la compañía. Por ello, hemos impulsado una propuesta de valor versátil y creativa, sustentada en garantizar seguridad plena en todas nuestras operaciones. Estas actividades están basadas en un alto sentimiento de responsabilidad hacia las comunidades en donde estamos presentes y en armonía con el medio ambiente; a fin de ser dignos representantes de México tanto en el mercado nacional como internacional destacando este grupo de valores:

- Seguridad integral
- Responsabilidad
- Orgullo Mexicano
- Experiencia
- Versatilidad
- Creatividad
- Crecimiento eficiente

Sistema de Gestión Integral

GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 304-1,
GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-5
SASB EM-MM-160a.1

En Autlán contamos con un sistema de gestión integral que orienta nuestras operaciones hacia el uso eficiente de los recursos y la protección de la biodiversidad. Este sistema se sustenta en políticas corporativas alineadas a estándares internacionales, y la normatividad ambiental vigente en México y Europa, y los principios de desarrollo sustentable.

Certificaciones

Certificación	Concepto	Alcance	Tiempo
 ISO 9001	Sistema de Gestión de Calidad	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Mn, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 1997
 ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Mn, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 1999
 ISO 45001	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Mn, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 2010
 FAMI-Qs	Seguridad y Calidad de Aditivos y Mezclas para Alimentación Animal	Unidad Nonoalco	Desde 2011

2. Sobre la Sustentabilidad en Autlán

GRI 2-22

En consonancia con el análisis de doble materialidad realizado por Autlán y soportado por los indicadores del Global Reporting Initiative, como ejes rectores para reportar y divulgar estados no financieros de sustentabilidad, la empresa ha mostrado a través de acciones contundentes que el compromiso con la sustentabilidad va mucho más allá del cumplimiento normativo en materia de seguridad, medio ambiente, derechos humanos, entre otras, que conforman el marco regulatorio de la actividad productiva.

Autlán cuenta con un modelo de sustentabilidad, estableciendo la base para planes de acción que, además de consolidar los logros previos, impulsaron la integración de criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) alineados con los más altos estándares internacionales. La emisión de este informe refleja este avance, sustentado en metodologías reconocidas y en un análisis de materialidad que identificó los temas más relevantes para nuestros grupos de interés, incluyendo comunidades, gobiernos, colaboradores, alta dirección, clientes y proveedores. Entre los aspectos materiales priorizados destacan:

1. Inversión comunitaria y manejo de impactos en la comunidad.
2. Reducción de emisiones y acciones frente al cambio climático.
3. Promoción de espacios de trabajo seguros y saludables.
4. Uso eficiente del agua y fomento de proyectos de biodiversidad, como reforestación.
5. Apoyo a proveedores locales.

A nivel industrial, los temas de mayor relevancia son derechos humanos y el cumplimiento ambiental.

Durante 2024, Autlán continuó reforzando estas acciones, enfocándose en generar nuevas estrategias de colaboración con las comunidades a través del modelo "Iniciativas para la Inversión Comunitaria". Un ejemplo destacado es el programa "Ferias Culturales y Gastronómicas", que promueve la preservación de la cultura local y el desarrollo de emprendimientos de la región, ofreciendo espacios para la venta de artesanías, alimentos y otros productos elaborados por los vecinos de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Este enfoque refuerza nuestro compromiso con la sustentabilidad, impulsando impactos positivos de largo plazo en las áreas donde operamos.



Pilares estratégicos

GRI 2-22

Responsabilidad Social:

- Avanzamos en la liberación de áreas de exploración, específicamente en Chiconcoac.
- Lanzamos la estrategia "Iniciativas para la Inversión Social Comunitaria", con el propósito de fortalecer la relación entre Autlán y las comunidades de nuestra zona de influencia.
- Consolidamos alianzas con actores estratégicos para ofrecer procesos de formación no formal en las comunidades, destacando la colaboración con el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo (ICATHI) y la Brigada de Educación para el Desarrollo Rural Molango (BEDR).
- Impulsamos una agenda de trabajo orientada a la inclusión, mediante la participación en la Red Naranja y WIM Hidalgo, promoviendo la concientización y la apertura de oportunidades para las mujeres en el estado de Hidalgo.
- En Puebla, reforzamos la alianza con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para llevar a cabo jornadas de salud.
- En la Central Hidroeléctrica Atexcaco, dimos continuidad al proyecto "Mi Verano en Atexcaco", donde niñas y niños de comunidades cercanas participaron en actividades recreativas y educativas para conocer más sobre nuestras operaciones.
- Por cuarto año consecutivo, desarrollamos el proyecto de verano "Servicio Social Solidario", en alianza con el Tecnológico de Monterrey, mediante el cual estudiantes compartieron conocimientos y habilidades con niñas y niños de comunidades de nuestra zona de influencia en el estado de Hidalgo.



Vida de mina:

- Autlán mantiene un sistema de gestión responsable para la administración de sus recursos minerales, alineado con prácticas reconocidas a nivel internacional. Como parte de este proceso, se realizan actualizaciones semestrales de recursos y reservas, empleando metodologías geológicas, geofísicas y de modelaje, con el uso de software especializado que garantiza transparencia y confiabilidad en la información reportada.
- En la División Autlán Metallorum, cuyo principal activo es la Unidad Columbia (Lluvia de Oro) en el estado de Sonora, se ha reorientado la operación hacia la exploración y el diseño de un nuevo plan de vida de mina, en colaboración con expertos especializados. El objetivo es asegurar la viabilidad técnica y económica de los depósitos minerales, con un enfoque de gestión de riesgos ambientales y sociales. Adicionalmente, se realizan estudios en áreas adyacentes a la operación actual, con resultados preliminares positivos que permitirán ampliar frentes de minado y asegurar la continuidad de operaciones bajo criterios de sostenibilidad.
- Por otra parte, la división Autlán EMD, ubicada en Oñati, País Vasco (España), consolida el compromiso de la compañía con la transición energética global. Con más de seis décadas de operación, esta planta se posiciona como el segundo mayor productor de bióxido de manganeso electrolítico (EMD) en Europa, un insumo fundamental para la fabricación de baterías alcalinas, contribuyendo así a cadenas de suministro estratégicas para la energía limpia y sostenible.

Excelencia operativa:

- Se realizaron mejoras operativas clave como los mantenimientos a los hornos 10 y 12 de Planta Tamós, así como un incremento al área de sinterizado y reconfiguró el área de agregados pétreos para aumentar la capacidad productiva.
- Se busca desarrollar otras fuentes de materias primas, así como establecer sinergias con proveedores.
- Nos enfocamos en mantener operaciones sostenibles y eficientes a través de una cultura de trabajo y mejora continua competitiva. Así mismo, impulsar el crecimiento de capacidad de cada una de las líneas de negocio.
- Después de 26 años, la Planta Teziutlán volvió a producir silico-manganeso para exportación, y se realizó mantenimientos importantes en los hornos 8 y 5 para garantizar el desempeño de los equipos.

Innovación y diversificación:

- Búsqueda continua de diferentes mercados de nuevos productos derivados del manganeso a través de la investigación interna y laboratorios especializados. Esfuerzos encaminados principalmente a atender a la creciente industria de baterías de vehículos eléctricos.
- La planta piloto de sulfato de manganeso de alta pureza (HPMSM) para las baterías de litio registró avances significativos, sentando las bases de diseño encaminadas a la siguiente escala de producción.

Organización efectiva y eficiente:

- Se avanza en el proyecto de fortalecimiento de cultura de mejora continua e innovación.
- Implementación del nuevo modelo de gestión para fortalecer relaciones laborales.
- Implementación del Plan de Cultura Autlán.



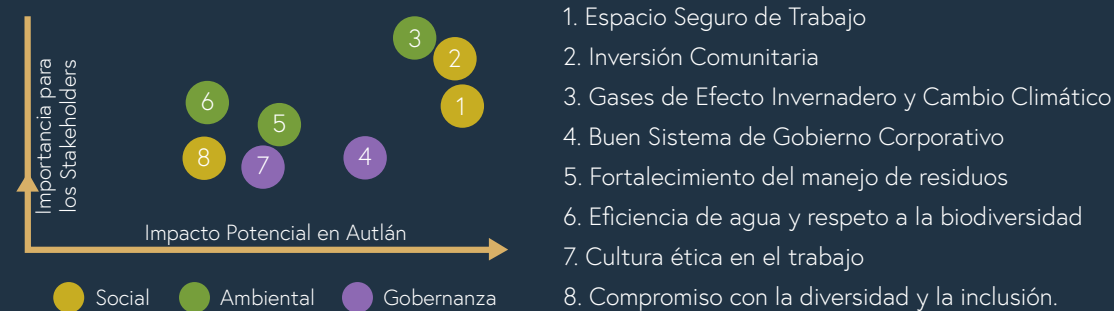
En Autlán nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación, impulsando proyectos que fortalecen a nuestras comunidades, aseguran una gestión responsable de los recursos y promueven operaciones eficientes y competitivas. Con una visión de futuro, trabajamos para generar valor económico, social y ambiental, consolidando un legado responsable para las próximas generaciones.

Asuntos Materiales

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

En consonancia con el análisis de doble materialidad realizado por Autlán y soportado por los indicadores del Global Reporting Initiative así como el Sustainability Accounting Standards Board, como ejes rectores para reportar y divulgar estados no financieros de sustentabilidad, la empresa ha mostrado a través de acciones contundentes que el compromiso con la sustentabilidad va mucho más allá del cumplimiento normativo en materia de seguridad, medio ambiente, derechos humanos, entre otras, que conforman el marco regulatorio de la actividad productiva.

La matriz que se presenta a continuación muestra el consolidado de asuntos materiales de las unidades de Ferroaleaciones, Minería de Manganeseo, Energía y Metallorum, así como el reporte de acciones más relevantes, mejores prácticas e indicadores que indican la evolución en cada aspecto.



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Para 2024, Autlán continuó fortaleciendo una agenda orientada a impulsar y contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los estados donde opera. En este sentido, se dio continuidad a los proyectos comprometidos en las convocatorias 2023 del Fondo de Inversión para la Agenda 2030, formalizadas en conjunto con el gobierno del estado de Hidalgo, en el marco de la colaboración para el Desarrollo Sostenible en las comunidades de la zona de influencia de Autlán.

De igual manera, se dio seguimiento a los proyectos pendientes postulados a través de nuestra Plataforma de Inversión Social en la convocatoria 2023. Ambas iniciativas se implementaron mediante mecanismos de participación ciudadana, con el propósito de promover proyectos de desarrollo sustentable liderados por las comunidades vecinas a nuestras operaciones, dando como resultado:

Fondo de Inversión para la Agenda 2030:



A través de la Plataforma de Inversión Social Autlán:



En adición, se implementaron una serie de iniciativas para impulsar el desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades vecinas a nuestra operación, dentro de los que destacan los siguientes resultados:

Iniciativa	Actividades realizadas	Beneficiarios
Ferias Culturales y Gastronómicas: Fomentar el sentido de identidad y pertenencia en los colaboradores y con las comunidades circunvecinas a partir de la creación de lazos entre sus miembros.	•Bazar multicultural Tlanchinol. •Día Internacional de la Familia Otongo. •Concurso de talentos Nonoalco. •Pequeños y grandes guapangueros Chipoco. •Expo Emprendedoras. •Tríos Musicales Naopa. •Xantolo Nonoalco, Chachala, Tlatzintla y Tepetlapa. •Desfile Navideño Molango.	500 120 100 200 350 250 300 2,000
Vinculación y Convocatorias: Crear habilidades de autogestión para aprovechar programas sociales de gobierno y/o ONG's que impulsen el desarrollo comunitario en las comunidades de la zona de influencia.	•Vinculación de 5 comunidades a convocatorias gubernamentales para acceso a pavimentación de caminos. •8 talleres de liderazgo a la Comunidad de Xuchitlán, para formular proyecto de ecoturismo. •5 talleres de habilidades comerciales a mujeres para emprendimiento de artesanías en la comunidad de Tlatzintla. •ExpoMujer Emprendedora Otongo y Red Naranja.	1,233 16 15 20
Formadores Autlán: Fomentar y fortalecer la relación entre la industria, sus colaboradores y las comunidades vecinas a las operaciones.	•Expo Minería	115
Total	16 actividades	5,305



3. Gobernanza

GRI 2-9



En Autlán, la estructura de gobierno se fundamenta en los principios de gobierno corporativo establecidos por la OCDE y en las directrices de la Bolsa Mexicana de Valores. Este marco de gobernanza asegura la definición de objetivos estratégicos, la gestión de riesgos ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) y la supervisión del cumplimiento de los lineamientos de la norma ISO 26000 en materia de sustentabilidad.

La alta dirección de Autlán mantiene un firme compromiso con la sostenibilidad, reconociendo la relevancia de gestionar de manera responsable los impactos ambientales y sociales derivados de sus operaciones en los sectores minero, siderúrgico, energético y electro-metalúrgico.

La empresa ha recibido reconocimientos como el otorgado por PCR Verum por sus mejores prácticas en gobernanza y cuenta con un Código de Ética que rige sus operaciones con integridad y transparencia. Asimismo, la empresa se distingue por su compromiso con la seguridad laboral y el bienestar comunitario, obteniendo reconocimientos como el "Casco de Plata" por su excelencia en seguridad.

En paralelo, la compañía impulsa la sostenibilidad diversificando sus operaciones hacia proyectos de energía renovable y minería de metales preciosos, fortaleciendo su visión estratégica y capacidad de adaptación al mercado. Este enfoque integral reafirma a Autlán como un ejemplo de buen gobierno corporativo y una empresa comprometida con la innovación, la responsabilidad social y el desarrollo sostenible en el sector minero y metalúrgico.

La estrategia administrativa de Autlán en 2024 impulsó el fortalecimiento del talento organizacional, la innovación en procesos legales y la mejora de nuestras relaciones institucionales.



Estructura

GRI 2-9

Autlán cuenta con un Consejo de Administración integrado por 9 consejeros, de los cuales el 78% son independientes (7 consejeros) y 22% de Miembros Patrimoniales y/o Relacionados. Este órgano es responsable de supervisar y dar seguimiento a temas clave como compensación y evaluación, salud, seguridad y medioambiente.

Asimismo, la organización dispone de dos comités de apoyo 100% independientes: Comité de Auditoría y Comité de Prácticas Societarias

Esta estructura asegura la independencia en la toma de decisiones, el fortalecimiento de las prácticas de buen gobierno corporativo y la adecuada supervisión de los asuntos estratégicos y de sustentabilidad de la compañía.

Estructura de Gobernanza

Consejo de
Administración

Comité de Auditoría

Comité de Prácticas
Societarias

HITO RELEVANTE 1:

Compromiso con la diversidad y la inclusión

GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 2-18

Con el objetivo de impulsar oportunidades con el compromiso de promover la diversidad y la inclusión, Autlán promovió dentro de sus actividades prioritarias, y con el liderazgo de colaboradoras en el estado de Hidalgo, la creación del Distrito Women In Mining en Hidalgo, además de formar parte de la Red Naranja en todas las plantas de Autlán, donde se impulsaron talleres, conferencias, webinars, entre otros.

Todas las actividades fueron promovidas por 50 colaboradoras y colaboradores unidos por promover el empoderamiento de la mujer, reducir la desigualdad entre hombres y mujeres, y promover el talento femenino en el sector y en las comunidades de la zona de influencia, logrando los siguientes resultados:

- Participación activa con 28 Instituciones Educativas.
- 15 comunidades beneficiadas.
- 1,690 horas de capacitación.
- 2,113 participantes, entre colaboradores e integrantes de las comunidades vecinas.
- 5 alianzas estratégicas con presidencias municipales de Lolotla, Tepehuacán de Guerrero, Tlanchinol y Xochicoatlán en Hidalgo, Presidencia Municipal de Teziutlán en Puebla, Comisión de Derechos Humanos en Puebla e Hidalgo.



Bonos a ejecutivos por objetivos ASG

GRI 2-19, GRI 2-20

En congruencia con su compromiso con la sustentabilidad, Autlán integra los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) dentro de la estructura de gobierno corporativo, asegurando que las distintas áreas organizacionales contribuyan a su cumplimiento mediante una adecuada gestión de riesgos.

Desde 2021, ciertos objetivos ASG forman parte de la estrategia de sustentabilidad de la compañía y se mantendrán vigentes hasta su cumplimiento. Estos objetivos son considerados en los esquemas de evaluación y compensación a ejecutivos, de manera que el logro de metas vinculadas con la sostenibilidad impacta directamente en la determinación de bonos y reconocimientos por desempeño.

De esta forma, Autlán garantiza que la remuneración variable de sus ejecutivos esté alineada a los avances en materia ASG, fortaleciendo la responsabilidad corporativa y contribuyendo a la creación de valor sostenible en el largo plazo.



Control Interno

GRI 207-2

Como empresa pública, Autlán se encuentra comprometida a cumplir con las normas y requisitos del mercado de valores, diseñados para salvaguardar los intereses de los inversionistas, la integridad de los mercados y la confianza de los distintos grupos de interés.

En este marco, el órgano de control interno desarrolla un plan de trabajo que permite a la alta gerencia mantener el enfoque en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y financieros de la compañía. El sistema de control interno de Autlán se implementa como un proceso integral orientado a garantizar el cumplimiento de los objetivos operativos, financieros y regulatorios de la organización, brindando seguridad y transparencia en su gestión.

Complementariamente, el Código de Ética (documento público disponible en el sitio web de la compañía) se difunde para consulta de todos los grupos de interés y se refuerza mediante capacitaciones periódicas al personal. Asimismo, Autlán dispone de una línea de ética que permite a colaboradores y demás grupos de interés reportar de forma confidencial cualquier acto irregular que contravenga lo establecido en dicho código.

Compensaciones de Directivos

GRI 2-19, 2-20



La junta administrativa, por medio del Comité de Prácticas Societarias, realiza las siguientes funciones: recomendar al Consejo de Administración respecto de la revisión de los sueldos, bonos y demás prestaciones, que habrán de corresponder a los principales directivos de la compañía; diseñar, proponer, establecer e implementar planes de capacitación al personal; sugerir al Consejo de Administración los nombramientos y remociones de personal directivo; el desarrollo, evaluación y seguimiento de aquellos proyectos y programas que el Consejo de Administración le asigne, aprobación de operaciones entre partes relacionadas; y reportar periódicamente al Consejo de Administración sobre sus actividades, entre otras funciones.

Auditorías Internas

GRI 207-2

El área de Auditoría Interna tiene como función principal planear, coordinar y dirigir las actividades de revisión continua de la eficiencia del sistema de control interno de la compañía, además de brindar apoyo directo al Comité de Auditoría.

Este departamento se encarga de mantener un sistema de seguimiento de las deficiencias detectadas durante las auditorías, con el fin de determinar y dar cumplimiento a las medidas correctivas necesarias.

Asimismo, el área trabaja en coordinación con tres órganos intermedios que sesionan de manera periódica para revisar resultados y asegurar el buen desempeño de la organización:

1. SIGA, en colaboración con la alta dirección.
2. Comité de Ética, responsable de atender denuncias.
3. Comité de Auditoría, enfocado en la supervisión de los controles y procesos.



Línea de Denuncia

GRI 2-26

Para Autlán es muy importante contar con medios que permitan detectar cualquier acto irregular que vaya en contra de lo que establece el Código de Ética. Con esto, se busca que los principios y valores se reflejen en el trabajo realizado cotidianamente. Durante el 2024 esta línea solo recibió una denuncia de conducta indebida en el trabajo, a la cual se dio la debida resolución. Nuestros grupos de interés pueden reportar situaciones irregulares de manera anónima en nuestra línea de ética:



**Línea telefónica
sin costo**

01 800 710 11 20



**Correo
electrónico**

autlan@tipsanonimos.com



**Página
web**

tipsanonimos.com/autlan



**Servicio
postal**

Galaz, Yamasaki, Ruiz Urquiza,
SC Apartado Postal CON - 080,
CDMX, C.P. 06401



Fax

01 (55) 5255 1322 P

Los reportes son revisados por el Comité de Ética, y si tienen que ver con fraude, robo o delitos de índole patrimonial, son enviados al área de auditoría para su investigación. Además de la línea de ética, que es el canal ideal para generar denuncias porque garantiza el anonimato, existen otros canales como: reporte o denuncia a Capital Humano, jefatura directa o a través de un integrante del equipo directivo.

Política de Conflicto de Intereses

GRI 2-15

SASB EM-MM-510a.1.1, SASB EM-MM-510a.2.2

El Código de Ética y la Política de Conflicto de Interés de Autlán establecen los lineamientos necesarios para prevenir y gestionar situaciones en las que una persona pueda influir o tomar decisiones de negocio con el fin de obtener beneficios personales, familiares o para terceros relacionados, lo que podría poner en riesgo las operaciones, la transparencia y la reputación de la compañía.

El objetivo de esta política es prevenir, identificar y manejar posibles conflictos de interés en las actividades de negocio, profesionales y comunitarias que desarrollan los colaboradores de Autlán.

Para garantizar su cumplimiento:

- Todos los colaboradores reciben capacitación sobre el Código de Ética al momento de su inducción y posteriormente de manera anual.
- Se solicita a cada persona el acuse de recibo anual de haber leído y comprendido el código.
- Se encuentra disponible la Línea de Ética, a través de la cual los grupos de interés pueden reportar de manera confidencial posibles conflictos de interés o incumplimientos al Código de Ética.

Adicionalmente, Autlán no realiza operaciones ni tiene producción en ninguno de los 20 países con menor calificación en el Transparency International Corruption Perception Index (CPI), reforzando así su compromiso con la integridad y la prevención de riesgos de corrupción.

Análisis de Riesgo

GRI 207-2

Autlán lleva a cabo un análisis sistemático y continuo de los riesgos a los que está expuesta en las distintas jurisdicciones en las que opera. Este análisis se integra dentro del marco general de gestión de riesgos de la empresa, y considera tanto riesgos inherentes como aquellos derivados de cambios regulatorios, interpretaciones fiscales inciertas, o nuevas políticas impositivas locales e internacionales.

Este análisis se actualiza cada año, para mayor información ver el Informe Anual 2024 en: https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2019/09/Informe_Anual_2024_ESP_VF.pdf

Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión

GRI 405-2, GRI 411-1, 412-2, EM-MM-210a.1, EM-MM-210b.2

Autlán reconoce que el respeto a los derechos humanos y la promoción de la diversidad e inclusión son pilares fundamentales para el desarrollo sostenible y la aceptación social de nuestras operaciones. Buscamos fortalecer la política de Derechos Humanos a través de la difusión tanto de la línea de ética como el sistema de atención a quejas y reclamos de la comunidad, SINERGIA. El primero con la atención de un tercero especializado no sólo en DDHH sino también en políticas y procedimientos anticorrupción.

En el año reportado, no se identificaron incidentes relacionados con violaciones a los derechos humanos en nuestras operaciones, ni denuncias relacionadas con vulneraciones a los Derechos Humanos ni relacionadas con grupos de interés internos ni externos. (GRI 411-1). Mantenemos un diálogo activo y permanente con las comunidades vecinas bajo principios de consulta previa, libre e informada.

Contamos con iniciativas activas para fomentar la participación de mujeres en la industria minera, históricamente subrepresentadas, a través de programas de talleres, conferencias, webinar, y actividades deportivas. También promovemos la contratación local y diversa, incluyendo personas de comunidades vecinas a nuestra operación, contribuyendo al desarrollo económico inclusivo en nuestras zonas de influencia.



Debida Diligencia en Exploración

EM-MM-210a.3



En 2024 se llevaron a cabo amplias actividades de prospección en tres proyectos distintos: 110 hectáreas para el proyecto Ixmointla, 65.10 hectáreas para el proyecto Beta y 60.87 hectáreas para el proyecto Gama II. En el proyecto Ixmointla completamos con éxito el mapeo geológico-estructural y realizamos muestreos superficiales en los predios a los que tuvimos acceso, lo que nos permitió construir el modelo geológico preliminar.

El levantamiento topográfico se efectuó mediante tecnología LiDAR acoplada a un dron, lo que mejoró significativamente la eficiencia y precisión del proceso. Además, propusimos el uso de una máquina portátil de perforación diamantina para minimizar el impacto ambiental y acortar los plazos del proyecto, eliminando la necesidad de un permiso de cambio de uso de suelo. Tras obtener las licencias sociales y ambientales necesarias y confirmar la viabilidad del proyecto, la siguiente fase consistirá en ejecutar el plan de perforación correspondiente a la etapa 1.

Con respecto a los proyectos Gama II y Beta, participamos activamente en la recopilación de información geológica para complementar el plan de barrenación desarrollado en 2022 para una porción del proyecto Gama II. Nuestro compromiso es seguir buscando soluciones que optimicen los procesos de exploración y reduzcan el impacto ambiental.

Actualmente colaboramos estrechamente con el Departamento de Medio Ambiente e Iniciativas de Diálogo para desarrollar estrategias que permitan acortar los tiempos y habilitar la exploración directa mediante barrenación, impulsando así la Vida de Mina.

Partes Interesadas

GRI 2-29



Autlán reconoce que el diálogo transparente y constante con sus partes interesadas es esencial para asegurar una operación responsable, sostenible y socialmente legítima. Por ello, la empresa ha desarrollado mecanismos de participación estructurados que permiten integrar las voces de diversos actores sociales en la toma de decisiones que impactan su entorno, especialmente en lo relacionado con inversión social y desarrollo comunitario.

Una vez que una comunidad es identificada dentro de la zona de influencia de alguna operación, se realiza un mapeo sistemático de partes interesadas, con el objetivo de identificar a los grupos más relevantes, incluyendo actores clave como liderazgos formales (autoridades) y naturales (líderes comunitarios informales), así como grupos en situación de vulnerabilidad, tales como mujeres, personas mayores, juventudes, comunidades indígenas y personas con discapacidad.

El proceso participativo para canalizar las decisiones sobre inversión social se lleva a cabo mediante asambleas comunitarias abiertas, regidas por criterios de representatividad. Dichas asambleas se desarrollan en tres convocatorias sucesivas:

- En la primera convocatoria, se requiere al menos el 75% de participación del padrón comunitario registrado ante el municipio.
- En la segunda convocatoria, la decisión se valida con el 50% + 1.
- En la tercera convocatoria, la decisión se toma con los asistentes presentes.

Las decisiones acordadas en la asamblea dan origen a la formación de un comité participativo comunitario, el cual funge como órgano de seguimiento y consulta para los proyectos. Este comité debe incluir, de forma obligatoria, representación de mujeres, personas de la tercera edad y jóvenes, garantizando así la inclusión intergeneracional y de género.

A nivel corporativo, las partes interesadas son clasificadas en las siguientes categorías:

- Comunidades
- Academia y centros de investigación
- Empleados y colaboradores
- Gobiernos municipales, estatales y federales
- Entidades religiosas
- Organizaciones no gubernamentales (ONG)
- Medios de comunicación
- Sindicatos
- Proveedores y contratistas



Cada grupo es involucrado de acuerdo con su nivel de influencia y relación con la compañía, a través de canales como mesas de diálogo, encuestas, capacitaciones, convenios de colaboración y reuniones informativas. Este enfoque busca no sólo cumplir con estándares de responsabilidad social, sino también construir relaciones de confianza, fomentar la corresponsabilidad y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios donde Autlán opera.

Informes Financieros para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV)

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

Autlán adopta como práctica, el publicar sus Informes Financieros para la Bolsa Mexicana de Valores. Durante 2024, se han realizado dichas publicaciones que podrán ser visualizados en el apartado Reportes Financieros de la página de internet de Autlán: <https://www.autlan.com.mx/inversionistas/reportes-financieros/>

Cumplimiento

GRI 2-27

La organización mantiene un firme compromiso con el cumplimiento legal en todas sus operaciones, actuando conforme a los marcos normativos locales, nacionales e internacionales que regulan la actividad minera, laboral, ambiental, fiscal y social.

Contamos con un sistema de cumplimiento normativo corporativo, que incluye procedimientos internos de monitoreo, auditorías regulares, capacitaciones al personal y un canal de denuncias anónimas. Durante el período reportado, no se registraron casos significativos de incumplimiento de leyes o normativas en los ámbitos ambiental, social, económico o de gobernanza.

Asimismo, no se recibieron sanciones monetarias significativas, suspensiones de permisos, ni acciones legales relevantes derivadas de incumplimientos regulatorios. Este resultado refleja la eficacia de nuestros sistemas de control y mejora continua en el cumplimiento normativo.



Competencia Desleal

GRI 206-1

En el mercado al que está sujeto Autlán existen competidores que podrían realizar prácticas de comercio desleal (incluyendo dumping), provocando incentivos a adquirir dichos productos en detrimento de los de Autlán. Esto a su vez podría traer consecuencias negativas en la industria nacional, así como en los ingresos y resultados operativos de la compañía. Por lo anterior, Autlán protege sus mercados de estas prácticas desleales y promueve un mercado en condiciones igualitarias.

El gobierno mexicano renovó las cuotas anti-dumping definitivas contra las importaciones de ciertas ferroaleaciones de manganeso, procedentes de China y Ucrania por cinco años más. Además, por primera vez, se incluyeron a las ferroaleaciones de manganeso en un paquete de aranceles de importación para proteger a nuestra industria nacional de la competencia desleal.



Acciones Anticorrupción

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

En 2024 se atendieron 5 denuncias éticas y 2 reportes con información adicional referentes a beneficios indebidos de proveedores o clientes. Ninguna de las denuncias involucró a funcionarios o implicó una desviación significativa de los intereses de Autlán. No hubo casos confirmados, despidos ni tampoco contratos rescindidos o no renovados por infracciones. Tampoco hubo casos de incumplimiento a legislaciones, normativas, corrupción y/o violaciones de la privacidad o datos de clientes.

Las acciones que realiza la compañía, hoy en día, están en la comunicación de políticas y procedimientos de anticorrupción, así como del código de ética al 100% de los empleados de Autlán durante el 2024.



Procesos de Remediación de Impactos Negativos

GRI 2-25

Autlán ha establecido un sistema integral para la identificación, investigación y remediación de impactos negativos reales o potenciales en sus operaciones, tanto en el ámbito social como ambiental. Este sistema opera de manera preventiva y reactiva, y se basa en auditorías internas y externas recurrentes, así como en los reclamos y quejas canalizados a través del sistema de atención a partes interesadas, SINERGIA.

Los procesos de remediación comienzan con una investigación estructurada en la que participan equipos internos especializados, así como instituciones públicas, privadas, autoridades locales y, cuando es posible, los propios afectados. Esta investigación permite determinar si existe un impacto atribuible a las operaciones de la compañía.

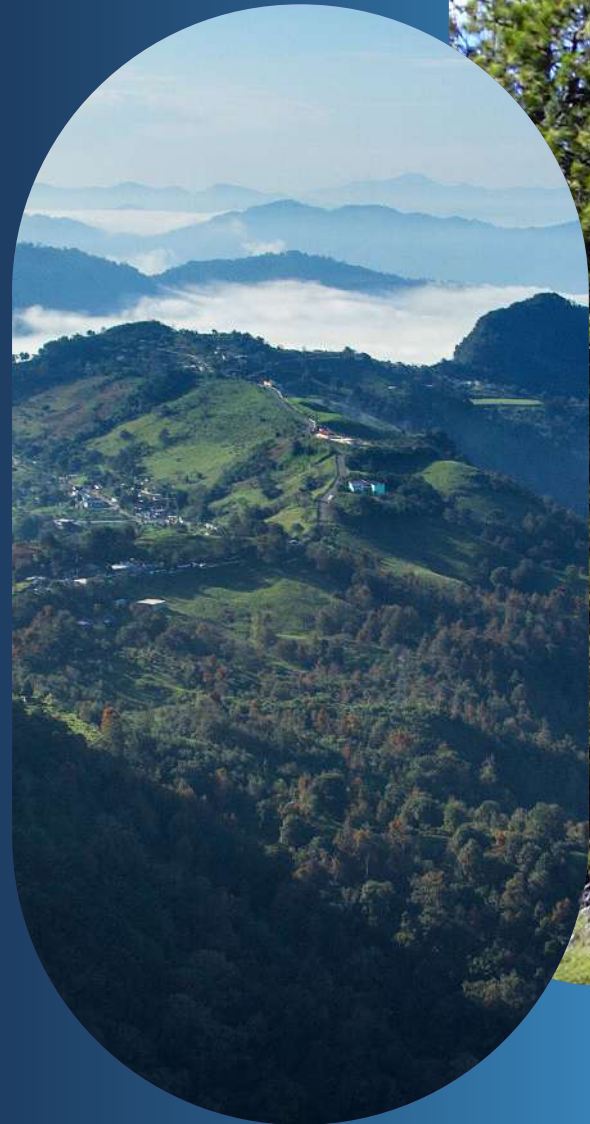
En los casos en los que se confirma un impacto negativo, se realiza un análisis para determinar su naturaleza, magnitud y alcance, lo que da lugar al diseño de planes específicos de mitigación, remediación, compensación o restauración. Este enfoque aplica tanto para impactos ambientales como para impactos sociales.

Durante 2024, los impactos negativos reales identificados estuvieron relacionados principalmente con emisiones de partículas en comunidades cercanas a zonas operativas y conducta poco apropiada de operadores de transporte de mineral entre nuestras unidades.

En respuesta, Autlán implementó medidas como el riego de caminos, uso de supresores de polvo, enlonado de materiales y mejoras en los protocolos de conducción de vehículos. Estas acciones fueron reforzadas mediante talleres de manejo a la defensiva y campañas de concientización con operadores.

Para asegurar la eficacia de las acciones correctivas, se aplica la metodología de análisis de causa raíz conocida como "Los 5 por qué", que permite identificar el origen del impacto y su relación directa o indirecta con las operaciones de la empresa. A partir de este análisis, se desarrolla un plan de acción con plazos definidos (corto, mediano y largo plazo) y con asignación de recursos financieros proporcional al nivel de criticidad del hallazgo.

Este enfoque sistemático y colaborativo garantiza que los impactos negativos no solo se atiendan, sino que se prevengan en el futuro, consolidando una cultura corporativa orientada a la mejora continua y la responsabilidad con las comunidades y el medio ambiente.





Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes

GRI 2-25

Autlán pone a disposición de sus grupos de interés internos y externos diversos mecanismos para comunicar preocupaciones críticas y plantear inquietudes relacionadas con la conducta ética o el cumplimiento normativo. Entre ellos destacan el sistema SINERGIA, la Línea Ética y el Buzón de Transparencia, los cuales operan bajo principios de confidencialidad, imparcialidad y protección contra represalias.

A manera interna, las preocupaciones críticas recibidas son analizadas por la administración y, de ser necesario, escaladas al Consejo de Administración a través de comités especializados, lo que garantiza su atención en el más alto nivel de gobierno. Asimismo, para nuestros grupos de interés, las inquietudes o quejas, son direccionadas al comité de sustentabilidad de cada una de nuestras unidades, y dependiendo la criticidad, se va escalando al Consejo de Sustentabilidad o hasta la Alta Dirección.

En 2024, los temas más relevantes estuvieron vinculados con impactos ambientales, principalmente emisiones de partículas, frente a los cuales se implementaron planes específicos de mitigación y control.

De esta forma, Autlán asegura que sus mecanismos de diálogo y denuncia fortalezcan la transparencia, la ética corporativa y la confianza con sus grupos de interés.





4. Social

Autlán es una empresa comprometida con la sustentabilidad en todos los aspectos de sus operaciones, particularmente en lo social. Sus acciones están dirigidas a dos grandes grupos de interés: el público interno, conformado por colaboradores en todos los niveles —gerencial, administrativo, sindicalizado— así como contratistas y proveedores; y el público externo, que incluye a comunidades en zonas de influencia directa e indirecta, instituciones locales, cámaras empresariales, organismos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil. Para cada uno de estos grupos, Autlán desarrolla programas que promueven su bienestar, fortalecen el tejido social y fomentan el desarrollo regional.

Con el objetivo de mantener una relación cercana, transparente y ética con todos sus grupos de interés, la empresa ha establecido canales de comunicación que permiten atender inquietudes, recoger propuestas y reportar posibles violaciones a nuestro Código de Ética. Estas acciones refuerzan el compromiso de Autlán con una gestión responsable, centrada en la mejora continua y en la construcción de relaciones de largo plazo basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Adicionalmente, recibimos por décimo quinta ocasión consecutiva el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, lo cual reafirma la constancia y profundidad de nuestras acciones en materia social, ambiental y de gobernanza. Estos logros nos llenan de orgullo y nos impulsan a continuar fortaleciendo nuestro compromiso con el bienestar de México y su gente.

Públicos Internos

GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

En Autlán, reconocemos que nuestros públicos de relación más cercanos —y quienes sostienen el corazón de nuestra operación— son nuestros colaboradores, conformados por todas las personas que día a día impulsan nuestras actividades en cada uno de los sitios donde tenemos presencia. A este grupo se suman contratistas y proveedores, a quienes consideramos parte esencial de nuestra cadena de valor.

Nuestro compromiso no se limita únicamente a garantizar condiciones de trabajo seguras y responsables; también buscamos que cada persona que forma parte de este grupo pueda crecer y desarrollarse en lo profesional y en lo personal. Para ello, fomentamos entornos de respeto, inclusión y aprendizaje continuo.

Al mismo tiempo, reforzamos de manera permanente la cultura de cero accidentes, convencidos de que el mayor valor de la compañía está en la seguridad y bienestar de nuestra gente. Nuestro propósito es claro: asegurar que cada colaborador, contratista y proveedor regrese a casa de manera segura todos los días, con la confianza de que forman parte de una organización que cuida de ellos y de su futuro.

HITO RELEVANTE 2:

Capacitación a colaboradores y contratistas en salud y seguridad

GRI 403-1, GRI 403-3, 403-5, GRI 403-9, 403-10
 SASB EM-MM-320a.1



En el rubro de capacitación y desarrollo, se implementaron nuevos procesos orientados a la identificación y evaluación del talento interno, lo cual permitió fortalecer la planeación estratégica de los planes de desarrollo profesional. Estas acciones contribuyeron significativamente a optimizar el desempeño de los colaboradores, alineando sus competencias con los objetivos del negocio y fomentando una cultura organizacional enfocada en la mejora continua y el crecimiento sostenido.

Como parte de estas iniciativas, se destaca el programa "Liderazgo Evolutivo", dirigido a mandos medios y gerencias clave. Este programa tiene como propósito principal potenciar las capacidades de liderazgo a través de herramientas que promuevan una gestión más estratégica, colaborativa y adaptativa. Mediante sesiones formativas, espacios de reflexión y aplicación práctica, se consolidan habilidades que fortalecen el rol de los líderes como facilitadores del cambio y promotores del desarrollo organizacional.

Horas de Capacitación en Salud y Seguridad Ocupacional

Indicador	Total Autlán
Horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	10,523
Promedio de horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	86.26

Salud y Seguridad

(Gestión, Accidentes, Inversión, entre otros)

GRI 403-1, SASB EM-MM-320a.1

En Autlán, reconocemos que nuestros públicos de relación más cercanos —y quienes sostienen el corazón de nuestra operación— son nuestros colaboradores, conformados por todas las personas que día a día impulsan nuestras actividades en cada uno de los sitios donde tenemos presencia. A este grupo se suman contratistas y proveedores, a quienes consideramos parte esencial de nuestra cadena de valor.

Nuestro compromiso no se limita únicamente a garantizar condiciones de trabajo seguras y responsables; también buscamos que cada persona que forma parte de este grupo pueda crecer y desarrollarse en lo profesional y en lo personal. Para ello, fomentamos entornos de respeto, inclusión y aprendizaje continuo.

Al mismo tiempo, reforzamos de manera permanente la cultura de cero accidentes, convencidos de que el mayor valor de la compañía está en la seguridad y bienestar de nuestra gente. Nuestro propósito es claro: asegurar que cada colaborador, contratista y proveedor regrese a casa de manera segura todos los días, con la confianza de que forman parte de una organización que cuida de ellos y de su futuro.

A continuación, el número y tasas de accidentes de 2024:

Número y tasa de accidentes 2024

Unidad	Horas hombre trabajadas	Accidentes registrados	Lesiones de alta consecuencia	Tasa de lesiones de alta consecuencia	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	Fatalidades
Molango	927,126	7	2	0.43	1.51	0
Naopa	314,428	3	1	0.64	1.91	0
Nonoalco	169,197	1	1	1.18	1.18	0
Tamós	1,424,701	96	7	0.98	13.48	0
Gómez Palacio	11,989	0	0	0	0	0
Teziutlán	644,852	20	4	1.24	6.2	0
Atexcaco	82,632	1	0	0	2.42	0
Columbia	93,054	0	0	0	0	0
Oñati	89,199	10	9	20.18	22.42	0
Total Autlán	3,757,177	138	24	24.65	49.12	0



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

En línea con nuestro compromiso con la seguridad, la salud ocupacional y la mejora continua, durante el periodo se robustecieron los procesos de identificación, evaluación, seguimiento e investigación de riesgos en todas nuestras operaciones. Cada área de trabajo definió a los responsables encargados de coordinar esfuerzos con los departamentos de Mejora Continua, Medio Ambiente, y Seguridad y Salud Ocupacional, con el objetivo de analizar de forma sistemática las condiciones de actividades, procesos, productos y servicios, para identificar peligros y analizar riesgos.

La metodología aplicada contempla la definición de entradas y salidas de cada proceso, la frecuencia de ejecución, el personal involucrado, sus responsabilidades, y la documentación de diagramas operativos. Asimismo, se realiza la identificación de diversos tipos de peligros, como físicos, químicos, biológicos, electro-mecánicos, ergonómicos y psicosociales, así como de riesgos potenciales como fugas, derrames, descargas eléctricas e incendios.

Se utilizó el método AMEF (Análisis Modal de Efectos y Fallos) para evaluar elementos críticos y documentar el análisis con base en 12 tipos básicos de accidentes. Esta evaluación considera factores como actos inseguros, condiciones peligrosas, comportamiento humano y diseño de áreas de trabajo. La magnitud del riesgo se determina a partir de tres factores clave: probabilidad, exposición y severidad, todos definidos en nuestro Sistema de Gestión Integral.

Como resultado, se establecieron controles y planes de acción enfocados en la eliminación, reducción o mitigación de riesgos mediante herramientas como normativas internas, procedimientos, auditorías, inspecciones, capacitaciones, señalización, permisos de trabajo y programas de mantenimiento. Como una buena práctica, se consolidaron los "12 Principios de Seguridad de la División Minería", los cuales refuerzan la cultura preventiva e integran mecanismos de reporte a Capital Humano y procedimientos para la investigación de accidentes laborales.

Empleados

GRI 2-20,
SASB EM-MM-000.B

Durante el año 2024, el compromiso, la dedicación y el trabajo colaborativo de todas las personas que conforman nuestra organización fueron factores clave para alcanzar con éxito los objetivos estratégicos establecidos. Este logro es reflejo del esfuerzo colectivo y del sentido de pertenencia que caracteriza a nuestro equipo de trabajo.

Contamos con una plantilla de 1,767 colaboradores, de los cuales la mayoría cuenta con contratos permanentes, lo que reafirma nuestra visión de generar empleo estable, digno y con proyección de desarrollo a largo plazo. A continuación, se presenta una tabla con la distribución de nuestro personal, destacando la solidez de nuestras relaciones laborales y el compromiso institucional por fomentar ambientes de trabajo seguros, equitativos y sostenibles.



Empleados con contrato permanente

Unidad	Total Contratistas	Total Autlán Empleados	Total Empleadas Mujeres	Total Empleados Hombres	Total Fuerza Laboral
Molango	0	429	67	362	429
Naopa	0	158	10	148	158
Nonoalco	0	74	6	68	74
Tamós	0	642	16	626	642
Gómez Palacio	0	4	1	3	4
Teziutlán	17	256	11	245	273
Atexcaco	6	21	5	16	28
Columbia	0	33	6	27	33
Oñati	15	40	8	32	55
Corporativo	0	110	38	72	110
Total Autlán	38	1,767	168	1,599	1,805



Sindicatos

GRI 407-1, GRI 404-3, 203-1
 SASB EM-MM-310a.1, 310a.2

En Autlán, mantenemos una relación sólida y respetuosa con las organizaciones sindicales que representan a nuestros colaboradores. En promedio, el 49% del total de nuestra fuerza laboral está afiliado al Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana, lo cual refleja el nivel de organización y representación colectiva dentro de la compañía.

Como parte de nuestro compromiso con el diálogo abierto y constructivo, cada año se lleva a cabo la revisión salarial correspondiente, y cada dos años se renegocian los términos y condiciones del contrato colectivo, en un marco de transparencia y colaboración. Esta práctica nos permite mantener una relación laboral armónica, enfocada en el bienestar de las personas y en la continuidad operativa de nuestras actividades.

A continuación, se presenta un desglose del porcentaje de personal sindicalizado y no sindicalizado por sitio operativo.

Porcentaje de personal sindicalizado y no sindicalizado			
Indicador/ Unidad	% de sindicalizados	% de no sindicalizados	Total
Molango	49%	51%	100%
Nonoalco	74%	26%	100%
Naopa	65%	35%	100%
Tamós	83%	17%	100%
Gómez Palacio	0%	100%	100%
Teziutlán	81%	19%	100%
Atexcaco	52%	48%	100%
Columbia	93%	7%	100%
Oñati	0%	100%	100%
Corporativo	0%	100%	100%
Total Autlán	49%	51%	100%

De la misma manera, durante el 2024 no hubo ninguna huelga o cierre patronal en las operaciones de Autlán. Finalmente, no se tiene identificado ningún riesgo en las operaciones o proveedores en relación a su derecho de asociación y negociación.

Salarios y Compensaciones

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

La determinación de la remuneración del personal en Autlán está a cargo del área de Desarrollo Organizacional y Compensaciones, la cual opera con base en tabuladores salariales definidos por zona geográfica. Estos tabuladores son revisados y actualizados de forma periódica a partir de la participación en encuestas de mercado realizadas por firmas especializadas como Mercer y CAMIMEX, lo que garantiza una referencia competitiva y alineada a las mejores prácticas del sector. La validación final de estos esquemas de compensación es realizada anualmente por el máximo órgano de gobierno de la compañía, asegurando transparencia y alineación estratégica.

En términos de equidad interna, Autlán mantiene una política de compensación justa y responsable. Durante el último periodo, la razón entre la compensación anual de la persona con el salario más alto y la mediana del total de colaboradores fue del 13%. Asimismo, la proporción entre el incremento porcentual anual otorgado a esa misma persona respecto al incremento mediano otorgado al resto del personal fue de 6.5%. Cabe destacar que en todas nuestras operaciones se mantiene una equidad salarial entre hombres y mujeres, con una relación de 1:1, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad de género y la justicia organizacional.

Nuevas contrataciones, rotación y permisos

GRI 401-1, GRI 401-3,
SAS-B EM-MM-000.B

A lo largo del año 2024, Autlán incorporó a 791 nuevas personas a su equipo de trabajo, fortaleciendo así su talento humano y reafirmando su compromiso con la generación de empleo digno y de calidad. Estas contrataciones respondieron tanto a las necesidades operativas como a la estrategia de crecimiento sostenible de la organización en sus distintas regiones de operación.

La distribución de estas nuevas incorporaciones se presenta estratificada por género y región, lo que permite observar el esfuerzo de la compañía por impulsar la diversidad y la inclusión en todos sus procesos de atracción de talento. La tabla que se muestra a continuación permite un análisis detallado de estas contrataciones, reflejando el enfoque integral de Autlán en materia de equidad y desarrollo regional.

En comparación con el año 2023, el número de contrataciones tuvo un incremento del 163%, lo que evidencia una tendencia positiva en la expansión de operaciones y en la capacidad de generación de empleo de la empresa.



Nuevas contrataciones estratificadas por edad y región

Contrataciones 2024/ Unidad	De Mujeres	De Mujeres menores de 30 años	De Mujeres entre 30-50 años	De Mujeres mayores a 50 años	De Hombres	De Hombres menores de 30 años	De Hombres entre 30-50 años	De Hombres mayores de 50 años	Total
Molango	10	8	2	0	43	4	36	3	53
Naopa	4	0	4	0	64	11	44	9	68
Nonoalco	0	0	0	0	9	5	4	0	9
Tamós	16	7	8	1	626	103	360	163	642
Gómez Palacio	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teziutlán	1	1	0	0	4	0	4	0	5
Atexcaco	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Columbia	1	0	1	0	1	0	1	0	2
Oñati	2	0	2	0	1	0	1	0	3
Corporativo	6	5	1	0	3	1	2	0	9
Total Autlán	40	21	18	1	751	124	452	175	791

Por otro lado, presentamos los datos de rotación de nuestro personal, que viene impactado por el contexto económico y de mercado que imperó en el 2024.

Rotación de personal por región

Indicador/Unidad	Total Rotación Mujeres	De Mujeres menores de 30 años	De Mujeres entre 30-50 años	De Mujeres mayores a 50 años	Total Rotación Hombres	De Hombres menores de 30 años	De Hombres entre 30-50 años	De Hombres mayores de 50 años	Total Rotación
Molango	6	4	1	1	27	3	15	9	33
Naopa	2	0	2	0	5	0	5	0	7
Nonoalco	0	0	0	0	7	1	3	3	7
Tamós	4	0	4	0	49	17	14	18	53
Gómez Palacio	2	0	1	1	2	0	2	0	4
Teziutlán	0	0	0	0	10	2	5	3	10
Atexcaco	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Columbia	0	0	0	0	4	1	3	0	4
Oñati	0	0	0	0	2	1	0	1	2
Corporativo	8	6	2	0	11	2	8	1	19
Total Autlán	22	10	10	2	117	27	55	35	139

Para Autlán, el brindar permisos de maternidad y paternidad en el entorno laboral es fundamental para promover la equidad, el bienestar familiar y la conciliación entre la vida personal y profesional. Estos permisos no solo respaldan los derechos de los trabajadores, también fortalecen el compromiso y la lealtad hacia la organización, al demostrar una cultura laboral inclusiva, humana y socialmente responsable.

En la siguiente tabla, se reflejan los permisos de maternidad y paternidad que se proporcionaron durante el año:

Permiso de maternidad y paternidad por región

Indicador/Unidad	# de empleados que tomaron permiso parental	# de empleados que regresaron al trabajo al finalizar el permiso	# de empleados que seguían empleados 12 meses después del permiso
Molango	6	6	6
Naopa	1	1	1
Nonoalco	1	1	1
Tamós	18	18	18
Gómez Palacio	0	0	0
Teziutlán	6	6	6
Atexcaco	0	0	0
Columbia	1	1	0
Oñati	1	1	2
Corporativo	0	0	0
Total Autlán	34	34	34

Contratación Local

GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 203-1

Como parte de su compromiso con el desarrollo social y económico de las regiones donde tiene presencia, Autlán promueve activamente la contratación de talento local tanto en posiciones operativas como en niveles gerenciales. Esta estrategia fortalece los vínculos con las comunidades, impulsa el crecimiento regional y genera oportunidades de empleo dignas y sostenibles. La compensación para cada puesto es determinada en función de las responsabilidades asignadas, garantizando condiciones justas y equitativas. A continuación, se presentan las cifras correspondientes al ejercicio 2024.

Porcentaje de contratación local 2024

Gerencias y direcciones locales/Unidades	% de puestos de alta dirección ocupados por locales
Molango	16%
Naopa	0%
Nonoalco	8%
Tamós	94%
Gómez Palacio	33%
Teziutlán	100%
Atexcaco	0%
Columbia	0%
Oñati	18%



Prestaciones y Vínculo con Públicos Internos

GRI 202-3, GRI 203-1, GRI 406-1

Autlán ofrece a su personal un esquema de prestaciones que va más allá de lo estipulado por la legislación laboral, reafirmando su compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores. Asimismo, la compañía fortalece las relaciones con sus públicos internos a través de una cultura de diálogo abierto y transparente. Para ello, cuenta con múltiples canales de comunicación que promueven la participación activa y el acceso oportuno a la información, tales como políticas internas, manuales, códigos de ética, la plataforma Autlanet, una línea de denuncia anónima, correo electrónico institucional, boletines informativos, herramientas de gestión interna y plataformas colaborativas como Monday. Estas iniciativas refuerzan la confianza y la comunicación continua dentro de la organización.

Prestaciones otorgadas en 2024

Beneficios para empleados/ Unidad	Seguro de vida	Seguro de gastos médicos	Licencia paternal	Provisión de jubilación
Molango	Sí	Sí	Sí	No
Naopa	Sí	Sí	Sí	No
Nonoalco	Sí	Sí	Sí	No
Tamós	Sí	Sí	Sí	No
Gómez Palacio	Sí	Sí	No	No
Teziutlán	Sí	Sí	Sí	No
Atexcaco	Sí	Sí	No	No
Columbia	Sí	Sí	Sí	Sí
Oñati	Sí	No	Sí	No
Corporativo	Sí	Sí	No	No





Proveedores Locales y Contratistas

GRI 202-1, GRI 203-2, GRI 203-1, GRI 204-1

Autlán, como miembro activo de la Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León (CAIN-TRA NUEVO LEÓN), participó junto con otros socios, en el diseño y promoción de un programa de capacitación orientado a fortalecer el conocimiento y la aplicación de criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) entre pequeñas y medianas empresas. Este programa, completamente gratuito y en modalidad en línea, está disponible para toda la cadena de suministro de las compañías que integran esta cámara empresarial, incluyendo los proveedores de Autlán, con el fin de impulsar prácticas sostenibles y responsables a lo largo de todo el ecosistema empresarial.

Adicionalmente, como parte de su estrategia para fomentar el desarrollo económico en las regiones donde mantiene operaciones, Autlán prioriza la contratación de talento local y la adquisición de productos y servicios provenientes de dichas comunidades. En 2024, la empresa implementó diversas acciones para mejorar las condiciones laborales dentro del servicio de transporte, incluyendo inspecciones físico-mecánicas preventivas en las unidades de acarreo. Estas revisiones permitieron identificar y corregir condiciones inseguras, y se han establecido como parte de un programa de mantenimiento anual, contribuyendo a la seguridad operativa y al bienestar de los colaboradores y socios logísticos.

Como parte de las acciones de mejora, durante 2024 se actualizó el sistema de seguimiento a proveedores que conforman nuestra cadena de valor. Sin embargo, debido a este proceso de transición, no se cuenta aún con datos definitivos sobre la cantidad total de proveedores ni su distribución por región, lo cual limita la precisión en el cálculo de proveedores locales. En este sentido, Autlán ha identificado esta situación como un área de mejora y, durante 2025, implementará un monitoreo más riguroso que permita recopilar y sistematizar esta información de forma precisa y oportuna.

Públicos externos

GRI 2-29, GRI 413-1

Canales de comunicación

Autlán dispone de múltiples medios de comunicación dirigidos a sus distintos grupos de interés externos, los cuales se describen a continuación:

Comunidades.

- Coordinadores de atención comunitaria: Personal asignado en cada una de las operaciones de la empresa, encargado de brindar atención directa y gestionar el Sistema de Atención y Respuesta a la Comunidad, conocido como Sinergia.
- Plataforma de Inversión Social y Fondo de Inversión Social para la Agenda 2030: Iniciativa de desarrollo comunitario mediante la cual se analizan, acuerdan y canalizan inversiones dirigidas al bienestar de las comunidades.
- Evento Anual de Lanzamiento de la Plataforma de Inversión Social y Fondo de Inversión Social para la Agenda 2030: Espacio en el que Autlán presenta resultados del año anterior, incluyendo inversiones realizadas y casos de éxito, además de comunicar los lineamientos para participar en la plataforma durante el nuevo ciclo.
- Revista Contigo: Publicación trimestral con una difusión digital en el estado de Hidalgo, enfocada en difundir temas de interés comunitario y acciones sociales de la empresa.
- Facebook Contigo Hidalgo: Perfil institucional con 6,400 seguidores, utilizado para compartir noticias, eventos y contenidos de relevancia local y acciones compartidas entre comunidades y empresa.
- Materiales impresos: Documentos especializados que abordan temas específicos sobre Autlán, diseñados para informar y sensibilizar a la comunidad.
- Medios de comunicación: La empresa implementa un plan estratégico de medios mediante el cual difunde de forma periódica los logros, avances y hechos relevantes vinculados con sus operaciones y su impacto en las comunidades.



Gobiernos locales, estatales y federales.

- Reporte de Sustentabilidad
- Presentaciones periódicas que muestran el impacto de Autlán en los sitios donde opera
- Reuniones trimestrales con representantes clave para seguimiento a temas relevantes

Proveedores.

GRI 414-1

- Portal de proveedores
- Reuniones 1 a 1 de manera periódica
- Buzón de quejas y sugerencias

Accionistas e Inversionistas

- Página de internet
- Correo electrónico y llamadas telefónicas
- Divulgación de resultados a través de la Bolsa Mexicana de Valores

Consejo.

- Reuniones trimestrales.

Clientes.

- Correo electrónico
- Reuniones presenciales
- Videoconferencias

Instituciones académicas.

- Ferias de Servicio Social y profesional
- Correo electrónico
- Reuniones presenciales
- Convenios de colaboración
- Informes y evaluaciones de resultados

Cámaras.

- Reuniones presenciales y virtuales periódicas
- Mesas de trabajo en las distintas comisiones
- Participación en la recolección de datos relevantes



Inversión en Infraestructura y Servicios Apoyados

GRI 203-1

Durante el 2024, en Hidalgo se realizaron inversiones por más de \$184,498 dólares en pavimentaciones de tramos carreteros para impulsar la pavimentación de caminos, calles y andadores dentro de las comunidades, así como mantenimiento de caminos. Dentro de los trabajos destacados de este importante periodo se mencionan los siguientes: Avances en la pavimentación de la carretera Naopa, pavimentación anual de 500 metros en la comunidad de Naopa, etapa 2 del cambio de la red hidráulica en la comunidad de Naopa, mantenimiento semestral de caminos rurales en las comunidades de Acumantla, Cuxhuacán, Tamala, San Antonio, Xuchitlán, Ixcatlán y Tlatzintla.

El estado de estos caminos presentaba un franco deterioro, debido a que el mantenimiento previo (limpieza de cunetas, rastreo, mantenimiento preventivo, señalizaciones y baja calidad de materiales, entre otros) había carecido de un presupuesto significativo durante muchos años.

Aunque la condición de los caminos no es responsabilidad directa de Autlán, ni genera un impacto directo en nuestra operación, se determinó llevar a cabo este programa de mantenimiento. Esta acción refleja la intención de Autlán de seguir siendo una fuerza positiva en todas las comunidades de nuestra área de influencia.

Fondo de Inversión para la Agenda 2030

GRI 415-1



Para el año 2024, a través del Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las comunidades de nuestra zona de influencia, se promovieron iniciativas orientadas a contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, particularmente los ODS 1, 6, 7, 8 y 11, obteniendo los siguientes resultados.

A través del Fondo para la Agenda 2030, contenido en el Convenio de Colaboración con el estado de Hidalgo:



Durante el segundo semestre del año 2024 se realizó la siguiente entrega:

No°	Comunidad	Municipio	Nombre del Proyecto	Tipo de Proyecto	ODS	Monto Asignado
1	Jalpa	Tlanchinol	Construcción de muro contención de mampostería - Fase 2	Infraestructura	9	\$ 29,812.33

Convenios de Responsabilidad Social

GRI 202-2, GRI 204-1, GRI 413-1

Durante 2024, el monto total ejercido en los Convenios de Responsabilidad Social de Autlán ascendió a \$576,439 dólares, destinados a fortalecer el desarrollo comunitario en distintas localidades del estado de Hidalgo. La asignación de estos recursos depende directamente de los proyectos que cada comunidad presenta y aprueba mediante asambleas comunitarias, garantizando así la pertinencia y el impacto de las inversiones con base en cada uno de los convenios de responsabilidad social.

En Nonoalco, Xochicoatlán, estado de Hidalgo, se ejerció el 65% del fondo anual del Convenio de Responsabilidad Social, por un total de \$41,823 dólares. Este recurso se distribuyó en seis entregas bimestrales a 325 representantes de núcleos familiares.

En Chipoco, Tlanchinol, también en el estado de Hidalgo, se aplicó un presupuesto de inversión anual por \$337,028.59 dólares.

Por su parte, en Naopa, Molango de Escamilla, se ejercieron diversos presupuestos de Inversión Anual para el Desarrollo Sustentable, destinados a programas de seguridad alimentaria, infraestructura pública, aprovechamiento académico, fiestas tradicionales, servicio médico y cuadro básico de medicamentos, por un monto total de \$534,616 dólares.



Autlán Crece Contigo

GRI 413-1

La Comunidad de Naopa, en el Municipio de Molango de Escamilla, por ser sede de las operaciones a cielo abierto de la compañía recibió una inversión de \$163,625 dólares del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024, derivado de un programa que busca que las comunidades núcleo se vean beneficiadas económicamente de manera proporcional a la producción del centro de trabajo. Así, se realiza un pago proporcional a la cantidad de mineral de carbonatos extraídos de las operaciones.





Plataforma de Inversión Social

GRI 413-1

El modelo de Inversión Social de Autlán contempla la emisión de una convocatoria pública y abierta para las comunidades de la zona de influencia de las operaciones mineras en la cual se dispone de recurso limitado para el desarrollo de proyectos comunitarios que incidan de manera favorable en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Autlán invirtió \$58,971 dólares durante el 2024, distribuidos en los siguientes proyectos:

No°	Comunidad	Municipio	Beneficiarios	Proyecto	Inversión
1	Acuimantla	Tepehuacán de Guerrero	667	Fiesta patronal comunitaria	\$ 5,361.00
2	Cuxhuacán	Molango de Escamilla	300	Apoyo emergente	\$ 5,361.00
3	Ixcatlán	Molango de Escamilla	190	Proyecto de almacenamiento de agua potable	\$ 5,361.00
4	San Antonio	Molango de Escamilla	681	Continuación con la 5ta etapa de construcción de la delegación	\$ 5,361.00
5	San Simón	Tepehuacán de Guerrero	454	Fondo de emergencias y atención a necesidades básicas de la comunidad	\$ 5,361.00
6	Tamala	Tepehuacán de Guerrero	783	Fondo para la rehabilitación de calles de la comunidad	\$ 5,361.00
7	Temacuil	Molango de Escamilla	150	Proyecto de almacenamiento de agua potable	\$ 5,361.00
8	Tlatzintla	Molango de Escamilla	484	Fiesta patronal comunitaria	\$ 5,361.00
9	Tolago	Lolotla	915	Adquisición de venero 5ta etapa	\$ 5,361.00
10	Xuchitlán	Molango de Escamilla	61	Proyecto económico productivo Xuchitlán	\$ 5,361.00
11	Zacuala	Molango de Escamilla	32	Proyecto de abastecimiento de agua	\$ 5,361.00
Total					\$ 58,971



Contigo Salud

GRI 413-1

Como parte de las acciones enfocadas a mejorar la salud de las comunidades de influencia, Autlán contribuyó al ámbito de la salud mediante la siguiente iniciativa:

Servicio médico para comunidades por medio de consultas externas a la comunidad de Chipoco, Jalpa, Naopa, Nonoalco, Tamala y realizando la inversión de \$52,165 dólares.

Dotación del cuadro básico de medicamentos para las comunidades de Chipoco, Chiconcoac, Jalpa, Naopa, Nonoalco y Tolago realizando la inversión de \$114,312 dólares



Contigo Reforestamos

Las comunidades en Hidalgo que deciden participar dentro de la Plataforma de Inversión Social asumen el compromiso de reforestar en su propia comunidad una cantidad determinada de árboles de especies endémicas de la región. Para el 2024, nuestras comunidades plantaron 9,808 árboles donados por la empresa.



Contigo Cultura y Tradiciones

GRI 413-1

La finalidad de este programa ha sido preservar la cultura y tradiciones en la región. Las comunidades en asamblea comunitaria deciden qué celebración, festividad, día de conmemoración, etc., desean invertir la cantidad total otorgada por Autlán que alcanza los \$1,632 dólares. Algunos de los insumos que la compañía ha proveído son: cerdos, arreglos florales para convivio general.

Comunidades participantes:

Nonoalco

Ixmoltitla

La Pimienta

Zacuala



HITO RELEVANTE 4:

Relación con Cámaras

GRI 2-28

Como parte de su estrategia para fortalecer vínculos con otras empresas del sector industrial, así como con clientes y competidores, Autlán forma parte activa de diversas organizaciones del gremio, entre las que destacan:



• **Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero (CANACERO):** Autlán cuenta con un asiento en la Comisión Ejecutiva y dos asientos en el Consejo Directivo. Asimismo preside desde 2011 la Comisión de Estadística de la cámara por un plazo indeterminado y participa activamente las comisiones de trabajo que existen.



• **Cámara Minera de México (CAMIMEX):** Autlán tiene un asiento en la Comisión Ejecutiva y dos en el Consejo Directivo. Autlán preside la Comisión de Competitividad y Aduanas y la Comisión Jurídica por un plazo indeterminado. La empresa participa activamente en las 13 comisiones de trabajo que existen. Se trabajó en la estrategia de defensa contra la reforma de la Ley Minera.



• **CAINTRA NUEVO LEÓN:** Autlán cuenta con dos asientos en el Consejo Directivo y preside la Comisión de Transporte. La empresa participa en 7 comisiones de trabajo de las 12 que existen, por ser las que le aplican.



• **Instituto Internacional del Manganese (IMnI):** Autlán cuenta con un asiento en la comisión debido a que asumió la responsabilidad de la Tesorería por un plazo indeterminado. La empresa tiene 2 asientos en el Consejo de Supervisión, y preside el Comité de Estadísticas desde el 2016 por un plazo indeterminado. Autlán forma parte de todos los Comités de Trabajo del IMnI a excepción de uno que solo aplica para la membresía china. Autlán es miembro fundador del IMnI desde 1975.



• **Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO):** Autlán mantuvo su presencia en el Consejo Directivo de esta asociación (Directorio) de manera permanente con un asiento fijo. También participa en los 6 comités de trabajo que existen, que le permiten conocer información de la industria del acero en América Latina.

Relación con ONG's y Universidades

GRI 413-1

La relación con aliados estratégicos para el desarrollo se ha convertido en un eje fundamental dentro de los esfuerzos de Autlán por impulsar una cultura de sustentabilidad. A través de estas alianzas, se busca no solo fortalecer la cooperación interinstitucional, sino también generar espacios de diálogo, intercambio de experiencias y desarrollo de proyectos conjuntos orientados al bienestar social y ambiental.

Estas colaboraciones permiten diseñar y poner en marcha iniciativas que brindan herramientas prácticas y de conocimiento especializado en materia de sustentabilidad. Al hacerlo, se contribuye activamente a la formación de nuevas generaciones con una visión más integral del entorno en el que viven, preparándolas para enfrentar los retos globales actuales y futuros con responsabilidad y compromiso.

Como parte de estos esfuerzos, se realizó un convenio de colaboración con el Tecnológico de Monterrey, campus Pachuca, trabajando con 14 comunidades dentro de la zona de influencia. Se llevaron a cabo diagnósticos participativos y un plan de acción comunitario en Chachala, Naopa, Ixcatlán y San Bernardo. Además, en coordinación con instituciones de nivel primaria y secundaria, se desarrollaron actividades como Verano Científico, clubes de lectura, construcción de jardines polinizadores y presentaciones de teatro guiñol.

En octubre se firmó también un convenio con la Brigada de Educación para el Desarrollo Rural No. 60, dependiente de la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar en el estado de Hidalgo. Su finalidad es implementar un plan de desarrollo comunitario y establecer estrategias que contribuyan al fortalecimiento de las comunidades rurales, aprovechando al máximo los recursos humanos, materiales, financieros y naturales disponibles. A través de diversas actividades de vinculación y desarrollo comunitario, este convenio busca cumplir con los objetivos estratégicos, logrando mayor equidad en la cobertura y una educación de calidad.



5. Medio Ambiente



Durante 2024, Autlán consolidó su compromiso con la sostenibilidad ambiental mediante la implementación de acciones estratégicas orientadas a la eficiencia en el uso de los recursos naturales, la mitigación de impactos ambientales y la adaptación al cambio climático.

El enfoque ambiental de Autlán se sustenta en una gestión responsable que integra los principios de la norma ISO 14001, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), priorizando la protección de los ecosistemas donde opera y la optimización continua de sus procesos.

A lo largo del año, la compañía fortaleció su desempeño en materia de gestión hídrica, eficiencia energética, manejo integral de residuos, conservación de la biodiversidad y el cumplimiento normativo ambiental. Estas acciones reflejan la convicción de Autlán, combinando la productividad con la preservación ambiental y el desarrollo sostenible de las comunidades donde tiene presencia.

Central Hidroeléctrica Atexcaco

En la Central Hidroeléctrica Atexcaco reafirmamos nuestro compromiso con la generación responsable de energía limpia, asegurando que nuestras operaciones se realicen con el menor impacto ambiental posible.

Durante 2024, se reinstaló el medidor de llegada al tanque regulador, alimentado con energía proveniente de un panel fotovoltaico, lo que permite no solo utilizar energía renovable, sino también prevenir daños por descargas atmosféricas intensas, fortaleciendo la continuidad y seguridad operativa del sistema.

Con el propósito de mejorar la eficiencia de los equipos y la calidad del agua al reducir la presencia de sólidos, se realizaron trabajos de desazolve en el vaso de la derivadora Talconapan, el desarenador Margen Izquierda y el vaso de la derivadora Acateno 2. Estas actividades se llevaron a cabo en colaboración con personal de la Comisión Federal de Electricidad (CFE), apoyando además en la colocación de agujas y fabricación de un nuevo mecanismo para la compuerta del desarenador.

Como parte del compromiso social, se firmó un convenio de colaboración con el Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec, enfocado en el apoyo a áreas técnicas, proyectos e investigación, así como en la realización de visitas industriales, residencias profesionales y desarrollo de proyectos conjuntos.

En materia de educación ambiental y participación comunitaria, se llevaron a cabo actividades de limpieza de ríos, con una destacada participación de estudiantes, docentes y padres de familia, generando conciencia sobre la problemática de la contaminación de cuerpos de agua. Asimismo, se mantuvo una estrecha relación con pequeños propietarios y comunidades del área de influencia, promoviendo campañas de reforestación con plantas producidas en la propia central.

En línea con nuestra visión de mejora continua, en 2024 se recertificó el Sistema de Gestión Integral bajo los estándares ISO 9001:2015 (Calidad), ISO 14001:2015 (Medio Ambiente) e ISO 45001:2018 (Seguridad y Salud en el Trabajo), reafirmando nuestro compromiso con la excelencia operativa, la protección ambiental y la seguridad de nuestro personal.



Alianza CONAFOR

Por sexto año consecutivo Autlán participó en el programa de Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes, que es promovido por la CONAFOR, aportando un total de \$10,105,785 pesos, promoviendo acciones en 4,655.77 hectáreas de la Sierra Hidalguense, que tienen como objetivo, contribuir a la conservación y protección de los recursos forestales por los servicios ambientales que proveen, —como la captura de carbono, la infiltración de agua, la conservación de la biodiversidad y conservación de servicios ambientales esenciales de protección de cuencas, zonas de recarga hídrica y hábitats estratégicos, contribuyendo a la regulación del clima y la disponibilidad de agua, entre otras.

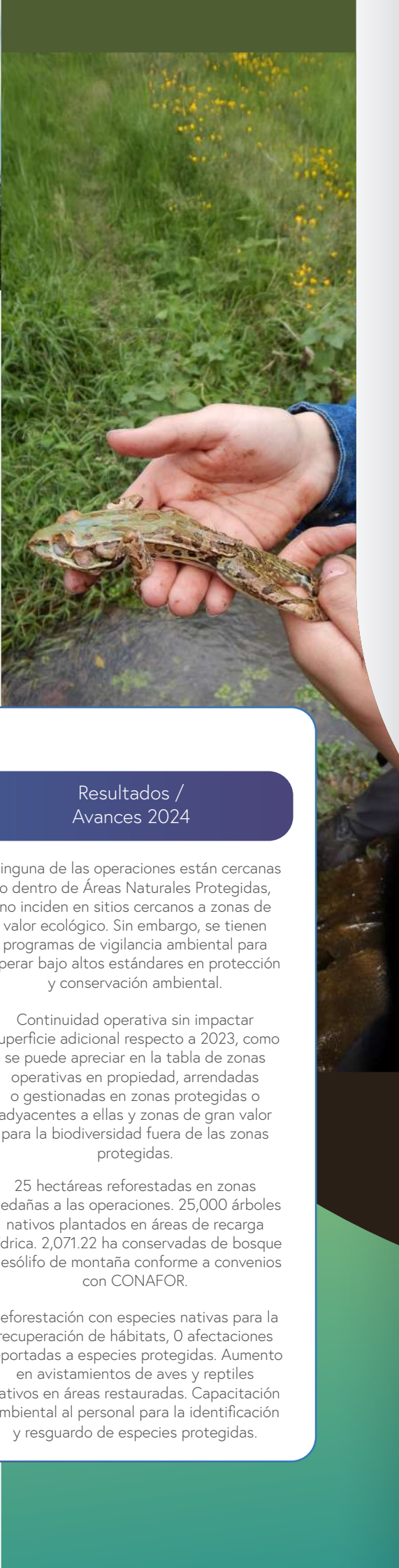
Alianza CONAFOR

Convenio 2019 - 2021		Convenio 2022 - 2024	
Superficie	2,584.55 ha	Superficie	2,071.22 ha
Aportación CONAFOR	\$3,896,652.00	Aportación CONAFOR	\$3,135,381.00
Aportación Autlán	\$4,825,785.03	Aportación Autlán	\$5,280,000.00
Total	\$8,722,437.03	Total	\$8,415,381.00

Biodiversidad

GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3,
 GRI 304-4, SASB EM-MM-160a.3

Autlán reafirmó su compromiso con la protección, conservación y restauración de la biodiversidad en las regiones donde mantiene operaciones, alineando sus acciones a los estándares GRI 304 y a las políticas ambientales nacionales e internacionales.



Zonas de gran valor por su biodiversidad

Estándar GRI	Tema	Acciones implementadas por Autlán (2024)	Resultados / Avances 2024
GRI 304-1	Áreas operativas en o cerca de zonas de alto valor en biodiversidad	Identificación y georreferenciación de unidades operativas ubicadas dentro o en las proximidades de ecosistemas relevantes. Actualización de líneas base ecológicas y mapas de biodiversidad.	Ninguna de las operaciones están cercanas o dentro de Áreas Naturales Protegidas, no inciden en sitios cercanos a zonas de valor ecológico. Sin embargo, se tienen programas de vigilancia ambiental para operar bajo altos estándares en protección y conservación ambiental.
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades en la biodiversidad	Aplicación de programas de control de erosión, manejo de residuos, monitoreo de agua, suelo y aire, así como rehabilitación progresiva de áreas intervenidas.	Continuidad operativa sin impactar superficie adicional respecto a 2023, como se puede apreciar en la tabla de zonas operativas en propiedad, arrendadas o gestionadas en zonas protegidas o adyacentes a ellas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de las zonas protegidas.
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Ejecución de programas de reforestación con especies nativas en coordinación con autoridades y comunidades.	25 hectáreas reforestadas en zonas aledañas a las operaciones. 25,000 árboles nativos plantados en áreas de recarga hídrica. 2,071.22 ha conservadas de bosque mesófilo de montaña conforme a convenios con CONAFOR.
GRI 304-4	Especies incluidas en listas de conservación y hábitats afectados	Actualización del estudio de monitoreo de biodiversidad en zonas operativas y de restauración en la División de Minería, desarrollando una estrategia de medidas de protección y conservación de biodiversidad a largo plazo.	Reforestación con especies nativas para la recuperación de hábitats, 0 afectaciones reportadas a especies protegidas. Aumento en avistamientos de aves y reptiles nativos en áreas restauradas. Capacitación ambiental al personal para la identificación y resguardo de especies protegidas.

Especies en la lista de la IUCN por zona de influencia 2024

INDICADORES	Molango	Naopa	Atexcaco	Columbia
Total de especies de la lista roja de la IUCN y especies de la lista de conservación nacional	3	6	16	8
En peligro crítico	0	(1): Tzalam-thipac (Ceratozamia Mexicana)	(2): Semiaquatic Treefrog (Sarcohyala pachyderma), Rana de árbol poblana (Sarcohyala charadricola)	0
En peligro de extinción	0	0	(1): Sapo de Montaña (Cavifrones de Incilius)	0
Vulnerable	0	(1): Cedro Español (Cedrela Odorata)	(1): Lagarto Cocodrilo Arboícola Bromelia (Abronia Teniata)	0
Casi Amenazado	0	0	(1): Rana de Árbol de Bromelia (Hyla arborescandens)	(2) Monstruo de gila (heloderma sp), palo fierro (olneya tesota).
Preocupación Menor	(2) Rana leopardo - (Lithobates berlandieri), Zacua mayor - (Psarocolius montezuma)	(3) Ostrya virginiana (Mill.) K. Koch, Ciprés Mexicano (Cupressus lusitánica), Tilo carolina (tilia caroliniana)	(7) Rana ladrona - Eleutherodactylus berkenbuschi, Rana leopardo de Moctezuma (Lithobates montezumae), Culebra minera (Geophis dubius), Chupaflor colicuña (Campylopterus curvipennis), Colibrí latirrosto (Cynanthus latirostris), Culebra listonada de montaña (Thamnophis scalaris), Víbora de cascabel (Crotalus intermedius)	(5) Víbora de cascabel (crotalus atrox), Puma (puma concolor), Boa constrictor, saguaro (carnegiea gigantea), Pitayo dulce
Otros (NOM-059)	(3) Sujeta a protección especial (2): Rana leopardo - Lithobates berlandieri, Zacua mayor - Psarocolius montezuma. Amenazada (1): Chipe cabecigrís de Tolmie - Geothlypis tolmiei.	(6) Sujeta a protección especial (2): Ostrya virginiana (Mill.) K. Koch, Cedrela odorata L. En Peligro de Extinción (2): Cupressus lusitanica Mill., Tilia mexicana Schltld. Plestiodon lynxe Leptodeira maculata Barisia imbricata Accipiter cooprii Dactylortyx thoracicus Amenazada (2): Psilotum complanatum Sw., Ceratozamia mexicana Brongn. Atropoides nummifer	(16) Sujeta a protección especial (12): (Hyla pachyderma) Rana de árbol semiacuática, (Eleutherodactylus berkenbuschi) Rana ladrona, (Rana montezumae) Rana de Moctezuma, (Bufo cavifrons) Sapo de montaña, (Abronia taeniata) Lagarto alicante de bromelia, (Anolis forbesi) Anolis de Forbes, (Sceloporus grammicus) Lagartija escamosa, (Geophis dubius) Culebra minera, (Rhadinia quinquelineata) Culebra café poblana, (Hyla arborescandens) Rana de árbol de bromelia, (Campylopterus curvipennis) Chupaflor colicuña, (Cynanthus latirostris) Colibrí latirrosto. Amenazada (3): (Hyla charadricola) Rana de árbol poblana, (Thamnophis scalaris) Culebra listonada de montaña, (Crotalus intermedius) víbora de cascabel. Peligro de Extinción (1): (Cyathea mexicana) Helecho arborescente.	(3) Amenazado: monstruo de gila (heloderma sp), boa constrictor, Sahuaro (Carnegiea gigantea). (4) Sujeta a protección especial (Pr): palo fierro (olneya tesota), víbora de cascabel (crotalus atrox), Biznaga barril (Ferocactus chrysacanthus), Cardenal rojo tres Marías (cardinalis mariae).

*En el caso de Atexcaco, como en las demás unidades, se implementan medidas de reubicación y rescate en áreas designadas para la protección de la especie en caso de requerirlo.



Día Mundial del Medio Ambiente

Con el lema "Nuestras tierras, nuestro futuro. Somos la #Generaciónrestauración" como referencia, en Autlán se conmemoró el Día Mundial del Medio Ambiente. Para la celebración del 2024, se sumó a la temática el día mundial del reciclaje, por lo que las actividades incluyeron un taller de reciclaje, el cual se impartió en escuela de algunas comunidades vecinas a las operaciones de las 3 unidades mineras. El acercamiento a las comunidades se realizó mediante las autoridades escolares, como parte de la atención al ODS 17, Alianzas para lograr los objetivos. La participación de las escuelas al Taller de Reciclaje se presentó de la siguiente manera:

Comunidad	Municipio	Unidad Minera	Nivel escolar	Participantes
Tlatzintla	Molango	Naopa	Primaria	53
Tlaltepingo	Lolotla	Molango	Secundaria	28
Ixmolinltla	Molango	Naopa	Preescolar - Primaria	25
Chipoco	Tlanchinol	Molango	Preescolar - Primaria	123



Desde hace dos años, como parte de las actividades se ha realizado en cada unidad minera el "Rally Ambiental" el cual consiste en un concurso de obstáculos que se complementan con trivias ambientales, donde los equipos participantes compiten para obtener el mejor tiempo y ganar el Rally. Para este 2024, el Rally Ambiental también se sumó a las escuelas, obteniendo una excelente respuesta y participación.

Comunidad	Municipio	Unidad Minera	Población	Participantes
Interno	Molango	Naopa	Colaboradores	45
Interno	Tepehuacán de Guerrero	Molango	Colaboradores	50
Nonoalco	Xochicoatlán	Nonoalco	Comunidad	44
Tlatzintla	Molango	Naopa	Primaria	53
Tlaltepingo	Lolotla	Molango	Secundaria	28
Ixmoltla	Molango	Naopa	Preescolar - Primaria	25
Chipoco	Tlanchinol	Molango	Preescolar - Primaria	123

Un elemento importante de la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente es la Alianza, unir esfuerzos para dejar una huella positiva en el medio, por lo que, como cada año, se realizaron jornadas de reforestación, lo anterior en colaboración con escuelas de la comunidad de Nonoalco, Otongo, la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH) y la comunidad de San Antonio en el Municipio de Molango.

Sitio	Participantes	Nro. Participantes	Árboles plantados
Nonoalco: Gimnasio al aire libre	Primaria, secundaria, bachillerato Nonoalco y UTSH	200	350 árboles 200 arbustos
Otongo	Primaria y secundaria	130	350 árboles
Venero San Antonio	Comunidad y Secundaria	70	350 árboles

Gestión climática Corporativa y GEI

GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2,
 GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5
 SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

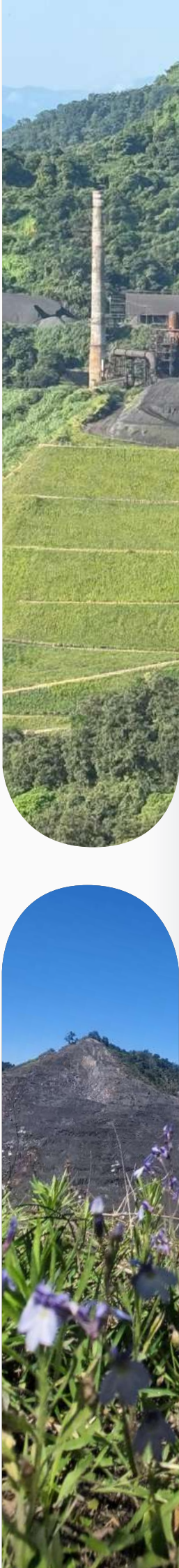
Como se ha reportado en nuestros informes anteriores, Autlán impulsó su "Estrategia Corporativa de Cambio Climático" (ECCC). Para realizar el inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y conocer la huella de carbono, se estableció como año base el 2019. Además, se consideraron nuestras unidades mineras, las plantas de ferroleaciones y la Central Hidroeléctrica Atexcaco para los cálculos.

El inventario de emisiones GEI 2024 comprende emisiones directas (alcance 1) e indirectas (alcance 2) empleando la metodología del estándar GHG Protocol (Internacional Greenhouse Gas Protocol). Para las operaciones en México se tuvo una disminución del 12.60% de emisiones GEI con respecto al 2023.

De acuerdo con la cuantificación realizada de la huella de carbono, para el periodo 2024 las emisiones directas (alcance 1) aportan un 65.38%, en tanto las emisiones indirectas (alcance 2) aportan el 34.62%. Las aportaciones del 2024 de emisiones GEI para los alcances 1 y 2 de cada unidad de negocio de Autlán se distribuyen de la siguiente manera:

Por la particularidad de los procesos de Autlán, las mayores emisiones GEI se concentran en los procesos industriales como son los hornos por agentes reductores (coques, antracita y caliza) utilizados en el proceso productivo y reacciones químicas del proceso.

Porcentaje de emisión		
Unidad de negocio	% Emisión 2023	% Emisión 2024
Tamós	39.21	46.24
Molango	34.53	30.83
Teziutlán	20.05	22.02
Gómez Palacio	5.32	0.03
Naopa	0.45	0.42





Como resultado de la estrategia de cambio climático, se determinó que la meta de reducción de acuerdo con la Iniciativa Internacional Objetivos Basados en Ciencia (Science Based Target Initiative) al 2030 es de 46.2%, meta que puede ser alcanzable mediante la implementación de los proyectos de mitigación propuestos en el portafolio de carbono de la ECCC, y las condiciones en la legislación vigente sean más favorables en el país para la inversión en proyectos de energías limpias.

Como parte de la identificación de impactos de Autlán, a continuación, se reportan las emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), y los parámetros de la calidad del aire:

Emisiones GEI Alcance 1 y 2

Indicador/ Sitio	Emisiones Directas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 1 (tCO ₂ e))	Emisiones Indirectas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 2 (tCO ₂ e))	Emisiones Totales de Gases Efecto Invernadero (tCO ₂ e)	¿Emisiones de Alcance 1 son cubiertas por un reglamento o programa de limitación de emisiones?
Molango	309,885.25	0	309,885.25	Sí
Nonoalco	3,484.48	636.87	4,121.35	No
Naopa	4,104.75	72.53	4,177.28	No
Tamós	231,031.33	233,772.80	464,804.13	Sí
Gómez Palacio	30.80	317.53	348.33	No
Teziutlán	108,380.22	112,274.30	220,654.52	Sí
Atexcaco	47.30	27.40	74.70	No
Columbia	198.22	188.19	386.41	No
Oñati	1,560.17	0	1,560.17	No
Total Autlán	658,722.52	347,292.62	1,006,015.14	



Optimización de Materias Primas

GRI 301-2

Autlán promueve la eficiencia en el uso de los recursos naturales mediante la incorporación progresiva de materiales reciclados y subproductos dentro de sus procesos productivos. Esta práctica se alinea con el enfoque de economía circular adoptado por la compañía, orientado a maximizar el aprovechamiento de subproductos y minimizar la generación de residuos.

En las operaciones, se fomenta la reutilización de materiales provenientes de los procesos de beneficio, los cuales son reincorporados al ciclo productivo. Para esto son clasificados y enviados a plantas hermanas para valorización y reproceso.

En la Unidad Molango, para el periodo 2024 se tuvo una generación de 77,781 toneladas de polvo del proceso de nodulización, del cual más de 26,074 toneladas se enviaron a la Planta Tamós para incorporarla al proceso de sinter. Con esta acción se disminuye a su vez el área requerida para destinar como depósito de polvos.

En el caso de los residuos minerales (tepetate y estéril), se implementan estrategias de reaprovechamiento como material de relleno o rehabilitación en áreas intervenidas, contribuyendo al cierre progresivo de minas.

Consumo de Energía y Generación de Energía Limpia

GRI 302-1, GRI 302-3 SASB-EM-MM-13a.1

Durante 2024, se fortalecieron las estrategias enfocadas en la medición, control y optimización del consumo energético, priorizando el uso eficiente de la energía eléctrica en todos los procesos operativos. La gestión energética se orientó a reducir la intensidad energética por unidad de producción mediante la modernización de equipos, la automatización de procesos y la implementación de buenas prácticas de mantenimiento y operación, contribuyendo de manera directa a la disminución del 6.29% de las emisiones de gases de efecto invernadero respecto al 2023 asociadas al consumo energético.

CONSUMO DE ENERGÍA DE LA ORGANIZACIÓN 302-1

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Diésel (L)	5,127,803.60	679,806	648,366	1,457,884	1,949,726	3,840	314,488	11,046	62,648	0
Consumo de gas natural (m3)	45,810,147.07	45,797,064	0	0	0	0	0	0	0	13,083
Consumo de gasolina y combustibles livianos (L)	179,801.90	60,982	29,459	14,542	12,834	11,160	44,164	6,468	194	0
Liquid Petroleum Gas (LPG) (L)	661,770.20	0	17,949	0	639,175	0	0	0	4,646	0
Explosivos (toneladas)	259.53	0	0	259.53	0	0	0	0	0	0
Consumo total de energía (GJ)	1,898,563.74	754,701	5,164	600	145,724	2,573	922,803	225	1,523	65,251
Energía renovable comprada a la red eléctrica (GJ)	599,401	0	0	0	0	0	570,255	0	0	29,146
Energía no renovable Comprada a la Red Eléctrica (GJ)	508,356.74	0	5,164	600	145,724	2,573	352,548	225	1,523	0
Energía renovable generada por Autlán (GJ)	754,701.12	754,701.12	0	0	0	0	0	0	0	0

Intensidad energética 2024 según el sitio de operación (por tonelada de recurso procesado) (GJ/t) es:

INTENSIDAD ENERGÉTICA GRI 302-3

Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Teziutlán	Atexcaco	Oñati
2.03	0.42	0.00109	1.26	13.94	0.00030	5.71

En Gómez Palacio y Columbia no tuvieron producción.

Reforestación y Restauración de Suelos

GRI 304-3 SASB-EM-MM-160a.3

Durante 2024, Autlán reforzó su compromiso con la restauración ecológica y la conservación de hábitats naturales en las zonas donde opera, implementando estrategias integrales que contribuyen a la rehabilitación de áreas intervenidas por actividades mineras principalmente y de soporte.

Como parte de las acciones de manejo ambiental, se realizaron programas de revegetación y reforestación en áreas previamente aprovechadas, utilizando especies nativas y adaptadas a las condiciones locales, con el objetivo de recuperar la cobertura vegetal, promover la regeneración natural y restablecer los servicios ecosistémicos.

En colaboración con autoridades ambientales y comunidades vecinas, se desarrollaron proyectos de restauración progresiva que integran criterios de planeación territorial, manejo de suelos y control de erosión, además de la rehabilitación de zonas de recarga hídrica y corredores biológicos.

Asimismo, se realizaron monitoreos de flora y fauna para evaluar la efectividad de las acciones implementadas y asegurar la conservación de especies prioritarias y hábitats sensibles. Estas iniciativas consolidan el compromiso de Autlán con la gestión responsable del territorio y la biodiversidad, alineándose con los principios de Desarrollo Sostenible, la Estrategia Nacional de Biodiversidad de México (ENBioMex) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, particularmente el ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres.



RESTAURACIÓN Y REFORESTACIÓN 2024

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Tamaño de las tierras protegidas (ha)	371.10	125	40	200	0	0	0	6.1	0	0
Tamaño del terreno designado para la restauración (ha)	89.80	18	5	28.8	0	0	0	30	8	0
Tamaño del terreno restaurado con éxito (ha)	54	17.6	4.6	28.6	0	0	0	0	3	0
Estado de restauración y reforestación	Por unidad	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	N / A	No Iniciado	N / A	Concluido	En desarrollo	N / A
¿Existen alianzas con terceros para proteger o restaurar hábitats distintos?	Por unidad	CONAFOR	CONAFOR	CONAFOR	No	No	No	No	No	N / A
¿La restauración exitosa requiere la aprobación de profesionales externos independientes?	Por unidad	Sí	Sí	Sí	N / A	N / A	N / A	No	No	N / A

En Tamós, Gómez Palacio y Teziutlán se realizan donaciones de especies forestales, de producción de vivero, a través del municipio para programas de reforestación comunitaria.

Las actividades de reforestación se ejecutan durante la temporada de lluvias (julio a octubre), periodo óptimo para garantizar condiciones favorables de establecimiento de las especies vegetales. Posteriormente, se desarrolla un programa sistemático de monitoreo de supervivencia, orientado a verificar la efectividad del proceso. El objetivo técnico es lograr una tasa de supervivencia superior al 85%, en cumplimiento con los lineamientos y criterios establecidos en los programas de reforestación autorizados por la autoridad ambiental competente.

Total Autlán (Reforestación + Donación)

Unidad de negocio	Ubicación	2022	2023	2024
Atexcaco	Puebla	10,775	19,920	17,500
Columbia	Sonora	100	0	0
Gómez Palacio	Durango	5	0	0
Molango	Hidalgo	35,527	37,519	18,728
Naopa	Hidalgo	14,000	16,300	14,050
Nonoalco	Hidalgo	6,000	2,050	800
Total		66,407	75,789	51,078

Manejo de residuos no peligrosos y de manejo especial

GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

SASB-EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, EM-MM-150a.3

Nuestra estrategia de gestión de residuos concierne prevención, minimización, reciclaje y disposición segura de residuos, así como la protección de recursos hídricos y la calidad del aire. Implementamos un sistema integral de gestión que incluye la identificación, clasificación, manejo, almacenamiento seguro y monitoreo constante, todo ello alineado con las normativas ambientales locales e internacionales.

Almacenamiento seguro de residuos de tepetate: Los residuos de tepetate generados durante nuestras operaciones se almacenan en áreas específicamente diseñadas para este fin. Estas áreas son monitoreadas mediante testigos de movimiento y sistemas de alerta temprana, lo que permite detectar cualquier desplazamiento potencial. Durante el último periodo reportado no se registraron incidentes de deslizamiento, confirmando la eficacia del sistema de monitoreo.

Desvío de Agua Pluvial, Monitoreo de Agua y Monitoreo de Calidad del Aire: Se realiza monitoreo mensual aguas abajo mediante estaciones de medición, evaluando parámetros como pH, turbidez, sólidos suspendidos totales (SST) y metales pesados, garantizando que los valores se mantengan dentro de los límites establecidos por la NOM-001-SEMARNAT-2021.

Realizamos monitoreos trimestrales en las áreas circundantes a nuestras operaciones, midiendo parámetros como PM_{2.5}, PM₁₀. Los resultados evidencian que los niveles se mantienen muy por debajo de los límites permitidos. Cada año previo a la temporada de lluvias se lleva a cabo el desazolve de los canales perimetrales para evitar afectación por sedimentos.

TOTAL DE LOS RESIDUOS DE RELAVES / TEPETATE 2024

INDICADORES	Total Autlán	Nonoalco	Naopa
Total de relaves/ tepetate producidos (toneladas)	1,673,472	0	1,673,472
Total de relaves / tepetates potencialmente peligrosos producidos (toneladas)	0	0	0
Total de tepetate no peligrosos producidos (toneladas)	1,673,472	0	1,673,472
Relaves devueltos al subsuelo como relleno (toneladas)	0	0	0
Relaves colocados en contención de relaves en superficie (toneladas)	0	0	0
Porcentaje (%) de reciclaje de relaves	0%	0%	0%
Total de material minado (toneladas)	548,261	0	548,261
Total de material minado peligroso (toneladas)	0	0	0



RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL POR SITIO DE GENERACIÓN 2024

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Total de residuos domésticos no peligrosos generados (toneladas)	56.29	8.37	1.31	4.41	28.46	2.60	2.00	0.34	8.80	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero in situ (toneladas)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a una incineradora in situ (toneladas)	28.46	0.00	0.00	0.00	28.46	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero externo (toneladas)	25.23	8.37	1.31	4.41	0.00	0.00	2.00	0.34	8.80	0.00
Total de residuos de manejo especial (RME) en toneladas	11,578.72	160.22	4.45	325.84	225.50	102.60	108.30	0.40	0.00	10,651.41
Papel y cartón enviados a reciclaje (toneladas)	12.94	0.72	0.00	0.01	3.17	0.00	5.12	0.34	0.00	3.58
Plásticos enviados a reciclaje (toneladas)	4.65	0.20	0.00	0.29	0.00	0.00	1.52	0.06	0.00	2.58
Metales enviados a reciclaje (toneladas)	848.28	159.16	3.10	286.60	220.58	102.60	70.00	0.02	0.00	6.24
Madera enviada a reciclaje (toneladas)	40.95	0.00	0.00	0.00	1.75	0.00	0.90	0.00	0.00	38.30
Neumáticos enviados a reciclaje (toneladas)	56.08	0.00	1.33	38.93	0.00	0.00	15.82	0.00	0.00	0.00
Otros enviados a reciclaje (toneladas)	19.91	0.14	0.02	0.00	0.00	0.00	15.47	0.00	0.00	4.28
Total de RME Reciclados (toneladas)	982.81	160.22	4.45	325.84	225.50	102.60	108.83	0.40	0.00	54.98
Porcentaje (%) de RME reciclados	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	N/A	1%

En cuanto a los residuos peligrosos, se asegura su gestión y disposición final conforme a la normativa ambiental vigente, mediante procedimientos certificados y el servicio de empresas autorizadas y acreditadas por la autoridad competente. Este manejo incluye la identificación, clasificación, transporte, tratamiento y disposición segura, garantizando el cumplimiento estricto de los requisitos legales y estándares técnicos aplicables.

RESIDUOS PELIGROSOS POR SITIO DE GENERACIÓN 2024

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Total de residuos peligrosos generados (toneladas)	107.115	42.432	3.436	35.699	11.528	0.490	0.870	0.870	7.089	4.700
Total de residuos peligrosos transportados (toneladas)	107.115	42.432	3.436	35.699	11.528	0.490	0.870	0.870	7.089	4.700
Total de residuos peligrosos importados (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de residuos peligrosos exportados (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de residuos peligrosos tratados (toneladas)	107.115	42.432	3.436	35.699	11.528	0.490	0.870	0.870	7.089	4.700

Gestión del Agua

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5
EM-MM-140a.1, EM.MM.140a.2



En Autlán, reconocemos el agua como un recurso natural esencial tanto para nuestras operaciones como para las comunidades con las que compartimos territorio. Por ello, mantenemos un compromiso firme con la gestión responsable del recurso hídrico, priorizando la eficiencia, la recirculación y la preservación de su calidad en todas las unidades operativas.

Nuestra gestión hídrica se basa en un enfoque preventivo y de mejora continua, que considera las condiciones hidrogeológicas locales, la disponibilidad del recurso y las necesidades de los actores sociales del entorno. En cada sitio operativo se implementan sistemas de recirculación y control de descargas, con el objetivo de minimizar el consumo de agua fresca y prevenir cualquier tipo de contaminación de cuerpos receptores.

Durante el periodo reportado no se registraron incidentes ambientales relacionados con el agua ni afectaciones a cuerpos hídricos superficiales o subterráneos. El agua utilizada proviene principalmente de fuentes superficiales y subterráneas concesionadas por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), cumpliendo con los volúmenes autorizados y los requisitos de monitoreo establecidos en la normatividad vigente.

Cabe destacar que la Central Hidroeléctrica Atexcaco presenta un volumen de extracción superior al de las demás unidades, ya que su proceso operativo consiste en la generación de energía renovable mediante el aprovechamiento de la energía potencial del agua. Este recurso es devuelto íntegramente al cauce natural, con mejor calidad, tras pasar por un proceso de limpieza en desarenadores que remueven sólidos suspendidos.

CONSUMO DE ENERGÍA DE LA ORGANIZACIÓN 302-1

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Extracción total de agua fresca (m3)	116,443,744	220,035	3,096	21,500	458,023	13,464	83,514	115,643,730	383	0
Aguas superficiales (m3)	116,429,897	220,035	3,096	21,500	458,023	0	83,514	115,643,730	0	0
Aguas subterráneas (m3)	13,847	0	0	0	0	13,464	0	0	383	0
Agua de terceros (m3)	42,887	0	0	0	0	0	0	0	0	42,887
Porcentaje de agua extraída de zonas con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	0.2927%	Alto	Medio	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Medio	Extremadamente Alto	Bajo

La determinación del estrés hídrico de las zonas se realizó mediante el Atlas de Riesgos Hídricos: <https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>

Durante el año 2024, Autlán logró reciclar y reutilizar 121,167 m³ de agua, lo que representa un avance significativo en su estrategia de eficiencia hídrica y un aporte directo a la reducción de su huella ambiental. Este logro refleja el funcionamiento efectivo de los sistemas de recirculación implementados en plantas de beneficio, talleres y áreas de servicios.

El 100% de las aguas residuales sanitarias generadas en nuestras instalaciones son tratadas antes de su descarga al ambiente, mediante sistemas de tratamiento que aseguran el cumplimiento de los límites máximos permisibles establecidos en la NOM-001-SEMARNAT-2021.

TOTAL DE AGUA REICLADA 2024

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco*	Columbia	Oñati
Total de agua utilizada (m3)	842,901	220,035	3,096	21,500	458,023	13,464	83,514	115,643,730	383	42,887
Agua fresca reciclada (m3)	121,167	30,030	722	196	77,180	0	13,040	0	0	0
Agua fresca reciclada %	14%	14%	23%	1%	17%	0%	16%	0%	0%	0%

*Usada para la generación de energía. Luego se devuelve al río.

Cada descarga cuenta con su autorización y permiso vigente emitido por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), y se realiza bajo un estricto control operativo y documental que permite garantizar la trazabilidad y la transparencia del proceso.

Tecnologías de ahorro y recirculación: Con el objetivo de reducir nuestra huella hídrica, hemos implementado tecnologías de tratamiento y recirculación que permiten la reutilización del agua dentro del proceso productivo, disminuyendo significativamente la necesidad de extracción de agua fresca. Estas acciones contribuyen a la eficiencia operativa y al cumplimiento de nuestros objetivos internos de sostenibilidad hídrica.

TOTAL DE AGUA DESCARGADA 2024

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Atexcaco	Teziutlán	Columbia	Oñati
Descargas a cuerpos de agua fresca (m3)	57,208	512	22.40	181.60	12,369	1,111	125	0	0	42,887





La Sustentabilidad en Autlán: un proceso de Mejora Continua

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5
EM-MM-140a.1, EM-MM.140a.2

Este Informe de Sustentabilidad refleja el compromiso continuo de Autlán por posicionarse a la vanguardia, alineándose con las mejores prácticas internacionales y los lineamientos de la Global Reporting Initiative (GRI), así como con la normativa ambiental vigente. Constituye una herramienta de transparencia y rendición de cuentas, orientada a brindar visibilidad a nuestras operaciones y a fortalecer el diálogo con todos nuestros grupos de interés, con el propósito de generar valor compartido y sostenible.

En él se documenta el avance de nuestros procesos operativos, tácticos y estratégicos, permitiendo garantizar la trazabilidad de cada una de las metas, objetivos y compromisos de la empresa. Este ejercicio refuerza nuestra visión de un desarrollo empresarial responsable, basado en la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en todas nuestras actividades.

Autlán mantiene un compromiso firme con la mejora continua, la innovación y la transparencia, asegurando que este informe sea una herramienta viva que refleje no sólo nuestros logros, también los retos y las oportunidades de mejora identificadas. Este ejercicio de rendición de cuentas fortalece la confianza con nuestros grupos de interés y reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad como parte integral de nuestra estrategia de negocio. En los próximos ciclos de reporte, Autlán reforzará la divulgación de indicadores y resultados en áreas prioritarias de su agenda de sostenibilidad, incorporando avances tangibles que contribuyan al cumplimiento de sus compromisos estratégicos:

Medio Ambiente: Avances en la cuantificación y control de emisiones, consolidación de iniciativas de economía circular orientadas a maximizar la eficiencia de recursos y minimizar residuos. Buscamos en todo sentido que nuestros siguientes reportes sean claros sobre el progreso físico del proyecto, licencias ambientales obtenidas, niveles de cumplimiento, hitos de ambientales y de seguridad.

Impacto Social: Fortalecimiento de las capacidades de colaboradores y proveedores mediante programas especializados, así como la creación de plataformas de apoyo para el desarrollo económico local y emprendimiento sostenible.

Gobernanza: Fortalecimiento de la ética empresarial mediante formación continua en anticorrupción, y el impulso de políticas y prácticas orientadas a incrementar la diversidad y la inclusión en los órganos de dirección corporativos.

Autlán 2024 Índice GRI

GRI 304-3 SASB-EM-MM-160a.3

La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el segundo informe de sustentabilidad de Autlán que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Este índice corresponde a la información de sustentabilidad presentada en Ambiente, Social y Gobernanza (ASG) y otros informes externos como el Anual preparado para el Mercado de Valores. Informamos anualmente sobre los temas que fueron identificados a través del estudio de doble materialidad y el análisis de brecha realizados, por lo que representan la gestión de sustentabilidad y desempeño ASG de Autlán. Para más información sobre el GRI, visite: <https://globalreporting.org/>

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
GRI 2: Contenidos Generales		
2-1 Detalles organizacionales	Reportado	1. SOBRE AUTLÁN
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	Reportado	Foco del reporte y Estrategia para elaborar el reporte
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Reportado	Reporte de sustentabilidad
2-4 Actualización de la información	No aplica	
2-5 Verificación externa	Reportado	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reportado en verificación externa	1. SOBRE AUTLÁN
2-7 Empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-8 Trabajadores que no son empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Reportado	3. GOBERNANZA/ Estructura
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Bonos altos ejecutivos por objetivos ASG
2-14 Función del maximo órgano de gobierno en la prestación de informes de sustentabilidad	Reportado	3. GOBERNANZA/ Consejo de Administración
2-15 Conflictos de interés	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de Conflicto de Interés
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Línea de denuncia
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Línea de denuncia
2-18 Evaluación del desempeño del maximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-19 Políticas de remuneración	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-20 Procesos para determinación de la remuneración	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones
2-21 Ratio de compensación total anual	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Pilares estratégicos
2-23 Compromiso y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/Control Interno y Auditoría interna
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/Control Interno y Auditoría interna
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Reportado	3. GOBERNANZA/Proceso de remediación de impactos negativos
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Cumplimiento
2-28 Afiliación a asociaciones	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Reportado	3. GOBERNANZA/ Partes interesadas
2-30 Convenios de negociación colectiva	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

GRI 3: Temas materiales

1-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
1-2 Listas de temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
1-3 Gestión de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales

GRI 200: Gobernanza e impactos económicos

201-1 Valor económico directo generado y distribuido	No reportado	
202-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	Reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
202-3 Obligaciones del plan de beneficio definidos y otros planes de jubilación	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Reportado	3. GOBERNANZA/ Competencia desleal
207-1 Enfoque fiscal	Parcialmente reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Análisis de riesgo
207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	No reportado	
207-4 Prestación de informes por país	No reportado	

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
GRI 300: Ambientes		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No reportado	
301-2 Insumos reciclados utilizados	Reportado	5. AMBIENTE/Optimización de materias primas y Manejo de residuos no peligrosos
301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	No aplica	
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-3 Intensidad energética	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-4 Reducción del consumo energético	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No reportado	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-3 Extracción de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-4 Vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-5 Consumo de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad y Reforestación y restauración de suelos
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
GRI 400: Social		
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-3 Permiso parental	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-4 Participación de trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-9 Lesiones por accidente laboral	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 1: Consejo de Administración y Diversidad
405-2 Razón entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negación colectiva podría estar en riesgo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No reportado	
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No reportado	
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No reportado	
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos Humanos
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
413-2 Operaciones con impacto negativo significativos-reales o potenciales en las comunidades locales	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	No reportado	
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No reportado	
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No reportado	
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
416-2 Casos de incumplimiento relativo a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-3 Casos de incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing	No aplica	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción

Autlán 2024 Índice SASB

La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el tercer informe de sustentabilidad de Autlán, que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Este índice corresponde al estándar de contabilidad sobre sostenibilidad de Metales y Minería del sector de procesamiento y extractos minerales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Para más información sobre SASB, por favor visite <https://sasb.org/>

Temas de divulgación para Metales y Minería	Estatus de reporte	Referencia
Emisiones de gases de efecto invernadero		
EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Reportado	5. AMBIENTE/HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático
EM-MM-110a.2: Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	Reportado	5. AMBIENTE/ HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático
Calidad del aire		
EM-MM-120a.1: Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV).	Reportado	5. AMBIENTE/HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático
Gestión de la energía		
EM-MM-130a.1: (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
Gestión del agua		
EM-MM-140a.1: (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
EM-MM-140a.2: Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
Gestión de residuos y materiales peligrosos		
EM-MM-150a.1: Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.
EM-MM-150a.2: Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.
EM-MM-150a.3: Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.
Efectos en la biodiversidad		
EM-MM-160a.1: Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas.	Reportado	1 . SOBRE AUTLÁN
EM-MM-160a.2: Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo.	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales
EM-MM-160a.3: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos.	Reportado	5 . AMBIENTE/ Biodiversidad

Temas de divulgación para Metales y Minería

Estatus de reporte

Referencia

Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas

EM-MM-210a.1: Porcentaje de reservas (1) probables y (2) comprobadas, en zonas de conflicto o cerca de ellas.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.2: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.3: Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración

Relaciones con la comunidad

EM-MM-210b.1: Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad.	Reportado	3. GOBERNANZA/Partes interesadas
EM-MM-210b.2: Número y duración de los retrasos no técnicos.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración

Relaciones laborales

EM-MM-310a.1: Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo.	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
EM-MM-310a.2: Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Salud y seguridad de la fuerza laboral

EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1.	Reportado	4. MEDIO AMBIENTE/ Estrategia corporativa de cambio climático
EM-MM-320a.1: (1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de casi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Ética empresarial y transparencia

EM-MM-510a.1: Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés
EM-MM-510a.2: Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés

Parámetros de actividad para Metales y Minería

Estatus de reporte

Referencia

Producción

EM-MM-000.A: Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados.	Reportado parcialmente	1. SOBRE AUTLÁN/ Producción
--	------------------------	-----------------------------

Fuerza laboral

EM-MM-000.B: Número total de empleados, porcentaje de contratistas.	Reportado	4. SOCIAL/Públicos internos
---	-----------	-----------------------------

OFICINAS CORPORATIVAS

Av. Pedro Ramírez Vázquez 200-10, San Pedro Garza García, N.L., C.P. 66260

Tel: +52 (81) 8152-1500 • Fax: +52 (81) 8152-1584

ir@autlan.com.mx

www.autlan.com.mx