



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



SOBRE ESTE REPORTE



Para Autlán es un gusto presentar el primer Informe de sustentabilidad, con el cual refrendamos nuestro compromiso con una minería responsable y la transparencia de nuestras operaciones. Este informe ha sido elaborado bajo la opción “Esencial” de los estándares GRI (Global Reporting Initiative), así como con el draft del complemento sectorial de minería y metales.

De acuerdo con el análisis de doble materialidad de Autlán, para cada tema material se incluyó el enfoque de gestión (indicador GRI 103), seguido de los indicadores GRI aplicables, para cada una de las secciones del informe. Adicionalmente, este informe está alineado con las normas contables de sostenibilidad SASB (Sustainability Accounting Standard Board).

El reporte de sustentabilidad de Autlán cumple con los principios para la elaboración de informes relativos al contenido y calidad en relación con: inclusión de grupos de interés, contexto de la sustentabilidad, materialidad, exhaustividad, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad, definidos en los estándares GRI. Asimismo, se aplicaron los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta definidos por AccountAbility AA1000APS (2008).

El informe incluye el desempeño social, ambiental y económico del periodo de 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021 de las operaciones de las unidades de negocio de Autlán en la República Mexicana, distribuidas en los estados de Durango, Hidalgo, Puebla, Sonora y Veracruz.

Este informe será sometido a un proceso de validación externa e independiente, conforme al alcance señalado en la carta de verificación.

Para más información acerca del presente informe de sustentabilidad, favor de dirigirse a: **Elsa Saucedo, Gerencia Corporativa de Sustentabilidad** al siguiente correo elsa.saucedo@autlan.com.mx

GRI 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

Reporte de Sostenibilidad 2021

PERÍODO REPORTADO

1 de enero de 2021- 31 de diciembre de 2021.
GRI 102-50

FECHA DEL ÚLTIMO REPORTE

Primer reporte de sustentabilidad se encuentra dentro del Informe Anual 2021.
El presente documento es el primer informe de sustentabilidad conforme a criterios GRI y SAS-B
GRI 102-48, 102-51

CONTENIDO DEL ÍNDICE GRI

Especifica los estándares GRI utilizados y divulgados en este reporte.
Este reporte ha sido elaborado con los criterios de conformidad del GRI (exhaustivo)

CONTENIDO DEL ÍNDICE SAS-B

Especifica los estándares SAS-B utilizados y divulgados en este reporte.

ASUNTOS MATERIALES

Los asuntos relevantes incluidos en este reporte fueron el resultado de un estudio de doble materialidad conducido durante el 2021 en todas las operaciones de Autlán en México, con la participación de sus grupos de interés

REVISIÓN

Este reporte fue revisado el departamento de sustentabilidad, la dirección de finanzas y el CEO y aprobado por el comité y la junta directiva.

ALCANCE

Este reporte tiene un enfoque sobre las operaciones de Autlán en territorio mexicano exclusivamente.

MONEDA

Todas las cifras económicas de este reporte están en dólares estadounidense.

VERIFICACIÓN

Este reporte es auto declarado, no ha sido auditado por terceros.
GRI 102-56
SASB EM-MM-210b.1

CRITERIOS DE CONFORMIDAD

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial
GRI 102-54

CONTACTO

Elsa Saucedo
Gerencia Corporativa de Sustentabilidad
elsa.saucedo@autlan.com.mx
GRI 102-53-a

Web de la empresa
www.autlan.com.mx

DIRECCIÓN DE LA SEDE

CORPORATIVO MONTERREY
Arq. Pedro Ramírez Vázquez 200-10
Col. Valle Oriente C.P. 66260,
San Pedro Garza García, N.L.
Tel: +52 (81) 8152-1500
Fax: +52 (81) 8152-1584
GRI 102-3

FOCO DEL REPORTE

Para la elaboración de este reporte se incluyeron los sitios de operaciones de Autlán, oficinas y corporativo de México.



El reporte hace énfasis en los factores de riesgo ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) para la industria minera y en los asuntos materiales detectados en el estudio de doble materialidad. La información detallada sobre tipo de propiedad, temas legales y financieros se encuentra en el Informe Anual 2021, y se puede acceder a ellos a través de la página web debajo del encabezado Inversionistas en Reportes Financieros.

En Autlán la responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales es del CEO Pedro Rivero González.

Autlán EMD, cuyas operaciones se encuentran en España, será incluido en el siguiente reporte de sustentabilidad en la sección donde se describe la compañía y sus operaciones. Pero, serán excluidos los indicadores de desempeño de Autlán EMD por ser una adquisición reciente de la compañía y que se encuentra en proceso de homologación de políticas y procedimientos.

Las divisiones de negocio incluidas
en este reporte son:

AUTLÁN MANGANESO



AUTLÁN METALLORUM



AUTLÁN ENERGÍA





esr

CONTENIDO

SOBRE ESTE REPORTE	2	PÚBLICOS INTERNOS	47
REPORTE DE SUSTENTABILIDAD	3	Empleados	47
FOCO DEL REPORTE	4	Sindicatos	47
Mensaje de Nuestro Director General	8	Salarios y compensaciones	48
Mensaje de Nuestra Gerente de Sustentabilidad	10	Nuevas contrataciones, permisos y rotación	50
Estrategia para elaborar el reporte	12	Contratación local	52
		Código de ética y conducta	52
SOBRE AUTLÁN	14	Vínculo con públicos internos	53
Operaciones y ventas (mercados)	14	Proveedores locales y contratistas	53
Producción	17		
Contexto de la industria	18	PÚBLICOS EXTERNOS	54
Asuntos materiales	20	Canales de comunicación	54
Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)	22	Convenios de Responsabilidad Social	56
Sobre la sustentabilidad en Autlán	23	Autlán Crece Contigo	56
Misión y valores	25	Programa de desarrollo de proveedores locales	57
Certificaciones y premios	26	Plataforma de Inversión Social	58
Respuesta de Autlán a la pandemia	27	Manos a la brocha	60
Informe de doble materialidad	28	Fiestas tradicionales	61
		Zacuala sostenible	62
GOBERNANZA	30	Autlán solidario ante Desastres Naturales	62
Estructura de gobernanza	30	Alianza con la CONAFOR	62
Consejo de administración	30	La plataforma de Inversión Social y	
Bono a altos ejecutivos por objetivos ASG	32	los Gobiernos Locales	63
Revisión por la junta administrativa de sueldos		Relación con cámaras	64
de los altos directivos	32	Relación con gobiernos	65
Control interno	32	Acciones no realizadas por la pandemia	66
Auditorías legales internas	32		
Canal de apelación confidencial	33	AMBIENTE	67
Política de conflicto de intereses	34	Estrategia corporativa de cambio climático	67
Análisis de riesgo	35	Optimización de materias primas	68
Generar valor a nuestros grupos de interés	36	Nonoalco 2.0	68
Derechos humanos, diversidad e inclusión	37	Generación y consumo de energía limpia	69
Partes interesadas	38	Innovación Innovación y economía circular	69
Informes financieros para la BMV		Hidrosiembra	70
(Bolsa Mexicana de Valores).	38	Estudios de impacto ambiental	70
Nuestras próximas acciones	38	Reforestación	71
		Restauración de suelo	72
SALUD Y SEGURIDAD	40	Certificaciones ambientales	72
Gestión	41	Residuos domésticos y peligrosos no minerales	73
Año con menos accidentes en toda		Gestión del agua	74
la historia de Autlán	42		
Inversión en tecnología para seguridad		ÍNDICES GRI	76
y soporte de minas	43	ÍNDICES SASB	76
Capacitación a colaboradores y contratistas en HSE			
(salud, seguridad e higiene)	44		
Salud y seguridad en contratistas	45		



MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL.

GRI 102-14

“Nuestro modelo de negocio responde a los estándares de una minería responsable que garantiza el desarrollo sustentable.”

En Autlán consideramos que nuestro modelo de negocio centrado en los criterios ASG (Ambiente, Social y Gobernanza) responde a los requerimientos de una minería responsable que garantiza el desarrollo sustentable de las comunidades en las zonas donde operamos.

Autlán tiene 68 años de experiencia generando una oferta de valor responsable a sus grupos de interés, cotiza en la BMV (Bolsa Mexicana de Valores) desde 2017, por 12 años consecutivos ha sido reconocida por el CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía) con el Distintivo ESR®, sus plantas cuentan con la certificación del sistema de gestión de calidad ISO9001, con el sistema de gestión ambiental ISO14001 y el sistema de salud y seguridad en las operaciones ISO45000 garantizando la mejora continua de sus operaciones.

Durante el 2021 actualizamos las políticas corporativas, las cuales incluyeron: sustentabilidad, política de ambiente, de salud y seguridad ocupacional, de derechos humanos, derechos de poblaciones indígenas y diversidad e inclusión, a fin de reafirmar el compromiso de Autlán con nuestros públicos internos y externos.

El 2021 fue un año de muchos logros para Autlán: a nivel financiero aumentó sus ventas un 30% respecto a 2020; también logro recaudar 7.2 millones de dólares a través de la emisión de certificados bursátiles de corto plazo y los precios promedio de algunos metales extraídos y procesados por Autlán alcanzaron un aumento de hasta 183% respecto al 2020.

Con relación a los asuntos relevantes ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) se identificaron como los más importantes para todas las unidades de negocio la disminución de las emisiones y GEI (Gases Efecto Invernadero) junto con inversión y mitigación de impactos en las comunidades.

A nivel ambiental se creó la Estrategia Corporativa de Cambio Climático bajo la metodología GHG Protocol y la determinación de las metas preliminares mediante los criterios del Science Based Targets (SBTi) a fin de disminuir las emisiones de GEI; se impulsaron estudios técnicoeconómicos que consideran el aprovechamiento de residuos de manganeso bajo la perspectiva de la economía circular, así como otras iniciativas para evitar la dispersión del material en el aire y cuerpos de agua.

En lo social a pesar de la grave situación producto de la pandemia COVID 19 se atendieron los protocolos gubernamentales y a través de donaciones se aportó material para proteger a nuestros colaboradores y nuestras comunidades vecinas. A través de nuestro personal se proporcionó transporte y apoyo durante las diversas las jornadas de vacunación en centros de salud.

Durante el 2021 se dio seguimiento a los proyectos a través de la Plataforma de Inversión Social puesta en marcha en 2020 y continuaron los Convenios de Responsabilidad Social con las comunidades núcleo. Al mismo tiempo se desarrollaron una serie de proyectos dirigidos a impulsar emprendimientos comunitarios, desarrollo de proveedores y la organización comunitaria, todos estos encaminados a impulsar el desarrollo sustentable en las regiones donde

En gobernanza tenemos el consejo integrado por un 70% de consejeros independientes, el cual hacia 2022 se internacionalizará y garantizaremos la diversidad de sus integrantes. También se asignaron bonos de desempeño ASG para altos ejecutivos y directores. Además se llevó a cabo el ejercicio de doble materialidad y el análisis de brechas que van a permitir impulsar la mejora continua de todas las operaciones de Autlán.

Finalmente, refrendamos nuestro compromiso de contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promovidos por la Organización de las Naciones Unidas. La compañía desarrolla acciones de cuidado y mejora de la salud y bienestar de colaboradores y colaboradoras, educación en las comunidades, promoción de la igualdad de género, trabajo bien pagado, limpieza del agua para la generación de energía limpia, mantenimiento de edificios y calles de las comunidades donde opera así como en aquellas afectadas por desastres naturales.

Pedro Rivera González

Director General



MENSAJE DE NUESTRA GERENTE DE SUSTENTABILIDAD

GRI 102-14, 102-20

Estamos muy entusiasmados con la divulgación de este primer informe de sustentabilidad con base en criterios GRI y SASB, agradecemos de antemano a todas las áreas involucradas en el mismo, pues gracias a su labor del día a día pudimos medir indicadores requeridos por los estándares Global Reporting Initiative y Sustainability Accounting Standards Board, también a los diversos grupos de interés, nuestras comunidades vecinas, proveedores, gobiernos locales y medios de comunicación, quienes en un ejercicio de transparencia y confianza participaron en el estudio de materialidad y retroalimentaron nuestro desempeño, esto sin duda es la base de la mejora continua y nos brinda directrices muy claras con respecto a nuestro hacer en el corto, mediano y largo plazo.

Autlán se ha caracterizado en 68 años en ser una empresa comprometida con valores que todos y cada uno de los colaboradores vivimos cada día, una empresa que actúa bajo el más estricto apego a las leyes, preservando los recursos naturales, nuestro entorno y las comunidades en las que operamos. Una empresa versátil y creativa que ha hecho frente a entornos complejos no sólo en el mercado sino también en la parte legal, técnica, económica,

“ *Estamos convencidos que los negocios somos pieza fundamental en la construcción de sociedades más prósperas.* ”

ambiental y por supuesto la social, siempre con el enfoque de generar valor para nuestros distintos grupos de interés.

Dicho lo anterior, llega el momento de ir por más, de adoptar iniciativas internacionales para mostrar nuestro desempeño relacionado con los criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) pues estamos convencidos que los negocios somos pieza fundamental en la construcción de sociedades más prósperas, un medio ambiente sano y por supuesto la reducción de brechas de desigualdad en la sociedad, no sólo a través de la generación de fuentes de trabajo sino también del desarrollo de habilidades de las comunidades cercanas a nuestras operaciones y el desarrollo de proveedores locales.

Una pieza fundamental en el modelo de sustentabilidad de la compañía es sin duda la alineación a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, mismo que ha sido el eje rector para nuestra estrategia social y ambiental, hemos podido involucrar a las comunidades, gobiernos locales y federales a través de programas como la Plataforma de Inversión Social, en donde las 47 comunidades

generan sus propios proyectos que, por un lado, subsanan sus necesidades más sentidas y por otro, coadyuvan a la consecución de las metas de los diversos ODS.

En el eje ambiental, buscamos la mitigación y reducción de aquellos impactos potencialmente negativos a los ODS, basados por supuesto, tanto en la normativa internacional como en la legislación vigente pero siempre buscando ir más allá de éstas, todo ello se traduce en un sólido desempeño ambiental que nos permite ser un buen vecino y por ende se consolida el consentimiento social para operar.

Ninguno de nuestros resultados durante el 2021 podría ser posible sin la sinergia que se ha construido en torno a las relaciones que sostenemos con nuestras comunidades, gobiernos locales, proveedores y la academia, este informe no solo refleja el desempeño de Autlán si no también de

cada uno de estos actores clave, quienes cada día están más enterados respecto a nuestro actuar, nuestra colaboración en la construcción del desarrollo sostenible de las regiones en donde operamos y nuestros valores y compromisos, ello ha permitido que establezcamos puentes de comunicación y confianza para construir en conjunto.

Finalmente, es importante considerar que este informe podrá brindar trazabilidad y transparencia año con año, respecto a aquellos aspectos materiales y criterios ASG que se aplican a nuestras actividades productivas, es un mecanismo más para la toma de decisiones al interior de la empresa y por supuesto es una apuesta hacia la mejora continua, que sin duda sería imposible sin todos y cada uno de los involucrados en el entorno en donde Autlán opera.

Elsa Saucedo Salazar
Gerente de Sustentabilidad y Comunidades



ESTRATEGIA PARA LA ELABORACIÓN DEL REPORTE

Se realizaron análisis de contexto de medios y un estudio de doble materialidad.

En el análisis de contexto se identificaron los asuntos materiales a nivel internacional y nacional para la industria extractiva, así como los estándares para reportar más utilizados. En la evaluación de medios se recopilaron 276 noticias en medios locales y páginas de internet entre 2018 y 2021.

De la información recogida el

85%

de las noticias donde la compañía Autlán fue mencionada fue en medios con impacto de difusión bajo.

Sólo un

15%

de las noticias se encontró en medios de impacto alto.

Para el estudio de doble materialidad se realizaron

112

entrevistas semiestructuradas

5

grupos focales en un período de tres meses

Abarcaron: accionistas, junta directiva y alta gerencia, trabajadores de confianza, sindicalizados, proveedores y contratistas, sociedad civil, gobierno, comunidad y extrabajadores.

Los 6 estados y las 27 localidades en las que se realizaron entrevistas y grupos focales fueron los siguientes (ver Tabla No.1).



SOBRE AUTLÁN

GRI 102-1, 102-3, 102-4, 102-15, 102-16, 102-17



Autlán es una empresa

100% MEXICANA
con más de 2400 colaboradores.

Autlán inició sus operaciones el 5 de octubre de 1953. Las principales actividades de la compañía son minería, ferroaleaciones, generación de energía y producción de EMD.

OPERACIONES Y VENTAS (MERCADOS)

Minería de Manganeseo

Unidad Molango, Unidad Nonoalco y Unidad Noapa en el estado de Hidalgo

Ferroaleaciones

Planta Tamós, Veracruz, Planta Teziutlán, Puebla y Planta Gómez Palacio, Durango

Minería de Metales Preciosos

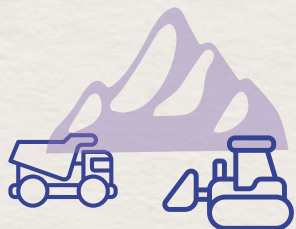
Unidad Columbia, Magdalena de Kino, Sonora

EMD

Planta Oñati, País Vasco, España

Energía Hidroeléctrica

Central Hidroeléctrica Atexico, Puebla



AUTLÁN MANGANESO



AUTLÁN METALLORUM



AUTLÁN EDM



AUTLÁN ENERGÍA

Desde su fundación Autlán ha sido un proveedor internacional de ferroaleaciones de manganeso. Es el principal productor mexicano de ferroaleaciones y el representante de las industrias de ferroaleaciones y de minería de manganeso en México. A nivel nacional provee a productores de acero integrados y semi-integrados, así como a fundidores. También provee, en menor medida, a la industria de cerámica y micronutrientes.

El mercado internacional representa entre el 35 y 45% de las ventas netas consolidadas compuesto principalmente por las ventas de metales preciosos a comercializadores y refinadores, productores de acero de los Estados Unidos de América, América Latina y Europa que consumen ferroaleaciones de manganeso y en menor medida, las industrias de baterías y alimento animal. Desde su fusión con Metallorun en 2018, su mercado de exportación se incrementó ya que toda la venta de la División de Autlán Metallorun se exporta a Estados Unidos.

Dentro de los datos financieros destacados durante el 2021 se encuentra el aumento de las ventas en un 30%, por un valor total de \$450.4 millones de dólares.

Millones de dólares

31 de diciembre

RESULTADOS	2020	2021	BALANCE	2020	2021
Ventas netas	346.2	450.4	Activo Circulante	225.6	268.4
Utilidad de operaciones	10.1	31.1	Activo total	832.2	810.5
Margen de operacio	2.9%	6.9%	Deuda con Costo	209.9	205.3
Utilidad (Perdida) Neta Consolidada	-14.8	3.5	Deuda Neta	150.7	137.4
Margen Neto	-4.3%	0.8%	Pasivo Total	482.8	468.2
AUFIRDA*	68.0	121.2	Capital	349.4	342.3
Margen UAFIRDA*	19.6%	26.9%	Total Pasivo y Capital	832.2	810.5



Distribución por ingresos por producto, se puede ver en la siguiente tabla:

DIVISIÓN	Ingresos nacionales (miembro)	Ingreso por exportación (miembro)	Ingreso de subsidiarias en el extranjero (miembro)	Ingresos totales (miembro)
AUTLÁN MANGANESO				
ferroaleaciones	300,000,000	68,239,000	0	368,589,000
Minería	4,864,000	18,803,000	0	23,667,000
Otros	16,007,000	2,841,000	0	18,848,000
AUTLÁN METALLORUM				
Oro	0	15,411,000	0	15,411,000
AUTLÁN EDM				
Bioxido de manganeso electrolítico	0	0	20,709,000	20,709,000
AUTLÁN ENERGÍA				
Energía	3,133,000	0	0	3,133,000
Total	324,004,000	105,294,000	20,709,000	450,357,000



\$7.2 millones
de dólares en recaudación
por certificados bursátiles

En 2021, otro logro financiero de Autlán fue la recaudación de 7.2 millones de dólares a través de la emisión de certificados bursátiles de corto plazo, que contaron con una calificación F2(Mex) de Fitch Ratings y HR2 de HR Ratings. Para más información sobre los estados financieros, consultar el Informe Anual 2021.

PRODUCCIÓN

TITULO	PRODUCCIÓN
PREGUNTA	PRODUCCIÓN DE MINERALES Y PRODUCTOS TERMINADOS
GRI	301-1
SASB	EM-MM-000.A
INDICADORES	

Producción Autlán por División

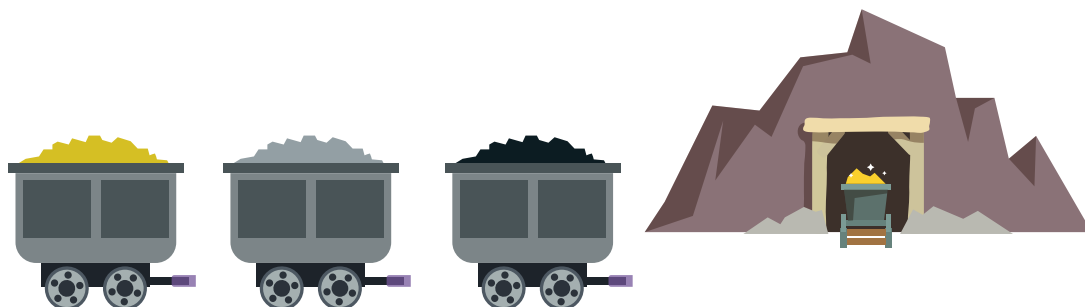
INDICADOR	
Total Manganeso (Ton)	1,819,007.760
Total Metallorum (Oz)	10,504.640
Total de Ferroaleaciones (Ton)	302,008.210
Total Energía (GJ)	828,961.200

Producción Autlán por División

	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamos	Gómez Palacio	Teziutlan	Atexcaco	Columbia
Total Manganese Ore processado (toneladas)	1,343,064.218	802,046.218	0	541,018	0	0	0	0	0
Total Nódulos Manganeso (toneladas)	458,763.522	458,763.522	0	0	0	0	0	0	0
Total MnO2 grado Batería	7,022.760	0	7,022.76	0	0	0	0	0	0
Total MnO2 grado Cerámico	6,868.700	0	6,868.70	0	0	0	0	0	0
Total MnO2 grado Alimenticio	3,288.560	0	3,288.56	0	0	0	0	0	0
Total Oro (Oz)	8,000.000	0	0	0	0	0	0	0	8,000
Total Plata (Oz)	2,504.640	0	0	0	0	0	0	0	2,504.64
Total de fFerroaleaciones de Manganeso (toneladas)	302,008.210	0	0	0	190,502.19	34,742.01	76,764.01	0	0
Total Energía Electrica Producida (GJ)	828,961.200	0	0	0	0	0	0	828961.200	0

Producción Autlán por producto

INDICADOR	TOTALES
Total Carbonatos (Ton)	1,343,064.218
Total Nódulos Manganeso (Ton)	458,763.522
Total Óxidos (Ton)	17,180.020
Total Oro (Oz)	8,000.000
Total Plata (Oz)	2,504.640
Total Ferroaleaciones de Manganeso (Ton)	302,008.210
Total Energía Electrica Producida (GJ)	828,961.200





CONTEXTO DE LA INDUSTRIA

Desde finales de 2020 y la primera mitad de 2021, la industria siderúrgica mundial se benefició de un importante crecimiento de la demanda de acero. A excepción de China, en el mundo hubo un crecimiento de la industria siderúrgica del 4% en el 2021 con respecto al 2020. Los precios promedio de algunos metales extraídos y procesados por Autlán, por ejemplo, el SiMn y el FeMn MC, presentaron durante el 2021 en el mercado americano aumentos superiores al 79%, por lo que alcanzaron un aumento de hasta 183% respecto a los precios de 2020.



Los precios promedio de algunos metales presentaron aumentos superiores al 79% en el mercado americano.

Con relación a los asuntos relevantes ASG para la industria de minería y metales a nivel mundial, tenemos que son:



Ambiente (A):

emisiones y residuos, biodiversidad y uso de tierras, estrés hídrico y emisiones de carbono.



Social (S):

relaciones comunitarias, relaciones laborales, salud y seguridad.



Gobernanza:

prácticas ética e inversionistas.

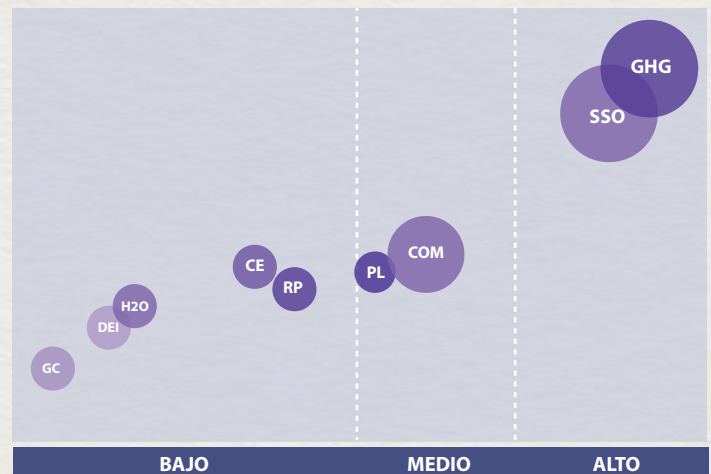
ASUNTOS MATERIALES

Para cada una de las unidades mineras se realizaron los gráficos de burbuja con sus asuntos relevantes, en los cuales se observa una tendencia a identificar los mismos asuntos. La disminución de emisiones y gases efecto invernadero, junto con inversión y mitigación de impactos en comunidades, aparecen como los más relevantes.

GRI 102-11, 102-40, 102-42, 102-44, 102-47, 103-1, 103-2, 103-3

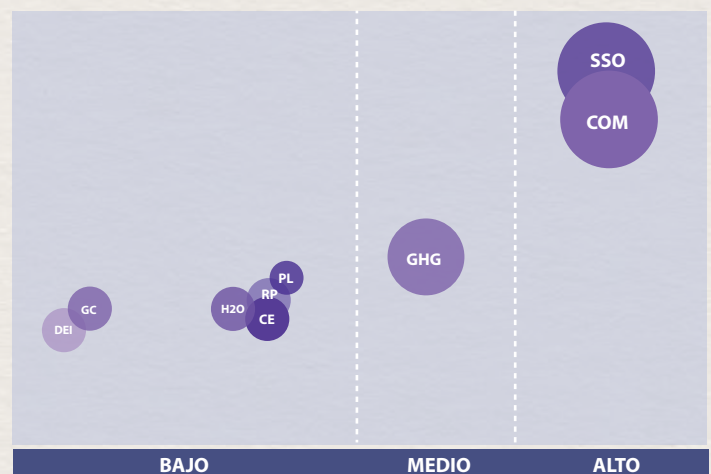
AUTLÁN FERROAELEACIONES

LEYENDA	
GHG	Disminuir emisiones e impacto a cambio climático
RP	Fortalecer el manejo de Residuos mineros y residuos peligrosos
H2O	Uso eficiente del agua y protección a la biodiversidad
SSO	Espacio seguro de trabajo
DEI	Diversidad e inclusión
COM	Inversión y mitigación de impactos en comunidades
PL	Apoyo a proveedores locales
GC	Buenos sistemas de gobierno corporativo
CE	Cultura ética de trabajo



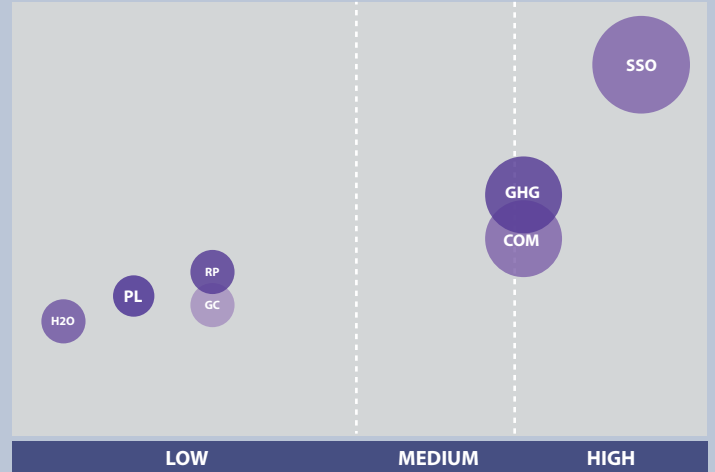
AUTLÁN MINERÍA

LEYENDA	
GHG	Disminuir emisiones e impacto a cambio climático
RP	Fortalecer el manejo de Residuos mineros y residuos peligrosos
H2O	Uso eficiente del agua y protección a la biodiversidad
SSO	Espacio de trabajo seguro
DEI	Diversidad e inclusión
COM	Inversión y mitigación de impactos en comunidades
PL	Apoyo a proveedores locales
GC	Buenos sistemas de gobierno corporativo
CE	Cultura ética de trabajo



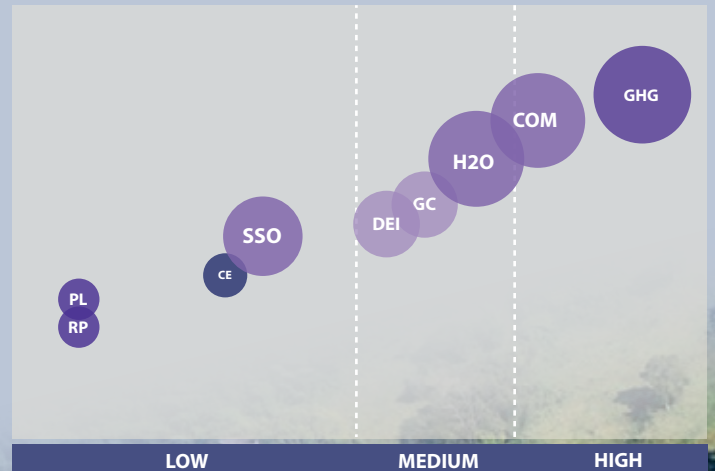
AUTLÁN METALLORUM

LEYENDA	
GHG	Disminuir emisiones e impacto a cambio climático
RP	Fortalecer el manejo de Residuos mineros y residuos peligrosos
H2O	Uso eficiente del agua y protección a la biodiversidad
SSO	Espacio seguro de trabajo
DEI	Diversidad e inclusión
COM	Inversión y mitigación de impactos en comunidades
PL	Apoyo a proveedores locales
GC	Buenos sistemas de gobierno corporativo
CE	Cultura ética de trabajo



LEYENDA	
GHG	Disminuir emisiones e impacto a cambio climático
RP	Fortalecer el manejo de Residuos mineros y residuos peligrosos
H2O	Uso eficiente del agua y protección a la biodiversidad
SSO	Espacio seguro de trabajo
DEI	Diversidad e inclusión
COM	Inversión y mitigación de impactos en comunidades
PL	Apoyo a proveedores locales
GC	Buenos sistemas de gobierno corporativo
CE	Cultura ética de trabajo

AUTLÁN ENERGÍA



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Uno de los compromisos asumidos por Autlán ha sido contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La compañía desarrolla acciones en torno a: salud de sus colaboradores y colaboradoras, educación en las comunidades, promoción de la igualdad de género, trabajo bien pagado, limpieza del agua para la generación de energía limpia, mantenimiento de edificios y calles de las comunidades donde opera y acciones para apoyar a las comunidades afectadas por desastres naturales.



SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN

“Uno de los compromisos asumidos por Autlán ha sido contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).”

En 2021, Autlán generó un plan estratégico a 5 años para maximizar el valor de la compañía que tuvo en cuenta los criterios ASG.

SUSTENTABILIDAD

AMBIENTE	SOCIAL	GOBERNANZA
Vida de mina <ul style="list-style-type: none"> Nuevos proyectos de exploración Certificación recursos y reservas Maximizar recursos y reservas 	Responsabilidad social empresarial <ul style="list-style-type: none"> Licencia social Desarrollo de economías alternas 	Excelencia operativa <ul style="list-style-type: none"> Automatización y modernización Plan estratégico de crecimiento
Responsabilidad social <ul style="list-style-type: none"> Estrategia de cambio climático Reputación ambiental Licencia ambiental y social 	Excelencia operativa <ul style="list-style-type: none"> Mejora de la productividad 	Organización efectiva y eficiente <ul style="list-style-type: none"> Cultura Autlán Cultura de mejora continua e innovación
	Organización efectiva y eficiente <ul style="list-style-type: none"> Modernizar y fortalecer relaciones laborales 	Innovación y diversificación <ul style="list-style-type: none"> Investigación y desarrollo Desarrollo de nuevos productos



PILARES ESTRATÉGICOS (2021-2025)

A continuación, en la infografía se aprecia cómo se estructura en 5 pilares cada uno de los aspectos relevantes del plan estratégico 2021-2025.



Vida de mina

- Nuevos proyectos de exploración.
- Certificación de Recursos y reservas.
- Maximizar Recursos y Reservas



Responsabilidad Social empresarial

- Estrategia de Cambio Climático.
- Reputación Ambiental.
- Licencia Social y Ambiental.



Excelencia Operativa

- Mejora de la productividd
- Automatización y Modernización.
- Plan Estratégico de Crecimiento.
- Desarrollo de Economías Alternas.
- Vive tu Río.



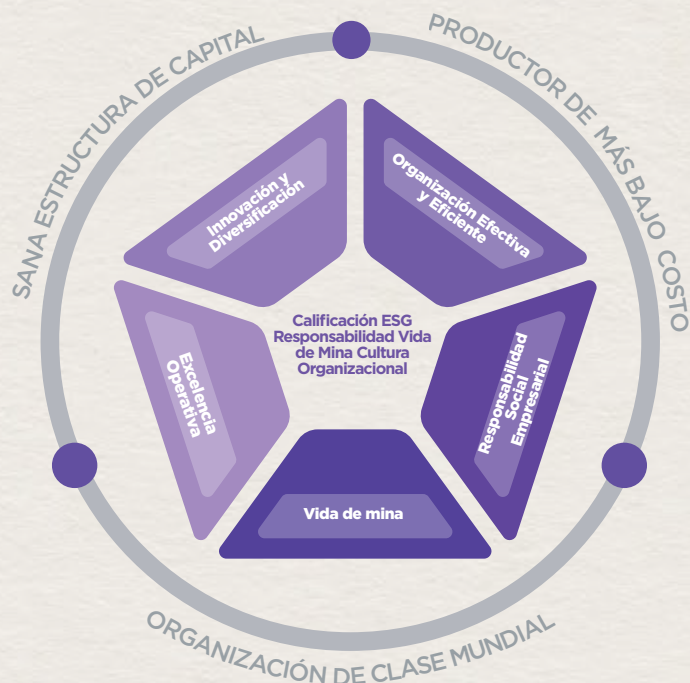
Organización Efectiva y Eficiente

- Cultura a Autlán.
- Modernizar y Fortalecer Relaciones Laborales.
- Cultura de Mejora Continua e innovación.



Innovación y Diversificación

- Investigación y Desarrollo
- Desarrollo de Nuevos Productos
- Aprovechamiento de Subproductos



Entre los proyectos alineados y logros alcanzados en sustentabilidad a partir de la planeación estratégica se encuentran los siguientes:

- Creación de la **Estrategia Corporativa de Cambio Climático** bajo la metodología del GHG Protocol y Science Based Targets.
- **Proceso metalúrgico** de Economía Circular que reprocesa las materias primas secundarias de la Planta Nonoalco, proyecto que alarga la vida de ésta unidad por 20 años y que disminuye la extracción de mineral.
- Nuevo proceso de Economía Circular para reprocesar polvos con remantes de manganeso que como materias primas secundarias resultan del proceso de nodulización
- El 25% de la energía utilizada en ferroaleaciones fue energía limpia generada por Autlán.
- A través de la colaboración con diversos factores, se incide en el **Programa de Ordenamiento Territorial del Estado de Hidalgo**, para incluir criterios adecuados sobre procesos mineros responsables con el ambiente y comunidades.
- En 2021 la **Plataforma de Inversión Social de Autlán** aumentó un 25% con respecto a 2020 los proyectos alineados a los ODS y generados por las comunidades. El monto de coinversión comunitaria y gubernamental aumentó un 174%.

MISIÓN Y VALORES

¿Qué?	¿Cómo?	¿A quién?	Valor
<p>Misión Generar valor para accionistas, personal, proveedores y clientes de manera responsable al convertirnos en la mejor opción de abasto en productos de manganeso y otros relacionados.</p> <p>Propósito Ser una empresa con la mejor oferta de valor.</p> <p>Valores</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad • Responsabilidad • Experiencia • Versatilidad • Creatividad • Crecimiento • Orgullo Mexicano 	<p>La visión de crecimiento de la empresa se enfoca en generar valor compartido.</p> <p>Excelencia Operativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geología • Seguridad <p>Crecimiento por Adquisiciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rentabilidad • Infraestructura <p>Crecimiento orgánico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expansión • Incremento • Operación eficiente 	<p>Empleados </p> <p>Clientes </p> <p>Accionistas Inversionistas </p> <p>Comunidad </p> <p>Proveedores </p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura de trabajo y mejora continua • Valor competitivo • Salud y Seguridad Operativa • Igualdad de Oportunidades • Programas de bienestar y hábitos saludables • Inversión de talento y capacitación • Modular la producción de acuerdo a la demanda • Innovación con proyectos • Diversificación de portafolio • Relaciones de confianza con la cadena comercial • Optimización de recursos minerales • Mejores procesos con tecnología e innovación y servicios para la operación • Operaciones flexibles eficientes y competitivas • Reducción de costos • Sana situación financiera • Licencia social, operaciones sostenibles a largo plazo. • Bienestar social - comunidades y medio ambiente • Reducción de impacto • Inversión económica local y oportunidades de crecimiento • Unión de sinergia • Desempeño oportuno de la cadena de suministro • Crecimiento sólido




Además de cumplir con tratados internacionales y mejores prácticas de la industria mineral global, Autlán promueve y documenta las mejores prácticas en minería para ser un ejemplo de una empresa global. La extracción de minerales vitales para las actividades humanas se realiza ampliando los impactos positivos en el ambiente y stakeholders.



CERTIFICACIONES Y PREMIOS

Autlán desde 1997 se ha comprometido en obtener certificaciones que acrediten los sistemas de gestión de calidad, seguridad y medio ambiente frente a sus grupos de interés, y actualmente mantiene seis certificaciones alineadas a legislaciones nacionales e internacionales.

A continuación, una lista de las certificaciones que desde la década de los 90's Autlán ha logrado:

Logotipo	Certificación	Concepto	Alcance	Tiempo	Acreditador
	ISO 9001	Sistema de Gestión de Calidad	Plantas de ferroaleaciones, Unidades Mineras Mn, Hidroeléctrica Atexcaco, Planta Oñati	Desde 1997	TÜV SÜD
	ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental	Plantas de ferroaleaciones, Unidades Mineras Mn, Hidroeléctrica Atexcaco, Planta Oñati	Desde 1999	TÜV SÜD
	ISO 45001	Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Plantas de ferroaleaciones, Unidades Mineras Mn, Hidroeléctrica Atexcaco, Planta Oñati	Desde 2019	TÜV SÜD
	Distintivo ESR	Empresa socialmente responsable	Animal	Desde 2010	CEMEFI
	FAMI-Qs	Sistema de aseguramiento de la calidad para la cadena de alimentación animal	Unidad Nonoalco	Desde 2011	Bureau Veritas
	Industria Limpia	Industria Limpia	Plantas de ferroaleaciones Tamós y Teziutlán	Desde 2015	PROFEPA
	Casco plateado	Seguridad	Planta de ferroaleaciones Tamós	2022	CAMIMEX
	Salud y seguridad	Seguridad	Plantas de ferroaleaciones, Autlán Metallorum	Desde 2020	IMSS
	Premios de ética y valores	Empresa socialmente responsable	Corporativo, Plantas de ferroaleaciones, Unidades Mineras Mn, Hidroeléctrica Atexcaco	Desde 2020	CONCAMIN



RESPUESTA DE AUTLÁN A LA PANDEMIA

Todos los países, organizaciones y comunidades fueron impactados por el COVID 19. Autlán como parte de su estrategia de cuidado de sus comunidades y operaciones, fue rápida en actuar en pro de las poblaciones vecinas a través de donaciones y programas.

Para mitigar los impactos al interior de la empresa, Autlán brindó diversos servicios a sus colaboradores: Traslado de personal para lograr el **100% del esquema de vacunación**, campañas de prevención, alianzas con Secretaría de Salud para vacunación de influenza y diagnósticos de enfermedades no transmisibles, kits de prevención quincenal, realización de más de **2500 pruebas rápidas y más de 50 de antígenos**. Fortalecimiento de protocolos en casos de contagio, simulacros en sitio y adecuación de lugares de trabajo para regreso a nueva normalidad. La plantilla de personal de salud alcanzó 35 personas.

PUEBLA



Acciones	Monto (DLS) o beneficiarios
Alianza para entrega de insumos a escuelas para regreso seguro: 100 termómetros digitales, 50 de pistola, 200 litros de gel y 100 litros de sanitizante.	Más de 50 centros educativos
Habilitación de casa de primeros auxilios para más de 7,000 habitantes. Mejora del espacio, dotación de cama, báscula, porta sueros, lámpara, mesa mayo, baumanómetro, estetoscopio, uniformes de paramédico y kits de paramédico.	13,262.63 Dls

HIDALGO



Acciones	Monto en pesos MXN o beneficiarios
Equipamiento de ambulancia para emergencia COVID.	7,648.21 Dls
Alimentos en jornadas de vacunación.	7105.26 Dls
Apoyo logístico, donación de insumos y servicio de alimentación en 27 campañas de vacunación.	38,596.05 Dls
10 consultorios médicos operados por Autlán que dan servicio a trabajadores y comunidades de influenza.	3421.05 Dls
Donación de 28,000 cubrebocas y 500 litros de gel antibacterial para escuelas de 49 comunidades.	16,728.42 Dls



INFORME DE DOBLE MATERIALIDAD

Realización del primer informe de doble materialidad por la compañía, que tomó en cuenta a los grupos de interés relevantes para la organización y cuyo resultado sirvió para generar un análisis de brechas en responsabilidad social, un informe de sustentabilidad, una tabla de datos para inversionistas y planes de acción para la mejora continua de la compañía.

CONCEPTO	ALCANCE	TIEMPO
112 entrevistas semi estructuradas	5 preguntas abiertas, de selección simple y 2 de priorización	3 meses de trabajo de campo
6 estados de la república mexicana	27 localidades de México	10 grupos de interés entrevistados
Aproximadamente 45 minutos por entrevista	5 grupos focales con sindicalizados, contratistas y proveedores	80% de las entrevistas realizadas en campo
276 noticias revisadas	Análisis y matriz por cada unidad de negocio	Planes de acción a partir de necesidades a nivel ambiental, laboral y comunitario
1 informe de brechas en responsabilidad social	3 FODAS	6 meses totales para recolección, análisis e interpretación de resultados





GOBERNANZA

Estructura

“ Para Autlán es importante que la estructura de su gobernanza permita la imparcialidad y transparencia en sus toma de decisiones. ”



Realización del primer informe de doble materialidad por la compañía, que tomó en cuenta a los grupos de interés relevantes para la organización y cuyo resultado sirvió para generar un análisis de brechas en responsabilidad social, un informe de sustentabilidad, una tabla de datos para inversionistas y planes de acción para la mejora continua de la compañía.

Consejo de Administración

Se encarga de asegurar y monitorear que los procesos de gobierno corporativo se lleven a cabo de manera correcta y que la información ambiental, social y de gobernanza sea reportada e incluida en las mejoras en cada uno de estos ámbitos. El consejo de administración tiene dos comités para revisar resultados y buen desempeño:


Comité de auditoría:

Evaluación de auditores externos y sus reportes, alcance de auditorías, estados financieros, informes fiscales, supervisión de políticas administrativas, contables y de control interno, propuestas de cambios y verificación de cumplimiento. Por último, supervisa el régimen que aplica a consejeros, directivos, apoderados y empleados de la emisora y genera un reporte anual de actividades.

Comité de prácticas societarias:

Hace recomendaciones sobre sueldos, bonos y prestaciones; gestiona temas de capacitación para el personal; nombramientos y remociones de personal directivo; gestiona proyectos asignados por el Consejo de Administración, aprueba operaciones con partes relacionadas y reporta periódicamente al consejo de administración.



 **AUTLAN**

BONO A ALTOS EJECUTIVOS POR OBJETIVOS ASG

A partir del gobierno de la organización es que las empresas logran consolidar sólidos modelos de gestión en sostenibilidad, que responden a los requerimientos del negocio para garantizar que los criterios ASG permeen en toda la organización. Por ello, Autlán implementó un sistema de bonos condicionados al cumplimiento de objetivos ASG, que incluye a altos ejecutivos, gerencias y direcciones. A continuación, ejemplo de los objetivos ASG.

Objetivo	Grupos implicados
Cumplir al 100% el índice de desempeño en sustentabilidad de la división minera	Dirección de Minería Gerencia de mina Tajos Gerente general de Metalurgia Gerente general de operaciones mineras Gerencia de ingeniería, proyectos y servicios generales
Cumplir al 100% el índice de desempeño en sustentabilidad de la división minera	Gerencia Administración
Mantener la certificación industria limpia en planta Teziutlán y Planta Tamos Mantener certificados en las normas ISO9001, ISO14001 e ISO45001 en la planta Tamos	Dirección de Ferroaleaciones
Ejecutar al 100% el programa anual de cumplimiento ambiental	Gerente General de Operaciones Unidad Columbia
Desarrollo de proyecto en generación distribuida (solar)	Dirección de Energía
Conseguir una calificación ASG, establecer metodología de calificación interna y plan de trabajo para implementación	Dirección de Finanzas

Revisión por la junta administrativa de Sueldos de los altos directivos

Una buena práctica para lograr la transparencia, igualdad y finanzas sanas de la empresa es la revisión anual por parte del Comité de Prácticas Societarias de los sueldos de altos directivos. En la Asamblea de Accionistas se aprueban los emolumentos de los consejeros y son revisados una vez por año.

Control interno

Como empresa, Autlán cumple con las normas y requisitos estrictos del mercado de valores, diseñados para proteger a los inversionistas, la integridad de los mercados e intereses de los stakeholders. Por esta razón, todos los directores y colaboradores reciben cursos sobre anticorrupción y antisoborno como parte de su capacitación anual en ética.

Auditorías legales internas

La compañía tiene un departamento de auditoría interna cuyas principales funciones son: la planeación, coordinación y dirección de actividades tendientes a la revisión permanente de la eficiencia con que se opera el sistema de control interno establecido y apoya en las actividades al comité de auditoría; mantiene un sistema de seguimiento de las deficiencias detectadas en la auditoría para determinar las medidas correctivas para su solución. Además, cuenta con dos órganos intermedios que sesionan de manera periódica para revisar los resultados y buen desempeño de la Compañía.



CANAL DE APELACIÓN CONFIDENCIAL

Autlán cuenta con un mecanismo de denuncia institucional que se ejecuta en una plataforma de un experto en ética y cumplimiento y es accesible a través del sitio web y dispositivos de la compañía. Es confidencial, abierto y gratuito para que cualquiera lo use. Se encuentra disponible durante todo el año en <https://www.tipsanonimos.com/autlan>.

Los reportes son revisados por el Comité de Ética, y si algunos tienen que ver con fraude, robo u delitos de índole patrimonial, también son turnados al área de auditoría para su investigación.

A pesar de que tips anónimos es el canal ideal para generar denuncias porque garantiza el anonimato, existen otros canales que son los siguientes: reporte o denuncia por medio de capital humano, jefatura directa o por medio de algún miembro del equipo directivo. Estos reportes se pueden hacer de manera personal, correo electrónico, mensajes por medio del teléfono o llamadas.

Incidentes de discriminación y acciones correctivas

	Total Autlán
Número de quejas relacionadas a la discriminación impuesta por medio de la línea de confianza interna de Autlán	6
Número de quejas investigadas por Autlán	6
Número de planes de remediación implementados como resultado de las quejas interpuestas	4
Número de quejas resultas, remediaciones implementadas y/o retiradas en 2021	1

Garantizar canales formales de denuncia es importante para fomentar el diálogo y establecer mecanismos que atiendan las necesidades de nuestros colaboradores y proveedores así como favorecer el cumplimiento de nuestro código de ética.

Nuestro código de ética está disponible en:
<https://www.autlan.com.mx/perfil/codigo-de-etica>

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERESES



En el código de ética y en la política de conflicto de interés se establecen los lineamientos para evitar que existan situaciones donde una persona decida o influya sobre el negocio para beneficiarse a sí mismo, a familiares o terceros relacionados, poniendo en riesgo las operaciones y reputación de la empresa.

En Autlán los colaboradores y colaboradoras reciben capacitación durante su inducción. De manera anual, Autlán cuenta con el acuse de recibo del código de ética de todos sus empleados. Los grupos de interés de Autlán tienen acceso al sistema de denuncia anónima para reportar conflictos de interés e incumplimientos del código de ética. Autlán no tiene operaciones, ni produce en el listado de países que se encuentra entre los 20 países con menor calificación en el Transparency International Corruption Perception Index (CPI).

Los valores de Autlán están alineados a principios de transparencia y anticorrupción, por lo cual, además de identificar y decidir no operar en los países con más alto índice de corrupción aplicamos estrategias internas con nuestros colaboradores y cadena de valor en temas prevención en la materia.

ANALISIS DE RIESGO

A partir del análisis histórico de la compañía, del contexto global y nacional y los desafíos de la industria minera en México, se actualiza anualmente la matriz de riesgos de la compañía, la cual considera los mapas de riesgos de los diversos sistemas de gestión de la empresa y se expresa en un mapa de calor.

A continuación, se enumeran los 11 riesgos más significativos:

- Comportamiento de mercado
- Retención y atracción de talento
- Riesgos ambientales
- Disrupción de la operación resultado de los diversos intereses de los grupos de interés
- Riesgos de salud y seguridad
- Incertidumbre política y/o geopolítica e inestabilidad social
- Mantenimiento y mejora de la capacidad productiva
- Dinámicas competitivas complejas
- Concesiones mineras de la compañía
- Seguridad de la información
- Riesgos de epidemias y pandemias

*Para ver la descripción de cada riesgo y planes de acción para cada riesgo, ver el Informe Anual 2021.

https://autlan.com.mx/informes/Informe_Anual_2021_ESP.pdf

GENERAR VALOR A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Alineado a los valores corporativos y al plan estratégico 2021-2025, Autlán está comprometido con el cumplimiento, transparencia, ética y honestidad en las acciones y actividades realizadas por la compañía. La creación de un sistema robusto de gobierno corporativo ha sido un proceso complejo que, año con año, integra más aspectos. Entre logros destacables de 2021 se encuentran los siguientes:

- Perfiles de cargo, gerencias y direcciones con objetivos de sostenibilidad.
- Bonos condicionados a cumplimiento de objetivos ASG
- Política de denuncia anónima y canal de apelación confidencial administrado por un tercero
- Revisión anual de sueldos de altos directivos por el consejo de administración
- Gestión de riesgos y mapa de calor
- Informes financieros anuales
- Inversión de capacitación y desarrollo
- Mejora en diversidad e inclusión
- Políticas de conflicto de intereses y anticorrupción
- Respeto a los Derechos Humanos

La generación y distribución de riqueza durante el 2021, se encuentra resumida a la derecha:



Ingresos
\$429,647,394.00



Salarios y beneficios a empleados
\$42,111,211.00



Pagos a Gobierno
\$16,845,531.00



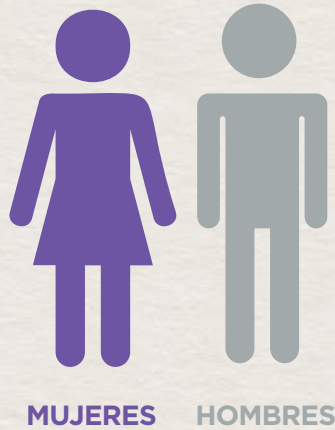
Inversiones comunitarias
\$1,284,888.00

NOTA:

Valores informados en USD
Los saldos de impuestos se han preparado sobre una base de caja por lo que realmente se pagó al gobierno y no se vinculan con el gasto en el estado de resultados.



TASA DE SALARIO BASE Y REMUNERACIÓN HOMBRES A MUJERES



* La relación de salarios hombres mujeres en el mismo cargo es de 1:1, la tabla de datos refleja cuál es el salario más bajo pagado a un hombre y a una mujer en cada sitio durante el 2021

Total Autlán	.95:1
Molango	1:1
Nonoalco	.88:1
Naopa	.64:1
Tamos	1:1
Gómez Palacio	1:1
Teziutlán	.89:1
Atexcaco	.89:1
Columbia	1.45:1
Corporativo	1:1

DERECHOS HUMANOS, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Antes de iniciar trabajos de prospección, Autlán realiza estudios de debida diligencia social y diagnósticos de derechos diferenciados en aquellas comunidades identificadas como zonas de influencia potenciales para nuevos proyectos mineros, esto en apego al más estricto cumplimiento del marco jurídico nacional e internacional y bajo el marco referencial de las directrices de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas (UN), Corporación Financiera Internacional (IFC), Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Asociación Internacional para la Evaluación de Impactos (IAIA).

Los estudios son actualizados cada dos años con el objeto de medir los cambios en las comunidades, caracterizar los impactos potenciales, construir planes de gestión social y programas de beneficios sociales compartidos.

La empresa también vigila y garantiza que no exista diferencia entre los sueldos de hombres y mujeres. Aunque tradicionalmente son hombres quienes mayoritariamente han trabajado en la industria extractiva, cada día se incorporan más mujeres a lo largo de toda la estructura empresarial.



PARTES INTERESADAS

Autlán realiza reuniones con el Consejo de Administración durante los meses de febrero, abril, julio, octubre y diciembre, en donde existe un apartado especial para la Gerencia de Sustentabilidad y Comunidades mediante el cual, el Director General informa los temas más relevantes para las partes interesadas de la Compañía.

El Comité de Prácticas Societarias es el encargado de asegurar estas opiniones formen parte de las políticas, programas y procedimientos de la Compañía.

INFORMES FINANCIEROS PARA LA BMV (BOLSA MEXICANA DE VALEROS)

Desde el 2004, Autlán realiza informes trimestrales y anuales para comunicar sobre sus asuntos financieros. A partir del 2017 Autlán genera los siguientes reportes anuales:

- Dirigido a públicos de interés
- En base al Extensible Business Reporting Language (XBRL)
- Para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV)
- Reportes trimestrales.

NUÉSTRAS PRÓXIMAS ACCIONES

Para ampliar el compromiso de Autlán en ética y transparencia, dentro del plan de acciones para el 2022 se encuentran:

- Internacionalizar el Consejo de Administración
- Competir nuevamente por el premio de Ética y Valores otorgado por la CONCAMIN.
- Ampliar la capacitación para el cumplimiento de Prevención de Lavado de Dinero.





**SALUD Y
SEGURIDAD**

**Autlán esta alineada
con el estándar de**

**salud
y seguridad
ocupacional
ISO 45001:2018.**

GESTIÓN

GRI 403-1
SASB EM-MM-320a.1

Autlán cumple con la normatividad aplicable y está alineada con el Estándar de Salud y Seguridad Ocupacional ISO 45001:2018 para **proveer lugares de trabajo saludables y seguros.**

Las diferentes áreas operativas cuentan con departamentos de seguridad industrial. Está tan arraigada la cultura de seguridad en la empresa, que el Departamento de Seguridad de la Unidad Molango elaboró los **12 principios de seguridad, una guía de excelencia para prevenir accidentes y mejorar las condiciones de trabajo.**

 <p>Apto para el trabajo</p>	 <p>Utilización y mantenimiento de vehículos, maquinaria, herramientas y equipo</p>	 <p>Trabajo en alturas</p>
 <p>Equipo de protección personal</p>	 <p>Dispositivos de protección y emergencia</p>	 <p>Aislamiento de energía</p>
 <p>Permiso de trabajo</p>	 <p>Uso y manejo de explosivos</p>	 <p>Sustancias químicas</p>
 <p>Estabilidad del terreno</p>	 <p>Levantamiento e izaje</p>	 <p>Notificación de incidentes</p>



AÑO CON MENOS ACCIDENTES EN TODA LA HISTORIA DE AUTLÁN

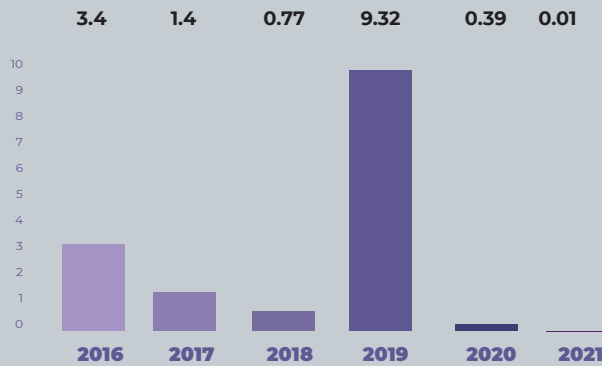
El 2021 fue el año con menores accidentes con tiempo perdido en la historia de la división de Manganeseo. Hubo una disminución de 249 días con tiempo perdido por accidentes de 2020 a solamente 39 días con tiempo perdido durante 2021.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Índice de siniestralidad	3.5	134	0.77	9.32	0.39	0.01
Incidentes con alto potencial de fatalidad	*	*	*	38	19	15
Accidentes con tiempo perdido	12	10	14	10	9	2
Días perdidos	1,265	647	354	6,821	249	39

El desempeño incluye a los contratistas

* No se cuenta con datos disponibles para este indicador en los años 2016, 2017 y 2018

Índice de siniestralidad



INVERSIÓN EN TECNOLOGÍA PARA SEGURIDAD Y SOPORTE DE MINAS

En 2021 se produjo una inversión de **\$627,910 USD** para aumentar la seguridad de colaboradores en las minas por medio de un jumbo anclador que trae los siguientes beneficios:

- Disminución de la exposición de la instalación
- Incremento de la calidad del soporte
- Disminución del riesgo en la rehabilitación de obras
- Soporte en obras de secciones mayores a 3X3 metros
- Mejora en productividad de 221%



CAPACITACIÓN A COLABORADORES Y CONTRATISTAS EN HSE (SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE)

SAS-B EM-MM-320a.1, EM-MM-310a.2

Entre los valores de Autlán se encuentra garantizar la salud y seguridad de sus empleados y proveedores. Para ello, se generó un plan de capacitación en salud y seguridad para empleados y contratistas y fue el rubro al que se dedicaron más horas de capacitación anual. A continuación, los datos:

Promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados contratistas

EM-MM-320a.1 y EM-MM-310a.2	Total Autlán	Molango	Nonoalco*	Naopa	Tamos	Gómez Palacios	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Corporativo
Horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	81,324	20,384.50	7,975.50	6,671.25	40,604.00	2,144.00	1,998.00	566.10	981.00	0.00
Horas de capacitación de HSE para contratistas	9,053	2,167.00	0.00	2,527.00	1,500.00	800.00	1,560.00	499.00	0.00	0.00
Promedio de horas de capacitación de HSE para empleados a tiempo completo	34	31	62	56	63	20	8	10	3	0
Promedio de horas de capacitación de HSE para contratistas	29	12	0	168	43	73	87	12	0	0

*La Unidad de Nonoalco no contó con mano de obra por parte de contratistas en el 2021



SALUD Y SEGURIDAD EN CONTRATISTAS

GRI 403-10,
SASB EM-MM-320a.1

Una de las tareas de la Gerencia de Salud y Seguridad es fomentar y prevenir accidentes y lesiones relacionadas con el trabajo de contratistas y proveedores.

Lesiones relacionadas al trabajo y consecuencias

	Total Autlán
Horas hombre trabajadas	959,117
Número de lesiones de alta consecuencia relacionadas con el trabajo (excluyendo fatalidades)	0
Tasa de lesiones de alta consecuencia relacionadas con el trabajo (excluyendo fatalidades)	0
Número total de accidentes con tiempo perdido	1
Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR, por sus siglas en inglés)	0.2085
Fatalidades	0



“ Durante 2021, los contratistas tuvieron un total de 9,053 horas de capacitación en salud y seguridad. ”



PÚBLICOS INTERNOS

GRI 102-41, 404-3, 203-1 SASB EM-MM-310a.1, 310a.2

Empleados

La fuerza laboral de Autlán está constituida por **2,358 empleados**. En su mayoría, los empleos otorgados por Autlán son por contratos permanentes y con una mayor participación de hombres como se expresa en la tabla a continuación.

Empleados y contratistas

	Total Autlán
Total contratistas (externos a la empresa con tiempo mayor a 6 meses)	274
Total Autlán empleados	2358
Total Autlán empleados mujeres	179
Total Autlán empleados hombres	2179
Total de fuerza laboral	2632

GRI 102-08
SASB EM-MM-000.B

Sindicatos

El 60% de los empleados totales están representados por los siguientes sindicatos: Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana.

Cada año, Autlán renegocia los salarios y otros términos cada dos años. A continuación, el porcentaje de personal sindicalizado por sitio:

% De convenios colectivos, desglosado por sitio.

	Autlán	Molango	Nonoalco*	Naopa	Tamos	Palacios	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Corporativo
% De personal sindicalizado	63.32%	60.21%	63.57%	59.66%	81.28%	75.00%	79.84%	39.29%	39.87%	0%

SALARIOS Y COMPENSACIONES

El salario base y remuneración de mujeres a hombres es de 1:1 en toda la operación de Autlán. El salario mínimo más bajo pagado en los diferentes sitios de operación entre 1.50 y 2.59 veces más alto que el mínimo nacional.

Todos y todas las empleadas de tiempo completo de la compañía reciben al menos los siguientes beneficios superiores a la ley:



Seguro de vida



Seguro de gastos médicos



Cobertura de invalidez



Licencia parental/maternal



Licencia parental/maternal



Fondo de ahorros



Vales de despensa

Alineados al ODS 5 igualdad de género y el ODS 8 trabajo decente y crecimiento económico, Autlán manifiesta su compromiso remunerando equitativamente a hombres y mujeres.

GRI 405-2





NUEVAS CONTRATACIONES, PERMISOS Y ROTACIÓN

GRI 401-1

SAS-B EM-MM-000.B



Durante el 2021 se contrataron 255 personas.

La tasa de contratación de mujeres fue de 0.151

La tasa de contratación de hombres fue de 0.103



Autlán identificó una tasa más alta de hombres en su plantilla, por tal motivo, con el objetivo de reducir esa brecha la tasa de contratación de mujeres ha incrementado.

GRI 401-1, 401-3 SAS-B EM-MM-000.B

Contrataciones	Total Autlán	Molango	Nonoalco*	Naopa	Tamos	Gómez Palacios	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Corporativo
Total de mujeres	26	8	1	1	2	6	2	0	2	4
Menores de 30	19	7	1	1	2	2	2	0	1	3
Entre 30 -50 años	6	1	0	0	0	4	0	0	1	0
Mayores a 50 años	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total de hombres	229	32	1	13	57	96	4	0	17	9
Menores de 30	100	25	0	11	35	17	4	0	4	4
Entre 30 -50 años	111	6	1	2	21	66	0	0	12	3
Mayores a 50 años	18	1	0	0	1	13	0	0	1	2
Total de contrataciones	255	40	2	14	59	102	6	0	19	13

Los permisos parentales fueron otorgados a 44 personas, de las cuales hubo un **retorno del 100% a sus actividades laborales** una vez finalizados estos permisos.

Autlán siempre comprometido en mejorar la calidad de vida de sus colaboradores a través de herramientas que permiten mantener un equilibrio entre lo laboral y familiar, otorga permisos parentales que han dado resultados positivos a la empresa en rendimiento, ambiente laboral, retención de talento y en la productividad.

GRI 401-3

SAS-B EM-MM-000.B

	Total Autlán	Mujeres	Hombres
Número de empleados que tomaron permiso parental	44	2	42
Número de empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental	44	2	42
Número de empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental y seguían empleados después de 12 meses	44	2	42



“ Registramos un retorno del **100%** al término de los permisos parentales. ”



La tasa de rotación femenina fue de 0.23



La tasa de rotación masculina fue de .17

CONTRATACIÓN LOCAL

GRI 202-1, 203-1

Una de las vías para que exista desarrollo en las localidades en las que trabajamos, es por medio de buenos sueldos y salarios. Por ello, procuramos atraer a talentos locales para ocupar posiciones gerenciales de las comunidades locales.

% De directivos contratados procedentes de la comunidad local

	Total Autlán	Molango	Nonoalco*	Naopa	Tamos	Gómez Palacios	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Corporativo
% de puesto de alta dirección ocupados por locales (País)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% de puesto de alta dirección ocupados por locales (Estado)	38%	20%	0%	0%	20%	100%	100%	0%	100%	3

La alta gerencia se define por su banda de compensación.



VÍNCULO CON PÚBLICOS INTERNOS

En las operaciones se fomenta el desarrollo de relaciones mediante el diálogo abierto, lo que permite abordar sus principales intereses de forma proactiva, administrar riesgos y oportunidades para establecer lineamientos y objetivos.

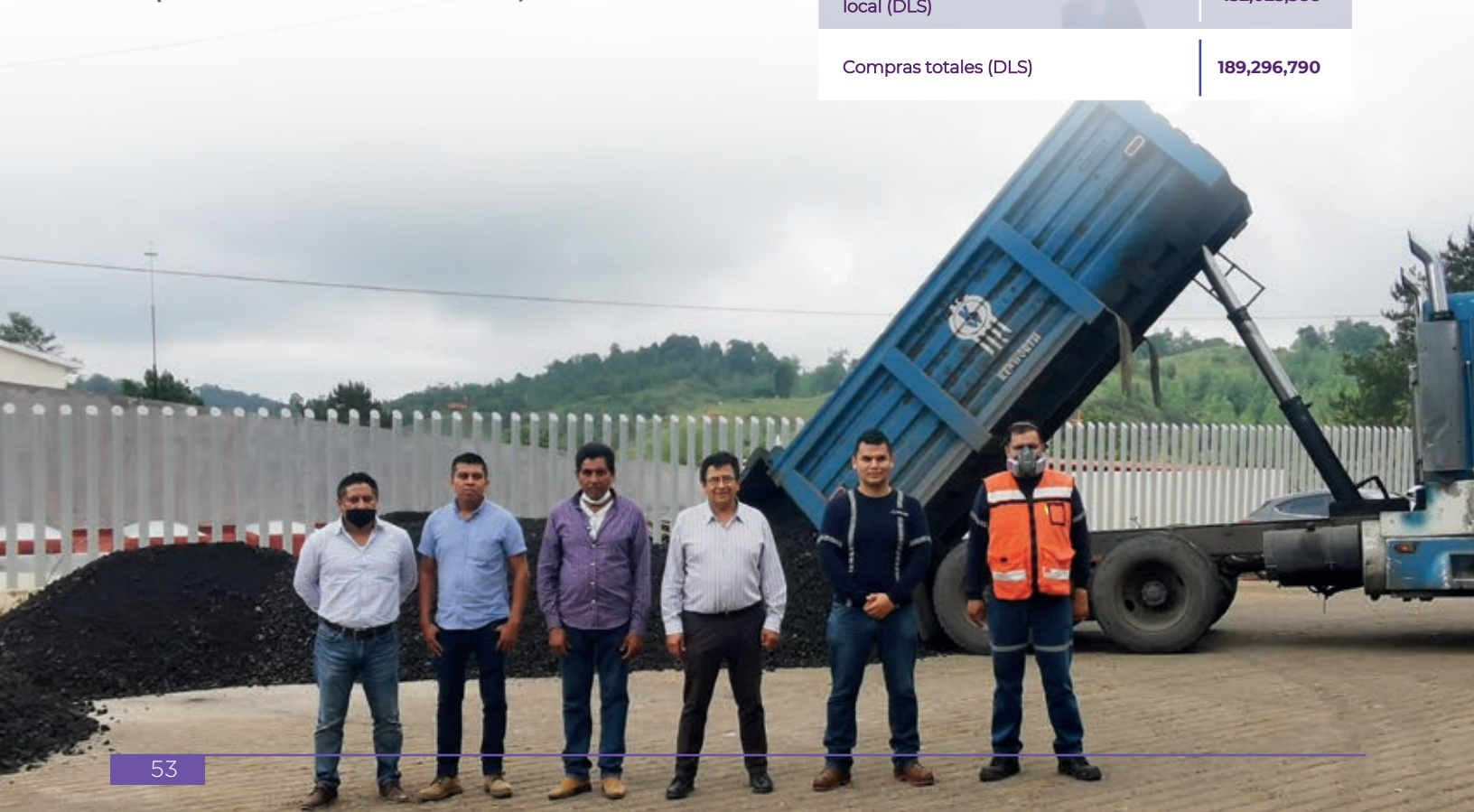
La comunicación con trabajadores de confianza y sindicalizados se realiza por medio de diversos canales como son: políticas, manuales y código de ética, línea de denuncia tips anónimos, encuestas de satisfacción, mensajes vía correo, boletines, mecanismos internos de comunicación y contrato de trabajo.

Los canales de comunicación establecidos para comunicarse con los proveedores son los siguientes: políticas, manuales y código de ética, línea de denuncia, tips anónimos, mensajes vía correo y por medio del portal de proveedores.

PROVEEDORES LOCALES Y CONTRATISTAS

Como parte de la estrategia de desarrollo social, Autlán busca contratar y comprar la mayor parte de sus materiales a proveedores locales, contribuyendo así a la economía local y el crecimiento de los emprendedores. A continuación, los datos:

	Total Autlán
% de gasto en proveedores locales (Pais)	86.91%
% de gasto en proveedores locales (Estados)	13.09%
Compras totales de la pais local (USD)	132,120,565
Compras totales de la region/estado local (DLS)	152,025,388
Compras totales (DLS)	189,296,790



PÚBLICOS EXTERNOS

GRI 102-40, 102-42, 102-43

Para Autlán es importante establecer canales de comunicación que manifiesten que está abierto al diálogo y disponible en escuchar a sus grupos de interés: comunidades, gobierno, asociaciones y proveedores.

CANALES DE COMUNICACIÓN

Los canales que se utilizan para relacionarse con las comunidades son: asambleas, sistema sinergia, página web, diálogo abierto en las comunidades, plataforma de inversión social y el sistema de tips anónimos.

Para comunicación con gobiernos, sociedad civil, instituciones académicas y ONG's Autlán se establece por medio de: reuniones, llamadas, mensajes vía correo, página de internet y sistema de tips anónimos.

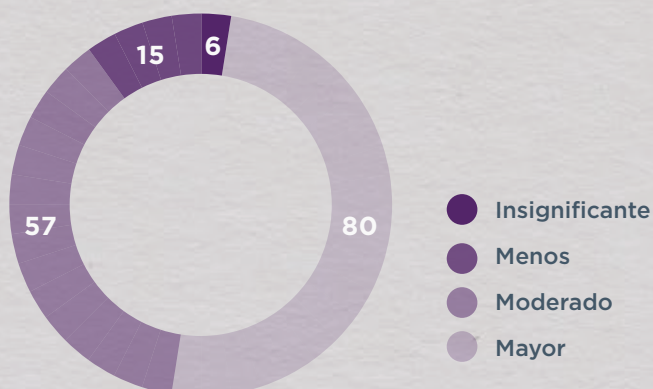
La atención de la empresa en relación a sus públicos externos se centró en las siguientes acciones: resolución de inquietudes, seguimiento a compromisos, gestión de bloqueos, seguimiento de proyectos, cumplimiento de actividades en plataforma de inversión social, capacitación en temas sociales y sustentabilidad y actividades de voluntariado.



Desde el 2018 Autlán cuenta con sofisticado sistema de quejas y reclamos, llamado SINERGIA que es utilizado principalmente por miembros de nuestras comunidades vecinas, históricamente se ha comportado de la siguiente manera:

Estatus de Inquietudes

INQUIETUDES ATENDIDAS	INQUIETUDES PENDIENTES
364	158



Las inquietudes se refieren a:

- Prácticas y actividades mineras
- Social y comunidades
- Uso de tierra y recursos
- Ecología
- Oportunidades económicas
- Salud y seguridad
- Derechos humanos



CONVENIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

GRI 202-2, 204-1

En su división minera, Autlán identifica a las comunidades núcleo definidas por la cercanía a las operaciones o por su aporte de tierras para los proyectos.

Con estas comunidades Autlán sostiene Convenios de Responsabilidad Social (CRS), los cuales son independientes a los Contratos de Ocupación Temporal, pues se firman con la Delegaciones Auxiliares o comités comunitarios y buscan una alineación directa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Involucran a toda la comunidad sin tener en cuenta los derechos sobre la tierra. Durante 2021 los convenios implicaron una inversión de **610,526.31 DIs**.

AUTLÁN CRECE CONTIGO

En septiembre de 2021 se instauró una política de prestaciones sociales bajo un esquema de ganar-ganar, en el cual, las comunidades núcleo reciben una contribución económica directamente proporcional al volumen de mineral extraído exclusivamente de la mina a cielo abierto de la cual es vecina. Se pretende replicar en otras comunidades para que existan beneficios adicionales a la contra prestación por tierras y programas de desarrollo sustentable.

En 2022 este esquema podrá representar una derrama económica de más de **157,894.73 DIs** anuales para las comunidades participantes.



PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES

Programa de desarrollo de proveedores locales Inicia con dos enfoques durante 2019:

1. Impulsar emprendimientos comunitarios con comunidades núcleo que cuentan con un Convenio de Responsabilidad Social con Autlán (CRS). Consta de una inversión anual de alto impacto destinado a comunidades, que incluye entre varias opciones el desarrollo de negocios que sean susceptibles de formar parte de la cadena de valor de la compañía.

Como ejemplo, se encuentra la Cooperativa Chipoco S.C. de R.L de C.V, empresa de servicios de suministro de agua mediante pipas, servicio de flete ligero, servicio de instalación de Cinema Autlán y servicio de transporte de personal y comunidades. En 2021 incursionaron en la modalidad de transporte de acarreo largo, que traslada mineral desde las operaciones en Hidalgo hacia Veracruz o Puebla mediante la compra de un tracto camión.

2. Desarrollar capacidades a los proveedores comunitarios existentes, con énfasis en 48 transportistas de acarreo largo originarios de la región de Hidalgo.

En 2021 se impartieron 4 talleres: seguridad industrial, contabilidad y aspectos fiscales, servicios al cliente y procesos administrativos de Autlán, sumando 960 horas de capacitación.

“ Durante 2021 se registraron 1040 horas de capacitación a la cooperativa en temas relacionados con finanzas, contabilidad, administración y participación ciudadana. ”



PLATAFORMA DE INVERSIÓN SOCIAL



GRI 413-1

La Plataforma de Inversión Social 2020 es el inicio de un plan estratégico diseñado por Autlán para contribuir a los ODS de la Agenda 2030, generar valor compartido con las comunidades vecinas a las operaciones y contribuir a la continuidad operativa.

La plataforma se divide en los programas que se describen a continuación.

Fondo para el desarrollo Sustentable

El programa de inversión social cuyo objetivo es incentivar la participación y organización comunitaria para el desarrollo de proyectos que incidan de manera favorable en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y que respondan a las necesidades prioritarias de 49 comunidades.

Cada comunidad se ve beneficiada por un fondo en especie de hasta 5,263.15 Dls de manera anual.

El acceso al fondo es habilitado mediante una convocatoria abierta y voluntaria bajo el cual las comunidades son capacitadas en la agenda 2030 y, posteriormente, desarrollan 3 ideas de proyectos alineados con uno o varios de los ODS.

Finalmente, mediante una asamblea las comunidades seleccionan el proyecto que recibirá el apoyo, preferentemente de colaboración tripartita (gobiernos, ONGs, universidades).

Durante el 2021 se generaron 70 proyectos, relacionados a los siguientes ODS:





AUTLAN



La inversión de Autlán fue de 236,842.10 DIs y la coinversión equivalió a 25,684.21 DIs, lo que representó un aumento del **174% con respecto al 2020.**

Uno de los requisitos para la participación en el Fondo para el desarrollo sustentable fue que las comunidades realizaran junto con Autlán acciones de reforestación con plantas producidas en el vivero de la compañía.

Más de
16,450
personas beneficiarias.

15,700 árboles
plantados en 2021.
con una supervivencia
del más del 90%



MANOS A LA BROCHA

Rehabilitación de Espacios Comunitarios

El objetivo de este programa es la rehabilitación de espacios públicos comunitarios (escuelas, delegaciones, canchas comunitarias e iglesias entre otras), que promueve la participación ciudadana y el sentido de pertenencia en la comunidad mediante la planeación e implementación de las acciones.

La inversión de Autlán ha sido en especie (pintura, impermeabilizante, brochas y accesorios para rehabilitación de espacios) en cada comunidad dentro de la zona de influencia.

Por su parte la comunidad aporta faenas, mano de obra y materiales para el día de las acciones en su comunidad. A continuación, los datos sobre espacios, voluntarios y pintura.



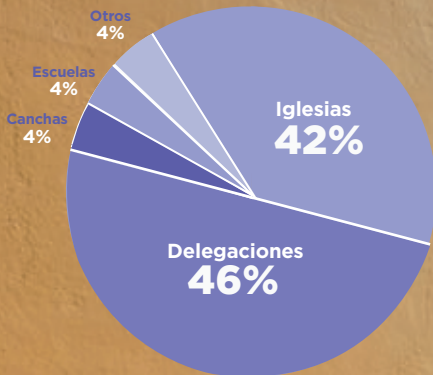
429
Voluntarios
Participaron durante 2021.



17.8
Voluntarios
Media por Comunidad.



Más de
3,000
Litros de pintura
para rehabilitación de espacios públicos.



Este programa benefició a más de **30 comunidades**, que agruparon a 9,740 personas y la inversión fue de **16,842.10 Dls.**



FIESTAS Y TRADICIONES

La finalidad de este programa es preservar la cultura y tradiciones en la región ya que es un reflejo de la identidad de la comunidad. Las comunidades deciden mediante una asamblea comunitaria qué celebración, festividad, día de conmemoración, etc., desean invertir la cantidad en especie otorgada por Autlán para llevar a cabo sus actividades culturales.

Alguno de los insumos que la compañía provee más frecuentemente son: arreglos florales, zacahuiles, cerdos para convivios comunitarios, uniformes deportivos y premiaciones para torneos.

Igual que en manos a la brocha, este programa benefició a más de 30 comunidades, que involucró a 9730 personas con una inversión de

16,842.10 DLS.



ZACUALA SOSTENIBLE



A partir de uso de ecotecnias, Autlán promueve la salud, la permacultura y la seguridad en la comunidad de Zacuala; brinda capacitaciones en temas alimentarios y de salud pública y, también, desarrolla infraestructura que provee insumos alimentarios a la comunidad, entre ellos: huertos de traspatio, gallineros y proyectos ganaderos.

Durante el 2021 este programa cumplió su tercer año de aplicación y se realizó en alianza con el Instituto Internacional de Recursos Renovables A.C. y Adán Mota García. Las ecotecnias implementadas durante el 2021 son:

13

sanitarios ecológicos secos

13

camas de lombricompostas

13

gallineros



En 2021 se benefició a 13 familias (32 personas en total) con un monto de inversión de 57,615.15 Dls.



AUTLÁN SOLIDARIO ANTE DESASTRES NATURALES

Durante el 2021 ocurrieron dos eventos ambientales que impactaron a las comunidades de operación de Autlán. La primera de ellas fue el Huracán Grace, para el cual la compañía autorizó una inversión de **21,452.63 Dls** para llevar a cabo las siguientes acciones de apoyo:

- Préstamo de máquinas para remover el material que obstruía los caminos y para acondicionar caminos que conducen a comunidades y municipios.
- Retiro de árboles caídos para las comunidades durante la contingencia climatológica. Para el caso de la inundación en el municipio de Tula Hidalgo, Autlán donó al DIF Estatal 5,263.15 Dls para la compra de alimentos y medicamentos para personas damnificadas por las inundaciones.

ALIANZA CON LA CONAFOR

A través de una alianza con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), Autlán es el patrocinador más grande de México en el programa de Pago por servicios Ambientales a través de Fondos concurrentes, en el cual participan 10 núcleos agrarios del Estado de Hidalgo que aportan 2585 hectáreas para la conservación del Bosque Mesófilo de Montaña a través de este programa que equivale a una inversión de **236,842.10 Dls.**

Entre las actividades realizadas en el programa del CONAFOR se encuentran: monitoreo comunitario de biodiversidad, conservación y mantenimiento de caminos forestales y talleres participativos.



LA PLATAFORMA DE INVERSIÓN SOCIAL Y LOS GOBIERNOS LOCALES

Con la plataforma de inversión social se vuelven más focalizadas y eficaces las acciones de Autlán en torno al desarrollo de las comunidades por medio de los programas anteriormente descritos. Las solicitudes recibidas durante 2021 fueron a través de los ayuntamientos, quienes solicitaron el apoyo con refinamientos de caminos rurales. **Específicamente se apoyaron a 12 ayuntamientos por un total de \$2,336,638 MXN.**



Se apoyaron
12 ayuntamientos
con una inversión de
122,980.94 Dls.



RELACIÓN CON CÁMARAS

GRI 102-12, 102-13

En el 2021 Autlán participó como miembro de:

México Minero, Instituto Internacional del Manganeseo, Cámara Minera de México, Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero, en la Comisión de Aduanas Comercio Exterior de CAMIMEX. Con el Clúster de Energía y la Agencia de Energía de Puebla, CAINTRA, ALACERO, CANACERO y COPARMEX Nuevo León.

Autlán fue condecorada por segunda vez consecutiva con el Premio Nacional de Ética y Valores en la Industria por parte de la CONCAMIN.

También, el Consejo Mexicano de Comercio Exterior del Noreste (COMCE) entregó a Autlán el Premio al Mérito Exportador Rodolfo González Garza 2021, concedido por el Consejo Mexicano de Comercio Exterior del Noreste que reconoce el modelo de competitividad y servicios comerciales.

La Asociación Mexicana de Comunicadores (AMCO) confirió una mención honorífica a Autlán por su labor en comunicación corporativa.



En 2021, Minera Autlán recibió por segundo año consecutivo el Premio Ética y Valores de CONCAMIN.



RELACIÓN CON GOBIERNOS

Durante el 2021, la mayor parte de las acciones realizadas por Autlán para apoyar a los gobiernos locales estuvieron relacionadas con el COVID. Según lo descrito en el apartado “**respuesta de Autlán a la pandemia**”, la empresa colaboró con gobiernos por medio de donar equipamiento de ambulancia; alimentos, apoyo logístico y de insumos para campañas de vacunación contra la **influenza y COVID**, transporte de personal gubernamental; donación de camionetas; operación de consultorios médicos para trabajadores y comunidades en zona de influencia; suministro de más de 65,000 medicamentos, insumos para regreso seguro a escuelas (termómetros, gel, antibacterial, cubrebocas) y habilitación de casa de primeros auxilios.

ACCIONES NO REALIZADAS POR LA PANDEMIA

Así como hubo nuevas acciones realizadas por Autlán durante 2021 a raíz del COVID 19, también hubo diversas actividades que no se llevaron a cabo entre ellas se encontraron:

- Ligas deportivas Autlán
- Brigadas de Salud
- Contigo Salud
- Contigo Mujer
- Huertos sustentables





3 SALUD Y BIENESTAR

galia
GALIA TEXTIL, S.A. DE C.V.

AGUJA HIPODÉRMICAS

AMBIENTE

ESTRATEGIA CORPORATIVA DE CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 302-3.
SAS-B EM-MM-110A.1

Como eje rector de la compañía, se instauro la Estrategia Corporativa de Cambio Climático, bajo la metodología del GHG Protocol y Science Based Targets que dará pie a un portafolio de inversiones para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la construcción de una estrategia para la suma de esfuerzos con la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo.

Durante 2021 se inició con la primera de tres fases cuyo objetivo es la conformación del inventario de Gases Efecto Invernadero. A continuación, los datos:

CO ₂ eq	Total Autlán
Emisiones directas de gases efecto invernadero alcance 1 (CO ₂ e)	843,464
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero de alcance 2 (TON de CO ₂ eq)	357,646
Emisiones totales de gases efecto invernadero (TON de CO ₂ eq)	1,201,110



Autlán reporta por medio de la plataforma Cédula de Operación Anual (COA) en la sección 6 las emisiones GEI, utilizando las metodologías descritas en el Registro Nacional de Emisiones.

Las fases dos y tres que corresponden a la conformación del portafolio de proyectos para la reducción de emisiones y las inversiones correspondientes, así como el establecimiento de metas de reducción.

OPTIMIZACIÓN DE MATERIAS PRIMAS

Para maximizar la vida de mina, Autlán desarrolla estudios técnico-económicos considerando escenarios para el **aprovechamiento de carbonatos de manganeso de más baja ley**. Para estos estudios, planeación y geología utilizan softwares de vanguardia (Datamine y Mineplan) para el secuenciamiento y optimización del mineral.

Durante el 2021 se ejecutaron inversiones por más de \$3,000,000 USD enfocadas en la barrenación de más de 30 mil metros para la exploración de nuevas reservas que incrementen la vida de la mina.

NONOALCO 2.0

Durante 2021 se concluye la investigación metalúrgica que da pie a un nuevo proceso metalúrgico que amplía 20 años la vida operativa de la Unidad Nonoalco reduciendo la necesidad de realizar extracción de mineral. Se reutilizan materias primas secundarias depositadas cerca de la Unidad Nonoalco mediante un proceso de concentración gravimétrica libre de químicos y totalmente innovador en el mercado, un proyecto de Economía Circular.



GENERACIÓN Y CONSUMO DE ENERGÍA LIMPIA

La central hidroeléctrica de Atexcaco, que durante el 2021 cumplió su décimo año de operación y refrendó el compromiso de Autlán con las energías renovables, la disminución del calentamiento global y el cuidado del ambiente, generó 230 GWh, 13% más que en el 2020 y alimentó cerca del 25% del consumo energético de las plantas de ferroaleaciones.

INNOVACIÓN Y RESIDUOS 0

Durante el 2021 se concluyó la investigación metalúrgica y el análisis económico para el reprocesamiento de polvos generados en el proceso de nodulización en la Unidad Molango, con lo que se eliminará al 100% la disposición de este material en el depósito de polvos, un proceso de economía circular, por utilizar los residuos como materia prima para otros procesos de Autlán.

Estos polvos, como ya se mencionó se convierten en materia prima del proceso de sinterización para alimentar los hornos eléctricos en nuestra planta de Tamós en Veracruz. Éste, además de ser un reproceso rentable, permite la reducción a cero almacenamiento de estos polvos y en el futuro, la reducción de impactos ambientales que históricamente se han generado en Hidalgo, pues la necesidad de consumo de este residuo aumentará a tal grado que dispondremos de los polvos depositados a través del tiempo.



HIDROSIEMBRA

SAS-B EM-MM-160.A.1

Otro de los nuevos proyectos en Autlán para cuidar el ambiente es el de hidrosiembra. Nace en el 2021 y busca cubrir un depósito de material generado en el proceso del horno de nodulización en la planta Molango, que en un futuro servirá como materia prima para otro proceso metalúrgico.

La hidrosiembra junto con estabilización de terrenos en taludes y terrazas, también son una medida para disminuir una cantidad de manganeso que escurre al río detectada en el Estudio de Impacto Ambiental realizado por La Universidad Nacional Autónoma de México en 2021.

Las Unidades Molango y Nonoalco se rigen por autorregulación dada la antigüedad del inicio de sus operaciones, así como las Plantas Teziutlán, Tamos y Gómez Palacio, no obstante, sus procesos están alineados a la legislación actual y normas de calidad, seguridad, salud y medio ambiente voluntarias.

ESTUDIOS DE IMPACTO AMBIENTAL

Por medio de la alianza que sostienen la Universidad Nacional Autónoma de México con Autlán, se han realizado diversas investigaciones para conocer los impactos de la operación. Durante 2021 se realizó una investigación para conocer el impacto ambiental que tiene la división de minería en el agua y en el suelo. Entre los resultados se encuentran:

No existe una afectación química en la composición del agua, pero sí una física, es decir, se encuentran escurrimientos de manganeso en el río. Gracias a esta conclusión, Autlán inició con acciones para eliminar los escurrimientos de manganeso a ríos por medio de la hidrosiembra y la estabilización de terrazas y taludes.

Por las características de los suelos de la región de Hidalgo y algunos residuos de procesos de las 3 plantas del estado, se detecta que estos tienen la capacidad de ser utilizados como elemento para el tratamiento de aguas residuales y para la elaboración de tecnosuelos. Para los tecnosuelos el siguiente paso es la construcción de parcelas experimentales que muestren el grado de fertilidad que puede brindar esta tecnología.

Por su parte la Unidad Minera Columbia y la Central Hidroeléctrica Atexcaco, cuentan con todos los estudios en materia de impacto ambiental que dan pie al desarrollo de infraestructura para la mitigación y minimización de impactos. Los planes anuales de cumplimiento en 2021 fueron ejecutados con éxito.

Por último, como parte de los estudios de impacto ambientales, se llevan a cabo evaluaciones de riesgo e impactos sobre la biodiversidad y se elaboran planes de gestión de la biodiversidad que son presentados ante la autoridad para su aprobación.



REFORESTACIÓN

A través de dos viveros de Autlán ubicados en Hidalgo, se produjeron cerca de **110,000 plantas**, cuyas especies son nativas del bosque mesófilo de montaña. Estas fueron utilizadas para los programas de reforestación vinculados con los términos y condicionantes de permisos ambientales de la compañía. **En 2021 se sembraron cerca de 60,000 plantas en el Estado de Hidalgo.** La cantidad adicional de plantas producidas fue entregada a 5 municipios que conforman el distrito minero de Molango, cubriendo a 48 localidades de la zona de influencia de la compañía, quienes a través de una brigada participan en la reforestación en sus propias comunidades.

Gracias al inventario de terrenos reforestados y el programa de monitoreo en Hidalgo, sabemos que **el índice de supervivencia de las plantas es del 90%.** La siembra se realiza a inicios del periodo de lluvia (julio- octubre) y en los meses de diciembre a abril se realizan las actividades en los viveros para tener plantas para el siguiente ciclo de siembra.

En Puebla se sembraron 10,000 plantas endémicas de la región en colaboración con ayuntamientos, comunidades y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Participaron padres y madres de familias y niños y niñas quienes fueron capacitados acerca de la importancia del cuidado y preservación del ambiente. También sembraron árboles y participaron en el proceso de monitoreo, que en el caso de Puebla tiene un promedio de supervivencia de 84%.

(Árboles plantados/ donados)	
2016	44,329
2017	48,676
2018	99,869
2019	137,469
2020	106,323
2021	87,892

Árboles reforestados en la región de especies nativas como encinos, pinos, liquidámbar, entre otros.

En los últimos 6 años,
hemos plantado / donado
más de **500,000 plantas.**



RESTAURACIÓN DE SUELO

GRI 301-1, 301-2 , 304-1, 304-2, 304-3. SAS-B EM-MM-160a.1

Autlán tiene el compromiso de realizar la restauración de suelos donde se llevan a cabo sus actividades, aún y cuando sus operaciones están establecidas desde antes de la Legislación Ambiental. Actualmente, en la gestión de nuevos proyectos, recupera el suelo orgánico y lo almacena en "stocks" de conservación, el cual, se reincorpora al término del proyecto para iniciar con el proceso de restauración ambiental.

CERTIFICACIONES AMBIENTALES

mecanismos clave para mejorar el desempeño ambiental, la evaluación del impacto ambiental y proteger el entorno natural en las operaciones.

Las plantas de Tamos y Teziutlán, Unidades Molango y Nonoalco y la Central Hidroeléctrica de Atexcaco tienen la ISO14001 desde 1999. Las demás unidades mineras, plantas de ferroaleaciones y corporativo se certificaron en 2010.

Otro sistema de gestión ambiental con el que cuentan las plantas de ferroaleaciones desde el 2015 es el de Industria Limpia. La empresa también cuenta con todas las constancias de recepción de cédula de operación anual de las unidades, que es evaluada y certificada por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiental (PROFEPA).

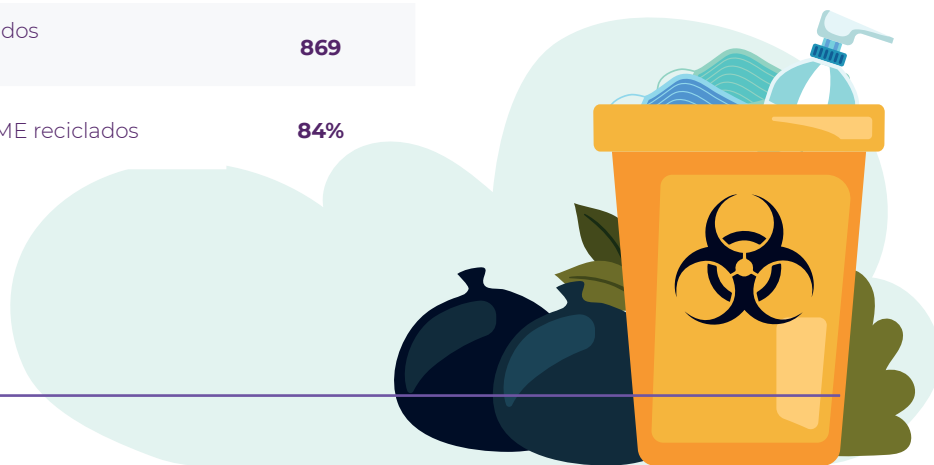


RESIDUOS DOMÉSTICOS Y PELIGROSOS NO MINERALES

GRI 306-2

La gestión de residuos y recursos naturales forma parte de la conservación ambiental. Por ello; las operaciones, cuentan con planes y medidas de gestión que rigen la recolección, separación, reutilización y eliminación de residuos, considerando la legislación local y los compromisos establecidos en las evaluaciones de impacto ambiental. A continuación los datos de gestión:

Concepto	Total Autlán
Total de residuos domésticos no peligrosos generados (toneladas)	199
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero in situ (toneladas)	0
Residuos domésticos (basura) enviados a una incineradora in situ (toneladas)	103
Total de Residuos de Manejo Especial (RME) en toneladas	95
Papel y cartón enviados a reciclaje (toneladas)	1,032
Plásticos enviados a reciclaje (Toneladas)	2.9
Metales enviados a reciclaje (Toneladas)	1.7
Madera enviada a reciclaje (Toneladas)	821
Madera enviada a reciclaje (Toneladas)	14.8
Neumáticos enviados a reciclaje (Toneladas)	28.8
Otros enviados a reciclaje (Toneladas)	0.03
Total de RME reciclados (Toneladas)	869
Porcentaje (%) de RME reciclados	84%



GESTIÓN DEL AGUA

Para Autlán comprender y minimizar el consumo operativo de agua es esencial para el uso eficaz, el cumplimiento con los estándares de calidad requeridos, para la operación, los ecosistemas y comunidades. Por ello promueve un consumo hídrico responsable en sus unidades mineras, a través de la reutilización de la mayor cantidad de agua posible, con el fin de satisfacer la mayor cantidad de operaciones y garantizar la sustentabilidad del ambiente.


La empresa realiza 3 programas de Monitoreo de Calidad del Agua, que incluyen estudios hidrogeológicos periódicos. A continuación, los datos sobre extracción de agua limpia por parte de Autlán:

Total de agua limpia extraída	Total Autlán
Extracción total de agua fresca (m ³)	131,152,523
Aguas superficiales (m ³)	130,857,250
Aguas subterráneas (m ³)	292,304
Aguas terceros (m ³)	2,968
Porcentaje de agua extraída de zonas con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto.	1%

A continuación, el consumo y reciclaje de agua para 2021:

Total de agua limpia consumida	Total Autlán
Total de agua utilizada (m ³)	1,278,487
Agua fresca utilizada (m ³)	216,289
Agua fresca reciclada %	17%





Atlán promueve un consumo hídrico responsable en sus unidades mineras, a través de la reutilización de la mayor cantidad de agua posible.



ÍNDICE GRI

Nuestra Memoria de Sostenibilidad 2021 fue elaborada de acuerdo con los criterios de conformidad del GRI (esencial).

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
ESTÁNDARES UNIVERSALES (100)		
Perfil de la Organización		
102-1	Nombre de la organización	14
102-3	Ubicación de la sede	3, 14
102-4	Ubicación de las operaciones	14
102-7	Tamaño de la organización	47
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	47
102-11	Principio o enfoque de precaución	20, 34
102-12	Iniciativas externas	64
102-13	Afiliación a asociaciones	64
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	8, 10
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	14, 34
Ética e Integridad		
102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	14
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	14, 32
Gobernanza		
102-18	Estructura de gobernanza	30
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	11
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	38
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	30
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	38
102-25	Conflictos de interés	34
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	20
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	32, 34
102-35	Políticas de remuneración	32
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	32
Participación de los Grupos de Interés		
102-40	Lista de grupos de interés	20, 22, 53, 54
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	47
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	20, 53, 54

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	36, 53, 54
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	20
Prácticas para la Elaboración de Informes		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	2
102-47	Lista de los temas materiales	20
102-48	Re/expresión de la información	2, 3
102-49	Cambios en la elaboración de informes	2
102-50	Periodo objeto del informe	2, 3
102-51	Fecha del último informe	2, 3
102-52	Ciclo de elaboración de informes	2
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2, 3
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	2, 3
102-56	Verificación Externa	2, 3, 32
Enfoque de Gestión		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	20
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	20
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	20
ESTÁNDARES ECONÓMICOS (200)		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	38
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	52, 53
202-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	34, 38, 56
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	47, 52, 53
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	56
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	32
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	32
ESTÁNDARES AMBIENTALES (300)		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	72
301-2	Insumos reciclados	72
302-1	Consumo energético dentro de la organización	17
302-3	Intensidad energética	67
303-3	Agua reciclada y reutilizada	74
303-5	Consumo de agua	74
304-1	Centro de operaciones en propiedad, arrendados, o gestionados, ubicados dentro o junto a áreas protegidas	72

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
303-5	Consumo de agua	74
304-1	Centro de operaciones en propiedad, arrendados, o gestionados, ubicados dentro o junto a áreas protegidas	72
304-2	Impactos significativos de las actividades en la biodiversidad	72
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	72
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	73
ESTÁNDARES SOCIALES (400)		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	50
401-3	Permiso parental	50, 51
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	45
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño	47
405-2	Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres	37, 48
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	53
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	37
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	58



ÍNDICE SASB

Nuestra Memoria de Sostenibilidad 2021 fue elaborada incluyendo de forma voluntaria los estándares SASB.

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e, porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	67
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	72, 74
Efectos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Debate y análisis	n/a	EM-MM-160a.1	70, 72
Relaciones con la comunidad	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Debate y análisis	n/a	EM-MM-210b.1	3
Relaciones laborales	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-310a.1	47
	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Cuantitativo	Número, días	EM-MM-310a.2	44, 47
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Cuantitativo	Velocidad	EM-MM-320a.1	41, 44, 45
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Debate y análisis	n/a	EM-MM-510a.1	34
	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2	34



CORPORATIVO MONTERREY

Tel: +52 (81) 8152-1500

Fax: +52 (81) 8152-1584

Col. Valle Oriente C.P. 66260, San Pedro Garza García, N.L.

www.autlan.com.mx