



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2023





Contenido

Sobre este reporte	04	Salud y Seguridad (Gestión, Accidentes, Inversión, entre otros)	41
Reporte de Sustentabilidad	05	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	42
Foco del Reporte	06	Empleados	43
Mensaje del Director General	07	Sindicatos	44
Estrategia para elaborar el reporte	09	Salarios y compensaciones	44
1. SOBRE AUTLÁN	10	Nuevas contrataciones, permisos y rotación	45
Operaciones y ventas	16	Contratación local	47
Producción	17	Prestaciones y vínculo con públicos internos	47
Contexto de la Industria	18	Proveedores locales y contratistas	48
Propósito, Misión, Visión y Legado	20	Públicos externos	49
Sistema de Gestión Integral	21	Inversión en infraestructura y servicios apoyados	50
2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN	22	Fondo de Inversión para la Agenda 2030	51
Pilares estratégicos	23	HITO RELEVANTE 3: Calentadores Solares, Inversiones Sostenibles	54
Asuntos materiales	24	Convenios de Responsabilidad Social	55
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	28	Autlán Crece Contigo	55
3 . GOBERNANZA	29	Plataforma de Inversión Social	56
HITO RELEVANTE 1: Consejo de Administración y Diversidad	29	Contigo Mujer	57
Estructura	30	Contigo Salud	57
Bonos a ejecutivos por objetivos ASG	31	Contigo Reforestamos	57
Control Interno	31	Contigo Manos a la Brocha	58
Revisión por junta administrativa de sueldos de altos directivos	32	Contigo Cultura y Tradiciones	58
Auditorías Internas	32	HITO RELEVANTE 4: Relación con Cámaras	59
Línea de Denuncia	33	Alianzas con Gobierno	60
Política de Conflicto de Intereses	33	Relación con ONG's y universidades	61
Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión	34	5 . MEDIO AMBIENTE	62
Análisis de riesgo	34	Central Hidroeléctrica Atexcaco	63
Debida Diligencia en Exploración	35	Alianza CONAFOR	64
Partes Interesadas	36	Biodiversidad	65
Informes Financieros para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV)	36	Día Mundial del Medio Ambiente	67
Cumplimiento	37	HITO RELEVANTE 5: Estrategia Corporativa de Cambio Climático	68
Competencia Desleal	37	Optimización de Materias Primas	70
Acciones Anticorrupción	37	Consumo de Energía y Generación de Energía Limpia	71
Procesos de Remediación de Impactos Negativos	38	Reforestación y Restauración de Suelos	72
Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes	38	Manejo de residuos no peligrosos y de manejo especial	73
4. SOCIAL	39	Gestión del Agua	75
Públicos Internos	40	La Sustentabilidad en Autlán: un proceso de Mejora Continua	77
HITO RELEVANTE 2: Capacitación a colaboradores y contratistas en salud y seguridad	40	Autlán 2023 Índice GRI	78
		Autlán 2023 Índice SASB	82

Sobre este reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-3

Por tercer año consecutivo, Autlán reafirma su compromiso con la transparencia hacia sus diversos grupos de interés con la firme convicción de operar con los más altos estándares internacionales que dan pie a operaciones responsables con el medio ambiente y los entornos sociales en los que se operan, a través de la publicación del presente informe de sustentabilidad.

El presente está elaborado bajo los marcos de referencia del GRI (Global Reporting Initiative) y el SASB (Sustainability Accounting Standard Board). El análisis de materialidad que da soporte al mismo fue realizado entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022, en el cual, se identificaron de manera integral aquellos aspectos materiales más relevantes para los diversos grupos de interés, y se han establecido claras directrices para la atención a los mismos de corto, mediano y largo plazo.

Este reporte cumple con los criterios relativos a los informes no financieros como lo son: inclusión de grupos de interés, contexto de la sustentabilidad, materialidad, exhaustividad, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad, recomendados en los estándares GRI. Asimismo, se aplicaron los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta establecidos por AccountAbility AA1000APS (2008).

La temporalidad del informe cubre el periodo del 01 de enero del 2023 al 31 de diciembre del 2023. En cuanto al espacio, el informe brinda indicadores respecto de las operaciones de Autlán localizadas en la República Mexicana y la planta ubicada en el País Vasco, España.

Este informe será sometido a un proceso de validación externa e independiente, conforme al alcance señalado en la carta de verificación. Para más información acerca del Informe de Sustentabilidad 2023, favor de dirigirse al siguiente correo:

✉ sustentabilidad@autlan.com.mx



Reporte de Sustentabilidad

Periodo reportado

1 de enero de 2023 - 31 de diciembre de 2023

GRI 2-3

Fecha del último reporte

1 de enero de 2022 - 31 de diciembre de 2022

GRI 2-4

GRI Content Index

Especifica los estándares GRI utilizados en el reporte que ha sido elaborado con los criterios de conformidad del GRI.

SAS-B Content Index

Especifica los estándares SAS-B utilizados y divulgados en este reporte.

Asuntos materiales

Los asuntos relevantes incluidos en este reporte fueron el resultado de un estudio de doble materialidad conducido durante el 2021 en las operaciones de Minera Autlán en México, con la participación de sus grupos de interés.

Revisión

Este reporte fue revisado en la Gerencia de Sustentabilidad, la Dirección de Finanzas y el CEO, y aprobado por el Comité y la Junta Directiva.

Alcance

El reporte incluye las operaciones de Autlán en territorio mexicano y la Planta Oñati ubicada en el País Vasco, España.

GRI 2-2

Moneda

Todas las cifras económicas de este reporte están en dólares estadounidenses.

Verificación

Este reporte fue verificado por la firma Sustainable and Fitch.

GRI 2-5 / SASB EM-MM-210b.1

Contacto

Javier Hernández
Director de Capital Humano
jhernandez@autlan.com.mx
GRI 2-3

Criterios de conformidad

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI.

GRI 102-54

Dirección de la sede

CORPORATIVO MONTERREY
Arq. Pedro Ramírez Vázquez 200-10, Col. Valle Oriente C.P. 66260, San Pedro Garza García, N.L.
Tel: +52 (81) 8152-1500 / Fax: +52 (81) 8152-1584
GRI 2-3

Web de la empresa: www.autlan.com.mx



Foco del Reporte

GRI 2-2

Para la elaboración de este reporte se incluyeron los sitios de operaciones de Autlán, oficinas y corporativo de México y la planta ubicada en Oñati, España.

- **Autlán Manganese:**

Compuesto por la División de Minería de Manganese y la División de Ferroaleaciones.

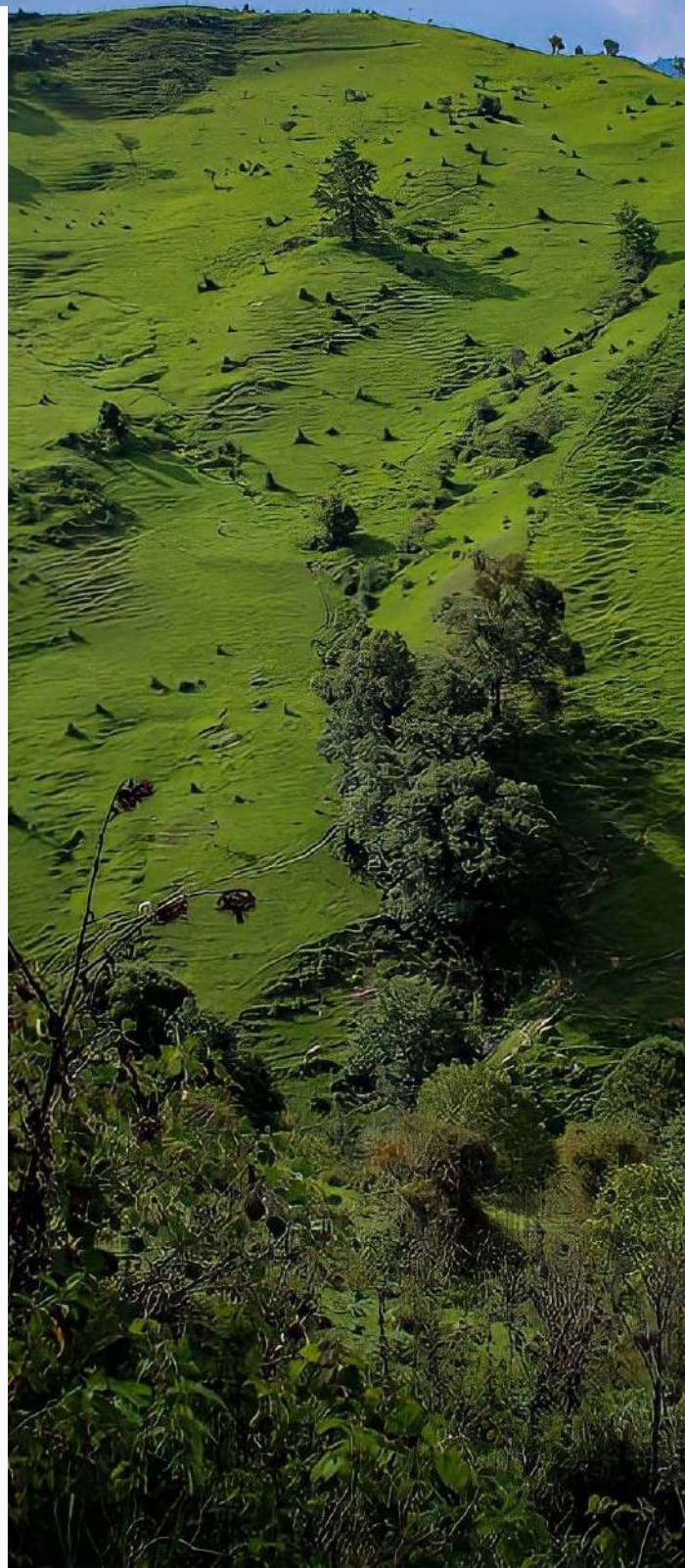
- **Autlán Metallorum**

- **Autlán Energía**

- **Autlán EMD**

El reporte hace énfasis en los factores de riesgo ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) para la industria minero metalúrgica y en los asuntos materiales detectados en el estudio de doble materialidad. La información detallada sobre tipo de propiedad, temas legales y financieros se encuentra en el Informe Anual 2023, y se puede acceder a ellos a través de la página web debajo del encabezado Inversionistas en Reportes Financieros.

En Autlán la responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales es del CEO Pedro Rivero González.



Mensaje del Director General

Este año fue muy especial para Autlán, ya que celebró 70 años de historia, durante los cuales destacó por ofrecer productos y servicios de excelencia a toda la cadena de valor de la industria siderúrgica. Durante este tiempo, Autlán ha demostrado que, gracias a la disciplina, creatividad y unidad de quienes la conformamos, es una empresa resiliente, con una gran capacidad de adaptación frente a las adversidades del mercado. A pesar de estos desafíos, hemos sabido encontrar en ellos valiosas oportunidades que nos han permitido mantenernos como una empresa líder, especialmente en temas relacionados con la sustentabilidad.

Orgullosamente, durante estas siete décadas Autlán no sólo ha sido una importante fuente de empleo y el desarrollo económico de las regiones en las que opera, sino que también, ha impulsado de manera responsable y respetuosa el desarrollo sostenible de las comunidades con las que tenemos relación dadas las ubicaciones de nuestras plantas. Además ha sido un aliado contundente en la preservación y cuidado del medio ambiente.

A pesar de que 2023 presentó retos importantes para la compañía como el retroceso en las cotizaciones de mineral de manganeso y ferroaleaciones, la menor demanda de nuestros productos, el alza en los precios de energía eléctrica y gas natural, entre otros factores que definitivamente tuvieron un impacto relevante en nuestros resultados financieros. Sin embargo, Autlán priorizó en todo momento el cumplimiento de sus obligaciones legales, inversión comunitaria y los esfuerzos internos para preservar la gobernanza del negocio.

Prueba de este compromiso son los diversos reconocimientos obtenidos a lo largo del año. Autlán fue galardonada con el Premio Ética y Valores en la Industria y el Premio Prácticas Destacadas en Responsabilidad Social, ambos otorgados por la CONCAMIN. La Unidad Molango y la Planta Tamós recibieron el Premio Casco de Plata de la CAMIMEX, en reconocimiento a sus altos estándares en seguridad industrial. Asimismo, por décima cuarta ocasión consecutiva, Autlán obtuvo el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el CEMEFI. Finalmente, DeAcero, uno de nuestros principales clientes, reconoció el excelente servicio comercial brindado por Autlán durante la segunda edición del Día del Proveedor.





Nuestra gente, pilar fundamental en nuestro modelo de ESG, ha sido reconocida por su talento y trayectoria. Un ejemplo de ello es nuestro director de finanzas, Gustavo Cárdenas Aguirre, quien por segundo año se colocó en el ranking de los mejores CFO de México de la revista Forbes, así como Jimena Valverde Valdés quien recibió el Premio Ostotakani por la organización Mundo Minero, al ser considerada una de las mujeres que está haciendo historia en la minería mexicana. Esto no es más que un claro ejemplo de que en Autlán estamos convencidos de contar con el mejor capital humano a todos los niveles en un entorno equitativo, libre de discriminación y en apego a los Derechos Humanos.

La Central Hidroeléctrica Atexcaco enfrentó retos importantes debidos a la sequía presentada durante este año, mismos que fueron afrontados con varios proyectos de mejora continua, permitiendo seguir desarrollando alianzas con diversos órganos de gobierno, academias y ONG's. Todo lo anterior buscando la preservación y conservación del medio ambiente con especial énfasis en nuestros ríos.

A pesar de la difícil etapa que hemos atravesado en Metallorum, se tomó la decisión de conservar al personal esencial para mantener la operación en condiciones óptimas de cara a un eventual restablecimiento. En este informe encontrarán los avances y resultados en materia de ESG, los cuales Autlán continúa fortaleciendo, incluso en un entorno retador, del cual estamos convencidos también surgirán nuevas oportunidades.

Pedro Rivero González
Director General



Estrategia para elaborar el reporte

GRI 3-1

A partir del estudio de doble materialidad realizado entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022 en todas las unidades operativas de Autlán, se actualizó el contexto de la industria minera con la revisión de las siguientes ligas:

- MSCI (proveedor de información para inversiones)
- Buscador de materialidad del SASB (estándares para reportar información financiera de las empresas)
- Reporte de riesgos globales del 2023 del Foro Económico Mundial. Consultar en: https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2019/09/Informe_Anuar_2022-ESP.pdf

Se realizó la alineación a la nueva versión de los estándares GRI y se actualizaron los indicadores del Databook para 2023.

Finalmente, se tuvieron entrevistas a profundidad con las siguientes gerencias operativas de la empresa: Capital Humano, Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Sustentabilidad y Comunidades Sustentables.

Para la elaboración de este reporte se incluyeron los sitios de operaciones de Autlán, corporativo de México y la planta ubicada en el País Vasco.

- **Autlán Manganese:**
Compuesto por la División de Minería de Manganese y la División de Ferroatamientos.
- Autlán Metallorum
- Autlán Energía
- Autlán EMD



1. Sobre Autlán

GRI 2-1, 2-2

Autlán inició sus operaciones el 5 de octubre de 1953. Es una empresa 100% mexicana con 1,845 colaboradores al cierre de 2023. Las principales actividades de la compañía son minería, ferroaleaciones, generación de energía y producción de EMD.

La compañía se enfoca en 4 unidades de negocio: Autlán Manganese, Autlán EMD, Autlán Energía y Autlán Metallorum.

AUTLÁN MANGANESO

La División de Minería, dedicada a la extracción de diversos tipos de mineral de manganeso, forma parte de Autlán Manganese. Además, cuenta con la División de Ferroaleaciones, especializada en la producción de ferroaleaciones de manganeso, que son materias primas esenciales para la industria del acero.

La empresa dispone de tres centros de trabajo en Hidalgo: en el municipio de Xochicoatlán, se encuentra una planta de beneficio de óxidos de manganeso con la Unidad Nonoalco; en Molango, opera una mina a cielo abierto con la Unidad Naopa; finalmente, en Tepehuacán de Guerrero, se localiza una mina subterránea, así como una planta de beneficio.

DIVISIÓN MINERÍA DE MANGANESO

El 2023 fue un año desafiante para nuestras unidades mineras de Molango, Naopa y Nonoalco, ubicadas en Hidalgo, que trabajaron decididamente para establecer proyectos y estrategias innovadoras en aras de aprovechar al máximo cada etapa del proceso productivo y, de esta forma, rentabilizar la cadena de valor vinculada al manganeso.

Merece destacar que el trabajo coordinado entre las direcciones de Cadena de Suministro y Minería de Manganeso permitió el embarque de polvos procedentes del colector del Horno de Nodulización de la Unidad Molango para ser aprovechados como materia prima en la máquina sinterizadora de la Planta Tamós, ubicada en Veracruz, contribuyendo así a incrementar la economía circular en nuestras operaciones y reducir la huella ambiental.

La División de Minería de Manganeso de Autlán logró destacarse en 2023, a pesar de los desafíos impuestos por las nuevas regulaciones mineras. La compañía ha reunido a su mejor equipo de trabajo para obtener resultados excepcionales, consolidando su posición en el mercado.

Un hito importante ha sido el récord histórico de producción de carbonatos de manganeso en la Unidad Naopa, ubicada en la Sierra Alta de Hidalgo. Este logro superó en un 14% el récord anterior, establecido en 2020, lo que refleja el esfuerzo y la eficiencia de las operaciones en esta unidad.



1



9



5

3



Además, durante el mismo periodo, la empresa logró reducir el costo del nódulo de manganeso, gracias a la optimización de los procesos de minado en Naopa y al aumento de la disponibilidad mecánica de la planta de nodulización. Estos logros no solo destacan el compromiso de Autlán con la mejora continua y la excelencia operativa, también reflejan la capacidad de la compañía para adaptarse y superar los retos que enfrenta la industria.

Con base en los desafíos enfrentados en 2023, Autlán se encuentra en una posición estratégica para aprovechar diversas oportunidades en el futuro. A pesar de las dificultades del año pasado, la compañía mantiene un enfoque sólido en su compromiso con la innovación, la sostenibilidad y el fortalecimiento de sus capacidades operativas.

DIVISIÓN DE FERROALEACIONES

En 2023, la División de Ferroaleaciones de Autlán se enfrentó a un contexto de mercado desafiante, lo que puso a prueba la resiliencia y capacidad de adaptación de nuestras tres plantas. A pesar de las dificultades, estas unidades operativas se mantuvieron firmes en su compromiso de asegurar la viabilidad económica de sus actividades, siempre con la encomienda de cumplir con los objetivos comerciales establecidos. Cada planta desempeñó un papel fundamental en garantizar la continuidad operativa, enfrentando adversidades con una estrategia enfocada en la eficiencia y el mantenimiento de los estándares de calidad.

Una de las principales áreas de enfoque fue la inversión constante y sostenida en la infraestructura de la Planta Tamós, con la intención de anticiparnos a futuros desafíos. A lo largo del año, se realizaron mejoras continuas en la maquinaria de la planta, asegurando que los equipos estuvieran en óptimas condiciones para afrontar escenarios retadores. Además, se ejecutaron puntualmente las actividades de mantenimiento programado, lo que permitió reforzar tanto los equipos principales como los auxiliares, garantizando la confiabilidad de las operaciones y brindando certeza a nuestros clientes en cuanto a la continuidad del suministro.



Un aspecto crucial durante el año fue el trabajo en el ámbito de la investigación y desarrollo, especialmente en relación con las pruebas de nuevas materias primas. Estas iniciativas tuvieron como objetivo encontrar el balance adecuado entre la minimización de la huella ambiental y la reducción de los costos operativos. En paralelo, se llevó a cabo un importante proyecto de rehabilitación y recuperación de refacciones necesarias para el mantenimiento de los hornos, lo cual resultó esencial para asegurar la eficiencia y continuidad de las operaciones de nuestras plantas.

A pesar de los retos en el mercado, las plantas de ferroaleaciones de Autlán alcanzaron logros destacados en términos de seguridad y salud ocupacional. La Planta Tamós registró la prima de riesgo más baja de los últimos 20 años ante el IMSS y, por quinta vez en su historia, obtuvo el prestigioso "Premio Casco de Plata" otorgado por la CAMIMEX.

Asimismo, la planta continuó adherida al Sistema de Autogestión de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PASST), demostrando un compromiso constante con la seguridad laboral. La Planta Teziutlán, celebró otro año sin accidentes y participó activamente en los simulacros organizados por Protección Civil, mientras que la Planta Gómez Palacio alcanzó un impresionante récord de 550 días sin accidentes incapacitantes.

Además de los logros en seguridad, Autlán se enfocó en la salud de su personal, llevando a cabo diversas campañas preventivas. Entre ellas, destacó la campaña PREVENIMSS, realizada en la Planta Teziutlán, con el objetivo de promover el cuidado de la salud entre los empleados. En la Planta Tamós, se certificaron los integrantes de la Comisión de Seguridad e Higiene en el estándar de competencias laborales EC0391.01, otorgado por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, lo que reafirmó el compromiso con la formación y capacitación de los equipos.

En cuanto a los logros en calidad y certificaciones, las tres plantas de ferroaleaciones de Autlán alcanzaron con éxito las recertificaciones en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, lo que reafirma el compromiso de la empresa con los más altos estándares de calidad, medio ambiente y seguridad ocupacional. La Planta Tamós, además, obtuvo la acreditación como laboratorio de ensayo vigente por parte de la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA), consolidando su liderazgo en el sector. Por su parte, la Planta Gómez Palacio mantuvo su certificación del producto SiMn, lo que fortalece su presencia en el mercado y su capacidad para ofrecer productos de calidad superior.



En resumen, el 2023 fue un año de desafíos y superación para la División de Ferroaleaciones de Autlán. A pesar del entorno adverso, las plantas demostraron una capacidad excepcional para adaptarse, mejorar continuamente sus procesos y alcanzar logros significativos en seguridad, salud y calidad. Con una base sólida de innovación y compromiso, la compañía se encuentra preparada para enfrentar el futuro con optimismo y continuar brindando valor a sus clientes y a la sociedad.

AUTLÁN EMD

Autlán ha consolidado su presencia en el mercado del dióxido de manganeso electrolítico (EMD, por sus siglas en inglés), un insumo clave en la fabricación de baterías alcalinas. No obstante, el año 2023 presentó una serie de desafíos comerciales que afectaron de manera significativa la operatividad de la Planta Oñati. El complejo entorno en el que operan tanto el EMD como las baterías alcalinas tuvo un impacto directo, reduciendo los niveles de producción. A esta situación se sumaron los elevados inventarios de materias primas y productos terminados, lo que generó una presión considerable sobre los resultados del primer semestre, obligando a la empresa a implementar medidas adicionales de eficiencia y reducción de capital de trabajo.

Para enfrentar el segundo semestre de 2023, Autlán diseñó un plan estratégico renovado, con un enfoque en diversificar su cartera de clientes. Se fortaleció el área de investigación, innovación y desarrollo, y se enfocaron esfuerzos en crear nuevos productos tanto para el mercado de pilas alcalinas, mercados emergentes y baterías eléctricas. Este último está estrechamente vinculado con el plan mundial de electromovilidad, especialmente a través del desarrollo de baterías LMO. Como parte de la estrategia de diversificación, se destacan los avances en el suministro de EMD estándar, su homologación en nuevos clientes, y el desarrollo del nuevo EMD HD. Además, se fortaleció la red de aliados con el objetivo de avanzar en el desarrollo de LMO para las baterías eléctricas.

Hacia el final de 2023, la unidad experimentó señales de estabilidad y recuperación. Un factor clave en esta mejora fue el aumento en la demanda de producto por parte de dos de los principales clientes de Autlán, lo que contribuyó a un repunte en la producción en comparación con el primer semestre del año. Esta recuperación permitió que la planta cerrara el año con una perspectiva más optimista, a pesar de los retos del inicio del año. De cara al 2024, la compañía ha establecido un enfoque más eficiente en la asignación de su presupuesto, apoyándose en acuerdos comerciales con clientes que incluyen condiciones más competitivas, provisiones de costos energéticos más estables y niveles de costos normalizados.



A lo largo del 2024, Autlán continuará con su estrategia de crecimiento y resiliencia, centrada en la diversificación y la innovación. Además, la empresa seguirá combatiendo las prácticas de comercio desleal provenientes de China en Europa, protegiendo así sus márgenes y la integridad de sus operaciones. La compañía se mantiene firme en su compromiso con el desarrollo de productos de alta calidad para los sectores clave de la electromovilidad y la industria de las baterías, con miras a fortalecer su posición competitiva a nivel global.

AUTLÁN ENERGÍA

Ubicada en el estado de Puebla, la Central Hidroeléctrica Atexcaco se ha consolidado como un referente de eficiencia dentro de Autlán Energía. En el 2023, la división enfrentó el año con los niveles más bajos de recurso hídrico registrados hasta la fecha, lo que impactó directamente en la generación de energía. Sin embargo, gracias a una correcta gestión energética, la central logró minimizar las pérdidas, convirtiéndose en un ejemplo de resiliencia operativa.

Una de las acciones clave para mejorar la eficiencia operativa de Atexcaco, fue la reducción en un 50% de las horas de paro para mantenimiento correctivo. Este esfuerzo permitió maximizar el aprovechamiento del agua disponible, un recurso limitado debido a las bajas precipitaciones. Además, se implementaron mejoras significativas en los componentes mecánicos de la central, como el rediseño de piezas críticas y la aplicación de recubrimientos cerámicos, lo que contribuyó a una reducción de las pérdidas de generación por paros imprevistos. Adicionalmente, se instalaron nuevos mecanismos para un monitoreo más preciso de la temperatura en equipos estratégicos, lo que mejoró la confiabilidad y el rendimiento de la planta.

Otro de los logros destacados de Atexcaco, fue la realización del primer mantenimiento mayor al Generador 1, lo cual incluyó la reparación del rotor, un componente esencial para la generación eléctrica. Además, se avanzó en la automatización de algunas compuertas del sistema hidráulico y de otros procesos operativos, lo que permitió la gestión remota de estas operaciones. Estos avances no solo mejoran la eficiencia operativa, también reducen la necesidad de intervención manual, incrementando la seguridad y la confiabilidad del sistema.

En el ámbito de responsabilidad social y ecología, la Central Hidroeléctrica Atexcaco continuó con sus programas comunitarios y medioambientales, reafirmando su compromiso con las comunidades cercanas y el entorno natural. En 2023, se llevó a cabo el programa "Adopta un Árbol", plantando cerca de 15,000 árboles. Además, la iniciativa "Basura con Causa" continuó con el reciclaje de residuos mediante una incorporación de economía circular contribuyendo a la reducción del impacto ambiental. La tercera edición del campamento "Mi Verano en la Central" benefició a 80 niños de las comunidades vecinas, ofreciendo una experiencia educativa y recreativa. También se celebró la tercera edición de la "Feria de la Salud", proporcionando servicios médicos gratuitos a la población local. Por su parte, la central cumplió con las solicitudes de la PROFEPA y logró las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, lo que valida su compromiso con la calidad, el medio ambiente y la seguridad.



La Central Hidroeléctrica Atexcaco tiene como principal objetivo la generación de energía 100% renovable para satisfacer las necesidades de consumo de Autlán.





Desde el punto de vista corporativo, se avanzó en la contratación de energía limpia para abastecer a las plantas de ferroaleaciones de Autlán a un precio fijo y competitivo durante un período de cuatro años. Esta iniciativa forma parte de la estrategia a largo plazo de la empresa para asegurar un suministro energético sostenible y a precios competitivos. Además, se llevó a cabo una licitación para la expansión del suministro energético con la visión de satisfacer las necesidades futuras de las plantas en el mediano plazo. También se concluyeron las obras de refuerzo con CFE Transmisión para el proyecto de incremento de demanda en la Planta Teziutlán y se realizaron avances en los equipos de medición de energía en las plantas de ferroaleaciones.

AUTLÁN METALLORUM

La división de metales preciosos de Autlán está integrada por Metallorum, unidad de negocio que se dedica a la producción de oro a través de sus operaciones mineras en el estado de Sonora. En el 2023, se centró en un ambicioso programa de exploración geológica que permitió evaluar el entorno estructural de mineralización en la zona. Este esfuerzo tiene como objetivo aumentar tanto los recursos como las reservas de la empresa. Gracias a este programa, se lograron avances significativos en los procedimientos de mapeo y muestreo superficial geológico, lo que permitió identificar diversas áreas potenciales para caracterizar el cuerpo mineral y optimizar su explotación futura.

Por segundo año consecutivo, la unidad de metales preciosos de Autlán avanzó considerablemente en su plan operativo. Entre las acciones destacadas se encuentran la implementación de estrategias efectivas para reducir los costos operativos, así como la conclusión exitosa de negociaciones con ejidatarios para reducir los costos asociados a tierras y otros compromisos contractuales.

Estas medidas fueron fundamentales para mejorar la rentabilidad de las operaciones y fortalecer su viabilidad a largo plazo. Además, se introdujeron procesos de innovación operativa que ayudaron a reducir los costos y mejorar el rendimiento general de las funciones mineras.

En el ámbito de geología y gestión, se implementaron softwares especializados en modelación geológica que optimizaron los procesos críticos, como la generación y control de presupuestos, así como la gestión de condiciones inseguras.

También se automatizaron con éxito ciertos procesos internos mediante el desarrollo de software personalizado, lo que resultó en una gestión más eficiente y precisa. Estos avances, sumados a las continuas mejoras operativas, contribuyeron a un año positivo en términos de seguridad, alcanzando la destacada cifra de cero accidentes incapacitantes, y a un incremento en los recursos de oro con respecto al año anterior.

Operaciones y ventas

GRI 2-1, 2-2

Durante 2023, Autlán enfrentó un entorno financiero desafiante debido a diversos factores adversos que impactaron negativamente sus operaciones y resultados. A pesar de la caída en los precios internacionales de sus productos, la baja demanda local, la apreciación del peso frente al dólar estadounidense, las altas tasas de interés y la inflación en algunos insumos, la empresa logró cumplir con todos sus compromisos financieros, operativos y de inversión. Sin embargo, las ventas netas disminuyeron un 41%, alcanzando los 365.4 millones de dólares.

A pesar de este panorama complicado, los esfuerzos para reducir costos y gastos operativos dieron frutos, lo que permitió a Autlán registrar un UAFIRDA de 34.4 millones de dólares a lo largo del año. No obstante, el resultado neto fue una pérdida de 39.0 millones de dólares, en gran medida debido a una pérdida cambiaria de 29 millones de dólares derivada de la apreciación del peso. En términos de balance general, la empresa reportó una disminución del 12% en el activo total, que alcanzó los 725.9 millones de dólares, mientras que el capital contable se situó en 290.6 millones de dólares debido a la pérdida neta del ejercicio.

A pesar de estos desafíos, Autlán demostró una sólida gestión financiera al generar un flujo de capital de trabajo de 87.4 millones de dólares y renovar los vencimientos de emisiones de Certificados Bursátiles a corto plazo en la Bolsa Mexicana de Valores. La razón de apalancamiento Deuda Neta a UAFIRDA se ubicó en 4.0 veces al final de 2023, reflejando la disminución en la generación de UAFIRDA más que un aumento en el nivel de endeudamiento, lo que fue reconocido por las agencias calificadoras, quienes ratificaron las calificaciones crediticias de la empresa, aunque con una perspectiva de "estable" a "negativa".

En este contexto, Autlán continúa trabajando en el fortalecimiento de su solidez financiera, con el objetivo de mejorar la rentabilidad y seguir consolidándose como un jugador estratégico cada vez más relevante en la industria del manganeso.

Tablas No° 1: Comparación ventas 2022, 2023

Millones de dólares	31 de diciembre de 2023	
RESULTADOS	2022	2023
Ventas Netas	624.2	365.4
Utilidad de Operación	73.8	14.1
Margen de Operación	11.8%	-3.9%
Utilidad (Pérdida) Neta Consolidada	27.7	-39.0
Margen Neto	4.4%	-10.7%
UAFIRDA *	214.2	34.4
Margen UAFIRDA	34.3%	9.4%

Utilidad de operación + depreciación y amortización.

Tablas No° 2: Balance al 31 de diciembre 2023

Millones de dólares	31 de diciembre de 2023	
RESULTADOS	2022	2023
Activo Circulante	375.7	282.8
Activo Total	820.3	725.9
Deuda con Costo	203.9	214.1
Deuda Neta	87.2	137.1
Pasivo Total	467.9	435.3
Capital	352.4	290.6
Total Pasivo y Capital	820.3	725.9



Producción

GRI 201-1
SASB EM-MM-000.A

El 2023 estuvo marcado por desafíos significativos en el entorno global, como las altas tasas de inflación, tensiones geopolíticas y un desempeño económico moderado a nivel mundial. Estos factores impactaron directamente el comportamiento del mercado siderúrgico global. En particular, las industrias del acero y el manganeso experimentaron efectos notables debido a los grandes contrastes en los volúmenes de producción, la demanda y los precios observados en todos los continentes.

Tablas No° 3: La siguiente tabla muestra la producción de Autlán

RESULTADOS	2022	2023
Minerales de Manganeso (miles tm)	575	568
Ferroaleaciones (miles tm)	248	203



Contexto de la Industria

GRI 3-1

El año 2023 estuvo marcado por grandes retos a nivel global, influenciados principalmente por las elevadas tasas de inflación, las tensiones geopolíticas y el desempeño económico moderado a nivel mundial. Estos factores tuvieron un impacto significativo en el comportamiento de los mercados, especialmente en el sector siderúrgico global. Las industrias del acero y del manganeso fueron particularmente afectadas, registrando grandes contrastes en los volúmenes de producción, la demanda y los precios a lo largo de los continentes.

En cuanto a la producción de acero crudo, los datos reflejaron una tendencia negativa generalizada, salvo en algunos países como India. A nivel mundial, los volúmenes de acero fabricado mostraron un crecimiento mínimo de solo un 0.1%. En China, la falta de dinamismo en el sector inmobiliario afectó notablemente la producción de acero, que experimentó un descenso del 0.4% respecto al año anterior.

Por otro lado, la India se destacó con un aumento en su producción de acero del 12%, mientras que los Estados Unidos también cerró el 2023 con un pequeño incremento del 1%. Sin embargo, en México la situación del sector siderúrgico fue aún más desafiante debido al cierre de operaciones de uno de los principales productores de acero en el país, lo que resultó en una fuerte restricción de la oferta doméstica y un retroceso del 12% en comparación con el año anterior. La demanda interna de acero también se vio afectada por la debilidad en ciertos sectores consumidores clave.

En términos de precios, los precios promedio de la lámina rolada en caliente registraron un decremento del 10% respecto al 2022. No obstante, las cotizaciones en el mercado estadounidense mostraron una recuperación en el segundo semestre del año, principalmente debido a la oferta limitada. A pesar de este repunte, la situación en otros mercados continuó siendo difícil para los productores de acero.





En lo que respecta al mineral de manganeso, el año comenzó con un ligero repunte de los precios después de la tendencia a la baja con la que cerró 2022, especialmente en los precios benchmark de China. Sin embargo, las presiones a la baja regresaron durante el resto del año debido a un menor consumo por parte de la industria siderúrgica y a los altos inventarios de manganeso en puertos chinos. Como resultado, las cotizaciones de manganeso cayeron un 22% al cierre del año.

Es relevante señalar que la referencia mundial para el mineral de manganeso de alto grado pasó de 46% a 44% de ley de manganeso. Este cambio refleja la tendencia a la baja en la calidad del mineral disponible, lo que genera desafíos adicionales para los productores. Además, los precios de las ferroaleaciones de manganeso se mantuvieron bajos durante gran parte del año, afectados por la escasez de actividad comercial en el mercado spot de los Estados Unidos, así como por la agresiva competencia de material importado de Asia a precios más bajos.

La falta de demanda y el exceso de oferta hicieron imposible una recuperación significativa en las cotizaciones de las ferroaleaciones de manganeso. Como resultado, los precios mínimos de las ferroaleaciones experimentaron descensos anuales superiores al 40%. Esta caída fue particularmente pronunciada en mercados con alta competencia, donde los márgenes de maniobra para los productores fueron escasos.

Por otro lado, el mercado del EMD (dióxido de manganeso electrolítico) también sufrió una disminución significativa. En China, los precios domésticos del EMD continuaron en una tendencia a la baja a lo largo de 2023, como consecuencia de la menor demanda interna impulsada por la desaceleración de la economía china. Esto resultó en una caída del 11% en las cotizaciones del EMD alcalino en términos anuales.

En este contexto, el 2023 fue un año de grandes desafíos para las industrias del acero y del manganeso, con fluctuaciones en la demanda y los precios que afectaron tanto a los productores como a los consumidores. La desaceleración económica global y los factores geopolíticos jugaron un papel importante en la volatilidad de estos mercados. Sin embargo, a pesar de las dificultades, algunas regiones como la India lograron mantener un desempeño positivo, mientras que otros mercados, como el mexicano, enfrentaron serias dificultades debido a restricciones en la oferta y la disminución de la demanda.



Propósito, Misión, Visión y Legado

¿Quiénes somos?

Somos una compañía comprometida, actuamos con valores y respeto hacia los recursos naturales, nuestro entorno y las comunidades en las que operamos. La empresa se ha desenvuelto con gran trayectoria en la producción y comercialización de diversas clases de minerales de manganeso y ferroaleaciones, sosteniendo una industria única en el país. Además, ha incursionado en el desarrollo de proyectos de energía eléctrica y minería de metales preciosos, cuidando la seguridad de las personas, protegiendo el ambiente y apegados al marco legal.

Misión

Generar valor para nuestros accionistas, personal y clientes de manera responsable al convertirnos en la mejor opción de aprovechamiento de recursos naturales a través de los sectores de las ferroaleaciones, minería de manganeso y metales preciosos, así como la generación de energías renovables.

Visión

Ser una empresa con la mejor oferta de valor, que obedece a las diferentes fuerzas del mercado y pone de manifiesto la excelencia operacional, solidez y el adecuado uso de los recursos naturales, con un crecimiento constante gracias a la búsqueda de nuevas oportunidades de sinergias con otros sectores que impulsan el desarrollo económico del país y el bien común de la sociedad.

Legado

Queremos ser recordados como una empresa sostenible, que generó un impacto positivo en su entorno para las generaciones futuras.

Nuestros valores

Brindamos nuestra experiencia en favor del desarrollo socioeconómico del país, mediante un eficiente crecimiento para la compañía. Por ello, hemos impulsado una propuesta de valor versátil y creativa, sustentada en garantizar una plena seguridad en todas nuestras operaciones.

Estas actividades están basadas en un alto sentimiento de responsabilidad hacia las comunidades en donde estamos presentes y en armonía con el medio ambiente; a fin de ser dignos representantes de México tanto en el mercado nacional como internacional destacando este grupo de valores:

- Seguridad integral
- Responsabilidad
- Orgullo Mexicano
- Experiencia
- Versatilidad
- Creatividad
- Crecimiento eficiente

Sistema de Gestión Integral

GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 304-1,
GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-5
SASB EM-MM-160a.1

Tabla N° 4. Certificaciones

Certificación	Concepto	Alcance	Tiempo
 ISO 9001	Sistema de Gestión de Calidad	Planta Tamós, Planta Teziutlán, Planta Gómez Palacio, Unidad Molango, Unidad Nonoalco, Unidad Naopa, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 1997
 ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Mn, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 1999
 ISO 45001	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Plantas de Ferroaleaciones, Unidades Mineras de Mn, Central Hidroeléctrica Atexcaco y Planta Oñati	Desde 2010
 FAMI-Qs	Seguridad y Calidad de Aditivos y Mezclas para Alimentación Animal	Unidad Nonoalco	Desde 2011
 Industria Limpia	Sistema de Gestión Ambiental	Planta Tamós y Planta Teziutlán	Desde 2015

2. Sobre la Sustentabilidad en Autlán

GRI 2-22

El 2023 marcó en muchos sentidos una redefinición de nuestro modelo de sustentabilidad, definió la pauta para el establecimiento de planes de acción que, si bien dan continuidad a lo ya logrado en años anteriores, encauzó esfuerzos con otras áreas de la organización para robustecer a Autlán en lo referente a la adopción de criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) apegados a los más altos estándares internacionales. Muestra de ello, es la emisión del presente informe bajo las metodologías anteriormente señaladas.

En consecuencia, se hizo un estudio de materialidad en donde los aspectos materiales identificados por diversos grupos de interés, entre ellos, comunidades, gobiernos, colaboradores, la alta gerencia, clientes y proveedores fueron los siguientes:

1. Inversión comunitaria y manejo de impactos en la comunidad.
2. Tomar acciones para disminuir las emisiones y el impacto en el cambio climático.
3. Promover y brindar un espacio seguro de trabajo a los empleados.
4. Hacer uso eficiente del agua y fomentar proyectos de biodiversidad (como la reforestación).
5. Apoyar a proveedores locales.

A nivel industria, los aspectos materiales con mayor relevancia son:

1. Derechos humanos.
2. Cumplimiento ambiental.

Al respecto del primer asunto relevante, durante este mismo año, Autlán promovió en el estado de Hidalgo la firma de un Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las comunidades de la zona de influencia del distrito manganesífero, entre el Gobierno del Estado y la empresa.



Pilares estratégicos

GRI 2-22



Responsabilidad Social:

- Por segundo año consecutivo se realizó el programa Vive tu río, campaña para la limpieza del río.
- Se fortaleció la comunicación para mejorar la relación con los grupos de interés de las comunidades.
- Se avanzó en la liberación de áreas de exploración: Chiconcoac en Hidalgo.
- Se lanzó la convocatoria "Fondo de Inversión para la Agenda 2030" con la participación de 41 de 46 comunidades invitadas.
- Se aportó con el equipamiento de 4 ambulancias para brindar servicio de traslado de urgencias médicas en el Municipio de Xochicoatlán, Hidalgo.



Vida de mina:

- En la División Minería de Manganese se trabajó para mejorar el tiempo de vida de la mina actual, así como incrementar la base de reservas en relación con una mejor utilización de recursos.
- En la División de Metales Preciosos se realizó el proyecto "Lluvia 3" y se avanzó en proyectos de exploración.
- Se empezaron a estudiar las zonas contiguas a la operación actual, y gracias a los resultados obtenidos arrancó trabajos de geología en esas áreas para comprobar los recursos inferidos. Con ello se pretende trabajar en varios frentes potenciales de minado y contar con mayor flexibilidad para retomar operaciones en el mediano plazo.



Excelencia operativa:

- Se continuó con el Plan de Crecimiento de Hornos de Ferroaleaciones, con el desarrollo de mejoras para el Horno 16.
- Se busca desarrollar otras fuentes de materias primas, así como establecer sinergias con proveedores.
- Nos enfocamos en mantener operaciones sostenibles y eficientes a través de una cultura de trabajo y de mejora continua competitiva. Así mismo, impulsar el crecimiento de capacidad de cada una de las líneas de negocio.



Innovación y diversificación:

- Búsqueda continua de diferentes mercados de nuevos productos derivados del manganese a través de la investigación interna y laboratorios especializados. Esfuerzos encaminados principalmente a atender a la creciente industria de baterías de vehículos eléctricos.

Organización efectiva y eficiente:

- Se avanza en el proyecto de fortalecimiento de cultura de mejora continua e innovación.
- Implementación del nuevo modelo de gestión para fortalecer relaciones laborales.
- Implementación del Plan de Cultura Autlán.

Todo lo anterior refleja el firme compromiso de la empresa con la Responsabilidad Social Empresarial, promoviendo una cultura de conciencia ambiental dentro del entorno laboral. A través de iniciativas 100% enfocadas en proyectos sociales y ambientales, trabajamos activamente en la reducción de nuestra huella ecológica y en la implementación de principios de economía circular, con el objetivo de contribuir a la preservación del planeta y al bienestar de las comunidades.

Asuntos Materiales

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Conscientes de la importancia de adoptar las mejores prácticas, cumplir con los más altos estándares de la industria y generar valor compartido para sus grupos de interés, Autlán reafirma su compromiso con los criterios ESG (por sus siglas en inglés), pero que atiende los criterios Ambiental, Social y de Gobernanza. Durante este año, se elaboró el tercer Reporte de Sustentabilidad, en su versión pública, el cual está siendo revisado por una calificadora experta en la materia. Este informe no solo comunica el desempeño de Autlán en estos ámbitos, sino que también permite medir el rendimiento, identificar brechas y establecer planes de acción a corto, mediano y largo plazo. En línea con este enfoque, el análisis de materialidad 2022, con su actualización bianual, destacó cinco aspectos materiales clave a nivel global, los cuales se han convertido en los pilares fundamentales del modelo de sustentabilidad de Autlán.

1. Inversión comunitaria y manejo de impactos en la comunidad.

En marzo de 2023, se firmó el Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las comunidades en la zona de influencia del distrito manganesífero, entre el Gobierno de Hidalgo y Autlán. En este destacado evento, el Gobernador Julio Menchaca Salazar, el presidente del Consejo de Administración de Autlán, José Antonio Rivero Larrea, y Pedro Rivero González, Director General de Autlán, reafirmaron el compromiso de la compañía de ser un aliado clave para el desarrollo de las comunidades en las que operamos. El mandatario, por su parte, destacó que la prosperidad y el desarrollo solo se logran mediante inversiones desde la iniciativa privada, con operaciones responsables con el medio ambiente, con las comunidades, sus colaboradores, entre otros, por lo que es de vital importancia el trabajo conjunto y coordinado de todos los entes involucrados.

Autlán dispone de un mecanismo de participación ciudadana para promover proyectos de desarrollo sustentable, establecidos y operados por las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Este mecanismo, junto con la Plataforma de Inversión Social de Autlán (PISA) y el Fondo para el Desarrollo Sostenible (FDS), han facilitado la postulación y aprobación de 87 proyectos comunitarios, los cuales contribuyen a diversos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A través del Fondo para la Agenda 2030, contenido en el Convenio de Colaboración con el estado de Hidalgo:



A través del Fondo para el Desarrollo Sostenible en su cuarta emisión en el estado de Hidalgo:



Por su parte, la División de Energía en Puebla, llevó a cabo la 3era Feria de la Salud que contó con la participación voluntaria del Instituto Mexicano del Seguro Social Fresnillo, en Teziutlán, y el Club Rotario perteneciente al mismo municipio, quienes hicieron posible:

- 300 aplicaciones de flúor a niños de 6 a 12 años.
- 550 desparasitantes para niños, colaboradores y padres de familia.
- 550 vida suero oral.
- 110 vacunas de influenza a adultos y niños.
- 70 vacunas de COVID-19.
- 40 consultas oftalmológicas.
- 35 lentes graduados entregados para la comunidad.

El programa "Basura con causa", por segundo año consecutivo, se llevó a cabo en colaboración con los gobiernos locales, escuelas primarias y secundarias, así como con la participación de la comunidad en general. Durante esta campaña, se recolectó 1 tonelada de basura electrónica, cuyas ganancias fueron invertidas en apoyos para niños con diversos padecimientos del municipio de Hueyapan.

Además, se recolectaron 20 bultos de tapas de plástico que fueron donados al Banco de Tapitas para apoyar tratamientos de niños con cáncer. También se reciclaron más de 100,000 botellas de PET, lo que generó recursos para la adquisición de material didáctico y la rehabilitación de espacios en 10 escuelas de los municipios de Teziutlán, Yaonáhuac y Hueyapan. Este año, el sistema de atención y respuesta a la comunidad (quejas y reclamos) registró uno de los mejores indicadores de desempeño desde su creación.

A través de los comités de sustentabilidad, en todos los sitios de operación se atendieron las inquietudes de los diversos grupos de interés, mejorando el indicador de cierre de inquietudes en más de un 76%.

2. Tomar acciones para disminuir las emisiones y el impacto en el cambio climático.

Durante 2023 se elaboró el segundo Inventario Corporativo de Emisiones de Compuestos y Gases de Efecto Invernadero, correspondiente a los alcances 1 y 2. A diferencia del 2022, cuando solo se incluyeron las unidades de ferromaleaciones, minería de manganeso y energía, en esta ocasión se consideraron todas las unidades de negocio. En cuanto al alcance 3, el análisis se amplió, pasando de 7 categorías evaluadas el año anterior a 9, aunque la metodología Science Based Targets contempla 15 categorías en total.

Se realizó un análisis comparativo entre el inventario de 2019 (año base) y el de 2022, con el fin de identificar brechas y confirmar que las medidas de mitigación implementadas son las más adecuadas en términos de costo-beneficio.

Además, se diseñaron memorias de cálculo y un Sistema de Gestión de Datos, para el cual se llevaron a cabo capacitaciones dirigidas a las áreas involucradas en el proceso, siendo el Departamento de Cadena de Suministro uno de los más relevantes en este aspecto.

En cuanto a la distribución de las emisiones por alcance, las emisiones de alcance 1 representaron el 45% del total. Las emisiones de alcance 2 correspondieron al 18%, debido a la presencia de la Central Hidroeléctrica Atexcaco, que provee energía limpia a varias unidades de negocio, y al hecho de que el suministro de otras plantas de generación tiene un factor de emisión más bajo que la Red Pública de la CFE.

Finalmente, las emisiones de alcance 3 representaron el 37% de las emisiones totales, según la información disponible al momento de realizar el inventario.

3. Promover y brindar un espacio seguro de trabajo a los empleados.

Trabajamos con la firme convicción de que la seguridad de todos nuestros colaboradores es fundamental. A lo largo de este tiempo, hemos seguido esta hoja de ruta, incorporando prácticas y estándares que nos permiten ofrecer espacios de trabajo seguros. Los esfuerzos realizados en este ámbito fueron reconocidos en 2023, cuando nuestra Unidad Molango, en Hidalgo, y la Planta Tamós, en Veracruz, recibieron el Premio Casco de Plata otorgado por la Cámara Minera de México. Este galardón se concede a las empresas afiliadas que logran llevar sus indicadores de seguridad a niveles ejemplares, siendo la máxima distinción en materia de seguridad industrial.

4. Hacer uso eficiente del agua y fomentar proyectos de biodiversidad.

En línea con nuestro compromiso con el medio ambiente y el cumplimiento del marco regulatorio aplicable a nuestra actividad, gestionamos el agua de manera responsable. Gracias a nuestras plantas de tratamiento y potabilizadoras, reutilizamos el agua para satisfacer nuestras necesidades operativas. Además, trabajamos de la mano con las autoridades en cuestiones de monitoreo de la calidad del agua. Un claro ejemplo de nuestro uso responsable del agua es nuestra Central Hidroeléctrica Atexcaco en Puebla, que genera energía limpia mientras respeta el cauce natural del río.

Otro aspecto relevante son nuestras campañas de reforestación, en las que involucramos a la comunidad para llevar a cabo actividades de reforestación utilizando árboles producidos en nuestros propios viveros, logrando tan solo en el estado de Hidalgo, la plantación de 17,500 plantas endémicas de la región.



Espacios seguros

Trabajamos con la firme convicción de que la seguridad de todos nuestros colaboradores es primordial.



Uso responsable

En nuestras plantas de tratamiento y plantas potabilizadoras, reutilizamos el agua para satisfacer nuestra necesidad operativa.



Medioambiente

Campañas de reforestación donde se involucra a la comunidad para reforestar usando árboles producidos en nuestros viveros.

El 80% de los proveedores de Autlán son de los estados en donde se desarrollan nuestras operaciones, esta cifra es superior al promedio de contratación de proveeduría local en las industrias.



5. Apoyar a proveedores locales.

Actualmente el 80% de los proveedores de Autlán son de los estados en donde se desarrollan nuestras operaciones, esta cifra es superior al promedio de contratación de proveeduría local en las industrias, que es del 30%. Autlán forma parte de la CAINTRA quienes, junto a todos sus socios, desarrollaron un programa de capacitación en temas relacionados con criterios ASG dirigido a las pequeñas y medianas empresas. Este programa 100% gratuito y en línea, está disponible para toda la cadena de proveedores de las empresas que conforman a la cámara empresarial.

Como parte de la estrategia de desarrollo económico de las localidades donde opera Autlán, la empresa busca contratar y comprar la mayor parte de productos y servicios de las regiones donde opera. Por ejemplo, el acarreo de mineral desde las unidades Nonoalco, Naopa y Molango es realizado por pequeños empresarios, transportistas locales, en muchos casos hombre-camión.

Durante el 2023 se llevaron a cabo diversas acciones por parte de Autlán para mejorar las condiciones de trabajo de las unidades de transporte, realizando inspecciones físico-mecánicas preventivas para corregir condiciones inseguras en las unidades que prestan el servicio de acarreo. Esta acción se programará de forma anual.

Además, se realizó una invitación y acercamiento con diferentes empresas de financiamiento, donde se lograron concretar créditos a gente de la región para adquirir o mejorar sus unidades de transporte. Con esta iniciativa se logró incrementar alrededor de un 50% la flota de hombre-camión en los acarreos largos.

También se llevaron a cabo las pláticas de credencialización, en donde se capacitó a los operadores de transporte en temas vinculados a los lineamientos internos en prácticas de seguridad industrial, medioambiente, la importancia de la convivencia con las comunidades y recomendaciones para actuar en casos de emergencia.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

En marzo de 2023, Autlán firmó el Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las comunidades en su área de influencia, reafirmando su compromiso con el desarrollo local. Este convenio, junto con el Fondo para el Desarrollo Sostenible y la Plataforma de Inversión Social de Autlán (PISA), ha respaldado 87 proyectos comunitarios que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, la empresa ha implementado un mecanismo de participación ciudadana para promover proyectos de desarrollo sustentable operados por las comunidades vecinas a sus operaciones.

A través del Fondo para el Desarrollo Sostenible y la Plataforma de Inversión Social de Autlán, se ha asignado un monto de inversión anual a aquellas comunidades que presenten iniciativas y programas alineados con los ODS. Asimismo, el Fondo de Inversión para la Agenda 2030 busca incidir en las metas de los objetivos de la Agenda 2030, extendiendo el alcance de la Plataforma de Inversión Social (PISA) y el Fondo para el Desarrollo Sostenible a las 46 comunidades de cinco municipios de la Sierra Alta Hidalguense.

Este innovador proyecto ha contado con la participación activa de los técnicos de todas las Secretarías Estatales, quienes brindan soporte a los proyectos que las comunidades desean emprender. De manera transparente y consensuada con las comunidades, el proceso de toma de decisiones estableció que los proyectos presentados en la convocatoria de 2023 debían estar enfocados en las siguientes metas e indicadores: ODS 4, Educación de calidad; ODS 6, Agua limpia y saneamiento; ODS 7, Energía asequible y no contaminante; ODS 8, Trabajo decente y crecimiento económico; y ODS 9, Industria, innovación e infraestructura sostenible.

Además, este fondo incluye una estrategia de comunicación más amplia para divulgar y promover las mejores prácticas entre todos los actores involucrados, fortaleciendo el impacto y la sostenibilidad de los proyectos impulsados.

3. Gobernanza

GRI 2-9

En Autlán el gobierno de la organización se rige por los principios de gobierno corporativo de la OCDE, así como por las directrices de la Bolsa Mexicana de Valores. Se encarga de establecer los objetivos estratégicos, de la gestión de riesgos ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) y de velar por el cumplimiento de los principios de la norma ISO 26000 para la gestión de la sustentabilidad. Los directivos de Autlán están comprometidos con la sustentabilidad y son conscientes del impacto ambiental y social del sector minero, siderúrgico, energía y electro-metalúrgico.

HITO RELEVANTE 1:

Consejo de Administración y Diversidad

GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 2-18

Para la elección del Consejo de Administración se realiza un análisis de competencias de consejeros en curso, se definen áreas de oportunidad o complementos que necesita el Consejo y se establece la disponibilidad de consejeros en actividad.

A partir de lo anterior, se lleva a cabo el proceso de selección para invitar a futuros consejeros a que enriquezcan y complementen al máximo órgano de gobierno. Entre los criterios de selección destacan:

1. Calidad moral del candidato o candidata
2. Experiencia profesional
3. Trayectoria y relaciones

También, se toman en cuenta criterios de independencia, competencia y apego a mejores prácticas corporativas. Se buscan personas que cumplan con estos criterios y generen valor a la empresa sin discriminar por motivo alguno.



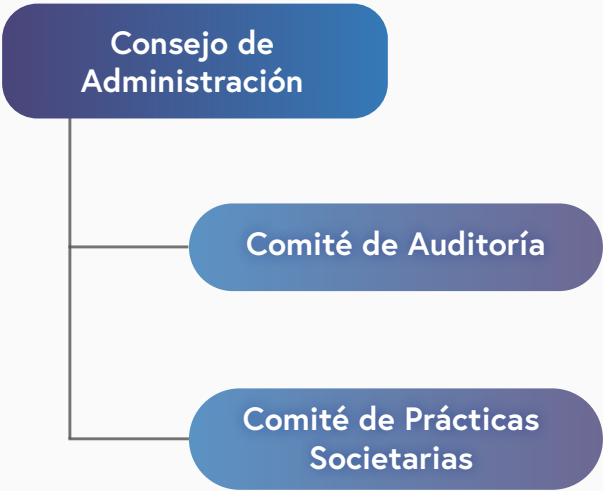
Estructura

GRI 2-9

Autlán está conformado por un Consejo de Administración 64% independiente (14 consejeros, 9 independientes) en éste se abordan los temas de Compensación y Evaluación, Salud, Seguridad y Medioambiente. Así mismo cuenta con 2 Comités 100% independientes: el Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas Societarias.



Gráfico No. 3 Estructura de Gobernanza



Para el 2023 se ha mantenido la participación de la mujer a fin de buscar una mayor igualdad de género en el Consejo, en donde siguen activas 2 mujeres en el Consejo de Administración, quedando en una proporción de 86% hombres y 14% mujeres. La diversidad de edades se mantuvo similar al año anterior, es decir, un 23% de personas entre 30 y 50 años y un 76% de integrantes del consejo mayores de 50 años.

La Presidencia del Consejo, en apoyo del Comité de Prácticas Societarias son los responsables de la evaluación e invitación anual de consejeros, quienes tienen que rendir un reporte anual de las actividades realizadas durante el año y destacar su participación en las decisiones importantes de la empresa.

Durante el 2023 se ha dado continuidad a la concientización y compromiso de los equipos directivos y gerenciales en temática de la sustentabilidad, en todas las divisiones de Autlán. Los resultados y contenidos de estos fueron compartidos al Consejo.

Bonos a ejecutivos por objetivos ASG

GRI 2-19, GRI 2-20

Como resultado del compromiso con la sustentabilidad, Autlán posiciona desde el gobierno de la empresa los objetivos para que las áreas organizacionales cumplan con la gestión de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza.

Control Interno

GRI 207-2

Autlán como empresa pública está obligada a cumplir las normas y requisitos del mercado de valores, diseñados para proteger a los inversionistas, la integridad de los mercados y a los grupos de interés. Por esta razón, el órgano de control interno tiene la tarea de estructurar un plan de trabajo que permita a la alta gerencia mantenerse enfocada en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y financieros.

En Autlán, el control interno es un proceso que busca proveer seguridad en el cumplimiento de los objetivos operacionales y obligaciones de la empresa. De igual forma, el Código de Ética es un documento público que se difunde en la web para consulta de todos los grupos de interés. También se capacita a las personas que trabajan en la compañía y existe la línea de ética para que los integrantes de los diversos grupos de interés puedan canalizar cualquier acto irregular que atente contra lo establecido en el Código de Ética.

Revisión por la junta administrativa de sueldos de los directivos

GRI 2-19, 2-20

En el presente informe de sustentabilidad, correspondiente al periodo 2023, no se incluyen los indicadores GRI 2-19 (Remuneración del máximo órgano de gobierno), 2-20 (Proceso para determinar la remuneración) y 2-21 (Relación entre la remuneración y el desempeño en sostenibilidad), contemplados en los Estándares GRI 2021. La omisión de estos indicadores responde a las siguientes razones:

1. Disponibilidad limitada de información: Actualmente, la organización se encuentra en proceso de sistematización y actualización de los datos relacionados con las políticas de remuneración del órgano de gobierno y su vínculo con los aspectos de sostenibilidad. Esta información aún no ha sido completamente consolidada ni auditada para su divulgación pública.

2. Compromiso de reporte futuro: Reconocemos la importancia de estos indicadores para una mayor transparencia y rendición de cuentas. Por ello, nos comprometemos a incorporar los indicadores GRI 2-19, 2-20 y 2-21 en el próximo ciclo de reporte, una vez que se hayan establecido los mecanismos formales de evaluación, aprobación y comunicación de la información correspondiente.

Autlán reafirma su compromiso con la mejora continua de sus procesos de gestión y reporte, en línea con los principios de transparencia, responsabilidad y ética corporativa que orientan nuestra estrategia de sostenibilidad.

Auditorías Internas

GRI 207-2

El área de Auditoría Interna tiene la función de planear, coordinar y dirigir las actividades de revisión permanente de la eficiencia del sistema de control interno establecido y al mismo tiempo, apoya las actividades del Comité de Auditoría.

- Este departamento está encargado de mantener un sistema de seguimiento de las deficiencias detectadas en la auditoría para determinar las medidas correctivas para su solución.
- Cuenta con 3 órganos intermedios: 1. SIGA, con la alta dirección, 2. Comité de Ética, que atiende denuncias y 3. Comité de Auditoría, que sesiona de manera periódica para revisar los resultados y buen desempeño de la compañía.



Línea de Denuncia

GRI 2-26

Para Autlán es muy importante contar con medios que permitan detectar cualquier acto irregular que vaya en contra de lo que establece el Código de Ética. Con esto, se busca que los principios y valores se reflejen en el trabajo realizado cotidianamente. En el caso de identificar una situación irregular, les solicitamos a los integrantes de los grupos de interés con los cuales nos relacionamos ponerse en contacto con nuestra línea de ética por alguno de los siguientes medios:

Alternativas de comunicación de línea de ética



**Línea telefónica
sin costo**

01 800 710 11 20



**Correo
electrónico**

autlan@tipsanonimos.com



**Página
web**

tipsanonimos.com/autlan



**Servicio
postal**

Galaz, Yamasaki, Ruiz Urquiza,
SC Apartado Postal CON - 080,
CDMX, C.P. 06401



Fax

01 (55) 5255 1322 P

Los reportes son revisados por el Comité de Ética, y si tienen que ver con fraude, robo o delitos de índole patrimonial, son enviados al área de auditoría para su investigación. Además de la línea de ética, que es el canal ideal para generar denuncias porque garantiza el anonimato, existen otros canales como: reporte o denuncia a Capital Humano, jefatura directa o a través de un integrante del equipo directivo.

Política de Conflicto de Intereses

GRI 2-15

SASB EM-MM-510a.1.1, SASB EM-MM-510a.2.2

El Código de Ética y la Política de Conflicto de Intereses establecen los lineamientos para evitar situaciones donde una persona decida o influya sobre el negocio para beneficiarse a sí misma, a familiares o terceros relacionados, poniendo en riesgo las operaciones y reputación de la empresa. El objetivo de la Política de Conflicto de Intereses es establecer los lineamientos para prevenir y manejar conflictos de interés en las actividades de negocios, profesionales y comunitarias que realizan los colaboradores de la compañía.

En Autlán todas las personas que trabajan en la compañía reciben capacitación del Código de Ética durante su inducción y anualmente se les solicita el acuse de recibo. Además, los integrantes de los grupos de interés tienen acceso a la Línea de Ética para reportar conflictos de interés e incumplimientos del Código de Ética.

Es importante mencionar que la compañía no tiene operaciones, ni produce en el listado de países que se encuentran entre los 20 países con menor calificación en el Transparency International Corruption Perception Index (CPI).





Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión

GRI 405-2, GRI 411-1, 412-2, EM-MM-210a.1, EM-MM-210b.2

Durante el 2023 no se recibieron denuncias relacionadas con vulneraciones a los Derechos Humanos ni relacionadas con grupos de interés internos ni externos. Buscamos fortalecer la política de Derechos Humanos a través de la difusión tanto de la línea de ética como el sistema de atención a quejas y reclamos de la comunidad, SINERGIA. El primero con la atención de un tercero especializado no sólo en DDHH sino también en políticas y procedimientos anticorrupción.

Con un enfoque a erradicar la violencia en contra de las mujeres y las niñas dentro y fuera de nuestra zona de influencia, en Hidalgo, Autlán cuenta con un plan de trabajo enfocado a capacitar y sensibilizar a nuestro personal y a las comunidades. En relación a la importancia de los derechos de las mujeres y las niñas, durante este año, se conmemoró el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, durante un mes y de manera anual, las integrantes del Distrito WIM en Hidalgo, organizan un ciclo de conferencias, talleres, actividades en donde se transmiten conocimientos, aprendizajes, técnicas, herramientas y la construcción de un lenguaje común para la co creación de un espacio en donde todas y todos sean respetados.

En esta emisión se tuvo un alcance de 6,850 personas a través de 17 actividades.

Análisis de Riesgo

GRI 207-2

Este análisis se actualiza cada año para mayor información ver el Informe Anual 2023 en:
https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2019/09/Informe_Anual_2023_ESP.pdf

Debida Diligencia en Exploración

EM-MM-210a.3

Durante 2023, se realizaron trabajos de prospección en 541 has de propiedad privada en un proyecto contiguo a nuestras operaciones del Tajo Naopa. Este proceso se llevó a cabo con un total de 30 propietarios a los que de manera previa, libre e informada se les dio a conocer el proyecto, sus alcances, impactos en esta etapa del proceso, así como un esquema de compensación en especie para la entrada a sus predios y si así lo desearan, acompañar al equipo de Exploración y Geología a las actividades en campo para constatar de primera mano los impactos generados en esta etapa.

El siguiente paso de este proceso es la valoración de las muestras recabadas por parte de Geología y en su caso, determinar un polígono de interés sobre el cual se llevará a cabo la exploración con los permisos ambientales previamente gestionados y autorizados.

Hoy, nuestros grupos de interés conocen a profundidad el interés de la empresa, como creamos juntos soluciones para mitigar o minimizar aquellas percepciones de impactos que preocupan a los interesados, todo ello mediante un diálogo abierto, transparente y claro, que permite construir confianza entre partes.



Partes Interesadas

GRI 2-29

El portafolio de inversión social de Autlán cuenta con criterios para asegurar la participación de diversos grupos de interés. Cualquier tema relacionado con inversiones sociales, debe de ser votado en asambleas comunitarias en donde en una primera convocatoria se debe de contar con una participación del 75% del padrón de vecinos registrados ante el municipio. En la segunda convocatoria el 50% + 1, y en una tercera los que estén presentes. La toma de decisión en esta asamblea da origen a un comité participativo en donde se solicita que exista representación de las mujeres, tercera edad y jóvenes. Así mismo, una vez que una comunidad es identificada dentro de la zona de influencia de la compañía, se realiza un mapeo de partes interesadas en donde se localizan a los grupos vulnerables, liderazgos formales y naturales.

La clasificación macro se establece en: comunidad, academia, empleado, gobiernos (a los 3 niveles), entidades religiosas, ONG's, medios de comunicación, sindicatos, proveedores.



Informes Financieros para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV)

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

Durante el 2023 Autlán publicó su informe financiero donde presenta información de los tres ejercicios fiscales. Para más información consultar Reportes Financieros.

Cumplimiento

GRI 2-27

Durante el 2023, en Autlán no se presentó algún caso de incumplimiento con respecto a las leyes y reglamentos vigentes. Al cierre del 2023 se tenían abiertos dos procedimientos administrativos incoados por la PROFEPA, uno en la delegación de Puebla y que versa sobre el presunto incumplimiento a términos y condicionantes de la autorización de impacto ambiental en la Central Hidroeléctrica Atexcaco. El segundo, corresponde a la Unidad Molango, respecto a emisiones fugitivas que fueron controladas y evidenciadas en cuanto al cumplimiento de medidas impuestas. En ambos se han ofrecido alegatos y a la espera de resolutivo.



Competencia Desleal

GRI 206-1

Como parte del seguimiento que Autlán hizo sobre la temática dumping y competencia desleal en el 2023, se identifican 4 procedimientos administrativos sobre cuotas compensatorias en México vs India, China y Ucrania. Así como un procedimiento administrativo sobre cuotas compensatorias en la Unión Europea vs China.

Acciones Anticorrupción

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

En 2023 se atendieron 5 denuncias éticas y 2 reportes con información adicional referentes a beneficios indebidos de proveedores o clientes. Ninguna de las denuncias involucró a funcionarios o implicó una desviación significativa de los intereses de Autlán. No hubo casos confirmados, despidos ni tampoco contratos rescindidos o no renovados por infracciones. Tampoco hubo casos de incumplimiento a legislaciones, normativas, corrupción y/o violaciones de la privacidad o datos de clientes.

Las acciones que realiza la compañía, hoy en día, están en la comunicación de políticas y procedimientos de anticorrupción, así como del Código de Ética al 100% de los empleados de Autlán durante el 2023.

Procesos de Remediación de Impactos Negativos

GRI 2-25

A través de auditorías internas y externas de manera recurrente, así como las quejas y reclamos recibidas por grupos de interés externos, en su mayoría comunidades, a través del sistema SINERGIA, Autlán de manera preventiva y reactiva, realiza investigaciones para determinar la existencia o no de impactos potenciales y reales. En el proceso de investigación interviene personal interno de la empresa, instituciones públicas y privadas, autoridades locales y en su caso quien interpone la queja para determinar si el impacto existe o no.

De ser positivo se determina el nivel de impacto y con base en ello se establecen planes de mitigación, remediación, compensación y restauración para temas tanto ambientales como sociales. Para 2023, los impactos negativos reales son relacionados con emisiones de partículas para lo cual se cuenta con planes de riego, supresor de polvos, y enlonado y conducta de manejo de vehículos, mismos que han sido atendidos mediante talleres de manejo a la defensiva y pláticas de concientización.

Cuando se conocen impactos negativos, se identifica la causa raíz mediante los "5 por qué", una técnica sistematizada de preguntas para analizar el origen del problema y su imputación a las operaciones de la empresa, para luego desarrollar un plan de acción en el corto, mediano y largo plazo que remedie y/o compense el impacto. Los plazos y presupuestos dependen del grado de criticidad de la queja o hallazgo ambiental o social.

Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes

GRI 2-25

Hacia el interior de la compañía, se cuenta con un Código de Ética bajo el cual se realizan las labores. Está disponible en la página web y también se puede consultar en "Autlanet", intranet de la empresa. Este tema forma parte del proceso de inducción y se cuenta con una Línea de Ética a través de un tercero, Deloitte, que gestiona las inquietudes y brinda reportes al Comité de Ética.



4. Social

Autlán es una empresa comprometida con la sustentabilidad en todos los aspectos de sus operaciones, particularmente en lo social. Sus acciones están dirigidas a dos grandes grupos de interés: el público interno, conformado por colaboradores en todos los niveles —gerencial, administrativo, sindicalizado— así como contratistas y proveedores; y el público externo, que incluye a comunidades en zonas de influencia directa e indirecta, instituciones locales, cámaras empresariales, organismos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil. Para cada uno de estos grupos, Autlán desarrolla programas que promueven su bienestar, fortalecen el tejido social y fomentan el desarrollo regional.

Con el objetivo de mantener una relación cercana, transparente y ética con todos sus grupos de interés, la empresa ha establecido canales de comunicación que permiten atender inquietudes, recoger propuestas y reportar posibles violaciones a nuestro Código de Ética. Estas acciones refuerzan el compromiso de Autlán con una gestión responsable, centrada en la mejora continua y en la construcción de relaciones de largo plazo basadas en la confianza y el respeto mutuo.

También, Autlán fue reconocida por la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN) con el Premio Ética y Valores en la Industria, así como con el Premio Prácticas Destacadas en Responsabilidad Social. Estos reconocimientos reflejan nuestro firme compromiso con los principios de transparencia, solidaridad y responsabilidad hacia todos nuestros grupos de interés, así como nuestra contribución activa al desarrollo sustentable del país.

Adicionalmente, recibimos por décimo cuarta ocasión consecutiva el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, lo cual reafirma la constancia y profundidad de nuestras acciones en materia social, ambiental y de gobernanza. Estos logros nos llenan de orgullo y nos impulsan a continuar fortaleciendo nuestro compromiso con el bienestar de México y su gente.

Públicos Internos

GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

Contamos con un excelente equipo de colaboradores, quienes hicieron acopio de tres elementos clave que forman parte del ADN de Autlán -disciplina, eficiencia y eficacia- y con ello superar las adversidades que, aunque son grandes, son vencibles. A pesar de las dificultades del entorno, la resiliencia del equipo humano de Autlán ha sido crítica en estos momentos para maximizar los beneficios y reducir los riesgos.

HITO RELEVANTE 2:

Capacitación a colaboradores y contratistas en salud y seguridad

GRI 403-1, GRI 403-3, 403-5, GRI 403-9, 403-10
 SASB EM-MM-320a.1

En el rubro de capacitación y desarrollo, se implementaron nuevos procesos orientados a la identificación y evaluación del talento interno, lo cual permitió fortalecer la planeación estratégica de los planes de desarrollo profesional. Estas acciones contribuyeron significativamente a optimizar el desempeño de los colaboradores, alineando sus competencias con los objetivos del negocio y fomentando una cultura organizacional enfocada en la mejora continua y el crecimiento sostenido.

Como parte de estas iniciativas, se destaca el lanzamiento del programa "Liderazgo Evolutivo", dirigido a mandos medios y gerencias clave. Este programa tiene como propósito principal potenciar las capacidades de liderazgo a través de herramientas que promuevan una gestión más estratégica, colaborativa y adaptativa. Mediante sesiones formativas, espacios de reflexión y aplicación práctica, se consolidan habilidades que fortalecen el rol de los líderes como facilitadores del cambio y promotores del desarrollo organizacional.



Tabla N°5 Horas de Capacitación en Salud y Seguridad Ocupacional

Indicador	Total Autlán
Horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	112,534
Horas de capacitación de HSE contratistas	1030
Promedio de horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	189.47
Promedio de horas de capacitación HSE contratistas	5.39

Salud y Seguridad

(Gestión, Accidentes, Inversión, entre otros)

GRI 403-1, SASB EM-MM-320a.1

Autlán cuenta con un sistema de seguridad ocupacional basado en la ISO 45001 que forma parte del Sistema Integral. Autlán Manganese, Autlán Energía y Autlán EMD (la cual también contempla ISO 9001 e ISO 14001).

Dentro de los logros con respecto a salud y seguridad, Autlán obtuvo el Premio Casco de Plata en la Unidad Molango y la Planta Tamós, gracias a los excelentes indicadores de seguridad, entre ellos nuestro bajo índice de siniestralidad, aunque también sobresale la meta lograda de un año más sin accidentes por caída de roca.

En línea con lo anterior la Unidad Naopa alcanzó un importante hito al cumplir 365 días sin registrar accidentes. Por su parte, la Planta Gómez Palacio logró una marca histórica al acumular 550 días sin accidentes al cierre de julio, superando así el récord anterior de 405 días establecido en 2011.

A continuación, el número y tasas de accidentes de 2023:



Tabla N°6 Número y tasa de accidentes 2023

Unidad	Horas hombre trabajadas	Accidentes registrados	Lesiones de alta consecuencia	Tasa de lesiones de alta consecuencia	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	Fatalidades
Molango	1,250,227	8	1	0.007	0.728	0
Naopa	352,177	2	0	0	0	0
Nonoalco	264,914	2	1	0.034	3.7	0
Tamós	1,512,532	91	6	0.28	3.97	0
Gómez Palacio	137,073	2	0	0	0	0
Teziutlán	654,260	40	0	0	0	0
Atexcaco	88,040	0	0	0	0	0
Columbia	152,771	0	0	0	0	0
Oñati	82,061	7	5	2.69	60.93	0
Total Autlán	4,494,055	152	13	3.011	69.328	0

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

En línea con nuestro compromiso con la seguridad, la salud ocupacional y la mejora continua, durante el periodo se robustecieron los procesos de identificación, evaluación, seguimiento e investigación de riesgos en todas nuestras operaciones. Cada área de trabajo definió a los responsables encargados de coordinar esfuerzos con los departamentos de Mejora Continua, Medio Ambiente, y Seguridad y Salud Ocupacional, con el objetivo de analizar de forma sistemática las condiciones de actividades, procesos, productos y servicios, para identificar peligros y analizar riesgos.

La metodología aplicada contempla la definición de entradas y salidas de cada proceso, la frecuencia de ejecución, el personal involucrado, sus responsabilidades, y la documentación de diagramas operativos. Asimismo, se realiza la identificación de diversos tipos de peligros, como físicos, químicos, biológicos, electromecánicos, ergonómicos y psicosociales, así como de riesgos potenciales como fugas, derrames, descargas eléctricas e incendios.

Se utilizó el método AMEF (Análisis Modal de Efectos y Fallos) para evaluar elementos críticos y documentar el análisis con base en 12 tipos básicos de accidentes. Esta evaluación considera factores como actos inseguros, condiciones peligrosas, comportamiento humano y diseño de áreas de trabajo. La magnitud del riesgo se determina a partir de tres factores clave: probabilidad, exposición y severidad, todos definidos en nuestro Sistema de Gestión Integral.

Como resultado, se establecieron controles y planes de acción enfocados en la eliminación, reducción o mitigación de riesgos mediante herramientas como normativas internas, procedimientos, auditorías, inspecciones, capacitaciones, señalización, permisos de trabajo y programas de mantenimiento. Como una buena práctica, se consolidaron los "12 Principios de Seguridad de la División Minería", los cuales refuerzan la cultura preventiva e integran mecanismos de reporte a Capital Humano y procedimientos para la investigación de accidentes laborales.



Empleados

GRI 2-20,
SASB EM-MM-000.B

Durante el año 2023, el compromiso, la dedicación y el trabajo colaborativo de todas las personas que conforman nuestra organización fueron factores clave para alcanzar con éxito los objetivos estratégicos establecidos. Este logro es reflejo del esfuerzo colectivo y del sentido de pertenencia que caracteriza a nuestro equipo de trabajo.

Contamos con una plantilla de 2,148 colaboradores, de los cuales la mayoría cuenta con contratos permanentes, lo que reafirma nuestra visión de generar empleo estable, digno y con proyección de desarrollo a largo plazo. A continuación, se presenta una tabla con la distribución de nuestro personal, destacando la solidez de nuestras relaciones laborales y el compromiso institucional por fomentar ambientes de trabajo seguros, equitativos y sostenibles.



Tabla N°7 Empleados con contrato permanente

Unidad	Total Contratistas	Total Autlán Empleados	Total Empleadas Mujeres	Total Empleados Hombres	Total Fuerza Laboral
Molango	15	526	461	65	541
Naopa	0	150	10	140	150
Nonoalco	0	81	6	75	81
Tamós	50	616	15	601	666
Gómez Palacio	23	108	8	100	131
Teziutlán	11	264	11	253	275
Atexcaco	13	20	4	16	33
Columbia	21	41	6	35	62
Oñati	19	40	6	34	59
Corporativo	0	150	47	103	150
Total Autlán	152	1,996	574	1,422	2,148



Sindicatos

GRI 407-1, GRI 404-3, 203-1
 SASB EM-MM-310a.1, 310a.2

En Autlán, mantenemos una relación sólida y respetuosa con las organizaciones sindicales que representan a nuestros colaboradores. En promedio, el 57% del total de nuestra fuerza laboral está afiliado al Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana, lo cual refleja el nivel de organización y representación colectiva dentro de la compañía.

Como parte de nuestro compromiso con el diálogo abierto y constructivo, cada año se lleva a cabo la revisión salarial correspondiente, y cada dos años se renegocian los términos y condiciones del contrato colectivo, en un marco de transparencia y colaboración. Esta práctica nos permite mantener una relación laboral armónica, enfocada en el bienestar de las personas y en la continuidad operativa de nuestras actividades.

A continuación, se presenta un desglose del porcentaje de personal sindicalizado y no sindicalizado por sitio operativo.

Indicador/ Unidad	% de sindicalizados	% de no sindicalizados	Total
Molango	54%	46%	100%
Nonoalco	62%	38%	100%
Naopa	73%	27%	100%
Tamós	83%	17%	100%
Gómez Palacio	75%	25%	100%
Teziutlán	82%	18%	100%
Atexcaco	67%	33%	100%
Columbia	10%	90%	100%
Oñati	57%	33%	100%
Corporativo	0%	100%	100%
Total Autlán	57%	43%	100%

De la misma manera, durante el 2023 no hubo ninguna huelga o cierre patronal en las operaciones de Autlán. Finalmente, no se tiene identificado ningún riesgo en las operaciones o proveedores en relación a su derecho de asociación y negociación.

Salarios y Compensaciones

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

La determinación de la remuneración del personal en Autlán está a cargo del área de Desarrollo Organizacional y Compensaciones, la cual opera con base en tabuladores salariales definidos por zona geográfica. Estos tabuladores son revisados y actualizados de forma periódica a partir de la participación en encuestas de mercado realizadas por firmas especializadas como Mercer y CAMIMEX, lo que garantiza una referencia competitiva y alineada a las mejores prácticas del sector. La validación final de estos esquemas de compensación es realizada anualmente por el máximo órgano de gobierno de la compañía, asegurando transparencia y alineación estratégica.

En términos de equidad interna, Autlán mantiene una política de compensación justa y responsable. Durante el último periodo, la razón entre la compensación anual de la persona con el salario más alto y la mediana del total de colaboradores fue del 13%. Asimismo, la proporción entre el incremento porcentual anual otorgado a esa misma persona respecto al incremento mediano otorgado al resto del personal fue de 6.5%. Cabe destacar que en todas nuestras operaciones se mantiene una equidad salarial entre hombres y mujeres, con una relación de 1:1, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad de género y la justicia organizacional.

Nuevas contrataciones, rotación y permisos

GRI 401-1, GRI 401-3,
SAS-B EM-MM-000.B

A lo largo del año 2023, Autlán incorporó a 300 nuevas personas a su equipo de trabajo, fortaleciendo así su talento humano y reafirmando su compromiso con la generación de empleo digno y de calidad. Estas contrataciones respondieron tanto a las necesidades operativas como a la estrategia de crecimiento sostenible de la organización en sus distintas regiones de operación.

La distribución de estas nuevas incorporaciones se presenta estratificada por género y región, lo que permite observar el esfuerzo de la compañía por impulsar la diversidad y la inclusión en todos sus procesos de atracción de talento. La tabla que se muestra a continuación permite un análisis detallado de estas contrataciones, reflejando el enfoque integral de Autlán en materia de equidad y desarrollo regional.

En comparación con el año 2022, el número de contrataciones tuvo un incremento del 40%, lo que evidencia una tendencia positiva en la expansión de operaciones y en la capacidad de generación de empleo de la empresa.



Tabla N°9 Nuevas contrataciones estratificadas por edad y región

Contrataciones 2023/ Unidad	De Mujeres	De Mujeres menores de 30 años	De Mujeres entre 30-50 años	De Mujeres mayores a 50 años	De Hombres	De Hombres menores de 30 años	De Hombres entre 30-50 años	De Hombres mayores de 50 años	Total
Molango	9	7	2	0	45	23	21	1	108
Naopa	2	0	2	0	23	7	13	3	50
Nonoalco	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tamós	0	0	0	0	40	17	20	3	80
Gómez Palacio	0	0	0	0	13	6	5	2	26
Teziutlán	1	1	0	0	3	0	3	0	8
Atexcaco	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Columbia	0	0	0	0	6	1	4	1	12
Oñati	0	0	0	0	2	0	2	0	4
Corporativo	4	3	1	0	2	0	1	1	12
Total Autlán	16	11	5	0	134	54	69	11	300

Durante el año, el índice de rotación de personal superó al número total de nuevas contrataciones, lo cual es un reflejo de la condición económica y de mercado que impactó a Autlán en su plantilla.

Tabla N°10 Rotación de personal por región

Indicador/ Unidad	Total Rotación Mujeres	De Mujeres menores de 30 años	De Mujeres entre 30-50 años	De Mujeres mayores a 50 años	Total Rotación Hombres	De Hombres menores de 30 años	De Hombres entre 30-50 años	De Hombres mayores de 50 años	Total Rotación
Molango	11	2	7	2	95	12	46	37	106
Naopa	0	0	0	0	30	1	6	6	13
Nonoalco	2	1	1	0	39	7	16	16	41
Tamós	4	1	1	2	17	7	2	8	21
Gómez Palacio	5	1	4	0	109	26	56	27	114
Teziutlán	0	0	0	0	7	4	2	1	7
Atexcaco	0	0	0	0	2	1	0	1	2
Columbia	2	0	2	0	39	2	33	4	41
Oñati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corporativo	6	4	2	0	18	1	9	8	18
Total Autlán	30	9	17	4	339	61	170	108	363

Para Autlán, el brindar permisos de maternidad y paternidad en el entorno laboral es fundamental para promover la equidad, el bienestar familiar y la conciliación entre la vida personal y profesional. Estos permisos no solo respaldan los derechos de los trabajadores, también fortalecen el compromiso y la lealtad hacia la organización, al demostrar una cultura laboral inclusiva, humana y socialmente responsable.

En la siguiente tabla, se reflejan los permisos de maternidad y paternidad que se proporcionaron durante el año:

Tabla N°11 Permiso de maternidad y paternidad por región

Indicador/ Unidad	# de empleados que tomaron permiso parental	# de empleados que regresaron al trabajo al finalizar el permiso	# de empleados que seguían empleados 12 meses después del permiso
Molango	11	11	8
Naopa	1	1	1
Nonoalco	2	2	1
Tamós	26	26	26
Gómez Palacio	0	0	0
Teziutlán	6	6	6
Atexcaco	0	0	0
Columbia	0	0	0
Oñati	2	2	2
Corporativo	0	0	0
Total Autlán	48	48	44

En el caso de las unidades Molango y Nonoalco, las 4 personas que no continuaron en la empresa, fueron por razones distintas a la paternidad o maternidad.

Contratación Local

GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 203-1

Como parte de su compromiso con el desarrollo social y económico de las regiones donde tiene presencia, Autlán promueve activamente la contratación de talento local tanto en posiciones operativas como en niveles gerenciales. Esta estrategia fortalece los vínculos con las comunidades, impulsa el crecimiento regional y genera oportunidades de empleo dignas y sostenibles. La compensación para cada puesto es determinada en función de las responsabilidades asignadas, garantizando condiciones justas y equitativas. A continuación, se presentan las cifras correspondientes al ejercicio 2023.

Tabla N°12 Porcentaje de contratación local 2023

Gerencias y direcciones locales/Unidades	% de puestos de alta dirección ocupados por locales (ESTADO)
Molango	33.33%
Naopa	0
Nonoalco	100%
Tamós	11%
Gómez Palacio	0
Teziutlán	100%
Atexcaco	0%
Columbia	100%
Oñati	100%



Prestaciones y Vínculo con Públicos Internos

GRI 202-3, GRI 203-1, GRI 406-1

Autlán ofrece a su personal un esquema de prestaciones que va más allá de lo estipulado por la legislación laboral, reafirmando su compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores. Asimismo, la compañía fortalece las relaciones con sus públicos internos a través de una cultura de diálogo abierto y transparente. Para ello, cuenta con múltiples canales de comunicación que promueven la participación activa y el acceso oportuno a la información, tales como políticas internas, manuales, códigos de ética, la plataforma Autlanet, una línea de denuncia anónima "Tips", correo electrónico institucional, boletines informativos, herramientas de gestión interna y plataformas colaborativas como Monday. Estas iniciativas refuerzan la confianza y la comunicación continua dentro de la organización.

Tabla N°13 Porcentaje de contratación local 2023

Beneficios para empleados/ Unidad	Seguro de vida	Seguro de gastos médicos	Licencia paternal	Provisión de jubilación
Molango	Sí	Sí	Sí	No
Naopa	Sí	Sí	Sí	No
Nonoalco	Sí	Sí	Sí	No
Tamós	Sí	Sí	Sí	No
Gómez Palacio	Sí	Sí	No	No
Teziutlán	Sí	Sí	Sí	No
Atexcaco	Sí	Sí	No	No
Columbia	Sí	Sí	Sí	Sí
Oñati	Sí	No	Sí	No
Corporativo	Sí	Sí	No	No





Proveedores Locales y Contratistas

GRI 202-1, GRI 203-2, GRI 203-1, GRI 204-1

Autlán, como miembro activo de la Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León (CAIN-TRA NUEVO LEÓN), participó junto con otros socios, en el diseño y promoción de un programa de capacitación orientado a fortalecer el conocimiento y la aplicación de criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) entre pequeñas y medianas empresas. Este programa, completamente gratuito y en modalidad en línea, está disponible para toda la cadena de suministro de las compañías que integran esta cámara empresarial, incluyendo los proveedores de Autlán, con el fin de impulsar prácticas sostenibles y responsables a lo largo de todo el ecosistema empresarial.

Adicionalmente, como parte de su estrategia para fomentar el desarrollo económico en las regiones donde mantiene operaciones, Autlán prioriza la contratación de talento local y la adquisición de productos y servicios provenientes de dichas comunidades. En 2023, la empresa implementó diversas acciones para mejorar las condiciones laborales dentro del servicio de transporte, incluyendo inspecciones físico-mecánicas preventivas en las unidades de acarreo. Estas revisiones permitieron identificar y corregir condiciones inseguras, y se han establecido como parte de un programa de mantenimiento anual, contribuyendo a la seguridad operativa y al bienestar de los colaboradores y socios logísticos.

Como parte de las acciones de mejora, durante 2023 se actualizó el sistema de seguimiento a proveedores que conforman nuestra cadena de valor. Sin embargo, debido a este proceso de transición, no se cuenta aún con datos definitivos sobre la cantidad total de proveedores ni su distribución por región, lo cual limita la precisión en el cálculo de proveedores locales. En este sentido, Autlán ha identificado esta situación como un área de mejora y, durante 2024, implementará un monitoreo más riguroso que permita recopilar y sistematizar esta información de forma precisa y oportuna.

Públicos externos

GRI 2-29, GRI 413-1

Canales de comunicación

Autlán dispone de múltiples medios de comunicación dirigidos a sus distintos grupos de interés externos, los cuales se describen a continuación:

Comunidades.

- Coordinadores de atención comunitaria: Personal asignado en cada una de las operaciones de la empresa, encargado de brindar atención directa y gestionar el Sistema de Atención y Respuesta a la Comunidad, conocido como Sinergia.
- Plataforma de Inversión Social y Fondo de Inversión Social para la Agenda 2030: Iniciativa de desarrollo comunitario mediante la cual se analizan, acuerdan y canalizan inversiones dirigidas al bienestar de las comunidades.
- Evento Anual de Lanzamiento de la Plataforma de Inversión Social y Fondo de Inversión Social para la Agenda 2030: Espacio en el que Autlán presenta resultados del año anterior, incluyendo inversiones realizadas y casos de éxito, además de comunicar los lineamientos para participar en la plataforma durante el nuevo ciclo.
- Revista Contigo: Publicación trimestral con una circulación de 3,500 ejemplares en el estado de Hidalgo, enfocada en difundir temas de interés comunitario y acciones sociales de la empresa.
- Facebook Contigo Hidalgo: Perfil institucional con 5,400 seguidores, utilizado para compartir noticias, eventos y contenidos de relevancia local y acciones compartidas entre comunidades y empresa.
- Materiales impresos: Documentos especializados que abordan temas específicos sobre Autlán, diseñados para informar y sensibilizar a la comunidad.
- Medios de comunicación: La empresa implementa un plan estratégico de medios mediante el cual difunde de forma periódica los logros, avances y hechos relevantes vinculados con sus operaciones y su impacto en las comunidades.



Gobiernos locales, estatales y federales.

- Informe de Sustentabilidad
- Presentaciones periódicas que muestran el impacto de Autlán en los sitios donde opera
- Reuniones trimestrales con representantes clave para seguimiento a temas relevantes

Proveedores.

GRI 414-1

- Portal de proveedores
- Reuniones 1 a 1 de manera periódica
- Buzón de quejas y sugerencias

Accionistas e Inversionistas

- Página de internet
- Correo electrónico y llamadas telefónicas
- Divulgación de resultados a través de la Bolsa Mexicana de Valores

Consejo.

- Reuniones trimestrales.

Clientes.

- Correo electrónico
- Reuniones presenciales
- Videoconferencias

Instituciones académicas.

- Ferias de Servicio Social y profesional
- Correo electrónico
- Reuniones presenciales
- Convenios de colaboración
- Informes y evaluaciones de resultados

Cámaras.

- Reuniones presenciales y virtuales periódicas
- Mesas de trabajo en las distintas comisiones
- Participación en la recolección de datos relevantes



Inversión en Infraestructura y Servicios Apoyados

GRI 203-1

Durante el 2023, en Hidalgo se realizaron inversiones por más de 1.034 millones de dólares en pavimentaciones de tramos carreteros para impulsar la pavimentación de caminos, calles y andadores dentro de las comunidades, así como mantenimiento de caminos. Dentro de los trabajos destacados de este importante periodo se mencionan los siguientes: conservación y reconstrucción del tramo carretero Casetas-Otongo del Km 0+000 al km 1 2+000, pavimentación anual de 500 metros en la comunidad de Naopa, Etapa 1 de la construcción de gimnasio al aire libre en la comunidad de Nonoalco, mantenimiento de caminos rurales de manera semestral en las comunidades Acuimantla, Cuxhuacán, Tamala, San Antonio, Xuchitlán, Ixcatlán, Tlatzintla.

Las vías de comunicación que conectan a nuestras comunidades presentaban un deterioro considerable, resultado de la falta de mantenimiento adecuado a lo largo de varios años. Actividades esenciales como la limpieza de cunetas, rastreo, mantenimiento preventivo y colocación de señalamientos, permite generar conectividades seguras para los vecinos a nuestras operaciones, colaboradores y cadena de valor.

Si bien la conservación de estos caminos no es una responsabilidad directa de Autlán ni afecta de manera operativa nuestras actividades, se tomó la decisión de implementar un programa de mantenimiento. Esta iniciativa responde al compromiso de la empresa por seguir generando un impacto positivo en las comunidades donde tiene presencia, fortaleciendo así los lazos con su entorno social.

Fondo de Inversión para la Agenda 2030

GRI 415-1



En el mes de marzo se realizó la firma del Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las comunidades de la zona de influencia del distrito manganesífero, entre el Gobierno del Estado de Hidalgo y Autlán.

En este importante evento, se contó con la asistencia del gobernador del estado Lic. Julio Menchaca Salazar, el presidente del Consejo de Administración de Autlán, José Antonio Rivero Larrea, así como Pedro Rivero González, Director General de Autlán, donde el mandatario afirmó que la prosperidad y el desarrollo solo se logran a través de inversiones desde la iniciativa privada, con operaciones responsables con el medio ambiente, con las comunidades, sus colaboradores, entre otros, por lo que es de vital importancia el trabajo conjunto y coordinado de todos los entes involucrados.

Este convenio tiene como objetivo proporcionar recursos económicos, materiales e intelectuales para la elaboración de proyectos comunitarios que atiendan una o más necesidades prioritarias de las 46 comunidades ubicadas en la zona de influencia.

En esta primera convocatoria, participaron 41 de las 46 comunidades invitadas; cinco de ellas decidieron declinar su participación debido a cuestiones internas y de organización. En este sentido, las 41 comunidades que formaron parte de esta primera convocatoria, impulsaron proyectos orientados en abonar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y en particular a los objetivos 4, 6, 7, 8 y 9 de la convocatoria vigente.

A través del Fondo para la Agenda 2030, contenido en el Convenio de Colaboración con el estado de Hidalgo:



Para que una de las 46 comunidades pudiera postular un proyecto, debía realizar un proceso participativo conforme al siguiente esquema:

1. Convocatoria a Asamblea Comunitaria: En esta etapa, los vecinos de las comunidades identificaban sus problemáticas más urgentes, con el fin de proponer proyectos alineados a alguno de los cinco Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos en la convocatoria. Durante la asamblea, se elegía el proyecto de mayor interés para la comunidad.

2. Elección del Comité de Gestión: En la misma asamblea se designaba un Comité de Gestión responsable de estructurar el proyecto comunitario a postular. Este proyecto se elaboraba en conjunto con personal del Gobierno del Estado de Hidalgo y Autlán. El comité se encargaba del llenado de los planes de acción, así como de los procesos de rendición de cuentas y seguimiento del proyecto.

3. Entrega del proyecto y evaluación del Comité Dictaminador: El comité comunitario entregaba el plan de acción debidamente requisitado para su evaluación por parte del Comité Dictaminador, integrado por diversas dependencias del gobierno y representantes de Autlán. Este comité evaluaba y calificaba los proyectos con base en su viabilidad y sostenibilidad, y asignaba un monto acorde al tipo de proyecto presentado.

4. Notificación de resultados: Las comunidades participantes recibían por escrito los resultados de la convocatoria, incluyendo el monto asignado y las áreas de mejora señaladas por el comité evaluador.

5. Proceso de compra: Con el monto asignado, las comunidades debían presentar al menos tres cotizaciones de distintos proveedores para seleccionar la mejor opción de compra.

6. Entrega de recursos: Con base en el proceso de compra, Autlán realizaba la entrega del material en especie para dar inicio a la ejecución del proyecto.

7. Seguimiento del proyecto: Autlán y el Gobierno del Estado de Hidalgo llevaban a cabo el seguimiento de la ejecución del proyecto.

8. Rendición de cuentas: Finalmente, se realizaba una rendición de cuentas conjunta ante la asamblea comunitaria, con el objetivo de garantizar el cumplimiento del proyecto seleccionado.

¿Quieres conocer más?
Escanea el siguiente código QR:



No°	Comunidad	Municipio	Nombre del Proyecto	Tipo de Proyecto	ODS	Monto Asignado
1	Tlacozintla	Lolotla	Tortillería el Maizcito	Productivo	8	\$ 12,616.65
2	Zacuala	Molango de Escamilla	Producción de huevo para plato, Zacuala	Productivo	8	\$ 11,395.05
3	Tlacozintla	Molango de Escamilla	Proyecto de producción porcina	Productivo	8	\$ 13,365.62
4	Tamala	Tepehuacán de Guerrero	Arrendadora de maquinaria	Productivo	8	\$ 12,784.50
5	Chipoco	Tlanchinol	"Con agua caliente Chipoco es resiliente, Calentadores Solares"	Social	7	\$ 17,142.86
6	Temacuil	Molango de Escamilla	Sistema de abastecimiento de agua	Social	6	\$ 13,782.48
7	San Bernardo	Molango de Escamilla	Energía limpia y sustentable en tu hogar	Social	7	\$ 13,560.00
8	La Unión	Lolotla	Agua: Vida para todos	Social	6	\$ 11,175.03
9	Ixtlahuaco	Lolotla	Calentadores Solares, Ixtlahuaco	Social	7	\$ 16,744.19
10	Ixcotla	Molango de Escamilla	Agua para Todos, Ixcotla	Social	6	\$ 14,029.62
11	Ixcatlán	Molango de Escamilla	Calentadores Solares, Ixcatlán	Social	7	\$ 16,345.51
12	San Antonio	Molango de Escamilla	Mantenimiento al sistema de bombeo	Social	6	\$ 16,345.51
13	Nonoalco	Xochicoatlán	Agua para Todos, Nonoalco	Social	6	\$ 16,345.51
14	Xuchitlán	Molango de Escamilla	Agua Caliente, Felicidad para todos	Social	7	\$ 7,648.00
15	Tenango	Molango de Escamilla	Sistema de bombeo de agua por fotoceldas solares	Social	7	\$ 15,946.84
16	Barrio Olotilla	Molango de Escamilla	Olotilla aprovechando la energía solar	Social	7	\$ 12,581.00
17	Pueblo Nuevo	Tepehuacán de Guerrero	Mejorando Pueblo Nuevo	Social	9	\$ 14,859.60
18	Ocotlán	Lolotla	Aprovechamiento de luz solar y almacenamiento de agua potable	Social	7	\$ 7,850.00
19	Molocotlán	Molango de Escamilla	Cuidando el ambiente	Social	7	\$ 13,823.20
20	Acuatitlán	Molango de Escamilla	Rehabilitación de sistema de agua potable	Social	6	\$ 14,741.28
21	Tolago	Lolotla	Cárcamo nuevo para mi comunidad - Tolago	Social	6	\$ 15,149.50
22	San Simón	Tepehuacán de Guerrero	Tinacos para almacenamiento de agua	Social	6	\$ 15,149.50
23	Santa Martha Ula	Tlanchinol	Depósito para almacenamiento de agua	Social	6	\$ 14,750.83
24	El Barco	Lolotla	Construcción de baños para telesecundaria	Social	4	\$ 6,103.25
25	La Pimienta	Lolotla	Generando Vida	Social	6	\$ 14,352.16
26	Acuimantla	Tepehuacán de Guerrero	Modernización de la carretera Crucero- Acuimantla	Social	9	\$ 15,000.00
27	Ixmoltla	Molango de Escamilla	Sistema de drenaje y pavimentación	Social	6	\$ 10,633.57
28	Xicalango	Molango de Escamilla	El Sol es para todos	Social	7	\$ 9,815.00
29	Quetzalongo	Tlanchinol	Red de Agua Quetzalongo	Social	6	\$ 15,000.00
30	Chachala	Tlanchinol	Calentadores solares	Social	7	\$ 13,554.82
31	Tepetlapa	Molango de Escamilla	Por un camino seguro	Social	9	\$ 13,554.82
32	Chiconcoac	Lolotla	Sistema de agua potable Ahueyapa	Social	6	\$ 15,000.00
33	Xuchipantla	Lolotla	Pavimentación de calles	Social	9	\$ 15,000.00
34	Cuxhuacán	Molango de Escamilla	Rehabilitación del camino Cuxhuacán- Acayuca	Social	9	\$ 15,000.00
35	Naopa	Molango de Escamilla	Aprovechamiento del Agua	Social	6	\$ 11,162.79
36	Tentla	Lolotla	Proyecto técnico el Barco - Tentla	Social	9	\$ 10,764.12
37	Ixcuicula	Molango de Escamilla	Agua para todos, Ixcuicula	Social	6	\$ 15,000.00
38	Tlaltepingo	Lolotla	Pavimento Hidráulico cruceo Tlaltepingo Huitznopala, hacia Acatepec	Regional/Social	9	\$ 15,000.00
39	Huitznopala	Lolotla	Pavimento Hidráulico cruceo Tlaltepingo	Regional/Social	9	\$ 15,000.00
40	Jalpa	Tlanchinol	Muro Jalpa	NA	9	\$ 25,000.00
41	Malila	Molango de Escamilla	Calentadores solares, Malila	Social	7	\$ 15,000.00
TOTAL						\$568,072.82

Durante el primer semestre del año se realizaron las entregas de los siguientes proyectos, los cuales constaron de una inversión de \$122,684 dólares:

No°	Comunidad	Municipio	Beneficiarios	Proyecto	Inversión
1	Tenango	Molango de Escamilla	353	Sistema de bombeo de agua por fotoceldas solares	\$ 16,097.00
2	San Bernardo	Molango de Escamilla	247	"Energía limpia y sustentable en tu hogar" Calentadores solares	\$ 13,261.00
3	Jalpa	Tlanchinol	1,156	Construcción de muro de contención de mampostería en la localidad Fase 1	\$ 19,559.00
4	El Barco	Lolotla	300	Rehabilitación de baños del telebachillerato	\$ 5,966.00
5	San Antonio	Molango de Escamilla	681	Mantenimiento al sistema de bombeo	\$ 18,464.00
6	Ocotlán	Lolotla	30	Aprovechamiento de luz solar y almacenamiento de agua potable	\$ 7,677.00
7	Xicalango	Molango de Escamilla	45	"El sol es para todo" paneles solares	\$ 9,599.00
8	Malila	Molango de Escamilla	701	Calentadores solares	\$ 17,773.00
9	Tlatcozintla	Lolotla	50	Tortillería	\$ 14,288.00
TOTAL			3,653		\$ 122,684.00

La entrega de 32 proyectos fue pospuesta dadas las condiciones de mercado que impactaron económicamente a la empresa.

HITO RELEVANTE 3:

Calentadores Solares,
 Inversiones Sostenibles

GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 2-18

La adopción de energías limpias representa una oportunidad invaluable para las comunidades, especialmente en zonas rurales o de difícil acceso. Estas tecnologías no solo permiten reducir la dependencia de combustibles fósiles, también impulsan un desarrollo más sostenible, mejorando la calidad de vida de las personas y, al mismo tiempo, protegiendo el medio ambiente.

En este contexto, diez comunidades de la zona de influencia decidieron coinvertir en la adquisición e instalación de calentadores solares para beneficio de sus habitantes. Estos proyectos representaron una inversión total de \$160,011.42 dólares, aportados por el Fondo de Inversión para la Agenda 2030, destinados para la adquisición de 660 calentadores solares, contribuyendo directamente al ODS N.º 7: Energía asequible y no contaminante.

Además del impacto económico y ambiental, los calentadores solares promueven una cultura de conciencia energética. Su uso impulsa la autonomía energética de las comunidades, fortalece su resiliencia ante el cambio climático y puede representar el primer paso hacia la adopción de otras soluciones basadas en energías renovables.

Fomentar el uso de tecnologías limpias como los calentadores solares no solo es una decisión responsable, sino también una inversión en el bienestar futuro de las comunidades. Las iniciativas comunitarias que promueven su implementación pueden ser clave para alcanzar un desarrollo verdaderamente sostenible, justo y respetuoso con nuestro entorno.



Convenios de Responsabilidad Social

GRI 202-2, GRI 204-1, GRI 413-1

Durante 2023, el monto total ejercido en los Convenios de Responsabilidad Social de Autlán ascendió a \$1,035,823 dólares, destinados a fortalecer el desarrollo comunitario en distintas localidades del estado de Hidalgo. La asignación de estos recursos depende directamente de los proyectos que cada comunidad presenta y aprueba mediante asambleas comunitarias, garantizando así la pertinencia y el impacto de las inversiones con base en cada uno de los convenios de responsabilidad social.

En la comunidad de Chipoco, municipio de Tlanchinol, se ejerció el 85% del fondo anual, equivalente a \$45,773 dólares. El 15% restante está pendiente de ejecución, debido a temas de organización interna de la comunidad. Los recursos fueron utilizados en la construcción y rehabilitación de espacios comunitarios, incluyendo la construcción de una barda perimetral en el panteón y la iglesia, una rampa de acceso al basurero comunitario, así como una partida presupuestal para las festividades decembrinas.

En Nonoalco, municipio de Xochicoatlán, se ejerció el 79% del fondo anual, equivalente a \$46,210 dólares. Estos recursos fueron invertidos en beneficios directos para la comunidad, como la adquisición de mobiliario de uso común y el desarrollo de un proyecto de construcción de un tanque de captación de agua, destinado a mejorar su distribución dentro de la comunidad.

Por su parte, en Naopa, municipio Molango de Escamilla, se aplicaron fondos del Programa de Inversión Anual para el Desarrollo Sustentable, alcanzando una inversión total de \$943,840 dólares. Estos recursos se destinaron a iniciativas de alto impacto, incluyendo un programa de seguridad alimentaria, obras de infraestructura pública, la adquisición de un venero para el abastecimiento de agua, el impulso al aprovechamiento académico, actividades tradicionales y festivas, así como el fortalecimiento del servicio médico y el acceso a cuadro básico de medicamentos.

Autlán Crece Contigo

GRI 413-1

La Comunidad de Naopa, en el municipio de Molango de Escamilla, por ser sede de las operaciones a cielo abierto de la compañía recibió una inversión de \$181,577 dólares del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023, derivado de un programa que busca que las comunidades núcleo se vean beneficiadas económicamente de manera proporcional a la producción del centro de trabajo. Así pues, se realiza un pago proporcional a la cantidad de mineral de carbonatos extraídos de las operaciones.



Plataforma de Inversión Social

GRI 413-1

El modelo de Inversión Social de Atlán contempla la emisión de una convocatoria pública y abierta para las comunidades de la zona de influencia de las operaciones mineras en la cual se dispone de recurso limitado para el desarrollo de proyectos comunitarios que incidan de manera favorable en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Atlán invirtió \$144,441 dólares durante el 2023, distribuidos en los siguientes proyectos:

No°	Comunidad	Municipio	Beneficiarios	Proyecto	Inversión
1	Tenango	Molango de Escamilla	353	Sistema de bombeo de agua por fotoceldas solares	\$ 5,672.00
2	San Bernardo	Molango de Escamilla	247	"Energía limpia y sustentable en tu hogar" Calentadores solares	\$ 5,672.00
3	Jalpa	Tlanchinol	1156	Construcción de muro de contención de mampostería en la localidad Fase 1	\$ 5,672.00
4	Xicalango	Molango de Escamilla	45	Segunda etapa de construcción de depósito de agua y adquisición de mobiliario para eventos comunitarios	\$ 5,232.00
5	Malila	Molango de Escamilla	701	Calentadores solares	\$ 5,672.00
6	Xuchitlán	Molango de Escamilla	50	Construcción de sala de usos múltiples	\$ 5,594.00
7	Chachala	Tlanchinol	410	Pavimentación y construcción de barda de cancha de básquet	\$ 5,104.00
8	Huitznopala	Lolotla	207	Pavimentación de calle de la comunidad	\$ 5,537.00
9	Tlaltepingo	Lolotla	359	Segunda etapa del proyecto de agua potable y adquisición de mobiliario	\$ 5,370.00
10	Pueblo Nuevo	Tepehuacán de Guerrero	235	Continuación de fase de construcción de vivienda	\$ 5,672.00
11	Tentla	Lolotla	280	Etapas 3 mejoramiento de viviendas	\$ 5,672.00
12	Xuchipantla	Lolotla	320	Continuación de construcción de barda de panteón comunitario	\$ 5,672.00
13	Ixcuicula	Molango de Escamilla	457	Rehabilitación de la delegación de la comunidad	\$ 5,672.00
14	Quetzaltzongo	Tlanchinol	456	Ampliación de galera de usos múltiples	\$ 5,459.00
15	Tlaxcango	Lolotla	35	Modernización de pisos	\$ 6,239.00
16	La Florida	Lolotla	105	Adquisición de láminas para techado de vivienda	\$ 5,672.00
17	San Antonio	Molango de Escamilla	681	Continuación de la 4ta etapa de construcción de la delegación	\$ 5,398.00
18	Ixcatlán	Molango de Escamilla	190	Construcción de la barda perimetral de la clínica IMSS	\$ 5,460.00
19	Temacuil	Molango de Escamilla	150	Pago de mano de obra para el FIA 2030 y la pavimentación de un camino peatonal a la delegación e iglesia	\$ 4,890.00
20	Tlatzintla	Molango de Escamilla	484	Segunda etapa de la construcción del quiosco	\$ 4,890.00
21	Zacuala	Molango de Escamilla	32	Adquisición de venero	\$ 4,890.00
22	Acuimantla	Tepehuacán de Guerrero	667	Remodelación del techo de la delegación de la comunidad	\$ 4,890.00
23	Tamala	Tepehuacán de Guerrero	783	Fondo de emergencias y atención a necesidades básicas de la comunidad	\$ 4,890.00
24	San Simón	Tepehuacán de Guerrero	454	Fondo de emergencias y atención a necesidades básicas de la comunidad	\$ 4,890.00
25	Cuxhuacán	Molango de Escamilla	300	Fondo de emergencias y atención a necesidades básicas de la comunidad	\$ 4,890.00
26	Chiconcoac	Lolotla	516	Rehabilitación Iglesia San Juan Bautista de la comunidad	\$ 4,890.00
27	Tolago	Lolotla	915	Adquisición de venero, 4ta etapa	\$ 4,890.00
				Total	\$ 144,451.00



Contigo Mujer

GRI-413-1

Como parte de las acciones del desarrollo social que Autlán lleva a cabo, algunas son enfocadas específicamente al desarrollo y fortalecimiento de las habilidades para el autoempleo y empoderamiento de la mujer. A continuación, las comunidades, actividades y montos invertidos:

Comunidad	Curso	Monto (dólares)
Quetzaltzongo	Panadería	\$490
Nonoalco	Pastelería fina	\$490
Malila	Corte y peinado	\$490
Total		\$1,470



Contigo Salud

GRI 413-1

Como parte de las acciones enfocadas a mejorar la salud de las comunidades de influencia, Autlán apoyó con un total de \$166,778 dólares, distribuido de la siguiente manera:

- Donación de equipamiento para dos unidades para uso de ambulancia al H. Ayuntamiento Xochicoatlán: \$15,669.00
- Servicio médico para comunidades y medicamento de cuadro básico: \$144,557.00
- Apoyo con transporte y alimentación para personal médico durante jornadas de vacunación en unidades Molango, Naopa y Nonoalco: \$6,552.00



Contigo Reforestamos

Las comunidades en Hidalgo que deciden participar dentro de la Plataforma de Inversión Social asumen el compromiso de reforestar en su propia comunidad una cantidad determinada de árboles de especies endémicas de la región. Para el 2023, nuestras comunidades plantaron 14,700 árboles donados por la empresa.

Contigo Manos a la Brocha

GRI 413-1

El objetivo de este programa es la rehabilitación y reactivación de espacios públicos comunitarios (escuelas, delegaciones, canchas comunitarias, iglesias, entre otras), a fin de promover la participación ciudadana y el sentido de pertenencia en la comunidad mediante la planeación e implementación de actividades tanto para la rehabilitación física del espacio como iniciativas que promuevan la convivencia y el uso de los inmuebles.

La inversión total de Autlán ha sido de \$9,140 dólares en especie (1,724 litros de pintura, impermeabilizante, brochas y accesorios para rehabilitación de espacios) en las comunidades de la zona de influencia. Por su parte, la comunidad aporta faenas, mano de obra y materiales para el día de las acciones en su comunidad.

Comunidades que participaron en Manos a la Brocha:

Pueblo Nuevo	La Pimienta	Nonoalco	Quetzaltzongo	Xuchipantla
Pemuxtitla	La Unión	Ocotlán	La Florida	Acuimantla
Molocotlán	Tenango	Chachala	Tlacoizintla	San Simón
Acuatitlán	Tentla	Tepetlapa	Xicalango	



Contigo Cultura y Tradiciones

GRI 413-1

La finalidad de este programa ha sido preservar la cultura y tradiciones en la región. Las comunidades en asamblea comunitaria deciden qué celebración, festividad, día de conmemoración, etc., desean invertir la cantidad total otorgada por Autlán que alcanza los \$16,170 dólares.

Algunos de los insumos que la compañía ha proveído son: arreglos florales, zacahuiles, cerdos para convivios comunitarios, uniformes deportivos y premiaciones para torneos.

Comunidades participantes:

Nonoalco	Ixmoltla	Xicalango	Otongo	Pueblo Nuevo
Malila	Achocoatlán	Xuchitlán	Chachala	Xuchipantla
Molocotlán	Huitznopala	Tepetlapa	Chipoco	Tentla
Pemuxtitla	Tlaltepango	Tlacoizintla	El Barco	Santa Martha Ula
Barrio Olotlilla	Ocotlán	Quetzaltzongo	La Florida	Zacuala
San Bernardo	Tenango	Ixcuicila	La Pimienta	San Simón
Acuatitlán	Ixcotla	Otongo	La Unión	





HITO RELEVANTE 4:

Relación con Cámaras

GRI 2-28

Como parte de su estrategia para fortalecer vínculos con otras empresas del sector industrial, así como con clientes y competidores, Autlán forma parte activa de diversas organizaciones del gremio, entre las que destacan:



- **Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero (CANACERO):** Autlán cuenta con un asiento en la Comisión Ejecutiva y dos asientos en el Consejo Directivo. Asimismo preside desde 2011 la Comisión de Estadística de la cámara por un plazo indeterminado y participa activamente en 14 de las 15 comisiones de trabajo que existen.



- **Cámara Minera de México (CAMIMEX):** Autlán tiene un asiento en la Comisión Ejecutiva y dos en el Consejo Directivo. Autlán preside la Comisión de Competitividad y Aduanas y la Comisión Jurídica por un plazo indeterminado. Durante el 2023 Autlán presidió el Grupo Minero de Siderúrgicos. La empresa participa activamente en las 13 comisiones de trabajo que existen. Se trabajó en la estrategia de defensa contra la reforma de la Ley Minera.



- **CAINTRA NUEVO LEÓN:** Autlán cuenta con dos asientos en el Consejo Directivo y preside la Comisión de Transporte. La empresa participa en 7 comisiones de trabajo de las 12 que existen, por ser las que le aplican.



- **Instituto Internacional del Manganeso (IMnI):** Autlán cuenta con un asiento en la comisión debido a que asumió la responsabilidad de la Tesorería por un plazo determinado. La empresa tiene 2 asientos en el Consejo de Supervisión, y preside el Comité de Estadísticas desde el 2016 por un plazo indeterminado. En el 2023, Autlán fue parte de los patrocinadores de la Conferencia Anual en la India, reafirmando la presencia de la marca en la industria mundial del manganeso y maximizó sus relaciones en temas comerciales, técnicos y de proveeduría. Autlán forma parte de todos los Comités de Trabajo del IMnI a excepción de uno que solo aplica para la membresía china. Autlán es miembro fundador del IMnI desde 1975.



- **Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO):** En el 2023, la compañía participó en los Indicadores de Sustentabilidad. Autlán mantuvo su presencia en el Consejo Directivo de esta asociación (Directorio) de manera permanente con un asiento fijo. También participa en los 6 comités de trabajo que existen, que le permiten conocer información de la industria del acero en América Latina.

Alianzas con Gobiernos

GRI 415-1

Tal como se ha expuesto anteriormente en este documento, Autlán mantiene una estrecha relación de colaboración con el Gobierno del Estado de Hidalgo, así como con las secretarías que lo integran. En este sentido, se realizaron asesorías para estructura de proyectos del Fondo de Inversión para la Agenda 2030 en su convocatoria 2023 por medio de la Secretaría de Desarrollo Económico, y la Secretaría de Desarrollo Agropecuario.

Así mismo, se mantuvo una alianza estratégica con la Secretaría de Salud y la Jurisdicción IX de Molango de Escamilla, coordinando campañas de vacunación contra influenza, COVID-19, y tétanos, logrando vacunar a 640 colaboradores de las diferentes plantas. En este sentido, Autlán se sumó para llevar estas campañas a otras comunidades dentro y fuera de nuestra zona de influencia, realizando un donativo en especie de combustible con un valor de \$4,000.00 dólares, beneficiando a más de 80 comunidades de los municipios de Tepehuacán de Guerrero, Molango de Escamilla, Calnali y Lolotla.

En Puebla, la Planta Teziutlán ha participado durante los últimos años en la tradicional Feria de Teziutlán, celebrada anualmente entre los meses de julio y agosto. En este evento, Autlán funge como patrocinador, lo que le permite fortalecer su vínculo con la comunidad local y reafirmarse como un referente histórico y económico en el desarrollo del municipio, siendo además una de las principales fuentes de empleo en la región.

Durante la feria, Autlán instala un stand interactivo enfocado en dar a conocer las actividades industriales y procesos relacionados con la producción de ferroaleaciones que se realizan en la planta. A través de dinámicas, entrega de recuerdos y artículos promocionales, se invita a la comunidad a conocer más sobre el trabajo que allí se realiza. Además, se abordan temas clave como el cuidado del medio ambiente y la sostenibilidad, por medio de actividades lúdicas y educativas.

Uno de los programas destacados es "Adopta un Árbol", mediante el cual se donan alrededor de mil árboles de especies endémicas de la región —como pátula, liquidámbar y cedro blanco— que contribuyen al mantenimiento del bosque mesófilo de montaña. También se habilita una bitácora de comentarios, donde los visitantes pueden compartir sus opiniones y sugerencias, permitiendo a la empresa mantener un canal de comunicación directo con la comunidad.

En esta edición, se compartieron con la comunidad 21,225.04 kg de subproducto de silicomanganeso, un material pétreo no corrosivo con alta adherencia al asfalto, ideal para la construcción de caminos artesanales. Este material ayuda a prevenir derrapes vehiculares y, al repeler la electricidad, ofrece mayor seguridad. Con motivo del Día de la Niña y el Niño, Autlán organizó una celebración especial con la donación de pasteles e instalación de juegos inflables, llevando alegría y sonrisas al futuro del país.

Asimismo, se participó en foros de concientización sobre el cuidado del agua, que contaron con la asistencia de 800 estudiantes y la destacada ponencia de Ricardo Yepes, protector de la tortuga marina. También se ofrecieron clases de educación ambiental y se compartió información sobre el proceso industrial: cómo se realiza y con qué propósito. Finalmente, en conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, se llevó a cabo una reforestación masiva en colaboración con los comités de agua y miembros de la comunidad, logrando la siembra simultánea de 10,000 árboles en un solo día.



Relación con ONG's y Universidades

GRI 413-1

La relación con aliados estratégicos para el desarrollo se ha convertido en un eje fundamental dentro de los esfuerzos de Autlán por impulsar una cultura de sostenibilidad. A través de estas alianzas, se busca no solo fortalecer la cooperación interinstitucional, sino también generar espacios de diálogo, intercambio de experiencias y desarrollo de proyectos conjuntos orientados al bienestar social y ambiental.

Estas colaboraciones permiten diseñar y poner en marcha iniciativas que brindan herramientas prácticas y de conocimiento especializado en materia de sustentabilidad. Al hacerlo, se contribuye activamente a la formación de nuevas generaciones con una visión más integral del entorno en el que viven, preparándolas para enfrentar los retos globales actuales y futuros con responsabilidad y compromiso.

En línea con su compromiso con la educación, el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de las comunidades locales, durante este año Autlán continuó con el convenio de colaboración con el Tecnológico de Monterrey, Campus Pachuca. A través de este acuerdo, Autlán se integró al programa como socio formador, una figura clave en el modelo educativo que busca vincular a los estudiantes con entornos reales donde puedan aplicar sus conocimientos y habilidades en contextos concretos.

El programa de trabajo conjunto tiene como propósito principal acercar a los alumnos a la realidad social, económica y ambiental de su propio estado, particularmente en la región de la Sierra Alta Hidalguense. A partir de este acercamiento, se fomenta el desarrollo de proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), lo que no solo enriquece la formación académica de los estudiantes, sino que también genera un impacto positivo en las comunidades locales.

En el estado de Puebla, Autlán ha consolidado valiosas alianzas con instituciones educativas y organizaciones de la sociedad civil para fortalecer las acciones comunitarias orientadas al cuidado del medio ambiente. Entre estos aliados se encuentran el Tecnológico de Teziutlán y la Universidad Pedagógica Nacional, sede Teziutlán, que participan activamente en el desarrollo y ejecución de las Brigadas de Limpieza, una iniciativa previamente mencionada que busca generar conciencia ambiental y mejorar las condiciones de los espacios públicos en las comunidades cercanas a las operaciones de la empresa.

De igual forma, se cuenta con la colaboración del Club Rotario de la región, una organización con larga trayectoria en acciones de servicio comunitario. Su participación ha sido clave para ampliar la convocatoria ciudadana y generar redes de trabajo colaborativo entre diferentes sectores de la sociedad. Gracias a esta sinergia entre el sector privado, la academia y la sociedad civil, las Brigadas de Limpieza se han convertido en un espacio de encuentro y acción conjunta, promoviendo una cultura de corresponsabilidad ambiental y fortaleciendo los lazos entre la empresa y las comunidades.

5. Medio Ambiente



Autlán lleva a cabo diversos programas e iniciativas a fin de mitigar los impactos ambientales que produce la industria minera, siderúrgica, energética y electro metalúrgica. En tal sentido, cada planta cuenta con el certificado del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001. También ha promovido el uso de energía renovable, el reciclaje de sus residuos, y la integración de procesos de economía circular. Ha comenzado a establecer objetivos con base en la Science Based Target Initiative (SBTI) y elaboró su tercer inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Central Hidroeléctrica Atexcaco

Nos enorgullecemos de contar con una central hidroeléctrica para generar energía renovable y sostenible. Ésta aprovecha la energía del agua para producir electricidad, reduciendo nuestra dependencia de fuentes de energía fósiles y minimizando nuestro impacto en el medio ambiente. Para ello, contamos con un título para el uso y aprovechamiento de agua del río Cuauhtenco. Sin embargo, somos conscientes de que la salud del río y sus afluentes es fundamental para mantener la calidad del agua y asegurar la sostenibilidad de nuestra operación.

Por ello, reconocemos la importancia de proteger y conservar el río Cuauhtenco y sus afluentes. A su vez, el río recibe las aportaciones de otros ríos y arroyos, lo que lo hace especialmente vulnerable a la contaminación y el deterioro ambiental.

Por lo tanto, durante el 2023 con base en el programa de mantenimiento a la infraestructura de la central, se realizan periódicamente desazolves de los desarenadores Clapa y Talconapan, logrando recuperar arenas que se donan a las comunidades vecinas para su reciclaje e implementar campañas de limpieza y retiro de desechos y residuos plásticos en el río Cuauhtenco y sus afluentes. Lo mismo hacemos en las rejillas de las derivadoras, el plástico se vende y dona para niños con problemas graves de salud. Estas campañas permiten no solo proteger el medio ambiente, sino también promover la conciencia y la participación comunitaria en la conservación del río y sus recursos.

La Central Hidroeléctrica Atexcaco está enfocada a minimizar su impacto en el medio ambiente y proteger la biodiversidad de la región, por lo que se llevan a cabo actividades de reforestación con escuelas y comunidades vecinas.



Alianza CONAFOR

El objetivo de esta alianza es desarrollar e implementar un programa de apoyo para el Desarrollo Forestal Sustentable 2022–2024. En tal sentido, el 27 abril de 2022 se ratificó la contribución al proyecto marco del concepto de apoyo SA.2 Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes.

En consecuencia, fue firmado el convenio de colaboración para promover mecanismos locales de pago por servicios ambientales a través de fondos concurrentes, celebrado entre la Comisión Nacional Forestal y Compañía Minera Autlán, S.A.B. de C.V., el 6 de mayo de 2022. En el marco de las reglas de operación de este convenio, se estarán beneficiando 11 predios de propiedad social y particular, que suman 2,071.22 has.

Autlán se comprometió a realizar una inversión de \$270,645.71 dólares para los 3 años 2022-2024. En el año 2023 se realizó una segunda aportación por \$90,215.24 dólares, por lo que ambos años (2022 -2023) se ha dado una aportación de \$180,430.48 dólares.

Por su parte, CONAFOR tiene una participación de \$160,715 dólares, que sumados dan un aporte total de \$431,361 dólares en pro de la conservación y manejo sostenible de los bosques en la Sierra Alta Hidalguense.

Biodiversidad

GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3,
GRI 304-4, SASB EM-MM-160a.3

Como parte de su gestión, la compañía implementa programas de monitoreo ambiental, y busca que cada una de sus unidades de negocio cumpla con los estándares ISO 14001. Asimismo, durante 2023, continuó con sus esfuerzos de llevar a cabo la estrategia de cambio climático.

Los lugares operativos cercanos y adyacentes a zonas de gran valor para la biodiversidad se muestran en la tabla No. 22.

Ninguna de las reservas probadas o probables está cerca o en lugares de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción. A diferencia de las reservas probadas o probables, en las áreas de operación sí hay presencia de especies en la lista de la IUCN y/o de conservación natural. Véase tabla No. 23.

Ni en Nonoalco, Tamós, Gómez Palacio, Teziutlán y Oñati, se han detectado especies de la lista roja de la UICN ni de la NOM059.

Para el cuidado y protección de la flora y la fauna nativa que se encuentra dentro del área de influencia de las unidades, se implementan y ejecutan programas de reubicación y rescate que, si bien forman parte del cumplimiento de las autorizaciones ambientales, adicionalmente, se implementan capacitaciones mediante el centro de educación ambiental en las unidades de Hidalgo. Para la Unidad Nonoalco se cuenta con un documento técnico que describe números de especie y su categoría. Aún no se cuenta con un estudio ambiental que determine las especies en el área de influencia.

Tabla N°22. Zonas de gran valor por su biodiversidad

Ubicación y zona de valor para la biodiversidad / Unidad	Ubicación geográfica	Tamaño del sitio operativo (ha)	Área total de la mina perturbada físicamente por la actividad minera (ha)
Molango	Hidalgo	410 ha	362 ha
Nonoalco	Hidalgo	114 ha	80 ha
Naopa	Hidalgo	350 ha	150 ha
Tamós	Veracruz	130 ha	N/A
Gómez Palacio	Durango	31 ha	N/A
Teziutlán	Puebla	6.5 ha	1.1 ha
Atexcaco	Puebla	35 ha	8.7 ha
Columbia	Sonora	5200 ha	700 ha

Tabla N°23. Especies en la lista de la IUCN por zona de influencia 2023

INDICADORES	Molango	Naopa	Atexcaco	Columbia
Total de especies de la lista roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional	3	6	16	8
En peligro crítico	0	(1): Tzalam-thipac (<i>Ceratozamia Mexicana</i>)	(2): Semiaquatic Treefrog (<i>Sarcohyla pachyderma</i>), Rana de árbol poblana (<i>Sarcohyla charadricola</i>)	0
En peligro de extinción	0	0	(1): Sapo de Montaña (<i>Cavifrons de Incilius</i>)	0
Vulnerable	0	(1): Cedro Español (<i>Cedrela Odorata</i>)	(1): Lagarto Cocodrilo Arboícola Bromelia (<i>Abronia Teniata</i>)	0
Casi Amenazado	0	0	(1): Rana de Árbol de Bromelia (<i>Hyla arborescandens</i>)	(2): Monstruo de Gila (<i>Heloderma Sp</i>), Palo Fierro (<i>Olneya Tesota</i>).
Preocupación Menor	(2): Rana leopardo (<i>Litho-bates berlandieri</i>), Zacua mayor (<i>Psarocolius montezuma</i>)	(3): Ostrya Virginiana (<i>Mill. K. Koch</i>), Ciprés Mexicano (<i>Cupressus lusitánica</i>), Tilo Carolina (<i>Tilia Caroliniana</i>)	(7): Rana Ladrona (<i>Eleutherodactylus berkenbuschi</i>), Rana Leopardo de Moctezuma (<i>Lithobataetsrox Montezumae</i>), Culebra Minera (<i>Geophis dubius</i>), Chupaflor Colicuña (<i>Campylopterus curvipennis</i>), Colibrí latirrostro (<i>Cynanthus Latirostris</i>), Culebra Listonada de Montaña (<i>Thamnophis Scalaris</i>), Víbora de Cascabel (<i>Crotalus Intermedius</i>)	(5): Víbora de Cascabel (<i>Crotalus</i>) Puma (<i>Puma Concolor</i>), Boa Constrictor, Saguaro (<i>Carnegiea Gigantea</i>), Pitayo
Otros (NOM-059)	(3) Sujeta a protección especial (2): Rana leopardo (<i>Lithobates berlandieri</i>), Zacua mayor (<i>Psarocolius Montezuma</i>). Amenazada (1): Chipe cabecigrís de Tolmie (<i>Geothlipis Tolmiei</i>).	(6) Sujeta a protección especial (2): Ostrya Virginiana (<i>Mill. K. Koch</i>), Cedrela odorata L. En Peligro de Extinción (2): Cupressus lusitanica Mill., Tilia mexicana Schltdl. Amenazada (2): Psilotum Complanatum Sw., Ceratozamia Mexicana Brongn.	(16): Sujeta a protección especial (12): Rana de árbol Semiacuática (<i>Hyla Pachyderma</i>), Rana ladrona (<i>Eleutherodactylus berkenbuschi</i>), Rana de Moctezuma (<i>Rana montezumae</i>), Sapo de montaña (<i>Bufo cavifrons</i>), Lagarto alicante de bromelia (<i>Abronia Taeniata</i>), Anolis de Forbes (<i>Anolis forbesi</i>), Lagartija escamosa (<i>Scelophorus grammicus</i>), Culebra minera (<i>Geophis dubius</i>), Culebra café poblana (<i>Rhadinaea quinquelineata</i>), Rana de árbol de bromelia (<i>Hyla arborescandens</i>), Chupaflor colicuña (<i>Campylopterus curvipennis</i>), Colibrí latirrostro (<i>Cynanthus latirostris</i>). Amenazada (3): Rana de árbol poblana (<i>Hyla charadricola</i>), Culebra listonada de montaña (<i>Thamnophis scalaris</i>), Víbora de cascabel (<i>Crotalus intermedius</i>). Peligro de Extinción (1): Helecho arborescente (<i>Cyathea mexicana</i>).	3) Amenazado: Monstruo de Gila (<i>Heloderma Sp</i>), Boa Constrictor, Sahuaro (<i>Carnegiea Gigantea</i>). (4) Sujeta a protección especial (Pr): Palo Fierro (<i>olneya tesota</i>), Víbora de Cascabel (<i>Crotalus Atrox</i>), Biznaga Barril (<i>Ferocactus Chrysacanthus</i>), Cardenal Rojo Tres Marías (<i>Cardinalis</i>)

Día Mundial del Medio Ambiente

La finalidad de este programa ha sido generar conciencia sobre la importancia del cuidado del ambiente en las personas que trabajan en la empresa y en las comunidades. La inversión total de Autlán en este proyecto ha sido de \$7,222 dólares y entre las actividades que se han desarrollado se encuentran:

- Reforestación en unidades Molango, Naopa y No-noalco.
- Rally ecológico con empleados y habitantes de las unidades y comunidades de Naopa, Molango y No-noalco.
- Carrera ecológica categoría adultos y niños en Otongo.
- Donación de 24,894 arbolitos entre los municipios de Lolotla, Molango, Tepehuacán de Guerrero y Tlan-chinol.



HITO RELEVANTE 5:

Estrategia Corporativa de Cambio Climático

GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2,
GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Autlán, impulsó en el año 2021 el proyecto "Estrategia Corporativa de Cambio Climático" (ECCC), en el que elaboró su primer inventario de emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) para conocer la huella de carbono corporativa. Se tomó como año base la información del 2019 y se consideró las unidades de Atexcaco (Hidroeléctrica), Gómez Palacio, Molango, Naopa, Nonoalco, Tamós y Teziutlán.

El inventario de emisiones GEI se construyó a partir de la detección de emisiones directas (alcance 1), indirectas (alcance 2) y un cálculo preliminar del "screening" de la cadena de valor o alcance 3 (7 categorías de 15 totales); para ello, se empleó el estándar internacional Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) utilizado para medir y gestionar las emisiones.

De acuerdo con las estimaciones realizadas de la huella de carbono corporativa, para el periodo 2023 las emisiones directas (alcance 1) aportan un 67.70%, las emisiones indirectas (alcance 2) aportan el 32.29%.

Las aportaciones del 2023 de emisiones GEI para los alcances 1 y 2 de cada unidad de negocio de Autlán se distribuyen de la siguiente manera: Tamós (39.21%), Molango (34.53%), Teziutlán (20.05%), Gómez Palacio (5.32%), Naopa (0.45%), Nonoalco (0.33%) y Atexcaco (0.01%).

Durante el 2022 se elaboró un primer borrador del portafolio de carbono, el cual contiene propuestas de proyectos para la mitigación de las emisiones de los GEI, alineadas al esquema del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL). Por la particularidad de los procesos de Autlán, las mayores emisiones GEI se concentran en los procesos industriales como son los hornos por agentes reductores (coques, antracita y caliza) utilizados en el proceso productivo y reacciones químicas de proceso.

Como resultado de la estrategia de cambio climático, se determinó que la meta de reducción de acuerdo con la Iniciativa Internacional de Objetivos Basados en Ciencia (Science Based Target Initiative) al 2030 es de 46.2%, es decir, la reducción de 552,511 tCO₂e, meta que puede ser alcanzable mediante la implementación de los proyectos de mitigación propuestos en el portafolio de carbono de la ECCC, y siempre que las condiciones en la legislación vigente sean más favorables para la inversión en proyectos de energías limpias.



Como parte de la identificación de impactos de Autlán, a continuación, se reportan las emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), y los parámetros de la calidad del aire:

Tabla N°24. Emisiones GEI Alcance 1 y 2

Indicador/ Sitio	Emisiones Directas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 1 (tCO ₂ e))	Emisiones Indirectas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 2 (tCO ₂ e))	Emisiones Totales de Gases Efecto Invernadero (tCO ₂ e)	¿Emisiones de Alcance 1 son cubiertas por un reglamento o programa de limitación de emisiones?
Molango	397,111.19	0	397,111.19	Sí
Nonoalco	2,687.73	1,061.17	3,748.90	No
Naopa	5,112.41	72.00	5,184.42	No
Tamós	232,021.92	218,891.28	450,913.20	Sí
Gómez Palacio	29,004.90	32,164.06	61,168.96	No
Teziutlán	112,241.00	118,297.42	230,538.42	Sí
Atexcaco	57.46	14.32	71.78	No
Columbia	430.29	895.31	1,325.60	No
Oñati	1,418.46	0	1,418.46	No
Corporativo	0	0	0	N/A
Total Autlán	780,085.36	371,395.56	1,151,480.92	

En este momento, Autlán, analiza las factibilidades de los proyectos para su implementación. Asimismo, explora otras posibilidades en tecnologías limpias que existan en el mundo, que puedan ser opciones rentables y eficientes en la reducción de las emisiones GEI.

Tabla N° 25. Emisiones atmosféricas por tipo de contaminante

Unidad	Carbono (CO) Monóxido de (toneladas)	Nóxidos (excluyendo Nox N ₂ O) (toneladas)	Óxidos de azufre (Sox) (toneladas)	Material particulado (pm10) (toneladas)	Compuestos orgánicos volátiles (VOCs) (toneladas)	Otros (Hg/Pb)
Molango	N/A	N/A	N/A	48.50	N/A	N/A
Nonoalco	147.88	14.655	0.74	75.70	1.44	N/A
Naopa	N/A	N/A	N/A	35.00	N/A	N/A
Tamós	60,745	480.59	44.24	12.73	N/A	N/A
Gómez Palacio	N/A	N/A	N/A	2.57	N/A	N/A
Teziutlán	N/A	N/A	N/A	106.08	N/A	N/A
Atexcaco	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Columbia	N/A	97.57	N/A	N/A	N/A	N/A
Corporativo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



Optimización de Materias Primas

GRI 301-2

Nuestra meta es reducir la cantidad de residuos que generamos como parte de los procesos productivos y optimizarla como materia prima secundaria. Para lograr esto, estamos implementando medidas para reducir nuestra generación de residuos aumentando nuestra tasa de reciclaje y reutilización, y mejorando nuestros métodos de manejo o bien incorporarlos al proceso productivo secundario como parte de la economía circular interna. En la Unidad Molango, para el periodo 2023 se tuvo una generación de 92,167 toneladas de polvo del proceso de nodulización, del cual más de 43,000 toneladas se enviaron a la Plana Tamós para incorporarla al proceso de sinter. Con esta acción se disminuye a su vez el área requerida para destinar como depósito de polvos.

Para el 2023 se completó el cierre del depósito de polvos que contempló dentro de las obras de construcción hidráulicas tales como: cunetas y canales que evitan que las aguas superficiales se infiltren en el talud, direccionándolas a las piletas de decantación; muros de gaviones para actuar como barrera de protección ante avenidas del arroyo por aguas pluviales, y la segunda, actuar como obra de sostenimiento; instalación de malla de coco, actividades de hidrosiembra y geomanta que permiten la conformación del talud, así como la incorporación de especies herbáceas y arbustivas que llevarán a una sucesión natural. El área total restaurada del talud de polvos fue de 59.8 hectáreas.

Consumo de Energía y Generación de Energía Limpia

GRI 302-1, GRI 302-3
SASB-EM-MM-13a.1

Los esfuerzos para generar energía limpia para satisfacer las necesidades de Autlán Manganese continuaron durante el 2023, focalizados en maximizar la capacidad y eficiencia de la Central Hidroeléctrica Atexcaco, con una generación de 173,589.25 MWh de energía limpia, por lo que se evitaron 73,637.52 tCO₂e.

CONSUMO DE ENERGÍA DE LA ORGANIZACIÓN 302-1

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Diésel (L)	5,658,346.17	1,200,331	892,714	1,787,841	1,233,689	82,166	322,440	11,361	122,716	5,088
Consumo de gas natural (m3)	56,188,909.21	55,530,584	0	0	0	0	0	0	0	658,325
Consumo de gasolina y combustible liviano (L)	241,049.98	73,979	53,543	23,894	26,762	5,462	47,172	7,817	2,421	0
Liquid Petroleum Gas (LPG) (L)	863,432.61	0	20,115	0	808,369	13,695	0	0	21,254	0
Explosivos (toneladas)	495.01	111	0	384	0	0	0	0	0	0
Consumo total de energía (GJ)	3,205,841.00	89,107	8,722	592	1,799,106	264,361	972,308	185	7,359	64,101
Energía renovable comprada a la red eléctrica (GJ)	2,146,458.00	0	0	0	1,614,415	265	467,677	0	0	64,101
Energía no renovable Comprada a la Red Eléctrica (GJ)	970,277.00	0	8,722	592	184,692	264,096	504,631	185	7,359	0
Energía renovable generada por Autlán (GJ)	624,921.30	0	0	0	0	0	624,921.30	0	0	0

Intensidad energética 2023 según el sitio de operación (por tonelada de recurso procesado) (GJ/t) es:

INTENSIDAD ENERGÉTICA GRI 302-3

Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
0.18	0.60	0.00085	13.37	14.23	13.92	0.00030	2.51	9.30



Reforestación y Restauración de Suelos

GRI 304-3 SASB-EM-MM-160a.3

La División de Minería de Autlán conformada por las unidades de Nonoalco, Naopa y Molango, realizaron actividades a favor de la conservación de los ecosistemas, sumando una superficie entre las tres unidades de negocio de 36 hectáreas reforestadas y 25 hectáreas con acciones de conservación y restauración de suelos.

Por lo pronto la División de Ferroaleaciones no cuenta con áreas destinadas para restauración ambiental, sin embargo, se espera que se puedan designar áreas para estas actividades.

TABLA RESTAURACIÓN Y REFORESTACIÓN 2023

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Tamaño de las tierras protegidas (ha)	371.10	125	40	200	0	0	0	6.1	0	0
Tamaño del terreno designado para la restauración (ha)	72.00	15	4	20	0	0	0	25	8	0
Tamaño del terreno restaurado con éxito (ha)	61.00	12	4	20	0	0	0	22	3	0
Estado de restauración y reforestación	Por unidad	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	N / A	No Iniciado	N / A	Concluido	En desarrollo	N / A
¿Existen alianzas con terceros para proteger o restaurar hábitats distintos?	Por unidad	CONAFOR	CONAFOR	CONAFOR	No	No	No	No	No	N / A
¿La restauración exitosa requiere la aprobación de profesionales externos independientes?	Por unidad	Sí	Sí	Sí	N / A	N / A	N / A	No	No	N / A

En Tamos, Gómez Palacio y Teziutlán se realizan donaciones de especies forestales, de producción de vivero, a través del municipio para programas de reforestación comunitaria.

Las actividades de reforestación se llevan a cabo en la temporada de lluvia (jul-oct). Posteriormente se llevan a cabo actividades de monitoreo de supervivencia, buscando que se tengan resultados por arriba del 85% que es lo que se establecen dentro de los programas de reforestación aprobados por la autoridad ambiental.

Total Autlán (Reforestación + Donación)

Unidad de negocio	Ubicación	2021	2022	2023
Atexcaco	Puebla	1,615	10,775	19,920
Columbia	Sonora	0	100	0
Gómez Palacio	Durango	0	5	0
Molango	Hidalgo	35,277	35,527	37,519
Naopa	Hidalgo	37,001	14,000	16,300
Nonoalco	Hidalgo	6,000	6,000	2,050
Tamós	Veracruz	0	0	0
Teziutlán	Puebla	5,000	2,806	0
Total		84,893	69,213	75,789

Manejo de residuos no peligrosos y de manejo especial

GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5
SASB-EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, EM-MM-150a.3

En Autlán, estamos comprometidos con la gestión responsable de los residuos no peligrosos y de manejo especial. Reconocemos la importancia de minimizar nuestro impacto ambiental y de promover prácticas sostenibles en nuestra operación. Para gestionar los residuos de nuestra operación de manera responsable, hemos implementado las siguientes medidas:

- Almacenamiento seguro: los residuos de tepetate se almacenan en áreas específicamente diseñadas que son monitoreadas a través de testigos de movimiento para asegurar que no hay riesgos de deslizamientos.
- Desvío de agua pluvial y monitoreo de agua: se construyen canales perimetrales para minimizar que el agua pluvial ingrese a los cuerpos de las tepetateras, y aguas abajo se analiza la calidad del agua para asegurar que no hay afectación.
- Monitoreo de la calidad del aire: realizamos monitoreos regulares de la calidad del aire en las áreas cercanas a nuestras operaciones para asegurarnos de que las emisiones no afecten a las comunidades.

Tabla: TOTAL DE LOS RESIDUOS DE RELAVES / TEPETATE 2023

INDICADORES	Total Autlán	Nonoalco	Naopa
Total de relaves/ tepetate producidos (toneladas)	2,980,463	0	2,980,463
Total de relaves / tepetates potencialmente peligrosos producidos (toneladas)	0	0	0
Total de tepetate no peligrosos producidos (toneladas)	2,980,463	0	2,980,463
Relaves devueltos al subsuelo como relleno (toneladas)	0	0	0
Relaves colocados en contención de relaves en superficie (toneladas)	0	0	0
Porcentaje (%) de reciclaje de relaves	0%	0%	0%
Total de material minado (toneladas)	700,012	0	700,012
Total de material minado peligroso (toneladas)	0	0	0
Total de material minado no peligroso (toneladas)	0	0	0

En cuanto a los residuos de manejo especial el 68% del volumen total de generación son reciclados, utilizándose como materia prima alternativa.

TABLA: RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL POR SITIO DE GENERACIÓN 2023

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Total de residuos domésticos no peligrosos generados (toneladas)	96.37	12.13	1.40	5.15	55.78	0.00	11.23	0.78	9.91	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero in situ (toneladas)	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a una incineradora in situ (toneladas)	67.01	0.00	0.00	0.00	55.78	0.00	11.23	0.00	0.00	0.00
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero externo (toneladas)	28.79	12.13	1.40	4.58	0.00	0.00	0.00	0.78	9.91	0.00
Total de residuos de manejo especial (RME) en toneladas	11,835.39	208.97	31.10	68.40	670.31	0.00	167.29	0.08	37.82	10,651.41
Papel y cartón enviados a reciclaje (toneladas)	4.38	0.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.58
Plásticos enviados a reciclaje (toneladas)	3.08	0.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00	2.58
Metales enviados a reciclaje (toneladas)	992.20	152.38	29.03	0.00	642.09	0.00	134.53	0.02	27.91	6.24
Madera enviada a reciclaje (toneladas)	38.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	38.30
Neumáticos enviados a reciclaje (toneladas)	124.53	55.10	0.00	66.67	0.00	0.00	2.76	0.00	0.00	0.00
Otros enviados a reciclaje (toneladas)	4.94	0.22	0.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.28
Total de RME Reciclados (toneladas)	1,112.33	153.84	29.48	66.67	642.09	0.00	137.29	0.08	27.91	54.98
Porcentaje (%) de RME reciclados	68%	73.62%	95%	97%	96%	0%	82%	94%	74%	1%

TABLA: RESIDUOS PELIGROSOS POR SITIO DE GENERACIÓN 2023

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Total de residuos peligrosos generados (toneladas)	154.785	54.010	10.631	32.800	17.550	3.880	5.800	0.644	24.770	4.700
Total de residuos peligrosos transportados (toneladas)	154.785	54.010	10.631	32.800	17.550	3.880	5.800	0.644	24.770	4.700
Total de residuos peligrosos importados (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de residuos peligrosos exportados (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de residuos peligrosos tratados (toneladas)	154.785	54.010	10.631	32.800	17.550	3.880	5.800	0.644	24.770	4.700

Respecto a los residuos peligrosos, es importante mencionar que se realiza una disposición adecuada en estricto apego a la legislación nacional, a través de empresas autorizadas y avaladas por la autoridad.

Gestión del Agua

GRI 303-2, GRI 303-3,
GRI 303-4, GRI 303-5
EM-MM-140a.1,
EM-MM.140a.2

En Autlán, reconocemos la importancia del agua como recurso esencial para nuestra operación y para las comunidades en las que operamos. Estamos comprometidos con la gestión responsable del agua y con la reducción de nuestro impacto en los recursos hídricos, logrando el reciclaje de 187,356 m3.

Es importante mencionar que la Central Hidroeléctrica Atexcaco reporta un consumo significativamente mayor a las demás unidades porque su proceso productivo consiste en la generación de energía renovable mediante el aprovechamiento de la energía generada por la caída del agua. El agua en la central es devuelta al río con mejor calidad, ya que esta pasa por un proceso de limpieza en los desarenadores que filtran y eliminan sólidos de su composición.

Durante el 2023 no se tuvo ningún incidente relacionado con agua, ni contaminación de cuerpos de agua aledaños a las operaciones de Autlán. A continuación, se presentan los datos del agua extraída:

CONSUMO DE ENERGÍA DE LA ORGANIZACIÓN 302-1

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Extracción total de agua fresca (m3)	97,852,032	231,463	109,061	42,070	511,083	47,976	69,717	96,839,400	1,261	0
Aguas superficiales (m3)	97,802,794	231,463	109,061	42,070	511,083	0	69,717	96,839,400	0	0
Aguas subterráneas (m3)	49,238	0	0	0	0	47,976	0	0	1,261	0
Agua de terceros (m3)	42,887	0	0	0	0	0	0	0	0	42,887
Porcentaje de agua extraída de zonas con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	0.2927%	Alto	Medio	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Medio	Extremadamente Alto	Bajo

La determinación del estrés hídrico de las zonas se realizó mediante el Atlas de Riesgos Hídricos:
<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>



En Autlán, estamos comprometidos con la restauración de la calidad del agua en nuestras operaciones. Para lograr esto, hemos implementado las siguientes medidas:

- Implementación de tecnologías de ahorro de agua: Autlán impulsa la reducción de su huella hídrica a través del tratamiento de aguas residuales y su reincorporación al proceso productivo.
- Tratamiento de aguas residuales: 100% de nuestras aguas residuales sanitarias son tratadas antes de ser liberadas al medio ambiente. Se cuenta con los permisos correspondientes por la autoridad nacional del agua para descargar al ambiente monitoreando en todo momento estar por debajo de los parámetros de la normativa aplicable.
- Monitoreo de la calidad del agua: realizamos monitoreos regulares de la calidad del agua en nuestras operaciones para asegurarnos de que cumplan con los estándares ambientales.

TABLA TOTAL DE AGUA RECICLADA 2023

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Columbia	Oñati
Total de agua utilizada (m3)	1,055,518.00	231,463	109,061	42,070	511,083	47,976	69,717	1,261	42,887
Agua fresca reciclada (m3)	187,356	19,905	59,984	0	100,159	0	7,308	0	0
Agua fresca reciclada %	19%	9%	55%	0%	20%	0%	10%	0%	0%

TABLA TOTAL DE AGUA DESCARGADA 2023

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Atexcaco	Teziutlán	Columbia	Oñati	Corporativo
Descargas a cuerpos de agua fresca (m3)	24,245	2697	26.35	156.75	19,864	1,500	0	0	0	0	NA

La Sustentabilidad en Autlán: un proceso de Mejora Continua

GRI 303-2, GRI 303-3,
GRI 303-4, GRI 303-5
EM-MM-140a.1,
EM-MM.140a.2



Este informe es el resultado de los esfuerzos de Autlán por ir a la vanguardia y a la par de las mejores prácticas internacionales en materia de sustentabilidad. Este informe representa el esfuerzo de la compañía en transitar en un proceso transparente de sus operaciones de cara a todos sus grupos de interés y por supuesto, de generar valor compartido con quienes se relaciona al día a día. En este informe constatamos contar con procesos operativos, tácticos y estratégicos que nos permiten dar trazabilidad en cada una de las metas y objetivos de la empresa.

En el futuro, sin duda alguna divulgaremos resultados derivados de los avances relacionados con:

1. Ambiental

Relacionado con la medición de emisiones de alcance 3 y la constitución de la estrategia de cambio climático, así como el avance en los proyectos de economía circular.

2. Social

Vinculado a la capacitación de nuestros colaboradores y proveedores en Derechos Humanos, así como el desarrollo de emprendedores locales.

3. Gobernanza

Capacitación de nuestros colaboradores y proveedores en temas de anticorrupción y mejorar el perfil de diversidad en nuestros Órganos de Gobierno Corporativo.

Autlán 2023 Índice GRI

GRI 304-3 SASB-EM-MM-160a.3

La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el segundo informe de sustentabilidad de Autlán que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Este índice corresponde a la información de sustentabilidad presentada en Ambiente, Social y Gobernanza (ASG) y otros informes externos como el Anual preparado para el Mercado de Valores. Informamos anualmente sobre los temas que fueron identificados a través del estudio de doble materialidad y el análisis de brecha realizados por lo que representan la gestión de sustentabilidad y desempeño ASG de Autlán. Para más información sobre el GRI, visite: <https://globalreporting.org/>

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
GRI 2: Contenidos Generales		
2-1 Detalles organizacionales	Reportado	1. SOBRE AUTLÁN
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	Reportado	Foco del reporte y Estrategia para elaborar el reporte
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Reportado	Reporte de sustentabilidad
2-4 Actualización de la información	No aplica	
2-5 Verificación externa	Reportado	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reportado en verificación externa	1. SOBRE AUTLÁN
2-7 Empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-8 Trabajadores que no son empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Reportado	3. GOBERNANZA/ Estructura
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Bonos altos ejecutivos por objetivos ASG
2-14 Función del maximo órgano de gobierno en la prestación de informes de sustentabilidad	Reportado	3. GOBERNANZA/ Consejo de Administración
2-15 Conflictos de interés	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de Conflicto de Interés
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Línea de denuncia
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Línea de denuncia
2-18 Evaluación del desempeño del maximo órgano de gobierno	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-19 Políticas de remuneración	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y Diversidad
2-20 Procesos para determinación de la remuneración	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones
2-21 Ratio de compensación total anual	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Pilares estratégicos
2-23 Compromiso y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/Control Interno y Auditoría interna
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/Control Interno y Auditoría interna
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Reportado	3. GOBERNANZA/Proceso de remediación de impactos negativos
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Cumplimiento
2-28 Afiliación a asociaciones	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Reportado	3. GOBERNANZA/ Partes interesadas
2-30 Convenios de negociación colectiva	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

GRI 3: Temas materiales

1-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
1-2 Listas de temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
1-3 Gestión de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales

GRI 200: Gobernanza e impactos económicos

201-1 Valor económico directo generado y distribuido	No reportado	
202-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	Reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
202-3 Obligaciones del plan de beneficio definidos y otros planes de jubilación	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Reportado	3. GOBERNANZA/ Competencia desleal
207-1 Enfoque fiscal	Parcialmente reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Análisis de riesgo
207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	No reportado	
207-4 Prestación de informes por país	No reportado	

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
GRI 300: Ambientes		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No reportado	
301-2 Insumos reciclados utilizados	Reportado	5. AMBIENTE/Optimización de materias primas y Manejo de residuos no peligrosos
301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	No aplica	
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-3 Intensidad energética	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-4 Reducción del consumo energético	Reportado	5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No reportado	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-3 Extracción de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-4 Vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-5 Consumo de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad y Reforestación y restauración de suelos
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
GRI 400: Social		
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-3 Permiso parental	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-4 Participación de trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-9 Lesiones por accidente laboral	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Reportado	3. GOBERNANZA/ Hito relevante 1: Consejo de Administración y Diversidad
405-2 Razón entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negación colectiva podría estar en riesgo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No reportado	
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No reportado	
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No reportado	
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos Humanos
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
413-2 Operaciones con impacto negativo significativos-reales o potenciales en las comunidades locales	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	No reportado	
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No reportado	
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No reportado	
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
416-2 Casos de incumplimiento relativo a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-3 Casos de incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing	No aplica	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción

Autlán 2023 Índice SASB

La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el tercer informe de sustentabilidad de Autlán, que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Este índice corresponde al estándar de contabilidad sobre sostenibilidad de Metales y Minería del sector de procesamiento y extractos minerales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Para más información sobre SASB, por favor visite <https://sasb.org/>

Temas de divulgación para Metales y Minería

Estatus de reporte

Referencia

Emisiones de gases de efecto invernadero

EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.

Reportado

5. AMBIENTE/HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático

EM-MM-110a.2: Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.

Reportado

5. AMBIENTE/ HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático

Calidad del aire

EM-MM-120a.1: Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV).

Reportado

5. AMBIENTE/HITO RELEVANTE 5: Estrategia corporativa de cambio climático

Gestión de la energía

EM-MM-130a.1: (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.

Reportado

5. AMBIENTE/Consumo de energía y generación de energía limpia

Gestión del agua

EM-MM-140a.1: (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.

Reportado

5. AMBIENTE/ Gestión del agua

EM-MM-140a.2: Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua

Reportado

5. AMBIENTE/ Gestión del agua

Gestión de residuos y materiales peligrosos

EM-MM-150a.1: Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado.

Reportado

5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.

EM-MM-150a.2: Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado.

Reportado

5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.

EM-MM-150a.3: Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA.

Reportado

5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales.

Efectos en la biodiversidad

EM-MM-160a.1: Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas.

Reportado

1. SOBRE AUTLÁN

EM-MM-160a.2: Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo.

Reportado

5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales

EM-MM-160a.3: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos.

Reportado

5. AMBIENTE/ Biodiversidad

Temas de divulgación para Metales y Minería

Estatus de reporte

Referencia

Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas

EM-MM-210a.1: Porcentaje de reservas (1) probables y (2) comprobadas, en zonas de conflicto o cerca de ellas.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.2: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.3: Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración

Relaciones con la comunidad

EM-MM-210b.1: Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad.	Reportado	3. GOBERNANZA/Partes interesadas
EM-MM-210b.2: Número y duración de los retrasos no técnicos.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración

Relaciones laborales

EM-MM-310a.1: Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
EM-MM-310a.2: Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Salud y seguridad de la fuerza laboral

EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1.	Reportado	4. MEDIO AMBIENTE/ Estrategia corporativa de cambio climático
EM-MM-320a.1: (1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de casi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Ética empresarial y transparencia

EM-MM-510a.1: Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés
EM-MM-510a.2: Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	Reportado	3. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés

Parámetros de actividad para Metales y Minería

Estatus de reporte

Referencia

Producción

EM-MM-000.A: Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados.	Reportado parcialmente	1. SOBRE AUTLÁN/ Producción
--	------------------------	-----------------------------

Fuerza laboral

EM-MM-000.B: Número total de empleados, porcentaje de contratistas.	Reportado	4. SOCIAL/Públicos internos
---	-----------	-----------------------------

OFICINAS CORPORATIVAS

Av. Pedro Ramírez Vázquez 200-10, San Pedro Garza García, N.L., C.P. 66260

Tel: 52 (81) 8152-1500 • Fax: 52 (81) 8152-1584

ir@autlan.com.mx

www.autlan.com.mx