



REPORTE DE  
SUSTENTABILIDAD **2022**



**2022** REPORTE DE  
SUSTENTABILIDAD

# Tabla de contenido.

Sobre este reporte	4	<b>4. SOCIAL</b>	<b>33</b>
Reporte de sustentabilidad	5	Públicos internos	33
Foco del reporte	6	Salud y seguridad (gestión, accidentes, inversión, entre otros)	33, 34
Mensaje del Director General	7, 8	HITO RELEVANTE 3: Capacitación a colaboradores y contratistas en salud y seguridad	35
Mensaje del Gerente de Sustentabilidad	9	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	36
Estrategia para elaborar el reporte	10	Empleados	37
		Sindicatos	38
		Salarios y compensaciones	39
		Nuevas contrataciones, permisos y rotación	39, 40
<b>1. SOBRE AUTLÁN</b>	<b>11-15</b>	Contratación local	41
Operaciones y ventas	16	Prestaciones y vínculo con públicos internos	41
HITO RELEVANTE 1: ventas y producción	17	Proveedores locales y contratistas	42
Contexto de la industria	18	Públicos externos	43
Propósito, misión y legado	19	Inversión en infraestructura y servicios apoyados	44
Sistema de gestión integral	20	HITO RELEVANTE 4: Fondo de inversión para la agenda 2030	45
		Convenios de responsabilidad social	46
		Autlán crece contigo	47
<b>2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN</b>	<b>21</b>	Plataforma de inversión social	48, 49
Pilares estratégicos	22	Contigo mujer	50
Asuntos materiales	23	Contigo salud	51
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	24	Contigo manos a la brocha	52
		Contigo Cultura y Tradiciones	53
		Contigo Reforestamos	54
<b>3. GOBERNANZA</b>	<b>25</b>	HITO RELEVANTE 5: Relación con cámaras	55
Estructura	25	Alianzas con Gobierno	56
HITO RELEVANTE 2: Consejo de Administración y diversidad	25	Donación de Producto Pétreo	57
Bono a altos ejecutivos por objetivos ASG	26	Relación con ONG's y universidades	58
Revisión por junta administrativa de sueldos de altos directivos	26		
Control interno	26	<b>5. MEDIO AMBIENTE</b>	<b>59</b>
Auditorías internas	27	Central Hidroeléctrica Atexcaco (CEM) un aliado en el cuidado de los Ríos	60
Línea de denuncia	27	Alianza CONAFOR	61
Política de conflicto de intereses	28	Biodiversidad	62, 63
Análisis de riesgo	28	Día Mundial del Medio Ambiente	64
Derechos humanos, diversidad e inclusión	28	HITO RELEVANTE 6: Estrategia corporativa de cambio climático	65, 66
Debida diligencia en exploración	29	Optimización de materias primas	67
Partes interesadas	30	Consumo de energía y generación de energía limpia	68
Informes financieros para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV)	30	Reforestación y restauración de suelo	69
Cumplimiento	31	Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales	70, 71
Competencia desleal	31	Gestión del agua	72, 73
Acciones anticorrupción	31	La Sustentabilidad en Autlán: Un proceso de Mejora Continua	74
Procesos de remediación de impactos negativos	32	Autlán 2022 Índice GRI	75, 79
Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes	32	Autlán 2022 Índice SASB	80-82



## Sobre este reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-3

Para Autlán es un gusto presentar su Informe de Sustentabilidad 2022, como parte del compromiso establecido con nuestros grupos de interés de operar bajo los principios y estándares de una minería responsable. A la vez, constituye un ejercicio de transparencia de las operaciones de la compañía.

Este informe fue elaborado de acuerdo con los criterios de conformidad de los estándares GRI (Global Reporting Initiative), así como con el suplemento sectorial de "Minería y Metales". Adicionalmente, está alineado con las normas contables de sustentabilidad SASB (Sustainability Accounting Standard Board). De acuerdo con el análisis de doble materialidad llevado a cabo entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022, para cada tema material se incluyó el enfoque de gestión, seguido de los indicadores GRI aplicables, para cada una de las secciones del informe.

El reporte de sustentabilidad de Autlán cumple con los principios para la elaboración de informes relativos al contenido y calidad en relación con: inclusión de grupos de interés, contexto de la sustentabilidad, materialidad, exhaustividad, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad, recomendados en los estándares GRI. Asimismo, se aplicaron los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta establecidos por AccountAbility AA1000APS (2008).

El informe incluye el desempeño social, ambiental y económico del periodo del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022 de todas las operaciones que se llevan en la República Mexicana y los de la Planta ubicada en el País Vasco.

Este informe será sometido a un proceso de validación externa e independiente, conforme al alcance señalado en la carta de verificación.

Para más información acerca del Informe de Sustentabilidad 2022, por favor dirigirse al siguiente correo:



[sustentabilidad@autlan.com.mx](mailto:sustentabilidad@autlan.com.mx)

# Reporte de sustentabilidad.

## Periodo reportado

1 de enero de 2022-  
31 de diciembre de 2022  
GRI 2-3

## Fecha del último reporte

1 de enero de 2021-  
31 de diciembre de 2021.  
GRI 2-4

## GRI Content Index

Especifica los estándares GRI utilizados en el reporte que ha sido elaborado con los criterios de conformidad del GRI.

## SAS-B Content Index

Especifica los estándares SAS-B utilizados y divulgados en este reporte.

## Asuntos materiales

Los asuntos relevantes incluidos en este reporte fueron el resultado de un estudio de doble materialidad conducido durante el 2021 en las operaciones de Minera Autlán en México, con la participación de sus grupos de interés.

## Revisión

Este reporte fue revisado en la Gerencia de Sustentabilidad, la Dirección de Finanzas y el CEO y aprobado por el Comité y la Junta Directiva.

## Alcance

El reporte incluye las operaciones de Autlán en territorio mexicano y la planta en el País Vasco.

## Moneda

Todas las cifras de este reporte están expresadas en dólares estadounidenses.

## Verificación

Este reporte fue verificado por la firma Sustainable and Fitch  
GRI 2-5  
SASB EM-MM-210b.1

## Contacto

Elsa Saucedo Salazar  
Gerencia Corporativa de Sustentabilidad  
sustentabilidad@autlan.com.mx

## Criterios de conformidad

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI.

Web de la empresa  
[www.autlan.com.mx](http://www.autlan.com.mx)

## Dirección de la sede

CORPORATIVO MONTERREY  
Arq. Pedro Ramírez Vázquez 200-10  
Col. Valle Oriente C.P. 66260,  
San Pedro Garza García, N.L.  
Tel: +52 (81) 8152-1500  
Fax: +52 (81) 8152-1584  
GRI 2-3





## Foco del reporte

### GRI 2-2

**Para la elaboración de este reporte se incluyeron los sitios de operaciones de Autlán, oficinas, y corporativo de México y la planta ubicada en Oñati, España.**

- Autlán Manganeso: compuesto por la División de Minería de Mn y la División de Ferroatomios.
- Autlán Metallorum
- Autlán Energía
- Autlán EMD

El reporte hace énfasis en los factores de riesgo ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) para la industria minera, siderúrgica, energía y electro-metalurgia, en los asuntos materiales detectados en el estudio de doble materialidad. La información detallada sobre tipo de propiedad, temas legales y financieros se encuentra en el Informe Anual 2022, y se puede acceder a ellos a través de la página web debajo del encabezado Inversionistas en Reportes Financieros.

**En Autlán, la responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales es del Director General Pedro Rivero González.**

## Mensaje del Director General

El 2022 constituyó un año complejo a nivel global respecto al crecimiento económico, la salud pública y cambios socio políticos. Gracias al talento de nuestro equipo de trabajo, la disciplina financiera, una excelente gestión social y ambiental en nuestras actividades, ello derivó en que Autlán registro niveles récord en ventas que superaron por primera vez los \$600 millones de dólares, récord en la producción de nódulos y de ferroaleaciones, un UAFIRDA excepcional y, un comportamiento favorable en sus operaciones.

Estamos convencidos de que Autlán ofrece la mejor oferta de valor en su categoría. El ser considerado uno de los productores de menor costo en el mundo de las ferroaleaciones de manganeso es un orgullo para México, ya que, con un abasto competitivo logramos impulsar el desarrollo de nuestros colaboradores, proveedores y comunidades en donde operamos. Asimismo, promovemos la industria siderúrgica, al participar indirectamente en sectores como: la construcción, el automotriz, el petrolero y la de maquinaria y equipos, por mencionar algunos.

La esencia del manganeso nos permite estar presentes en las industrias de baterías secas y alcalinas, de cerámica, de micronutrientes animales y fertilizantes, entre otras.

El esfuerzo por lograr la excelencia operativa de nuestras operaciones al gestionar los riesgos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) ha llevado a que Autlán sea reconocida por tercer año consecutivo con el Premio Ética y Valores otorgado por la CONCAMIN. También, fue acreedora por primera ocasión del Premio Práctica Destacada por nuestra Plataforma de Inversión Social, la cual impulsa en el estado de Hidalgo proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Al mismo tiempo, la empresa refrendó su compromiso como Empresa Socialmente Responsable durante 13 años consecutivos además de participar como empresa representante del sector minero en el estudio piloto del nuevo modelo del Distintivo ESR.

De igual forma, Gustavo Cárdenas, Director de Finanzas, fue considerado uno de los mejores CFO de México por la revista Forbes y Elsa Saucedo, Gerente de Sustentabilidad, fue seleccionada a nivel mundial como una de las 100 mujeres inspiradoras en la industria minera por la organización Women in Mining.



Sin lugar a duda, estos reconocimientos más las recertificaciones de los sistemas de gestión que tiene implementados la compañía, son el resultado de un trabajo en equipo donde se reconoce a Autlán como un caso de éxito por la aplicación de principios éticos en sus operaciones y por su desempeño ambiental y comunitario.

En 2022 el desempeño financiero, mostró resultados récord en muchos rubros; la excelencia operativa se manifestó en mejores prácticas y los avances en el desempeño ambiental, social, y económico los mostramos a través de los indicadores que se presentan a lo largo de este informe de sustentabilidad.

Este mismo año, logramos establecer los objetivos de sustentabilidad de cara al 2030, lo que nos permitirá continuar con la mejora continua de las operaciones. Así pues, en lo ambiental nos proponemos medir las emisiones en todas nuestras operaciones y establecer la Estrategia de Cambio Climático de Autlán, así como implementar nuevos proyectos de economía circular a fin de reutilizar el 75% de los residuos generados en las operaciones. A nivel social buscamos capacitar al 100% de la plantilla laboral en el programa de Derechos Humanos y un 50% de los proveedores locales y hacer realidad 5 proyectos productivos en las comunidades de influencia como resultado de nuestra cartera de inversión social. En relación con la gobernanza pretendemos capacitar a todo el personal y 50% de proveedores locales en el programa anticorrupción y uso de línea ética, así como mejorar el perfil de diversidad en nuestros Órganos de Gobierno Corporativo.

De esta forma, podemos estar seguros de que en Autlán estamos preparados para enfrentar los retos que el futuro nos depare, seguimos depositando nuestras energías en fortalecer la producción de ferroaleaciones, pero también tenemos capacidad para acceder a nuevos mercados.

Todos estos logros son posibles gracias a un equipo de colaboradores capaces y comprometidos. De igual forma, agradezco a nuestros consejeros, nuestros colaboradores, integrantes de las comunidades, clientes, proveedores y accionistas por seguir creyendo en Autlán.

*Pedro Rivero González*  
Director General



## Mensaje Gerente de Sustentabilidad

En Autlán, la sustentabilidad forma parte de la visión estratégica de la empresa, de allí los grandes retos que tenemos: queremos ser una empresa líder en minería, ferroaleaciones, energía y electro-metalurgia responsables. Queremos atraer inversionistas, mantener e incrementar nuestros clientes, atraer y retener al mejor talento, también queremos contribuir de manera estratégica y sostenida a nuestra sociedad. Pretendemos ser una empresa sustentable considerada por ustedes, nuestros colaboradores y proveedores como el mejor lugar para trabajar.

Gracias a la visión estratégica que tenemos nos hemos esforzado por gestionar nuestros riesgos ambientales, sociales y de gobernanza a partir de los más altos estándares; hemos elaborado planes y programas de atención de las comunidades, identificando los aspectos ambientales; IMPLEMENTAMOS sistemas de gestión ambiental y a partir de los registros de indicadores y KPI's establecemos objetivos y metas para mejorar nuestro desempeño.

**Hemos logrado que la sustentabilidad sea considerada un eje transversal en todas las operaciones de la compañía, al lograr integrar la gestión de los riesgos ASG a la operación cotidiana. Algunas de las acciones que hemos desarrollado durante el 2022 son las siguientes:**

- En la parte ambiental se desarrolló la política de biodiversidad y cambio climático, se establecieron indicadores para su reportaje y se continuaron los monitoreos de los aspectos ambientales.
- En lo social, se elaboró la línea base social, se implementaron proyectos de desarrollo social con la comunidad y se crearon soluciones colaborativas; asimismo, se establecieron las reglas de operación del Fondo de Inversión para la Agenda 2030, en colaboración con el Gobierno del estado de Hidalgo, para la inversión de proyectos que coadyuven a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Con la cadena de suministro, se elaboró un mapa de proveedores y contratistas, se diseñó una herramienta diagnóstica a fin de desarrollar un programa de capacitación para nuestros proveedores. También, se han fortalecido las relaciones con las cámaras y organismos empresariales e industriales del sector minero siderúrgico.

A nivel de gobernanza, se fortaleció la plataforma SUSTENTA con la integración de indicadores ASG alineados a los estándares GRI; se elaboró el segundo informe de sustentabilidad de la empresa y se actualizaron los indicadores de gestión ASG.

Con este firme compromiso cerramos un 2022 dando pasos firmes hacia la generación de valor compartido para nuestras partes interesadas.

*Elsa Saucedo*  
Gerente de Sustentabilidad

# Estrategia para elaborar el reporte.

## GRI 3-1

A partir del estudio de doble materialidad realizado entre el 15 de noviembre de 2021 y el 10 de febrero de 2022 en todas las unidades operativas de Autlán, se actualizó el contexto de la industria minera con la revisión de las siguientes ligas:

- MSCI (proveedor de información para inversiones)
- Buscador de materialidad del SASB (estándares para reportar información financiera de las empresas)
- Reporte de riesgos globales del 2023 del Foro Económico Mundial Consultar en: [https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2019/09/Informe\\_Anual\\_2022-ESP.pdf](https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2019/09/Informe_Anual_2022-ESP.pdf)

**Se realizó la alineación a la nueva versión de los estándares GRI y se actualizaron los indicadores del Databook para 2022.**

Finalmente, se tuvieron entrevistas a profundidad con las siguientes gerencias operativas de la empresa: capital humano, salud y seguridad, medio ambiente, sustentabilidad y relaciones comunitarias.

Para la elaboración de este reporte se incluyeron los sitios de operaciones de Autlán, oficinas, y corporativo de México y la planta ubicada en el País Vasco.

- Autlán Manganeso: compuesto por la División de Minería de Mn y la División de Ferroaleaciones.
- Autlán Metallorum



# 1. Sobre Autlán.

GRI 2-1, 2-2

**Autlán inició sus operaciones el 5 de octubre de 1953. Es una empresa 100% mexicana con 2,242 colaboradores. Las principales actividades de la compañía son minería, ferroaleaciones, generación de energía y producción de EMD.**

La compañía se enfoca en 4 unidades de negocio: Autlán Manganeso, Autlán EMD, Autlán Energía y Autlán Metallorum.

## AUTLÁN MINERÍA

Autlán Manganeso, es parte de la División de Minería, dedicada a la extracción de diversas clases de mineral de manganeso, así mismo, cuenta con la División de Ferroaleaciones, especializada en la producción de ferroaleaciones de manganeso, materias primas para la industria del acero.

Cuenta con 3 centros de trabajo en Hidalgo: En el Municipio de Xochicoatlán, una planta de beneficio de óxidos de manganeso con la Unidad Nonoalco. En Molango, una operación cielo abierto con la Unidad Naopa. Finalmente en Tepehuacán de Guerrero, una mina subterránea y una planta de beneficio.

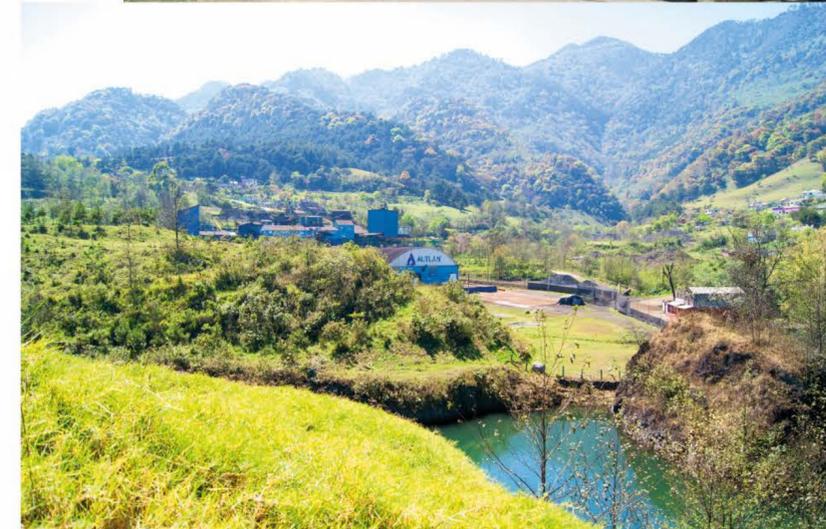
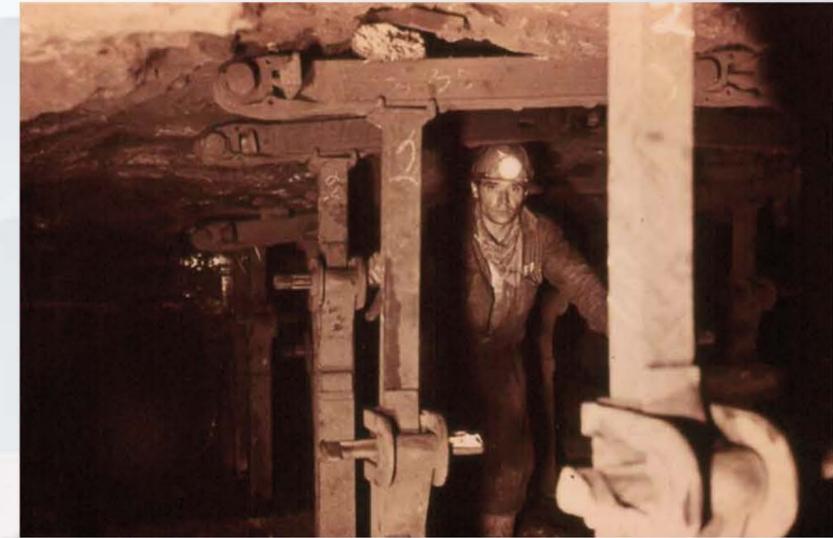
## AUTLÁN MANGANESO

El 2022 fue un año desafiante para nuestras unidades mineras de Molango, Naopa y Nonoalco, ubicadas en Hidalgo que trabajaron decididamente para establecer proyectos y estrategias innovadoras en aras de aprovechar al máximo cada etapa del proceso productivo y, de esta forma, rentabilizar la cadena de valor vinculada al manganeso.

Bajo esta hoja de ruta se logró el **segundo mejor registro histórico de producción de nódulos de manganeso al cierre de 2022**. Merece destacar que el trabajo coordinado entre las direcciones de Cadena de Suministro y Minería de Manganeso permitió el embarque de polvos procedentes del colector del Horno de Nodulización de la Unidad Molango para ser aprovechados como materia prima en la máquina sinterizadora de la Planta de Ferroaleaciones Tamós, ubicada en Veracruz contribuyendo así a incrementar la economía circular en nuestras operaciones y reducción de huella ambiental.

Asimismo, se concluyó la fase 1.2 de la nueva Planta Concentradora de óxidos de manganeso en la Unidad Nonoalco, que logra incrementar en un **38% la recuperación metalúrgica del mineral**.

Por otro lado, se lograron buenos resultados en materia de seguridad: la Unidad Nonoalco cumplió la meta de 4 años consecutivos sin accidentes, cifra que se traduce en más de 1,500 días de trabajo seguro por parte de nuestros colaboradores. En paralelo, las operaciones de la mina subterránea de Molango cumplieron 3 años sin accidentes incapacitantes por caída de roca.



## División Ferroaleaciones.

Los esfuerzos coordinados de las 3 plantas contribuyeron a un año exitoso para la División de Ferroaleaciones, la cual logró un **récord en su producción** superando el anterior conseguido en el 2018. Es importante destacar la certificación del producto terminado por la CNCP y NYCE en las plantas Teziutlán y Gómez Palacio. También, hay que mencionar la participación en el programa piloto del Sistema de Comercio de Emisiones, por tercera ocasión, en la Planta Teziutlán, la aprobación por parte de la Asociación de Normalización y Certificación (ANCE) del reporte de gases de efecto invernadero en la Planta Gómez Palacio y la acreditación como laboratorio de ensayo vigente en la Planta Tamós por parte de la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).

En la Planta Tamós se realizaron **trabajos de automatización de operaciones** para las actividades de vaciado en hornos y la mecanización de ciertas labores del área de producto terminado. Por su parte, la Planta Teziutlán llevó a cabo mejoras en uno de sus hornos y el sistema de triturado fue modernizado con la instalación de un pre-triturador y alimentadores de tablillas para optimizar la funcionalidad y evitar accidentes. En la Planta Gómez Palacio se hizo una inversión histórica en el Horno 15, lo que permitió la recuperación de los canales de vaciado, entre otras mejoras.

En cuanto a seguridad, en el 2022 se logró la **siniestralidad más baja que ha tenido la División de Ferroaleaciones**. Adicionalmente, la Planta Tamós obtuvo por cuarta vez el Premio Casco de Plata, que otorga la CAMIMEX. Las plantas Teziutlán y Gómez Palacio cumplieron con la meta de 1 año sin accidentes y, las plantas de ferroaleaciones concretaron importantes acciones en cuanto a salud, al obtener el certificado Entornos

Laborales Seguros y Saludables (ELSSA) que otorga el IMSS, así como las campañas de vacunación contra la influenza y las dosis de refuerzo COVID-19, llevadas a cabo de la mano de esta institución.





## Autlán EMD.

La empresa consolida su presencia en el mercado del bióxido de manganeso electrolítico (EMD, por sus siglas en inglés), insumo clave para la fabricación de baterías alcalinas.

Las circunstancias de mercado para el EMD fueron retadoras por diversos motivos. Esto implicó redoblar esfuerzos y realizar constantes adecuaciones en las estrategias operativas y de negocio para impedir que, entre otros factores, la competencia proveniente de China, principal competidor, desplazara nuestra presencia en este nicho de mercado. Sin duda, uno de los grandes logros fue robustecer la base de vinculación con grupos de interés. Al respecto, hubo una mayor interacción e integración entre los equipos de México y la Planta Oñati. Asimismo, se logró una relación más cercana con los clientes. Estas acciones fueron relevantes para lograr que la Planta Oñati sea un proveedor cada vez más importante.

## Autlán Energía.



Su principal objetivo es la **generación de energía 100% renovable** para satisfacer las necesidades de consumo de Autlán Manganeseo.

En el 2022 se realizaron importantes esfuerzos para maximizar la capacidad y eficiencia de la Central Hidroeléctrica Atexcaco, ubicada en el estado de Puebla. **Un ejemplo fue el récord histórico de generación eléctrica de Autlán Energía durante el mes de octubre.** Por otro lado, se inició con el proceso de certificación de Industria Limpia con evaluaciones favorables por parte de la autoridad, y se obtuvo la certificación en la norma ISO 45001, mismas que refrendan nuestro compromiso con el cuidado del ambiente, la salud y seguridad laboral. Asimismo, merece la pena remarcar el cumplimiento de una auditoría realizada por la PROFEPA.

En relación con la mejora continua, **se modernizaron equipos críticos de la Central** en apego a las directrices de las autoridades reguladoras del sector energético. Es oportuno destacar las iniciativas de reducción de impacto ambiental, tales como: el sistema de filtrado en línea de aceites, el sistema de control automático de iluminación en casa de máquinas, y el establecimiento de proyectos para optimizar la captación de agua a futuro, con tecnologías sustentables.



An aerial photograph of a large-scale open-pit mine. The mine is characterized by terraced levels of earth and rock. Several large yellow haul trucks are visible, some carrying loads of material. A prominent feature is a large, circular tailing pond with a vibrant turquoise color, situated in the lower right quadrant of the mine. The surrounding landscape is arid and rocky, with some sparse vegetation at the bottom of the frame.

## Autlán Metallorum.

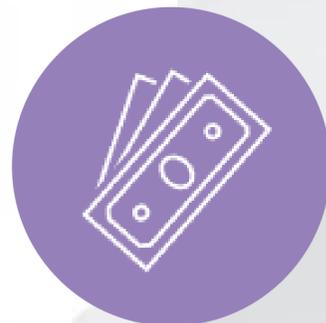
La división de metales preciosos de Autlán está compuesta por Metallorum, una organización productora de oro.

En las operaciones mineras de metales preciosos en el estado de Sonora, nos enfocamos en un programa de exploración geológica que ha permitido evaluar el entorno estructural de mineralización de la zona en aras de incrementar los recursos y reservas de Autlán. Derivado de lo anterior, se obtuvieron avances significativos en procedimientos de mapeo y de muestreo superficial geológico a fin de tener identificadas distintas zonas potenciales para caracterizar el cuerpo mineral. También se pusieron en marcha procesos de innovación operativa a fin de reducir costos y fortalecer el desempeño de sus funciones.

# Operaciones y ventas.

GRI 201-1

## Hito en Ventas



En 2022, Autlán registró niveles récord en ventas que superó **por primera vez los \$600 millones de dólares** en todas las unidades y plantas.

Tabla No. 1 Comparación ventas 2021, 2022

Millones de dólares	31 de diciembre	
RESULTADOS	2021	2022
Ventas netas	450.4	624.2
Utilidad de operación	31.1	73.8
Margen de operación	6.9%	11.8%
Utilidad neta consolidada	3.6	27.7
Margen Neto	0.8%	4.4%
<b>UAFIRDA *</b>	<b>121.2</b>	<b>214.2</b>
<b>Margen UAFIRDA</b>	<b>26.9%</b>	<b>34.3%</b>

Utilidad de operación + depreciación y amortización.

Tabla No. 2 Balance al 31 de diciembre 2022

Millones de dólares	2021	2022
RESULTADOS	2021	2022
Activo circulante	268.4	375.7
Activo total	810.5	820.3
Deuda con costo	205.5	203.9
Deuda neta	137.4	87.2
Pasivo total	468.2	467.9
Capital	342.3	352.4
<b>Total pasivo y capital</b>	<b>810.5</b>	<b>820.3</b>

## Producción.

GRI 201-1

SASB EM-MM-000.A

**Durante el 2022 alcanzamos volúmenes históricos de producción de ferroaleaciones de manganeso.**

Esto, gracias a los totales producidos en todas las divisiones de Autlán, que en algunos casos superan a la producción de años anteriores (el caso de nódulos de manganeso, grado cerámico, grado alimenticio, ferroaleaciones de manganeso y energía eléctrica producida):

Tabla N°3. Total de producto vendible en toneladas

PRODUCCIÓN VENDIBLE EN TONELADAS	TOTAL
Minerales de manganeso	574,665
Ferroaleaciones de manganeso	248,310

## Excepcional UAFIRDA

En el 2022, el flujo de operación (UAFIRDA) registró un monto de

**\$214.2**  
millones de dólares.

## UAFIRDA

Ventas récord de ferroaleaciones de manganeso.

## Contexto de la industria.

### GRI 3-1

- Según el Fondo Monetario Internacional, durante el año 2022 la actividad económica mundial experimentó una desaceleración generalizada y más acentuada de lo previsto, la invasión rusa a Ucrania y la persistencia de la pandemia de COVID-19 incidieron notablemente en este panorama. **Según los pronósticos, el crecimiento mundial se desacelerará de 6% en 2021 a 3.2% en 2022, este es el perfil de crecimiento más flojo desde 2001.**
- **En los Estados Unidos de Norteamérica la caída anual fue del 6% y en México la producción de acero mostró un retroceso del 2% respecto al 2021.** El precio de la lámina rollada en caliente dejó el ascenso del año anterior y cerró el 2022 con un desplome anual del 60%. Con relación al mineral de manganeso, el mercado mundial estuvo sujeto a factores coyunturales y especulativos, que evitaron que el precio se deteriorara demasiado como en el caso de otros commodities.
- Durante el primer semestre, las cotizaciones benchmark en China se apoyaron en el alza de los precios de los fletes marítimos, así como en la disminución de la oferta del mineral de alto contenido, impulsándolas a niveles no vistos desde el 2018. Sin embargo, los fundamentales del mercado pesaron más en la segunda mitad del año, ante la innegable debilidad de la producción de acero en China, por lo que **los precios del manganeso cerraron en diciembre con una baja anual del 8%.**
- El comportamiento de las cotizaciones spot de las ferroaleaciones de manganeso fue bastante distinta, al menos en el mercado norteamericano. Los ataques bélicos de Rusia a Ucrania ocasionaron, al inicio del 2022, un temor por el posible desabasto mundial de silicomanganeso y ferromanganeso, dado el papel protagónico de los productores ucranianos y de otras plantas europeas. A pesar de esto, la demanda en el mercado americano se mantuvo bastante sana durante el primer semestre del año, por lo que los precios alcanzaron los máximos niveles en esa etapa. En el segundo semestre, aunque desapareció el riesgo de un desabasto de material ucraniano, se intensificó una competencia desleal y agresiva por parte de la India y debido a la contracción en la producción de acero de los Estados Unidos, las cotizaciones se mantuvieron en rangos elevados por la ausencia de operaciones spot.
- **Al final del 2022 se comenzaron a reportar varias correcciones a la baja, lo que no impidió que las ferroaleaciones registraran crecimientos anuales por encima del 30% en los precios promedios del año.**
- En lo que corresponde al mercado doméstico del EMD en China, los precios EXW fueron afectados por una menor demanda como consecuencia de la pérdida del dinamismo económico, por lo que las ganancias obtenidas en 2021 se redujeron progresivamente hasta concluir en diciembre del 2022 con un precio 1% inferior en términos anuales.

La producción de acero crudo registró un descenso mundial del

# 4% ANUAL

con el volumen más bajo de los últimos 3 años.

Estados Unidos registró en el acero crudo

# 6% CAÍDA ANUAL

México registró en el acero crudo

# 2% DE RETROCESO

respecto al 2021

las ferroaleaciones registraron crecimientos anuales **POR ENCIMA DEL 30%** en los precios promedios del año.



## Propósito, misión y legado.

### ¿Qué hacemos?

Somos más que una empresa minero-siderúrgica. Aprovechamos de manera responsable los recursos naturales para transformarlos en productos y servicios de excelencia, cuidando la seguridad de las personas, protegiendo el ambiente y apegados al marco legal vigente.

### Propósito

Trascender contribuyendo al bienestar y crecimiento de nuestros grupos de interés.

### ¿Qué es trascender?

Quiere decir que con acciones positivas podamos crecer como organización, pero también nuestros colaboradores, sus familias, nuestras comunidades, la sociedad, nuestro entorno e incluso el país.

### Misión

Nuestra hoja de ruta está sustentada en **3 pilares fundamentales**:



1. Ser una organización de clase mundial
2. Mantener una sana estructura de capital
3. Permanecer como uno de los productores de más bajo costo.

### Legado

Queremos ser recordados como una empresa sustentable, que generó un impacto positivo en su entorno para las generaciones futuras.

## Sistema de gestión integral

GRI 301-1, GRI 301-2 , GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-5  
SASB EM-MM-160a.1

En todas las unidades y plantas de Autlán se cuenta con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

**Tabla No. 4 Certificaciones.**

Logotipo	Certificación	Concepto	Alcance	Tiempo
	ISO 9001	Sistema de Gestión de Calidad	Plantas Tamós, Teziutlán y Gómez Palacio Unidades Molango, Nonoalco y Naopa; Central Hidroeléctrica Atexcaco, Planta Oñati.	Desde 1997
	ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental	Plantas de ferroaleaciones, Unidades Mineras Mn, Hidroeléctrica Atexcaco, Planta Oñati	Desde 1999
	ISO 45001	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Plantas de ferroaleaciones, Unidades Mineras Mn, Hidroeléctrica Atexcaco, Planta Oñati	Desde 2010
	FAMI-Qs	Seguridad y Calidad de Aditivos y Mezclas para Alimentación Animal	Unidad Nonoalco	Desde 2011
	Industria Limpia	Sistema de Gestión Ambiental	Plantas de Tamós y Teziutlán	Desde 2015

## 2. Sobre la sustentabilidad en Autlán.

GRI 2-22

El 2022 marcó en muchos sentidos una redefinición de nuestro modelo de sustentabilidad, definió la pauta para el establecimiento de planes de acción que, si bien dan continuidad a lo ya logrado en años anteriores, encauzó esfuerzos con otras áreas de la organización para robustecer a Autlán en lo referente a la adopción de criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) apegados a los más altos estándares internacionales. Muestra de ello, es la emisión del presente informe bajo las metodologías anteriormente señaladas.

En consecuencia, se hizo un estudio de materialidad en donde los aspectos materiales identificados por diversos grupos de interés, entre ellos, comunidades, gobiernos, colaboradores, la alta gerencia, clientes y proveedores fueron los siguientes:

- ➔ 1. Inversión comunitaria y manejo de impactos en la comunidad.
- ➔ 2. Tomar acciones para disminuir las emisiones y el impacto en el cambio climático.
- ➔ 3. Promover y brindar un espacio seguro de trabajo a los empleados.
- ➔ 4. Hacer uso eficiente del agua y fomentar proyectos de biodiversidad (como la reforestación).
- ➔ 5. Apoyar a proveedores locales.

**A nivel industria los aspectos materiales con mayor relevancia son:**

- ➔ 1. Derechos humanos.
- ➔ 2. Cumplimiento ambiental.

Al respecto del primer asunto relevante, durante este mismo año, Autlán promovió en el estado de Hidalgo la firma de un Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las comunidades de la zona de influencia del distrito manganesífero, entre el Gobierno del estado y la empresa.



# Pilares estratégicos.

GRI 2-22

Basados en los pilares estratégicos 2021-2025, a continuación, las actividades a resaltar que la compañía realizó por cada uno de sus pilares.



## Responsabilidad Social:

- Se implementó Vive tu río, campaña para la limpieza del río
- Se fortaleció la comunicación para mejorar la relación con los grupos de interés de las comunidades
- Se avanzó la liberación de áreas de exploración: Chiconcoac
- Se tuvieron avances en la calificación y avance en estrategia ASG y cambio climático



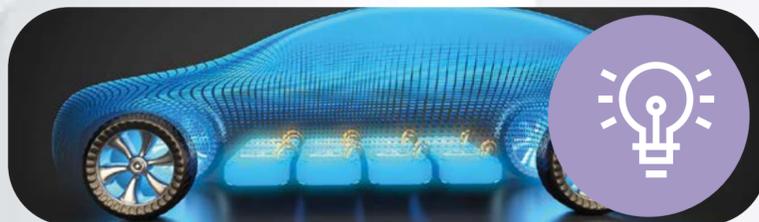
## Vida de mina:

- En la División de Manganeso se trabajó para mejorar el tiempo de vida de mina actual, así como crecer la base de reservas en relación con mejor utilización de recursos.
- En la División de Metales Preciosos se realizó el proyecto "lluvia 3" y se avanzó en proyectos de exploración.



## Excelencia operativa:

- Se continuó el Plan de Crecimiento de Hornos de Ferroaleaciones, con el desarrollo de mejoras para el Horno 16.
- Se busca desarrollar otras fuentes de materias primas, así como establecer sinergias con proveedores.



## Innovación y diversificación:

- Búsqueda continua de diferentes mercados de nuevos productos derivados del manganeso a través de la investigación interna y laboratorios especializados. Esfuerzos encaminados principalmente a atender a la creciente industria de baterías de vehículos eléctricos.



## Organización efectiva y eficiente:

- Se avanza en el proyecto de fortalecimiento de cultura de mejora continua e innovación
- Implementación del nuevo modelo de gestión para fortalecer relaciones laborales
- Implementación del Plan de Cultura Autlán

## Asuntos materiales.

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

De acuerdo con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), el proceso de materialidad consiste en identificar los temas materiales que representan los impactos más significativos de la organización sobre la economía, el ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos. Los estándares que promueve la organización Sustainability Accounting Standards Board (SASB) buscan proporcionar a los inversores información detallada sobre el impacto de las acciones de una empresa en la sociedad y el ambiente; aquellos que individualmente o en el agregado son importantes para la representación justa de la posición financiera y operacional de la entidad. Esta información es útil para que un inversionista pueda tomar decisiones de inversión debidamente informadas.

Los aspectos materiales son los impactos que les importan a los grupos de interés. Para el GRI los grupos de interés son personas o grupos con intereses que se ven afectados o podrían verse afectados por las actividades de la organización, incluye inversionistas; mientras que en las normas SASB se enfoca en informar a los inversionistas, dueños y accionistas.

Un ejercicio de doble materialidad proporciona información sobre cómo los problemas de sostenibilidad afectan a la empresa (materialidad financiera), así sobre cómo la empresa impacta en el ambiente y la sociedad (materialidad ambiental y social). Los estudios de doble materialidad proveen información transparente para que los diversos grupos de interés conozcan las acciones y los resultados de una empresa en torno a la sustentabilidad, consideran riesgos y oportunidades financieras y no financieras.



1. Espacio de trabajo seguro
2. Inversión comunitaria
3. GEI y cambio climático
4. Buen sistema de gobierno corporativo
5. Fortalecer manejo de residuos
6. Eficiencia de agua y respeto a biodiversidad
7. Cultura ética en el trabajo
8. Desarrollo de proveedores locales
9. Compromiso con la diversidad de inclusión

La empresa **identifica y evalúa los impactos en la economía, el ambiente y las personas** (materialidad ambiental y social), para que sus diversos grupos de interés estén informados respecto al tratamiento de los asuntos materiales de la empresa.

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Durante 2022 Autlán asignó un monto de inversión anual para aquellas comunidades que presenten iniciativas y programas que incidan de manera favorable con los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de un Fondo de Inversión para la Agenda 2030 que constituye una extensión de la Plataforma de Inversión Social (PISA) con un alcance de las 48 comunidades que conforman la zona de influencia en 5 municipios de la Sierra Alta Hidalguense.

En este innovador proyecto, invitaron a sumarse a la iniciativa a los técnicos de todas las Secretarías Estatales para dar soporte a los proyectos que las comunidades deseen emprender.

De manera transparente y consensuada con las comunidades, el proceso de toma de decisiones dispuso que los proyectos a presentarse en la emisión 2023 debían responder a las siguientes metas e indicadores: ODS 4, Educación de calidad; ODS 6, Agua limpia y saneamiento; ODS 7, Energía asequible y no contaminante; ODS 8, Trabajo decente y crecimiento económico; y ODS 9, Industria, Innovación e Infraestructura Sostenible.

Este fondo, además, contempla una estrategia de comunicación más amplia para divulgar y promover las mejores prácticas entre los actores involucrados en el mismo.

Autlán contribuye con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de diversos programas dirigidos a distintos grupos de interés. La siguiente imagen muestra el foco de atención respecto a los ODS, dependiendo del impacto potencial derivado de nuestras operaciones.

Gráfico No. 2 Gestión de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles





### 3. Gobernanza.

#### Gri 2-9

En Autlán el gobierno de la organización se rige por los principios de gobierno corporativo de la OCDE, así como por las directrices de la Bolsa Mexicana de Valores. Se encarga de establecer los objetivos estratégicos, de la gestión de riesgos ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) y de velar por el cumplimiento de los principios de la norma ISO26000 para la gestión de sustentabilidad. Los directivos de Autlán están comprometidos con la sustentabilidad y son conscientes del impacto ambiental y social del sector minero, siderúrgico, energía y electro-metalúrgico.

#### Estructura

##### GRI 2-9

Autlán está conformado por un Consejo de Administración 70% independiente (13 consejeros, 9 independientes) en éste se abordan los temas de Compensación y Evaluación, Salud, Seguridad y Medioambiente. Así mismo cuenta con 2 Comités 100% independientes: el Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas Societarias.

Gráfico No. 3 Estructura de Gobernanza



#### HITO RELEVANTE 2: Consejo de Administración y diversidad

GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 2-18

Para la elección del Consejo de Administración se realiza un análisis de competencias de consejeros en curso, se definen áreas de oportunidad o complementos que necesita el Consejo y se establece la disponibilidad de consejeros en actividad.

A partir de lo anterior, se lleva a cabo el proceso de selección para invitar a futuros consejeros que enriquezcan y complementen al máximo órgano de gobierno. Entre los criterios de selección destacan:

1. Calidad moral del candidato o candidata al consejo
2. Experiencia profesional
3. Trayectoria y relaciones

También, se toman en cuenta criterios de independencia, competencia y apego a mejores prácticas corporativas. Se buscan personas que cumplan con estos criterios y generen valor a la empresa sin discriminar por motivo alguno.

Entre las áreas de oportunidad que se detectaron en 2021, fue buscar una mayor igualdad de género en el Consejo, por lo que en 2022 se incorporaron 2 mujeres en el Consejo de Administración quedando en una proporción de 85% hombres y 15% mujeres. La diversidad de edades se mantuvo similar al año anterior, es decir, un 23% de personas entre 30 y 50 años y un 76% de integrantes del consejo mayores de 50 años.

La Presidencia del Consejo, en apoyo del Comité de Practicas Societarias son los responsables de la evaluación e invitación anual de consejeros. Quienes tienen que rendir un reporte anual de las actividades realizadas durante el año y destacar su participación en las decisiones importantes de la empresa.

Durante el 2022 se reforzó el tema de sustentabilidad para equipos directivos y gerenciales a través de sesiones virtuales, donde expositores internos y asesores externos expusieron las bases y retos de la gestión de sustentabilidad en todas las divisiones de Autlán. Los resultados y contenidos de estos fueron compartidos al Consejo.

## Bono a ejecutivos por objetivos ASG.

GRI 2-19, GRI 2-20

Como resultado del compromiso con la sustentabilidad, Autlán posiciona desde el gobierno de la empresa los objetivos para que las áreas organizacionales cumplan con la gestión de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza.

Algunos objetivos están presentes desde el 2021, y se mantendrán hasta ser cumplidos, ya que son parte de la estrategia de sustentabilidad de la compañía:

## Control Interno.

GRI 207-2

Autlán como empresa pública está obligada a cumplir las normas y requisitos del mercado de valores, diseñados para proteger a los inversionistas, la integridad de los mercados y a los grupos de interés. Por esta razón, el órgano de control interno tiene la tarea de estructurar un plan de trabajo que permita a la alta gerencia mantenerse enfocada en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y financieros.

En Autlán, el control interno es un proceso que busca proveer seguridad en el cumplimiento de los objetivos operacionales y obligaciones de la empresa.

De igual forma, el **Código de Ética** es un documento público que se difunde en la web para consulta de todos los grupos de interés. También se capacita a las personas que trabajan en la compañía y existe la **línea de ética** para que los integrantes de los diversos grupos de interés puedan canalizar cualquier acto irregular que atente contra lo establecido en el código de ética.

## Revisión por la junta administrativa de sueldos de los directivos.

GRI 2-19, 2-20

Como todos los años, Autlán mantiene la buena práctica de gobierno corporativo para garantizar la transparencia, igualdad y finanzas claras, por medio de la revisión del Comité de Prácticas Societarias de los sueldos de altos directivos.

Tabla No. 5 Objetivos de sustentabilidad

Objetivo	Grupos implicados
Cumplir al 100% el índice de desempeño en sustentabilidad de la División Minería.	Dirección de Minería Gerencia de Mina Tajos Gerente General de Metalurgia Gerente General de Operaciones Mineras Gerencia de Ingeniería, Proyectos y Servicios Generales
Cero conflictos por falta de pago a compromisos sociales en convenio durante el año 2022.	Gerencia Administración
Mantener la certificación industria limpia en Planta Teziutlán y Planta Tamós.	Dirección de Ferroaleaciones
Mantener certificados en las normas ISO9001, ISO14001 e ISO45001 en la Planta Tamós.	
Ejecutar al 100% el programa anual de cumplimiento ambiental.	Gerente General de Operaciones Unidad Columbia
Desarrollo de proyecto en generación distribuida (solar).	Dirección de Energía
Conseguir una calificación ASG, establecer metodología de calificación interna y plan de trabajo para implementación.	Dirección de Finanzas

## Auditorías internas.

GRI 207-2

El área de auditoría interna tiene la función de planear, coordinar y dirigir las actividades de revisión permanente de la eficiencia del sistema de control interno establecido y al mismo tiempo, apoya las actividades del comité de auditoría.

- Este departamento está encargado de mantener un sistema de seguimiento de las deficiencias detectadas en la auditoría para determinar las medidas correctivas para su solución.
- Cuenta con 3 órganos intermedios: 1. SIGA, con la alta dirección, 2. Comité de ética, que atiende denuncias y 3. Comité de auditoría, que sesionan de manera periódica para revisar los resultados y buen desempeño de la Compañía.

## Línea de denuncia

GRI 2-26

Para Autlán es muy importante contar con medios que permitan detectar cualquier acto irregular que vaya en contra de lo que establece el Código de Ética. Con esto, se busca que los principios y valores se reflejen en el trabajo realizado cotidianamente. En el caso de identificar una situación irregular, les solicitamos a los integrantes de los grupos de interés con los cuales nos relacionamos ponerse en contacto con nuestra línea de ética por alguno de los siguientes medios:



### Alternativas de comunicación de línea de ética

 Línea telefónica sin costo 01 800 710 11 20	 Correo electrónico autlan@tipsanonimos.com	 Página Web tipsanonimos.com/autlan	 Servicio Postal Galaz, Yamasaki, Ruiz Urquiza, SC Apartado Postal CON-080, CDMX C.P. 06401	 Fax 01 (55) 5255 1322 P
---	---	--	---	---

Los reportes son revisados por el Comité de Ética, y si tienen que ver con fraude, robo o delitos de índole patrimonial, son enviados al área de auditoría para su investigación.

Además de la línea de ética, que es el canal ideal para generar denuncias porque garantiza el anonimato, existen otros canales como: reporte o denuncia a Capital Humano, jefatura directa o a través de un integrante del equipo directivo.





## Política de conflicto de intereses.

GRI 2-15

SASB EM-MM-510a.1.1, SASB EM-MM-510a.2.2

El código de ética y la política de conflicto de interés establecen los lineamientos para evitar situaciones donde una persona decida o influya sobre el negocio para beneficiarse a sí misma, a familiares o terceros relacionados, poniendo en riesgo las operaciones y reputación de la empresa.

- El objetivo de la política de conflicto de intereses es establecer los lineamientos para prevenir y manejar conflictos de interés en las actividades de negocios, profesionales y comunitarias que realizan los colaboradores de la compañía.

Anteriormente se señaló que, todas las personas que trabajan en la compañía reciben capacitación del código de ética durante su inducción y anualmente, se les solicita el acuse de recibo. Además, los integrantes de los grupos de interés tienen acceso a la Línea de Ética para reportar conflictos de interés e incumplimientos del código de ética.

Es importante mencionar que la compañía no tiene operaciones, ni produce en el listado de países que se encuentra entre los 20 países con menor calificación en el Transparency International Corruption Perception Index (CPI).

## Análisis de riesgo

GRI 207-2

Este análisis se actualiza cada año para mayor información ver el Informe Anual 2022 en:

[https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2019/09/Informe\\_Anual\\_2022-ESP.pdf](https://www.autlan.com.mx/wp-content/uploads/2019/09/Informe_Anual_2022-ESP.pdf)

## Derechos humanos, diversidad e inclusión

GRI 405-2, GRI 411-1, 412-2,

EM-MM-210a.1, EM-MM-210b.2

En el primer informe de sustentabilidad elaborado por Autlán para mostrar la gestión de 2021, los indicadores GRI correspondientes al cumplimiento de mejores prácticas de ASG en derechos humanos fueron excluidos por no contar con un sistema de gestión para la identificación de potenciales impactos a derechos humanos.

Atendiendo a esta observación, se realizó un diagnóstico sobre los derechos humanos en los públicos internos y se procedió al desarrollo de un plan de trabajo, se elaboró la Política de Derechos Humanos y de equidad, diversidad e inclusión; se revisaron y actualizaron las políticas relacionadas y se desarrolló un plan de capacitación enfocado en los públicos internos; al momento de presentar el informe se avanza en la preparación del material didáctico a fin de incorporarla en el plan de capacitación.

Con relación a las comunidades, antes de iniciar trabajos de prospección, Autlán realiza estudios de debida diligencia social y diagnósticos de derechos diferenciados en las comunidades que conforman las zonas de influencia potenciales para los nuevos proyectos mineros, esto en apego al cumplimiento del marco jurídico nacional e internacional y las directrices de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas (UN), Corporación Financiera Internacional (IFC), Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Asociación Internacional para la Evaluación de Impactos (IAIA).

Estos estudios se actualizan cada 2 años con el objeto de medir los cambios en las comunidades, caracterizar los impactos potenciales, construir planes de gestión social y programas de beneficios sociales compartidos.

Autlán no tiene reservas comprobadas o probables en zona de conflicto o cerca de ellas.

Durante el 2022 no se presentó ningún caso de violación de los derechos de los pueblos indígenas.

# Debida diligencia en exploración.

EM-MM-210a.3

En Autlán, trabajamos con un plan de largo y mediano plazo que tiene como pilar la continuidad de las operaciones que permitan la generación de empleo y desarrollo sostenible para la Sierra Alta Hidalguense. De ahí la importancia de la apertura de nuevos proyectos mineros.

Autlán tiene convicción de ser buen vecino propiciando un impacto positivo en cada una de las comunidades. Nuestro esfuerzo se traduce en el desarrollo social, económico y ambiental del entorno.



Durante cada una de estas etapas, se inicia un diálogo transparente e incluyente con los grupos de interés relevantes para la operación, con el objetivo de brindar información que permita la toma de decisiones previa, libre e informada.

Se tiene en cuenta que las concesiones mineras de las cuales es titular Autlán se encuentran en zonas que comprenden núcleos agrarios y propiedades privadas, por lo que representantes de la compañía se acercan a ellos de manera transparente, equitativa y en pleno respeto de los Derechos Humanos.

El objetivo es negociar acuerdos justos y sostenibles en el tiempo, a cambio del acceso a los polígonos de interés para los proyectos de exploración.

**Para lograrlo, se llevan a cabo diversas acciones, entre las que se incluyen:**

- Asambleas comunitarias y ejidales, mesas de diálogo, reuniones 1 a 1, contribuciones culturales, talleres y conferencias, módulos de atención comunitaria, estrategias de comunicación diferenciada y, además se distribuye de manera trimestral la revista Contigo Hidalgo que circula en la zona con un tiraje de 3,500 ejemplares. De esta manera, aseguramos que las comunidades se informen y participen en los avances y retos que enfrentamos durante los procesos de negociación y exploración.
- Durante el 2022, se produjeron 2 paros no técnicos, cuya duración fue de 71 días. Ambos paros, de índole comunitario, tuvieron origen en expectativas excesivas por parte las comunidades en cuestión, fuera de la legalidad y en detrimento a la justicia social y ambiental. Los dos casos se resolvieron utilizando los canales de comunicación institucionales y estableciendo acuerdos con las comunidades.



## Partes interesadas.

GRI 2-29

El portafolio de inversión social de Autlán cuenta con criterios para asegurar la participación de diversos grupos de interés, cualquier tema relacionado con inversiones sociales, debe de ser votado en asambleas comunitarias en donde en una primera convocatoria se debe de contar con una participación del 75% del padrón de vecinos registrados ante el Municipio. En la segunda convocatoria el 50%+ 1 y en una tercera los que estén presentes. La toma de decisión en esta asamblea da origen a un comité participativo en donde se solicita que exista representación de las mujeres, tercera edad y jóvenes. Así mismo, una vez que una comunidad es identificada dentro de la zona de influencia de la compañía, se realiza un mapeo de partes interesadas en donde se localizan a los grupos vulnerables, liderazgos formales y naturales.

**La clasificación macro se establece en:** comunidad, academia, empleado, gobiernos (a los 3 niveles), entidades religiosas, ONG's, medios de comunicación, Sindicatos, proveedores.

## Informes financieros para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV).

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

Durante el 2022 Autlán publicó su informe financiero donde presenta información de los tres ejercicios fiscales para más información consultar Reportes Financieros.



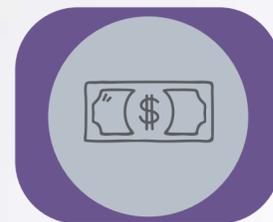


## Cumplimiento.

GRI 2-27

Durante el 2022, en Autlán no se presentó algún caso de incumplimiento con respecto a las leyes y reglamentos vigentes.

Este año se presentó un procedimiento administrativo que se inició por una denuncia ciudadana por supuesto arrastre de sedimentos provenientes de nuestras operaciones en terrenos de propiedad privada y afluentes naturales. Ésta derivó en una multa, sin embargo, el procedimiento fue impugnado por la empresa, toda vez que se contaban con los elementos para mostrar inconsistencias en el mismo, finalmente se obtuvo un resolutive favorable.



## Competencia desleal.

GRI 206-1

Como parte del seguimiento que Autlán hizo sobre la temática dumping y competencia desleal en el 2022, se identifican 3 procedimientos administrativos sobre cuotas compensatorias en México vs la República de la India y la República de Corea.



## Acciones anticorrupción.

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

En 2022 se atendieron 5 denuncias éticas y 2 reportes con información adicional referentes a beneficios indebidos de proveedores o clientes. Ninguna de las denuncias involucró a funcionarios o implicó una desviación significativa de los intereses de Autlán. No hubo casos confirmados, despidos ni tampoco contratos rescindidos o no renovados por infracciones. Tampoco hubo casos de incumplimiento a legislaciones, normativas, corrupción y/o violaciones de la privacidad o datos de clientes.

Las acciones que realiza la compañía, hoy en día, están en la comunicación de políticas y procedimientos de anticorrupción, así como del código de ética al 100% de los empleados de Autlán durante el 2022.



## Procesos de remediación de impactos negativos.

GRI 2-25

A través de auditorías internas y externas de manera recurrente, así como las quejas y reclamos recibidas por grupos de interés externos, en su mayoría, comunidades, a través del sistema SINERGIA, Autlán de manera preventiva y reactiva, realiza investigaciones para determinar la existencia o no de impactos potenciales y reales.

En el proceso de investigación interviene personal interno de la empresa, instituciones públicas y privadas, autoridades locales y en su caso quien interpone la queja para determinar si el impacto existe o no.

De ser positivo se determina el nivel de impacto y con base en ello se establecen planes de mitigación, remediación, compensación y restauración para temas tanto ambientales como sociales. Para 2022, los impactos negativos reales son relacionados con emisiones de partículas para lo cual se cuenta con planes de riego, supresor de polvos, y enlonado de los vehículos.

Cuando se conocen impactos negativos, se identifica la causa raíz mediante los “5 por qué”, una técnica sistematizada de preguntas para analizar el origen del problema y su imputación a las operaciones de la empresa para luego desarrollar un plan de acción en el corto, mediano y largo plazo que remedie y/o compense el impacto. Los plazos y presupuestos dependen del grado de criticidad de la queja o hallazgo ambiental o social.

Cada 2 años con apoyo de una institución educativa o consultor externo, Autlán lleva a cabo una evaluación del sistema de quejas y reclamos SINERGIA. Se encuesta o entrevistan a diversos grupos de interés con una muestra representativa: comunidades, gobiernos locales, ONG’s y Universidades entre quienes han sido usuarios del sistema con el afán de poder detectar áreas de oportunidad en el mecanismo. Los siguientes 2 años se dedican a la implementación de mejoras. Así mismo de manera interna y mensual se analiza el estado de las quejas y se inicia con un proceso de mejora continua para robustecer el funcionamiento de éste.

## Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes.

GRI 2-16, GRI 2-26

Hacia el interior de la compañía, se cuenta con un código de ética bajo el cual se realizan las labores, está disponible en la página web y también se puede consultar en Autlanet, intranet de la empresa. Este tema forma parte del proceso de inducción y se cuenta con una línea de ética a través de un tercero, Deloitte, que gestiona las inquietudes y brinda reportes al comité de ética.

## 4. Social.

Autlán es una empresa comprometida con la sustentabilidad de sus operaciones. En lo social sus esfuerzos se orientan a dos grandes grupos: los públicos internos que agrupan a todas las personas que trabajan en la compañía tanto a nivel gerencial, administrativo como personal sindicalizado, contratistas y proveedores. Con relación a los públicos externos nos referimos a: comunidades de influencia directa e indirecta, instituciones ubicadas en las zonas de influencias, cámaras empresariales e industriales, organismos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil. Para cada uno de estos grupos de interés Autlán desarrolla proyectos y programas para garantizar su bienestar y desarrollo. Cuenta con diversos canales de comunicación para conocer sus dudas, inquietudes y violaciones al código de ética de la empresa.

### Públicos internos.

GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 401-2,  
GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

Los públicos de relación más cercanos y en quienes recae todo el peso de la operación son los colaboradores que agrupan a todas las personas que trabajan a diario en Autlán en cada uno de los sitios donde la compañía desarrolla su actividad; también los contratistas y proveedores forman parte de nuestros públicos internos precisamente por ello le solicitamos adhesión al código de ética y cumplimiento de la normativa de salud y seguridad, en Autlán estamos empeñados que cada una de las personas que conforman este grupo de relación puedan desarrollarse profesional y personalmente en la compañía y sobre todo queremos asegurarnos que cada día regresen a casa al fomentar la cultura de cero accidentes.

### Salud y seguridad (gestión, accidentes, inversión, entre otros).

GRI 403-1  
SASB EM-MM-320a.1

Autlán cuenta con un sistema de seguridad ocupacional basado en la ISO 45001 que forma parte del sistema integral Autlán Manganese, Autlán Energía y Autlán EMD (la cual también contempla ISO 9001 e ISO 14001).

En el 2022, la División de Minería de Manganese se integra al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. El sistema de gestión de seguridad ocupacional aplica al personal que trabaja, da servicio o visita las instalaciones.



## A continuación, el número y tasas de accidentes de 2022:

Tabla N°6. Número y tasa de accidentes 2022

Indicador/ Unidad	Horas Hombre trabajadas	Accidentes registrados	Lesiones de alta consecuencia	Tasa de lesiones de alta consecuencia	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	Fatalidades
Total Autlán	5,241,990	25	8	0.305	0.954	0
Molango	1,736,770	18	3	0.345	2.073	0
Nonoalco	337,827	2	0	0	1.184	0
Naopa	401,892	2	1	0.498	0.995	0
Tamós	1,608,298	1	1	0.124	0.124	0
Gómez Palacio	256,885	0	0	0	0	0
Teziutlán	599,040	0	0	0	0	0
Atexcaco	85,712	0	0	0	0	0
Columbia	145,867	0	1	1.371	0	0
Oñati	69,699	2	2	5.739	5.739	0

Los accidentes ocurridos de alta consecuencia fueron: golpes en manos que derivaron en fracturas o lesiones en las manos y/o pies. Cada uno de estos accidentes resultó en una incapacidad de 2 meses.

### HITO RELEVANTE 3: Capacitación a colaboradores y contratistas en salud y seguridad.

GRI 403-1, GRI 403-3, 403-5, GRI 403-9, 403-10  
SASB EM-MM-320a.1

Durante el 2022 aumentó el tiempo de capacitación promedio por empleado de tiempo completo en 28 horas con respecto a 2021. El compromiso por la salud y seguridad de las personas que trabajan en Autlán se ve reflejado en varios logros que tuvimos en 2022:

- Fue el año con menos accidentes en la División de Ferroaleaciones con un solo accidente;
- En la Unidad Nonoalco se cumplieron cuatro años consecutivos sin accidentes;
- En la mina subterránea de Molango se cumplieron tres años sin accidentes incapacitantes por caída de roca.
- Obtuvimos una reducción del índice de siniestralidad ante el IMSS, un resultado récord de los últimos 7 años.

A continuación, el total de horas de capacitación a personal tiempo completo y contratistas:

**Para garantizar la calidad, eficiencia y eficacia del sistema de gestión integral, en temas de salud y seguridad ocupacional, se llevaron a cabo las siguientes actividades:**

- Capacitación sobre el sistema de gestión.
- Auditorías al sistema de gestión.
- Programa de seguridad “Nuestro siguiente paso a cero accidentes” en el cual se describen las actividades específicas de manera mensual a realizarse de forma preventiva.
- Capacitación vía Classroom sobre las herramientas del programa de seguridad (duración de 30 horas).
- Seguimiento mediante un indicador preventivo denominado Índice de Seguridad Preventivo (ISP)
- Seguimiento mediante un Consejo de Seguridad sobre los temas relevantes del sistema integral (enfocado a la seguridad y salud en el trabajo).
- Plataforma de seguimiento en tiempo real de acciones en materia de seguridad y atención de riesgos (mediante plataforma Monday).



Tabla N°7. Horas de capacitación en Salud y Seguridad Ocupacional

Indicador	Total Autlán
Horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	118,650
Horas de capacitación de HSE contratistas	4,801
Promedio de horas de capacitación de HSE para empleados de tiempo completo	62
Promedio de horas de capacitación de HSE contratistas	17

# Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

Para identificar, evaluar, investigar y dar seguimiento a riesgos, cada área define a los responsables para que, junto con el departamento de Mejora Continua, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, pueda evaluar las condiciones de actividades, procesos, productos y servicios para identificar peligros y analizar riesgos.

Se establecen entradas y salidas de cada proceso, actividades, frecuencia de ejecución, personal que las realiza, responsabilidades, diagramas, se establecen tipos de peligros (físicos, químicos, biológicos, electromecánicos, ergonómicos, psicosociales) y se establecen riesgos potenciales (fugas, derrames, descargas, incendios, etc).

Se determinan elementos mediante el método AMEF y posteriormente se realiza el análisis y evaluación de riesgos, el cual queda documentado en base a 12 tipos básicos de accidentes. En la evaluación de riesgo se consideran actos y condiciones inseguras, comportamiento humano, diseño de áreas de trabajo y más.

Para determinar la magnitud de un riesgo se utilizan factores de probabilidad, exposición y severidad, cada uno de estos definidos en el sistema de gestión integral. Se establecen controles y se definen planes de acciones para: eliminar, reducir y/o buscar mayores métodos de control de riesgos como normas, procedimientos, inspecciones, auditorías, capacitación, permisos de trabajo, señalización, programas de mantenimiento, entre otros.

**Como una buena práctica para que el personal de minería conociera las medidas de seguridad, Autlán definió los "12 principios de seguridad de la División Minería", que se suma al programa de seguridad en el trabajo, al mecanismo de reporte a Capital Humano y al proceso para realizar investigaciones de accidentes laborales.**



## Empleados.

GRI 2-20, SASB EM-MM-000.B



Los éxitos logrados por Autlán durante 2022 fueron posibles gracias a la colaboración de las 2,520 personas que formaron parte de la compañía, constituidos en su mayoría por empleados con contratos permanentes, como se expresa en la tabla a continuación:

Tabla N°8. Empleados con contrato permanente

Indicador/ Unidad	Total Contratistas	Total Autlán Empleados	Total empleadas mujeres	Total empleados hombres	Total Fuerza Laboral
Molango	123	640	66	574	763
Nonoalco	0	124	9	115	124
Naopa	12	153	10	143	165
Tamós	72	660	17	643	732
Gómez Palacio	13	131	8	123	144
Teziutlán	18	273	9	264	291
Atexcaco	13	20	4	16	33
Columbia	9	83	8	75	92
Corporativo	0	115	40	75	115
Oñati	18	43	6	37	61
<b>Total Autlán</b>	<b>278</b>	<b>2,242</b>	<b>177</b>	<b>2,065</b>	<b>2,520</b>

En Autlán, estamos trabajando en mejorar algunos procesos de Capital Humano, entre ellos, el de las evaluaciones de desempeño regular que reciben empleados tiempo completo año con año, ya que actualmente solo se realizan evaluaciones en Tamós (al 100% de los y las colaboradoras) y en el Corporativo (a un 31% de los empleados).



## Sindicatos.

GRI 407-1, GRI 404-3, 203-1  
SASB EM-MM-310a.1, 310a.2



En promedio, el 64% de los empleados totales de Autlán están representados por el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana.

Cada año, Autlán renegocia los salarios y otros términos cada dos años. A continuación, el porcentaje de personal sindicalizado y no sindicalizado por sitio:

Tabla N°9. Porcentaje de personal sindicalizado y no sindicalizado

Indicador/ Unidad	% de sindicalizados	% de no sindicalizados
Molango	58%	42%
Nonoalco	64%	36%
Naopa	73%	27%
Tamós	83%	17%
Gómez Palacio	78%	22%
Teziutlán	82%	18%
Atexcaco	45%	55%
Columbia	0%	100%
Oñati	0%	100%
Corporativo	0%	100%
Total Autlán	64%	36%

No se tiene identificado ningún riesgo en las operaciones o proveedores en relación a su derecho de asociación y negociación.

Durante el 2022 no hubo ninguna huelga o cierre patronal en las operaciones de Autlán.



## Salarios y compensaciones.

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21



Para determinar la remuneración de empleados, el área de Desarrollo Organizacional y Compensaciones cuenta con tabuladores por zona, bajo los cuales gestiona la compensación. Estos tabuladores se mantienen actualizados participando en encuestas de compensación con asesores externos como Mercer y CAMIMEX. Cada año son validados por el máximo órgano de gobierno.

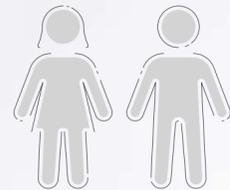
La razón de compensación anual de la persona mejor pagada vs la mediana de la compensación anual de todos los empleados fue del 13%, mientras que la ratio de porcentaje de incremento total anual de la persona mejor pagada vs la mediana del porcentaje de incremento de compensación anual fue de 6.5%.

El ratio de salario entre mujeres a hombres es de 1:1 en todas las operaciones de Autlán.

## Nuevas contrataciones, permisos y rotación.

GRI 401-1, GRI 401-3

SAS-B EM-MM-000.B



Durante 2022 hubo un total de **214 nuevas contrataciones**, estratificadas por género y región según las tablas a continuación:

Tabla N°10. Nuevas contrataciones estratificada por edad y región

Contrataciones 2022 / Unidad	De mujeres	De mujeres menores de 30 años	De mujeres entre 30-50 años	De mujeres mayores a 50 años	De hombres	De hombres menores de 30 años	De hombres entre 30-50 años	De hombres mayores a 50 años	Totales
Molango	0	0	0	0	76	35	39	2	76
Nonoalco	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Naopa	5	1	4	0	40	16	19	5	45
Tamós	5	2	3	0	14	6	8	0	19
Gómez Palacio	1	0	1	0	25	0	25	0	0
Teziutlán	3	2	1	0	5	5	0	0	8
Atexcaco	1	0	1	0	0	0	0	0	1
Columbia	0	0	0	0	25	6	16	3	26
Oñati	1	1	0	0	2	0	2	0	3
Corporativo	5	4	1	0	6	5	1	0	11
Total Autlán	21	10	11	0	193	73	110	10	214



**El número de rotación fue menor que el de contratación como puede ser visto en la tabla a continuación:**

**Tabla N°11. Rotación de personal por región**

Indicador / Unidad	Total Rotación Mujeres	Mujer menor de 30 años	Mujer entre 30-50 años	Mujer mayor de 50 años	Total Rotación Hombres	Hombre menor a 30 años	Hombre entre 30-50 años	Hombre mayor de 50 años	Total de Rotación
Molango	7	1	4	2	35	11	18	6	42
Nonoalco	2	0	2	0	6	3	1	2	8
Naopa	2	1	1	0	5	3	2	0	7
Tamós	1	0	1	0	19	1	3	15	20
Gómez Palacio	0	0	0	0	23	0	21	2	23
Teziutlán	0	0	0	0	3	3	0	0	3
Atexcaco	1	0	1	0	0	0	0	0	1
Columbia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oñati	3	1	2	0	8	0	3	5	11
Corporativo	2	2	0	0	9	2	6	1	11
Total Autlán	18	5	11	2	108	23	54	31	126

La tasa de nuevas contrataciones fue de 0.11 mientras que la de rotación fue de 0.07. Otro dato que destaca en las cifras de Capital Humano es que Autlán continúa siendo un buen lugar para trabajar para las personas que tienen hijos o hijas, ya que después de su permiso regresaron el total de las personas, y 12 meses después de su permiso mantuvimos a un 91% de las personas que tomaron su permiso de paternidad o maternidad, según lo indica la tabla a continuación:

**Tabla N°12. Permiso de maternidad y paternidad por región**

Permiso parental / Unidad	# de empleados que tomaron permiso parental	# de empleados que regresaron al trabajo al finalizar el permiso	# de empleados que seguían empleados 12 meses después del permiso
Molango	25	25	20
Nonoalco	2	2	2
Naopa	6	6	6
Tamós	32	32	32
Gómez Palacio	1	1	1
Teziutlán	0	0	0
Atexcaco	0	0	0
Columbia	0	0	0
Oñati	2	2	1
Corporativo	0	0	0
Total Autlán	68	68	62

**En el caso de Molango, las 5 personas que no continuaron en la empresa decidieron no continuar con sus labores por razones diversas a la paternidad o maternidad.**

## Contratación local.

GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 203-1

Uno de los compromisos de Autlán es el desarrollo de las comunidades en las que opera, por ello, contrata a personal de la zona en puestos operativos y también en puestos gerenciales, cuya remuneración es definida en relación con sus responsabilidades laborales. A continuación, las cifras de 2022:

## Prestaciones y vínculo con públicos internos.

GRI 202-3, GRI 203-1, GRI 406-1

Las prestaciones otorgadas por Autlán superan las requeridas por la ley. Mientras que las relaciones con los públicos internos se fomenta a través del diálogo abierto, y los principales canales de comunicación con: políticas, manuales y códigos, Autlanet, línea de denuncia tips anónimos, correo electrónico, boletines, mecanismos internos de comunicación, y las plataformas como Monday.

Tabla N°13. Porcentaje de contratación local 2022

Gerencias y direcciones locales / Unidad	% de Puestos de alta dirección ocupados por locales (ESTADO)
Molango	50%
Nonoalco	0%
Naopa	0%
Tamós	38%
Gómez Palacio	100%
Teziutlán	100%
Atexcaco	0%
Columbia	100%
Oñati	100%
Corporativo	100%

Tabla N°14. Prestaciones otorgadas en 2022

Beneficios para empleados / Unidad	Seguro de Vida	Seguro de Gastos Médicos	Licencia Paternal	Provisión de jubilación
Molango	Sí	Sí	Sí	Sí
Nonoalco	Sí	Sí	Sí	Sí
Naopa	Sí	Sí	Sí	Sí
Tamós	Sí	Sí	Sí	Sí
Gómez Palacio	Sí	Sí	Sí	Sí
Teziutlán	Sí	Sí	Sí	Sí
Atexcaco	Sí	Sí	Sí	Sí
Columbia	Sí	Sí	Sí	Sí
Oñati	Sí	No	Sí	Sí
Corporativo	Sí	Sí	Sí	Sí



## Proveedores locales y contratistas.

GRI 202-1, GRI 203-2 , GRI 203-1, GRI 204-1

**Como parte de la estrategia de desarrollo económico de las localidades donde opera Autlán, la empresa busca contratar y comprar la mayor parte de productos y servicios de las regiones donde opera.**

El acarreo de mineral desde las unidades Nonoalco, Naopa y Molango es realizado por pequeños empresarios, transportistas locales, en muchos casos hombre – camión. Durante el 2022 se llevaron a cabo diversas acciones por parte de Autlán para mejorar las condiciones de trabajo de las unidades de transporte, realizando inspecciones físico-mecánicas preventivas para corregir condiciones inseguras en las unidades que prestan el servicio de acarreo. Esta acción se programará de forma anual.

Además, se realizó una invitación y acercamiento con diferentes empresas de Financiamiento, donde se lograron concretar créditos a gente de la región para adquirir o mejorar sus unidades de transporte. Con esta iniciativa se logró incrementar alrededor de un 50% la flotilla de hombre-camión en los acarreos largos.

También se llevaron a cabo las pláticas de credencialización, en donde se les capacitó a los operadores de transporte en temas relacionados a los lineamientos internos en prácticas de Seguridad Industrial, Medio Ambiente, la importancia de la convivencia con las Comunidades y recomendaciones para actuar en casos de emergencia.

Tabla N°15. Porcentaje de proveedores locales y contratistas 2022

Indicador/ Unidad	% de gasto en proveedor local	Gasto en proveedor local	Compras totales
Molango	38%	\$13,344,261.00	\$34,732,168.00
Nonoalco	26%	\$1,016,721.00	\$3,908,116.00
Naopa	34%	\$3,944,477.00	\$11,574,682.00
Tamós	37%	\$14,437,312.00	\$39,506,862.00
Gómez Palacio	11%	\$1,113,108.00	\$10,071,964.00
Teziutlán	25%	\$3,474,740.00	\$37,330,619.00
Atexcaco	99%	\$142,906.00	\$143,408.00
Oñati	43%	\$13,195,389.00	\$30,343,888.00
Corporativo	99%	\$196,164,116.00	\$197,155,162.00

En 2022 hubo cambios importantes en temas fiscales y en facturación, por lo que llevamos a cabo talleres de capacitación para cumplir con las disposiciones del SAT como el complemento Carta Porte a todos los transportistas de la región y a sus contadores.

La facturación por acarreos de materiales a las diferentes unidades de negocio con transportistas de la región hidalguense fue de más de 250 MDP en el año, lo cual sin duda fortalece y mejora las condiciones socioeconómicas de la región.

# Públicos externos.

GRI 2-29, GRI 413-1

## Canales de comunicación

Autlán cuenta con diversos canales de comunicación para sus diversos grupos de interés externos y se resumen a continuación:

### Comunidades.

- Coordinadores comunitarios y de responsabilidad social: a través de la atención personalizada con personal de la empresa presente en cada una de sus operaciones y que son los encargados de gestionar el Sistema de Atención y Respuesta a la comunidad, Sinergia.
- Plataforma de Inversión Social: programa de desarrollo comunitario en donde se discuten y acuerdan inversiones para la comunidad.
- Evento Anual de Lanzamiento de la Plataforma de Inversión Social: año con año la empresa realiza un evento en donde se rinden cuentas respecto a las inversiones sociales erogadas en el año anterior, se presentan casos de éxito por parte de las comunidades, y se informa respecto a los lineamientos para acceder a la plataforma en el año en curso.
- Revista Contigo: con presencia en el estado de Hidalgo, de circulación trimestral, con un tiraje de 3,500 ejemplares.
- Facebook Contigo Hidalgo: perfil empresarial con 5,400 seguidores.
- Materiales Impresos: con información especializada respecto a temas puntuales relacionados con Autlán y de interés para la comunidad.
- Medios de comunicación: Autlán cuenta con un plan de medios en donde de manera recurrente se informa respecto a hitos relevantes para las comunidades.

### Gobiernos locales, estatales y federales.

- Informe de sustentabilidad
- Presentaciones periódicas que muestran el impacto de Autlán en los sitios en donde opera.

### Proveedores.

GRI 414-1

- Portal de proveedores
- Reuniones 1 a 1 de manera periódica
- Buzón de quejas y sugerencias

### Consejo.

- Reuniones trimestrales.

### Clientes.

- Correo electrónico
- Reuniones presenciales
- Videoconferencias

### Cámaras.

- Reuniones presenciales y virtuales periódicas
- Mesas de trabajo en las distintas comisiones
- Participación en la recolección de datos relevantes

### Accionistas e Inversionistas:

- Página de internet
- Correo electrónico y llamadas telefónicas
- Divulgación de resultados a través de la Bolsa Mexicana de Valores

### Instituciones académicas:

- Ferias de Servicio Social y profesional
- Correo electrónico
- Reuniones presenciales



## Inversión en infraestructura y servicios apoyados.

GRI 203-1

Durante el 2022, en Hidalgo **se realizaron inversiones por más de 2.5 millones de dólares en pavimentaciones** de tramos carreteros, estudios y proyectos de ingeniería para impulsar la pavimentación de caminos, calles y andadores dentro de las comunidades y, la obra más relevante, fue la rehabilitación, conservación y reconstrucción del tramo carretero Casetas–Otongo del Km 0+000 al km 12+000.

El estado de estos caminos era ya de franco deterioro, ya que el mantenimiento que se ha dado a estas vías de comunicación (limpieza de cunetas, mantenimiento preventivo, señalamientos, baja calidad de materiales, etc.) ha carecido de presupuesto significativo por muchos años. Aunque el estado de los caminos no es responsabilidad de Autlán ni tampoco genera un impacto directo en nuestra operación, se determinó llevar a cabo un programa de mantenimiento. Con esto se refleja la intención de Autlán de seguir siendo una fuerza positiva en todas nuestras comunidades de influencia.



## Hito relevante 4: fondo de inversión para la agenda 2030.

GRI 415-1

En el 2022 se llevaron a cabo mesas de trabajo con el Gobierno del Estado de Hidalgo, con el objetivo de formular una alianza que permitiera efectuar inversiones estratégicas en las comunidades, abonando a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Otra de las finalidades de la alianza fue reforzar la relación y atención del Gobierno del Estado con las propias comunidades.

Con estos objetivos nació el Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las Comunidades del Área de Influencia del Distrito Minero de Molango, estado de Hidalgo. El convenio implica una inversión en un fondo de inversión para la Agenda 2030 de hasta **\$738,124 dólares**, que serán destinados de manera anual para la formulación de proyectos sociales y ambientales propuestos por las comunidades y que contribuyan a resolver sus necesidades más sentidas.

Un comité técnico calificará y asignará el recurso a comunidades que de manera voluntaria quieran acceder al fondo, desarrollen y voten proyectos enfocados en promover su bienestar alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el fondo comenzará a operar durante el 2023.

# FONDO DE INVERSIÓN | 20 PARA LA AGENDA | 30



## Convenios de Responsabilidad Social

GRI 202-2, GRI 204-1, GRI 413-1

En la comunidad de **Chipoco**, Tlanchinol, estado de Hidalgo se ejerció el 100% del fondo anual del Convenio de responsabilidad social, un monto de **\$52,503 dólares**. El fondo fue utilizado para construcciones y rehabilitaciones de espacios, adquisición de obsequios para días especiales (día del niño, día de la madre, etc.), compra de animales y alimentos para celebraciones, servicios para las fiestas (como iluminación, decoración, música), gastos médicos y adquisición de una desmalezadora.

Cabe mencionar que los montos que se asignan a cada comunidad dependen directamente de los proyectos que se presenten y aprueben.

En **Nonoalco, Xochicoatlán**, estado de Hidalgo, se ejerció el 97% del fondo anual del Convenio de Responsabilidad Social por **\$61,510 dólares**. El fondo fue invertido en beneficiarios de la comunidad, restauración de imágenes religiosas y equipamiento para iglesia, material para aulas de escuelas y construcción de un gimnasio al aire libre.

En el caso de **Naopa, Molango de Escamilla**, estado de Hidalgo, se ejercieron presupuestos de Inversión Anual para el Desarrollo Sustentable, un programa de seguridad alimentaria, infraestructura pública, programa de rehabilitación del auditorio comunitario, en fiestas tradicionales, servicio médico y cuadros básicos de medicamentos, por un total de **\$165,191 dólares**.

El monto total ejercido en los Convenios de Responsabilidad Social de Autlán durante el 2022 fue de **\$279,205 dólares**.





## Autlán Crece Contigo

GRI 413-1

La Comunidad de Naopa, en el Municipio de Molango de Escamilla, por ser sede de las operaciones a cielo abierto de la compañía recibió una inversión de \$159,747 dólares del 01 de febrero al 31 de diciembre de 2022, derivado de un programa que busca que las comunidades núcleo se vean beneficiadas económicamente de manera proporcional a la producción del centro de trabajo, así pues, se realiza un pago proporcional a la cantidad de mineral de carbonatos extraídos de las operaciones.

# Plataforma de Inversión Social

GRI 413-1

El modelo de Inversión Social de Autlán contempla la emisión de una convocatoria pública y abierta para las comunidades de la zona de influencia de las operaciones mineras en la cual se dispone de recurso limitado para el desarrollo de proyectos comunitarios que incidan de manera favorable en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Autlán invirtió \$ 253, 741.72 dólares durante el 2022, distribuidos en los siguientes proyectos.



Comunidades					
N°	Comunidad	Municipio	Beneficiarios	Proyecto	Inversión
1	El Barco	Lolotla	300	Primera etapa de construcción del campo deportivo de futbol 7	\$5,823.00
2	La Florida	Lolotla	105	Tercera etapa de Mejoramiento de viviendas	\$5,946.00
3	La Pimienta	Lolotla	40	Trabajos de mejora para la iglesia de la comunidad y adquisición de compuertas para deposito de agua	\$5,351.00
4	La Union	Lolotla	90	Tercera etapa de mejoramiento de viviendas	\$6,459.00
5	Pueblo Nuevo	Tepehuacán de Guerrero	235	Tercera etapa de adquisición de materiales para la construcción	\$5,946.00
6	Ocotlán	Lolotla	30	Adquisición de un sistema de bombeo de agua para la comunidad	\$5,918.00
7	Tlaxcango	Lolotla	35	Mejora de vivienda a traves de materiales de construccion	\$6,971.00
8	Xicalango	Molango de Escamilla	45	Construcción de depósito de agua	\$5,782.00
9	Jalpa	Tlanchinol	1156	Tercera etapa delegación Auxiliar	\$5,946.00
10	Xuchitlan	Molango de Escamilla	50	Compra e instalación de una bomba para agua	\$5,946.00
11	Xuchipantla	Lolotla	320	Cercado perimetral del campo mortuorio	\$5,948.72
12	Tentla	Lolotla	280	Compra de materiales para ampliación de viviendas	\$5,946.00
13	Barrio Olotlilla	Molango de Escamilla	43	Rehabilitación de camino, relleno y nivelación	\$5,638.00
14	Molocotlan	Molango de Escamilla	150	Pavimentacion de tramo que comprende de La Pluma al interior de la comunidad.	\$5,946.00
15	Pemuxtita	Molango de Escamilla	209	Construccion de Kiosco del Jurato.	\$5,946.00
16	San Bernardo	Molango de Escamilla	247	Proteccion de venero de agua potable (Tercera y ultima etapa)	\$5,946.00
17	El Barco	Lolotla	300	Primera etapa de construcción del campo deportivo de futbol 7	\$5,823.00
18	Quetzalzungo	Tlanchinol	456	Construcción de barda perimetral para la galera de usos múltiples	\$5,946.00
19	Huitznopala	Lolotla	207	Tercera etapa de red de línea de agua potable mediante la adquisición de tubería galvanizada	\$5,946.00
20	Tlaltepingo	Lolotla	359	Construcción de depósito de agua para distribución	\$5,946.00
21	Acuatitlan	Molango de Escamilla	41	Construccion de rampa de acceso a la iglesia de Acuatitlan	\$5,946.00

Comunidades					
N°	Comunidad	Municipio	Beneficiarios	Proyecto	Inversión
22	Ixcuicuila	Molango de Escamilla	457	Pavimentacion de la entrada del pueblo Ixcuicuila-Ixcatlan	\$5,946.00
23	Ixmolintla	Molango de Escamilla	282	Pavimentacion de calle que conduce a la Iglesia "Virgen de la Asuncion"	\$5,946.00
24	Malila	Molango de Escamilla	701	Adquisición de manguera "tubería PEAD RD17 3", ampliación línea de abastecimiento de agua potable	\$5,946.00
25	Tepetlapa	Molango de Escamilla	55	Terminacion con canaletas y tableros para la galera y restante en pavimentacion de la calle principal	\$5,946.00
26	Tlacotzintla	Lolotla	50	Segunda etapa de entrega de calentadores solares, internet y tinacos de agua	\$5,946.00
27	Nonoalco	Xochicoatlán	1,047	Aportación para el proyecto insigna del gimnasio	\$5,946.00
28	Otongo	Tepehuacán de Guerrero	490	Remodelacion del parque Colonia Guadalupe, Otongo y Rehabilitacion del Kiosko del parque central	\$11,892.00
29	Chachala	Tlanchinol	410	Habilitacion de area recreativa y cancha de futbol	\$5,946.00
30	Chipoco	Tlanchinol	969	Arrendadora de mobiliario para fiestas	\$5,946.00
31	Cuxhuacán	Molango	300	Fondo de emergencias	\$5,126.00
32	Tamala	Tepehuacán de Guerrero	783	Fondo de emergencias	\$5,126.00
33	San Simón	Tepehuacán de Guerrero	454	Fondo de emergencias	\$5,126.00
34	Acuimantla	Tepehuacán de Guerrero	667	Necesidades de la Comunidad	\$5,126.00
35	San Antonio	Molango de Escamilla	681	Tercera etapa de construcción de Delegación	\$5,936.00
36	Ixtlahuaco	Lolotla	35	Adquisición de calentadores Solares 2021 - 2022	\$11,897.00
37	Zacuala	Molango de Escamilla	32	Compra de terreno con venero	\$5,126.00
38	Tlatzintla	Molango de Escamilla	484	Construcción de Kiosco	\$5,126.00
39	Ixcatlán	Molango de Escamilla	190	Bardeado perimetral de clínica	\$5,126.00
40	Tolago	Lolotla	915	Adquisición de terreno tercera etapa	\$5,126.00
41	Chiconcoac	Lolotla	516	Rehabilitación de iglesia	\$5,126.00
42	Temacuil	Molango de Escamilla	150	Pavimentación de andadores	\$5,126.00
					<b>\$253,741.72</b>

# Contigo Mujer

## Contigo Mujer.

GRI 413-1

Como parte de las acciones de desarrollo social que Autlán lleva a cabo, algunas son enfocadas específicamente al desarrollo y fortalecimiento de habilidades para el autoempleo de la mujer. A continuación, las comunidades, actividades y montos invertidos:

Tabla N°17. Proyectos de profesionalización de la mujer

Comunidad	Curso	Monto
Tenla	Panadería	\$512
Quetzalongo	Repostería y uñas decorativas	\$512
Huitznopala	Cultivo de hongo zeta	\$512
Nonoalco	Repostería y panadería	\$512
Ocotlán	Panadería	\$512
Tenango	Confección de lencería	\$512
Tlacozintla	Uñas	\$512
Chipoco	Bordado en tela	\$512
Malila	Corte y peinado	\$512
Total en dólares		\$4,608



# Contigo Salud

## Contigo Salud.

GRI 413-1

Como parte de las acciones enfocadas a mejorar la salud de las comunidades de influencia, Autlán apoyó con un total de **\$126,113 dólares**, distribuido de la siguiente manera:

- Donación de equipamiento para ambulancia al H. Ayuntamiento Xochicoatlán **\$7,755.43**
- Donación de gel antibacterial, cubrebocas y otros insumos tanto a la Secretaría de Salud, presidencias municipales y comunidades de la zona de influencia **\$15,377.60**
- Donación de combustible para jornadas de vacunación **\$6,151.04**
- Servicio médico para 7 comunidades y medicamento de cuadro básico **\$80,086.52**
- Apoyo con transporte para personal médico **\$16,727.13**



# MANOS A LA BROCHA

Rehabilitación de Espacios Comunitarios

## Contigo Manos a la Brocha.

GRI 413-1

El objetivo de este programa es la rehabilitación y reactivación de espacios públicos comunitarios (escuelas, delegaciones, canchas comunitarias e iglesias entre otras), a fin de promover la participación ciudadana y el sentido de pertenencia en la comunidad mediante la planeación e implementación de actividades tanto para la rehabilitación física del espacio como iniciativas que promuevan la convivencia y el uso de los inmuebles.

La inversión total de Autlán ha sido de **\$16,915.36 dólares** en especie (2,988 litros de pintura, impermeabilizante, brochas y accesorios para rehabilitación de espacios) en las comunidades en la zona de influencia. Por su parte la comunidad aporta faenas, mano de obra y materiales para el día de las acciones en su comunidad. A continuación, la tabla de las comunidades que participaron en el proyecto:

Tabla N°18. Comunidades que participaron en Manos a la Brocha

### Comunidades que participaron en Manos a la Brocha

El Barco	Molocotlán	Malila	Otongo
Naopa	Pemuxtita	Tepetlapa	San Simón
La Florida	San Bernardo	Nonoalco	Santa Matha Ula
La Unión	Tenango	Chachala	Barrio Panteón Molango
Pueblo Nuevo	Quetzalongo	Chipoco	Cuxhuacán
Xicalango	Huitznopala	Tlaxcango	Ixcuicuila
Jalpa	Tlaltepingo	Ocotlán	Xuchipantla
Xuchitlán	Acuatitlán	Barrio Olotlilla	



# Contigo

## Cultura y tradiciones

### Contigo Cultura y Tradiciones.

GRI 413-1

La finalidad de este programa ha sido preservar la cultura y tradiciones en la región. Las comunidades en asamblea comunitaria deciden qué celebración, festividad, día de conmemoración, etc., desean invertir la cantidad total otorgada por Autlán que alcanza los **\$17,427.94 dólares**. Algunos de los insumos que la compañía ha proveído son: arreglos florales, zacahuiles, cerdos para convivios comunitarios, uniformes deportivos y premiaciones para torneos.

Tabla N°19. Comunidades que participaron en Contigo Fiestas y Tradiciones

#### Comunidades Participantes

El Barco	Molocotlán	Malila	Otongo
La Pimienta	Pemuxtitla	Tepetlapa	San Simón
La Florida	San Bernardo	Nonoalco	Santa Matha Ula
La Unión	Tenango	Chachala	Barrio Panteón Molango
Pueblo Nuevo	Quetzalongo	Chipoco	Cuxhuacán
Xicalango	Huitznopala	Tlaxcango	Ixcuicuila
Jalpa	Tlaltepingo	Ocotlán	Xuchipantla
Xuchitlán	Acuatitlán	Barrio Olotlilla	Barrio Santiago Tlanchinol
Tentla	Ixmoltla	Tlacoztintla	Tamala (Xantolo)



## Contigo Reforestamos

# Contigo

## Reforestamos

Las comunidades en Hidalgo que deciden participar dentro de la Plataforma de Inversión Social asumen el compromiso de reforestar en su propia comunidad una cantidad determinada de árboles de especies endémicas de la región, para el 2022, nuestras comunidades plantaron 17,500 árboles donados por la empresa.

En Puebla, la Central Hidroeléctrica Atexcaco cuenta con 2 viveros que producen aproximadamente 15,000 plantas endémicas de la región, éstas son utilizadas tanto para la reforestación de la Central como para ser donadas a las escuelas de la región a través de un programa llamado Adopta un árbol.

Por su parte en la División de Ferroaleaciones, una de las actividades que caracteriza a la Planta Teziutlán es la donación de árboles. Representa un acercamiento con las comunidades que fortalece el compromiso de la planta con el ambiente, beneficia al desarrollo sostenible del municipio e incrementa el compromiso y la toma de conciencia de nuevas generaciones. En el 2022, las donaciones fueron de “pino patula” y “arbolitos de cedro blanco” y las solicitudes provinieron en su mayoría de escuelas. A continuación, la información:

Tabla N°20. Donación de árboles por institución

Organización	# de árboles donados
Escuela Primaria Patria (Teziutlán)	500 (Pino Patula)
Escuela Nacional de Trabajo Social (Teziutlán)	300 (Pino Patula)
Escuela Primaria Benito Juárez (Chignautla)	500 (Pino Patula)
Bachillerato General Digital N°121 (San Nicolás Buenos Aires y Tlachichuca)	250 (Cedro Blado)
Honorable Ayuntamiento de Hueytamalco (Gobierno Municipal)	3000 (Pino Patula)
Total	4550



## HITO RELEVANTE 5: Relación con cámaras

GRI 2-28



Como parte del trabajo que hace Autlán para mantenerse relacionado con otras empresas de su giro industrial, clientes y competencia, es parte de las siguientes organizaciones:

- **CANACERO** (Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero): Autlán cuenta con un asiento en la Comisión Ejecutiva y dos asientos en el Consejo Directivo, asimismo preside desde 2011 la Comisión Estadística de la cámara por un plazo indeterminado y participa activamente en 12 de las 13 comisiones de trabajo que existen.
- **CAMIMEX** (Cámara Minera de México): Autlán tiene un asiento en la Comisión Ejecutiva y cuatro en el Consejo Directivo. Autlán preside la Comisión de Competitividad y Aduanas y la Comisión Jurídica por un plazo indeterminado. Durante el 2022 Autlán presidió el Grupo Minero de Siderúrgicos. La empresa participa activamente en las 13 comisiones de trabajo que existen. Para Autlán es importante pertenecer a la cámara para estar al día en torno a las regulaciones, por ejemplo, durante el 2022, la Comisión Jurídica organizó el Seminario Jurídico que tuvo una nutrida participación.
- **CAINTRA**: Autlán cuenta con dos asientos en el Consejo Directivo y preside la Comisión de Transporte. La empresa participa en 7 Comisiones de Trabajo de las 12 que existen, por ser las que le aplican.
- **Instituto Internacional del Manganeso**: Autlán cuenta con un asiento en la Comisión debido a que se asumió la responsabilidad de la Tesorería por un plazo determinado. La empresa tiene 2 asientos en el Consejo de Supervisión, y preside el Comité de Estadísticas desde el 2016 por un plazo indeterminado.
- En el 2022, Autlán fue parte de los patrocinadores de la **Conferencia Anual en Sudáfrica**, reafirmando la presencia de la marca en la industria mundial del manganeso y maximizó sus relaciones en temas comerciales, técnicos y de proveeduría.
- De igual forma, la compañía participó en la muestra de empresas para el estudio llamado **“Manganese life cycle analysis”**. También inició su participación en el nuevo comité de trabajo denominado “High-purity Manganese Committee”, y produjo el prontuario estadístico llamado “Booklet” que presenta las cifras más relevantes de la industria mundial del manganeso.
- Autlán forma parte de todos los **Comités de Trabajo del IMnI** a excepción de uno que solo aplica para la membresía China. Autlán es miembro fundador del IMnI desde 1975.
- **ALACERO** (Asociación Latinoamericana del Acero): En el 2022, la compañía participó en los Indicadores de Sustentabilidad. Autlán logró incorporarse al Consejo Directivo de esta asociación (Directorio) de manera permanente con un asiento fijo. También participa en los 6 Comités de Trabajo que existen, que le permiten conocer información de la industria del acero en América Latina.

## Alianzas con Gobierno.

GRI 415-1

Ya se ha descrito en el presente documento, la estrecha relación que Autlán guarda con el Gobierno del estado de Hidalgo, que justo en 2022 realizó cambio de administración y que se comenzó con el pie derecho gracias al planteamiento del Convenio Marco de Coordinación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible de las Comunidades del Área de Influencia del Distrito Minero de Molango para ser signado en 2023. Esta relación desde el máximo mandatario en el estado el Lic. Julio Menchaca Salazar, permite que Autlán colabore de manera muy estrecha con las diferentes Secretarías de Estado.

En Puebla, la Planta de Ferroaleaciones Teziutlán es partícipe desde hace algunos años en la Feria de Teziutlán en donde se conmemora la fundación del municipio, realizada entre los meses de julio y agosto de cada año, Autlán funge como patrocinador. Este evento permite a la empresa acercarse a las personas del municipio y presentarse como referente histórico y económico del crecimiento en Teziutlán, pues es una de las mayores empresas generadoras de empleo.

En la Feria de Teziutlán, Autlán cuenta con un stand dedicado a la proyección y acercamiento a las actividades industriales y relacionadas a las ferroaleaciones que se ejecutan en la planta. Realiza dinámicas y otorga recuerdos y promocionales que invitan a la comunidad a conocer la Planta. También a través de actividades lúdicas aborda temas relacionados con el medio ambiente, la sustentabilidad, fomenta la adopción de árbolitos, muestra los beneficios de el de producto pétreo y provee un contexto generalizado de las actividades que la planta realiza. Cada año se habilita una bitácora de comentarios, lo que nos permite conocer las opiniones de quienes asisten a la feria.



## Donación de Producto Pétreo.

Planta Teziutlán, comprometida con las comunidades aledañas a la misma, realiza el proceso de donación de producto pétreo (subproducto del silicomanganeso) que es utilizado como sub-base para la pavimentación de calles y carreteras, muy similar a algunos materiales de construcción.

Tabla No. 21 Total de donación de producto pétreo 2022

Mes	Causa	Cantidad
Marzo	Desalojo para depósito en socavón de Amila, Teziutlán.	1,892 ton
Abril	Desalojo para depósito en socavón de Amila, Teziutlán. Donación a ciudadano.	6,483 ton 210 ton
Mayo	Desalojo para depósito en socavón de Amila, Teziutlán.	10,360 ton
Junio	Desalojo para depósito en socavón de Amila, Teziutlán.	11,284 ton
Julio	Desalojo para depósito en socavón de Amila, Teziutlán.	714 ton
Total		<b>30,943 TON</b>



## Relación con ONG's y Universidades.

GRI 413-1

La relación con aliados para el desarrollo se fortalece con el fin de brindar más herramientas, generar conocimiento en materia de sustentabilidad para que las nuevas generaciones cuenten con más y mejor información para la toma de decisiones responsables con respecto a la sociedad y al medio ambiente.

Es por lo que, durante este año se estableció un convenio con el Tecnológico de Monterrey Campus Pachuca, en donde fungimos como socio formador, el programa de trabajo incluye que Autlán acerque a los alumnos a una realidad propia de su estado y se detonen proyectos de desarrollo alineados a los ODS en donde los estudiantes apliquen sus conocimientos en pro del bienestar de las comunidades de la Sierra Alta Hidalguense.

Así mismo se continúa con la alianza con la Universidad Nacional Autónoma de México, a través de un estudio que permitió sentar las bases para un proyecto piloto de parcelas demostrativas que utilizan como abono y fertilizante, los residuos que desafortunadamente hoy se encuentran depositados en el Río Claro provenientes de las descargas de aguas residuales de la región y que, mezclado con subproductos de las operaciones de la compañía, tienen la capacidad de generar suelo vegetal ideal para la plantación de árboles y otras semillas de consumo humano.

La fundación TECHO, en 2022 fungió como uno de los más importantes aliados en el desarrollo de un diagnóstico participativo en la comunidad de Chiconacoac, municipio de Lolotla, esta es una de las comunidades en donde la empresa tiene la intención de desarrollar un proyecto de exploración durante el 2023, el modelo de Techo aseguró la participación de las personas miembros de la comunidad y brindó guía respecto a las necesidades y preocupaciones de esta comunidad de cara a nuestras actividades productivas.

En Puebla, el Tecnológico de Tezuitlán y la Universidad Pedagógica Nacional de Teziutlán, fungen como aliados en el desarrollo de las ya mencionadas Brigadas de Limpieza, lo mismo que el Club Rotario.





## 5. Medio ambiente

Autlán lleva a cabo diversos programas e iniciativas a fin de mitigar los impactos ambientales que produce la industria minera, siderúrgica, energía y eléctrico metalúrgica. En tal sentido, cada planta cuenta con el certificado de Sistema de Gestión Ambiental ISO14000 y en dos plantas el de Industria Limpia. También ha promovido el uso de energía renovable, el reciclaje de sus residuos y la integración de procesos de economía circular. Ha comenzado a establecer objetivos con base en la Iniciativa de Objetivos basados en la Ciencia (SBTi; Science Based Targets Initiative) y elaboró su primer inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

## Central Hidroeléctrica Atexcaco (CEM) un aliado en el cuidado de los ríos.

Por la naturaleza del proyecto, que es la generación de energía eléctrica, la Central Hidroeléctrica Atexcaco, tiene concesionado por la CONAGUA el aprovechamiento del Río Cuauhteno, afluente natural que recibe aportaciones de distintos ramales, inclusive, de descargas de aguas residuales municipales ajenas a la central.

En este afluente de origen, con aporte de los ramales y descargas, se tiene presencia de distintos residuos que azolvan el flujo (obstruyen), condición que demerita el aprovechamiento óptimo del recurso hídrico concesionado a la Central y que además tiene un impacto ambiental en el entorno.

**La Central, tiene en práctica acciones mediante las cuales mejora la calidad del agua en beneficio del proceso de generación de energía eléctrica, que en consecuencia contribuye a favor del ambiente, lo anterior a través de los siguientes programas:**

- Mitigación de residuos sólidos. Mediante la limpieza de rejillas, diaria mente es retirado del afluente el máximo de sólidos captados en los desarenadores construidos por la Central.
- Limpieza de ríos. Durante el 2022, se realizaron 2 brigadas de limpieza de ríos en colaboración con el Ayuntamiento de Teziutlán, Puebla, Tecnológico de Teziutlán, Universidad Pedagógica Nacional de Teziutlán, Juntas Auxiliares de San Diego, Atoluca, San Sebastián, San Juan Acateno, Club Rotario y Protección Civil. El objetivo es retirar basura (PET, neumáticos, basura en general, animales en estado de descomposición) retenida en los ríos y concientizar de la importancia por un lado, de la economía circular con la valorización de la basura a través de nuestro programa Basura con causa y por otro la importancia de una adecuada separación de residuos desde casa.





## Alianza CONAFOR.

El objetivo de esta alianza es desarrollar e implementar un programa de apoyo para el Desarrollo Forestal Sustentable 2022–2024. En tal sentido, el 27 abril de 2022 se ratificó la contribución al proyecto marco del concepto de apoyo SA.2 Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes.

En consecuencia, fue firmado el convenio de colaboración para promover mecanismos locales de pago por servicios ambientales a través de fondos concurrentes, celebrado entre la Comisión Nacional Forestal y Compañía Minera Autlán, S.A.B. de C.V., el 6 de mayo de 2022. En el marco de las reglas de operación de este convenio, se estarán beneficiando 11 predios de propiedad social y particular, que suman 2,071.22 has.

Autlán se compromete a realizar una inversión de **\$270,645.71 dólares** para los 3 años 2022-2024. En el año 2022 se realizó una primera aportación por **\$90,215.24 dólares**, y durante el 2023 y 2024 se realizarán 2 contribuciones similares.

Por su parte, CONAFOR tendrá una participación de \$160,715 dólares, que sumados dan un aporte total de **\$431,361 dólares** en pro de la conservación y manejo sostenible de los bosques en la Sierra Alta Hidalguense.



## Biodiversidad.

GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4  
SASB EM-MM-160a.3

Como parte de su gestión, la compañía implementa programas de monitoreo ambiental, y busca que cada una de sus unidades de negocio cumpla con los estándares ISO14001. Asimismo, durante 2022, continuó con sus esfuerzos de llevar a cabo la estrategia de cambio climático.

Los lugares operativos cercanos y adyacentes a zonas de gran valor para la biodiversidad son los e muestran en la tabla No. 22.

Ninguna de las reservas probadas o probables está cerca o en lugares de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción. A diferencia de las reservas probadas o probables, en las áreas de operación sí hay presencia de especies en la lista de la IUCN y/o de conservación natural. Véase tabla No. 23.

Ni en Nonoalco, Tamós, Gómez Palacio, Teziutlán y Oñati, se han detectado especies de la lista roja de la UICN ni de la NOM059.

Para el cuidado y protección de la flora y la fauna nativa que se encuentra dentro del área de influencia de las unidades, se implementan y ejecutan programas de reubicación y rescate, que, si bien forman parte del cumplimiento de las autorizaciones ambientales, adicionalmente, se implementan capacitaciones mediante el centro de educación ambiental en las unidades de Hidalgo. Para la unidad Nonoalco se cuenta con un documento técnico que describe números de especie y su categoría. Aún no se cuenta con un estudio ambiental que determine las especies en el área de influencia.



Tabla N°22. Zonas de gran valor por su biodiversidad

Ubicación y zona de valor para la biodiversidad / Unidad	Ubicación geográfica	Tamaño del sitio operativo (ha)	Área total de la mina perturbada físicamente por la actividad minera (ha)
Molango	Hidalgo	410 Ha	362 Ha
Nonoalco	Hidalgo	114 Ha	80 Ha
Naopa	Hidalgo	350.00 Ha	150 Ha
Tamós	Veracruz	130 ha	N/A
Gómez Palacio	Veracruz	31 ha	N/A
Teziutlán	Puebla	6.5 ha	1.1 ha
Atexcaco	Puebla	35 ha	8.7
Columbia	Sonora	5200 ha	700 ha

Tabla N°23. Especies en la lista de la IUCN por zona de influencia 2022

INDICADORES	Molango	Naopa	Atexcaco	Columbia
Total de especies de la lista roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional	3	6	16	8
En peligro crítico	0	(1) Tzalam-thipac - Ceratozamia mexicana	(2) Semiaquatic Treefrog - Sarcophyla pachyderma Rana de árbol poblana - Sarcophyla charadricola	0
En peligro de extinción	0	0	(1) Sapo de montaña - cavifrones de Incilius,	0
Vulnerable	0	(1) Cedro español - Cedrela odorata,	(1) Lagarto Cocodrilo Arboícola Bromelia - Abronia teniata	0
Casi Amenazado	0	0	(1) Rana de árbol de bromelia - Hyla arborescandens,	(2) monstruo de gila (heloderma sp), palo fierro (olneya tesota).
Preocupación menor	(2) Rana leopardo - Lithobates berlandieri, Zacua mayor - Psarocolius montezuma	(3) Ostrya virginiana (Mill.) K. Koch, Ciprés Mexicano - Cupressus lusitánica, Tilo carolina - tilia caroliniana	(7) Rana ladrona - Eleutherodactylus berkenbuschi, Rana leopardo de Moctezuma - Lithobates montezumae, Culebra minera - Geophis dubius, Chupaflor colicuña - Campylopterus curvipennis, Colibrí latirrosto - Cynanthus latirostris, dulce Culebra listonada de montaña - Thamnophis scalaris, Víbora de cascabel - Crotalus intermedius	(5) víbora de cascabel (crotalus puma (puma concolor), boa constrictor, saguaro (carnegiea gigantea), pitayo
Other (NOM-059)	(3) Sujeta a protección especial (2): Rana leopardo - Lithobates berlandieri, Zacua mayor - Psarocolius montezuma. Amenazada (1): Chipe cabecigrís de Tolmie - Geothlipis tolmiei.	(6) Sujeta a protección especial (2): Ostrya virginiana (Mill.) K. Koch, Cedrela odorata L. En Peligro de Extinción (2): Cupressus lusitanica Mill., Tilia mexicana Schlttdl. Amenazada (2): Psilotum complanatum Sw., Ceratozamia mexicana Brongn.	(16) Sujeta a protección especial (12): Hyla pachyderma Rana de árbol semiacuática, Eleutherodactylus berkenbuschi Rana ladrona, Rana montezumae Rana de Moctezuma, Bufo cavifrons Sapo de montaña, Abronia taeniata Lagarto alicante de bromelia, Anolis forbesi Anolis de Forbes, Sceloporus grammicus Lagartija escamosa, Geophis dubius Culebra minera, Rhadinaea quinquelineata Culebra café poblana, mariae. Hyla arborescandens Rana de árbol de bromelia, Campylopterus curvipennis Chupaflor colicuña, Cynanthus latirostris Colibrí latirrosto. Amenazada (3): Hyla charadricola Rana de árbol poblana, Thamnophis scalaris Culebra listonada de montaña, Crotalus intermedius Víbora de cascabel. Peligro de Extinción (1): Cyathea mexicana Helecho arborescente.	(3) Amenazado: monstruo de gila - heloderma sp, boa constrictor, Sahuaro - Carnegiea gigantea.  (4) Sujeta a protección especial (Pr): palo fierro (olneya tesota), vivora de cascabel - crotalus atrox, Biznaga barril - Ferocactus chrysacanthus, Cardenal rojo tres Marías - cardinalis

## Día Mundial del Medio Ambiente.

La finalidad de este programa ha sido generar conciencia sobre la importancia del cuidado del ambiente en las personas que trabajan en la empresa y en las comunidades. La inversión total de Autlán en este proyecto ha sido de: **\$15,377.60 dólares** y entre las actividades que se han desarrollado se encuentran:

- Reforestación en unidad Molango, Naopa y Nonoalco
- Rally ecológico con empleados en Unidad Naopa
- Rally ecológico con habitantes de la comunidad de Nonoalco
- Carrera ecológica categoría adultos y niños en Otongo, Tepehuacán de Guerrero, en donde participaron empleados y comunidades aledañas.
- **Donación de 14,000 árbolitos** entre los municipios de Lolotla, Molango, Tepehuacán de Guerrero y Tlanchinol.



Día mundial del  
**Medio**  
**Ambiente**  
2022



## HITO RELEVANTE 6: Estrategia corporativa de cambio climático.

GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5  
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Autlán, impulsó en el año 2021 el proyecto “Estrategia Corporativa de Cambio Climático” (ECCC), en el que elaboró su primer inventario de emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) para conocer la huella de carbono corporativa, se tomó como año base la información del año 2019 y consideró las unidades de Atexcaco (Hidroeléctrica), Gómez Palacio, Molango, Naopa, Nonoalco, Tamós y Teziutlán.

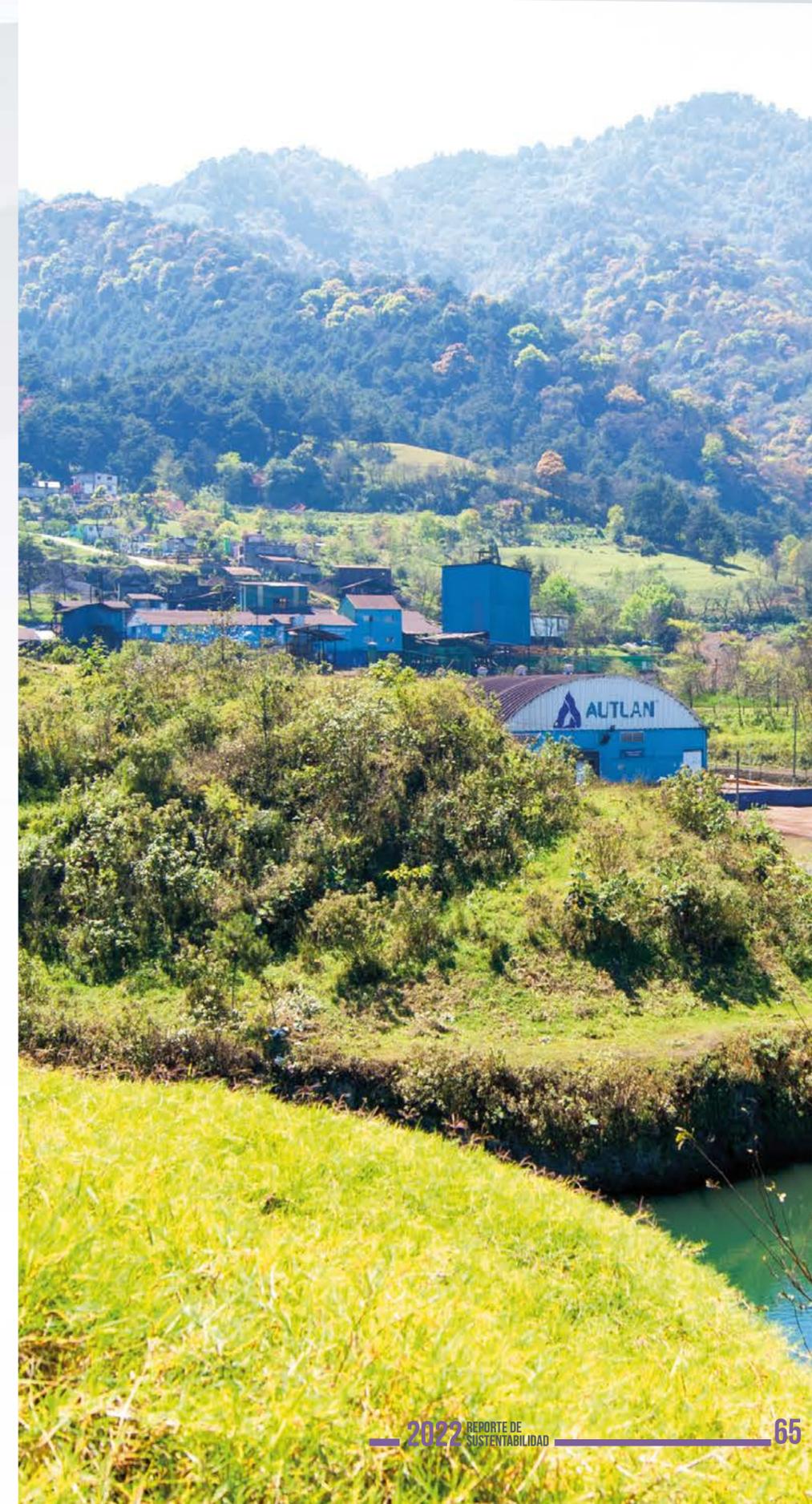
El inventario de emisiones GEI se construyó a partir de la detección de emisiones directas (alcance 1), indirectas (alcance 2) y un cálculo preliminar del “screening” de la cadena de valor o alcance 3 (7 categorías de 15 totales); para ello, se empleó el estándar Internacional Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) utilizado para medir y gestionar las emisiones.

De acuerdo con las estimaciones realizadas de la huella de carbono corporativa, las emisiones directas (alcance 1) aportan un 52%, las emisiones indirectas (alcance 2) aportan el 22%, mientras que el screening de la cadena de valor o alcance 3, aportan el 26%.

Las aportaciones de emisiones GEI para los alcances 1 y 2 de cada unidad de negocio de Autlán se distribuyen de la siguiente manera: Tamós (37%) Molango (36%), Teziutlán (15%), Gómez Palacio (10%), Naopa (1%), Nonoalco (0.48%) y Atexcaco (0.02%).

Durante el 2022 se elaboró un primer borrador del portafolio de Carbono, el cual contiene propuestas de proyectos para la mitigación de las emisiones de los GEI, alineadas al esquema del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL). Por la particularidad de los procesos de Autlán, las mayores emisiones GEI se concentran en los procesos industriales como son los hornos por agentes reductores (coques, antracita y caliza) utilizados en el proceso productivo y reacciones químicas de proceso.

Como resultado de la estrategia de cambio climático, se determinó que la meta de reducción de acuerdo con la Iniciativa Internacional Objetivos Basados en Ciencia (Science Based Target Initiative) al 2030 es de 46.2%, es decir, la reducción de 552,511 tCO<sub>2</sub>e, meta que puede ser alcanzable mediante la implementación de los proyectos de mitigación propuestos en el portafolio de carbono de la ECCC, y las condiciones en la legislación vigente sean más favorables para la inversión en proyectos de energías limpias.



Como parte de la identificación de impactos de Autlán, a continuación se reportan las emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) y, los parámetros de la calidad del aire:

Tabla N°24. Emisiones GEI Alcance 1 y 2

Indicador/ Sitio	Emisiones Directas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 1 (tCO <sub>2</sub> e))	Emisiones Indirectas de Gases Efecto Invernadero (Alcance 2 (tCO <sub>2</sub> e))	Emisiones Totales de Gases Efecto Invernadero (tCO <sub>2</sub> e)	¿Emisiones de Alcance 1 son cubiertas por un reglamento o programa de limitación de emisiones?
Molango	401,918.19	0	401,918.19	Sí
Nonoalco	2,963.570	1,121.670	4,085	NO
Naopa	6,406.430	75.260	6,482	NO
Tamós	263,664.73	230,187.70	493,852.43	Sí
Gómez Palacio	51,131.512	57,710.21	108,841.72	NO
Teziutlán	118,385.15	55,904.33	174,289.48	Sí
Atexcaco	72.26	19.3	92	NO
Columbia	824.670	1,367.9800	2,193	NO
Oñati	4,809.290	0.0000	4,809	NO
Corporativo	0	0	0	N/A
Total Autlán	860,631.439	365,935.172	1,226,566.610	N/A

En este momento, Autlán, analiza las factibilidades de los proyectos para su implementación, asimismo, explora otras posibilidades en tecnologías limpias que existan en el mundo, que puedan ser opciones rentables y eficientes en la reducción de las emisiones GEI.

Tabla N° 25. Emisiones atmosféricas por tipo de contaminante

Unidad	Monóxido de Carbono (CO) (toneladas)	"Nóxidos (excluyendo Nox N <sub>2</sub> O) (toneladas)"	Óxidos de azufre (Sox) (toneladas)	Material particulado (pm10) (toneladas)	Compuestos orgánicos volátiles (VOCs) (toneladas)	Otros (Hg/Pb)
Molango	N/A	N/A	N/A	24.430	N/A	N/A
Nonoalco	779.385	14.655	N/A	64.26	203.050	1
Naopa	N/A	N/A	N/A	31	N/A	N/A
Tamos	N/A	N/A	N/A	42.43	N/A	N/A
Gomez Palacio	N/A	N/A	N/A	74.90	N/A	7
Teziutlan	N/A	N/A	N/A	63.08	N/A	62
Atexcaco	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Columbia*	273.32	N/A	N/A	N/A	N/A	81
Corporativo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

\* En esta tabla se muestran los resultados en ppm y ug/m<sup>3</sup> de acuerdo con el informe de resultados. Para el reporte del 2023, se presentarán datos en unidades de toneladas por millón.

## Optimización de materias primas.

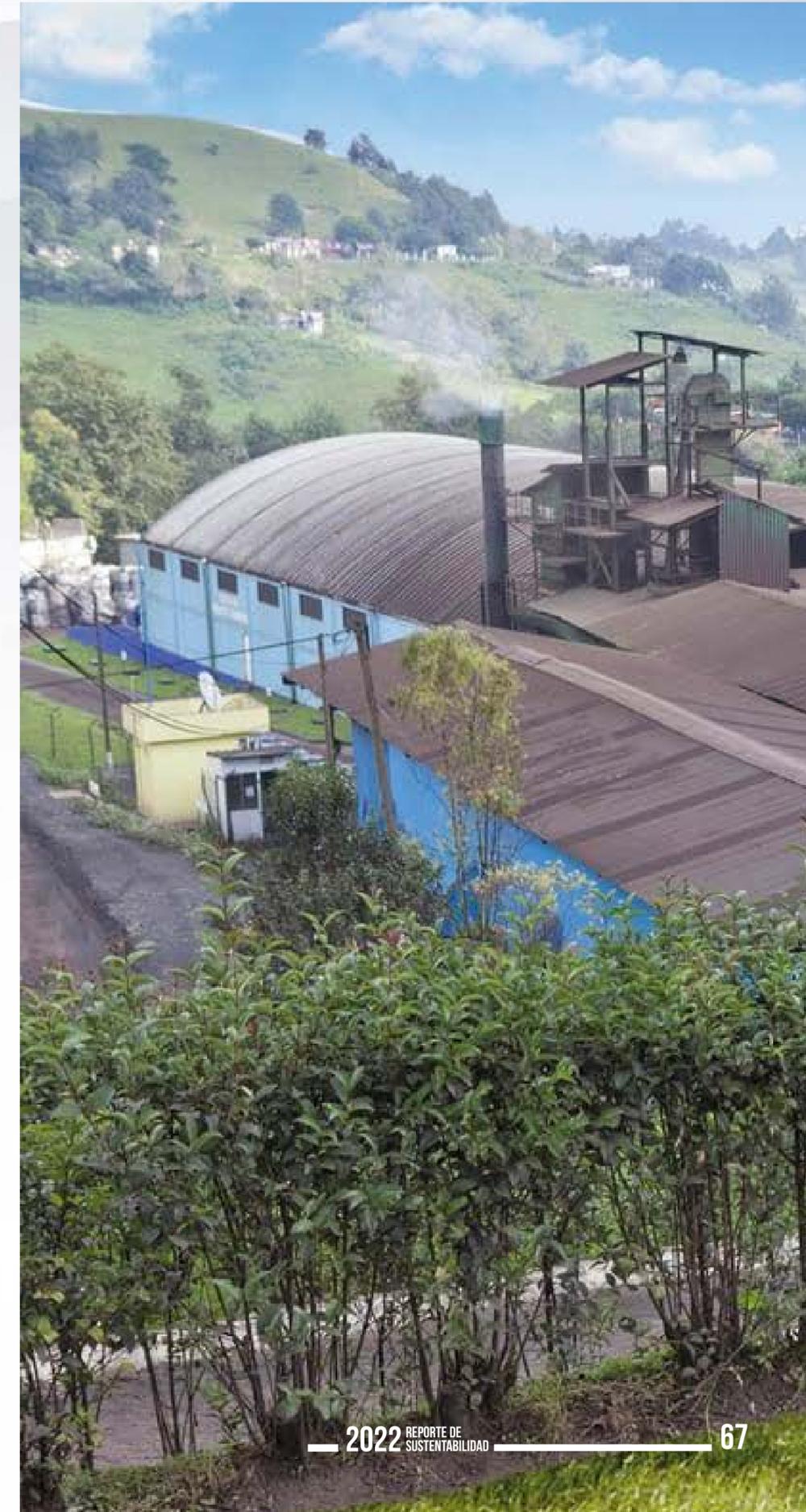
GRI 301-2

### Dos proyectos resaltan en temas de eficiencia y materias primas:

- Nonoalco: Gracias a las inversiones del proyecto de la nueva planta concentradora, fase 1.2 que comenzó a partir de septiembre de 2022, se logró incrementar un 38% la recuperación metalúrgica del mineral. Entre los objetivos de este proyecto se encuentran:
  - No depender de apertura de minas para dar continuidad operativa durante los próximos 4 años.
  - Eliminar el consumo de GHP.
  - Disminuir un 60% el consumo de polvo MOR.
- Cierre del depósito de polvos (construcciones de obras hidráulicas): Durante el 2022, continuamos con el proceso de mitigación de impactos que el depósito de polvos causaba en ríos. La primera fase se trató de la estabilización del terreno. En el 2022 iniciamos con el proceso e inversiones para la creación de canales, cunetas y obras de drenaje, que permiten que el agua fluya sin arrastrar los polvos. El avance del proyecto es del 26% y para 2023 se continuarán con las obras de cunetas de concreto hidráulico, construcción de canales de concreto, piletas para sedimentación y obras de drenaje y vados que permitirán controlar al 100% el impacto de polvos en ríos.

Tabla N°26. Obras de remediación de polvos

	Partidas	Inversión	Ejercido 2022	%
1	Canales, cunetas y obras de drenaje	\$155,973.74	\$79,406.99	63%
2	Piletas	\$173,919.78		
	<b>Totales</b>	<b>\$299,893.56</b>		<b>26%</b>



# Consumo de energía y generación de energía limpia.

GRI 302-1, GRI 302-3  
SASB-EM-MM-130a.1

Los esfuerzos en generar energía limpia para satisfacer las necesidades de Autlán Manganese continuaron durante 2022, focalizados en maximizar la capacidad y eficiencia de la Central Hidroeléctrica Atexcaco, que durante octubre de 2022 tuvo su récord histórico en generación de energía. En el 2022, 88,017.52 ton CO2e\* fueron evitadas gracias a la generación de 208,079.23 MWh de energía limpia en la Central Hidroeléctrica Atexcaco.

La modernización de equipos apegada a directrices reguladoras del sector energético, el sistema de filtrado en línea de aceites, el sistema de control automático de iluminación en casa de máquinas y el establecimiento de proyectos para optimizar la captación de agua a futuro, son todas iniciativas para reducir el impacto ambiental de la Central Hidroeléctrica Atexcaco.

Tabla N°27. Consumo de energía según tipo por sitio 2022

Sitio/ Consumo energético	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Diesel (L)	6,850,159.88	1,540,058	984,279	2,206,117	1,444,308	120,503	326,839	12,543	208,581	6,932
Consumo de gas natural (m³)	58,577,349.03	57,285,178	0	0	0	0	0	0	0	1,292,171
Consumo de gasolina y Combustible liviano (L)	261,202.11	82,233	48,575	11,094	27,405	40,533	34,150	10,387	6,826	0
Liquid Petroleum Gas (LPG) (L)	753,336.30	0	20,327	0	657,814	3,163	0	0	72,032	0
Explosivos (tonnes)	1,052.09	378	0	674	0	0	0	0	0	0
Consumo Total de Energía (GJ)	1,600,419.54	110,404	9,348	587	11,620	478	615,060	749,231	18,626	85,067
Energía Renova Compradable a la Red Eléctrica (GJ)	3,418.33	0	0	0	3,418	0	0	0	0	85,067
Energía No-renovable Comprada a la Red Eléctrica (GJ)	652,444.94	0	9,348	587	8,201	478	615,060	146	18,626	0
Energía Renovable generada por Autlán (GJ)	749,085.23	0	0	0	0	0	0	749,085	0	0
Energía No-Renovable Generada en Sitio (GJ)	110,403.86	110,404	0	0	0	0	0	0	0	0

## La intensidad energética según sitio de operación es la siguiente:

Tabla N°28. Intensidad energética por sitio 2022

Sitio	Intensidad energética (por tonelada de recurso procesado) (GJ/t)
Molango	0.13
Nonoalco	0.61
Naopa	0.00
Tamos	0.07
Gomez Palacio	0.02
Teziutlan	8.52
Atexcaco	0.00
Columbia	5.25
Oñati	0.00
Corporativo	N/A



# Reforestación y Restauración de Suelo

GRI 304-3



La División de Minería de Manganeso de Autlán conformada por las unidades Molango, Nonoalco y Naopa realizaron actividades de reforestación y restauración, sumando una superficie entre las tres de 36 hectáreas.

La Unidad Columbia se encuentra en la etapa de liberación de áreas para restauración de las que solo 3/8 hectáreas han sido trabajadas. La Central Hidroeléctrica Atexcaco concluyó con 22 hectáreas destinadas para la restauración ambiental.

La División de Ferroaleaciones conformada por las plantas de Gómez Palacio, Tamós y Teziutlán no cuentan con áreas destinadas para restauración ambiental, sin embargo, se espera que se puedan designar áreas para estas actividades.

Tabla N°29. Actividades de restauración del suelo por sitio 2022

SITIOS	Tamaño de las tierras protegidas (ha)	Tamaño del terreno designado para la restauración (ha)	Tamaño del terreno restaurado con éxito (ha)	Estado de restauración y reforestación	¿Existen alianzas con terceros para proteger o restaurar hábitats distintos?	¿La restauración exitosa requiere la aprobación de profesionales externos independientes?
Molango	125	15	12	En desarrollo	CONAFOR	Sí
Nonoalco	40	4	4	En desarrollo	CONAFOR	Sí
Naopa	200	20	20	En desarrollo	CONAFOR	Sí
Tamós	0	0	0	N/A	No	N/A
Gómez Palacio	0	0	0	No Iniciado	No	N/A
Teziutlán	0	0	0	N/A	No	N/A
Atexcaco	6	25	22	Concluido	No	No
Columbia	0	8	3	En desarrollo	No	No
Oñati	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Total Autlán	371.1	72	61	Por unidad	Por unidad	Por unidad

Las actividades de reforestación se desarrollan en las temporadas de lluvias (junio - septiembre) de cada año. Posteriormente, existe un seguimiento de monitoreo, considerando que, arriba del 80% de sobrevivencia se cumple con las condiciones o criterios de la autoridad ambiental, en algunos casos solicitan arriba del 85%.

Tabla N°30. Actividades de reforestación por sitio 2022

Sitios	Reforestación	Donación
Molango	12,000	23,527
Nonoalco	6,000	4,710
Naopa	14,000	6,260
Tamós	0	0
Gómez Palacio	5	0
Teziutlán	2,806	2,806
Atexcaco	10,775	5,325
Columbia	100	100
Total Autlán	45,686	42,728



## Manejo de residuos no peligrosos y de manejo especial.

GRI 306-1, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5  
EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, EM-MM-150a.3

Destaca del 2022 para la División de Energía la reutilización de 421 metros cúbicos de arena generada en el proceso y la disminución de residuos del 9.3% en la División de Minería con respecto al 2021.

A pesar que en el año 2022 Unidad Columbia (metales preciosos) estuvo fuera de operación, no se reportan depósitos de riesgo alto, significativo o bajo, esto debido a que el producto que se encontraba en los patios de lixiviación de la empresa, fue reprocesado.

A continuación, los indicadores de relaves por los sitios en los cuales aplica:

Tabla N°31. Indicadores de relaves por unidad

INDICADORES	Total Autlán	Nonoalco	Naopa
Total de relaves producidos (toneladas)	44,448.09	366523	4078286
Total de relaves potencialmente peligrosos producidos (toneladas)	0	0	0
Total de relaves no peligrosos producidos (toneladas)	44,448.09	36,65.23	40,782.86
Relaves devueltos al subsuelo como relleno (toneladas)	14,6845	14,6845	0
Relaves colocados en contención de relaves en superficie (toneladas)	7,2833	7,2833	0
Porcentaje (%) de reciclaje de relaves	0	60%	0%
Total de material minado	0	0	0
Total de material minado peligroso	0	0	0
Total de material minero no peligroso	0	0	0



**En cuanto a los residuos de manejo especial, destaca el 56% que logra reciclar Autlán, gracias a la eficiencia de los procesos de Molango, Nonoalco, Naopa, Gómez Palacio y Teziutlán, como se puede observar en la siguiente tabla:**

Tabla N°32. Cifra de residuos de manejo especial por sitio

INDICADORES	Total Autlán	Molango	Nonoalco	Naopa	Tamós	Gómez Palacio	Teziutlán	Atexcaco	Columbia	Oñati
Total de residuos domésticos no peligrosos generados (toneladas)	9,583.05	14.27	1.69	2.48	66.93	20	2.86	0.82	9,474	12,684
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero in situ (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Residuos domésticos (basura) enviados a una incineradora in situ (toneladas)	69.79	0	0	0	66.93	0	2.86	0	0	0
Residuos domésticos (basura) enviados a un vertedero externo (toneladas)	9,513.26	14.27	1.69	2.48	0	20	0	0.82	9,474	12,684
Total de residuos de manejo especial (RME) en toneladas	22,267.05	14.27	1.69	2.48	66.93	20	2.86	0.82	9,474	12,684
Papel y cartón enviados a reciclaje (toneladas)	11.24	1.01	0.10	1.42	5.99	0	2.52	0.20	0	0
Plásticos enviados a reciclaje (toneladas)	1.85	0.45	0.20	0.31	0	0	0.76	0.13	0	0
Metales enviados a reciclaje (toneladas)	581.95	362.04	15.03	22.35	0	50	99.58	0	32.96	0
Madera enviada a reciclaje (toneladas)	19.13	0	0	0	7.41	10	1.72	0	0	0
Neumáticos enviados a reciclaje (toneladas)	7.87	0	0	3.75	4.12	0	0	0	0	0
Otros enviados a reciclaje (toneladas)	49.01	0	0.90	0	0	0	1.11	0	0	47
Total de RME Reciclados (Toneladas)	671.05	363.50	16.23	27.83	17.52	60	105.69	0.33	32.96	47.00
Porcentaje (%) de RME reciclados	56%	96%	91%	92%	21%	75%	97%	28%	0%	0%

Tabla N°33. Cifra de residuos peligrosos por sitio 2022

Indicadores / Sitio	Total de los Residuos peligrosos generados	Total de los residuos peligrosos transportados	Total de los residuos peligrosos importados	Total de los residuos peligroso exportados	Total de los residuos peligrosos tratados
Molango	70.690	70.690	0	0	70.690
Nonoalco	6.580	6.580	0	0	6.580
Naopa	20.804	20.804	0	0	20.804
Tamós	27.631	27.631	0	0	27.631
Gómez Palacio	3.700	3.700	0	0	3.700
Teziutlán	5.480	5.480	0	0	5.480
Atexcaco	0.644	0.644	0	0	0.644
Columbia	10.074	10.074	0	0	10.074
Oñati	4.700	4.700	0	0	4.700
Total Autlán	150.303	150.303	0	0	150.303

**Por último, el 100% de residuos peligrosos que genera cada una de las plantas es transportado mediante empresas autorizadas a sitios de disposición final autorizados.**

## Gestión del agua.

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5  
EM-MM-140a.1, EM.MM.140a.2

Autlán en 2022 presenta una huella hídrica relativamente menor al 2021. La reducción fue mayor al 10%, que representa la operación efectiva de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) y los procesos de circuito cerrado.

Es importante mencionar que la Central Hidroeléctrica Atexcaco reporta un consumo significativamente mayor a las demás unidades porque su proceso productivo consiste en la generación de energía renovable mediante el aprovechamiento de la energía generada por la caída del agua. El agua en la Central es devuelta al río con mejor calidad, ya que esta pasa por un proceso de limpieza en los desarenadores que filtran y eliminan sólidos de su composición.

Durante el 2022 Autlán tuvo 1 incidente en Oñati, España, que consistió en una falla en el bombeo que dio lugar al derrame de agua de proceso. La autoridad avisó a la unidad y la Planta de Oñati cumplió con el requerimiento y subsanó en tiempo y forma el incidente, por lo que no hubo ninguna multa. En los demás sitios de operación de Autlán no hubo ningún otro incidente relacionado al agua.

A continuación, se presentan los datos del agua extraída:

Tabla N°33. Cifra de residuos peligrosos por sitio 2022

Indicadores / Sitio	Total de los Residuos peligrosos generados	Total de los residuos peligrosos transportados	Total de los residuos peligrosos importados	Total de los residuos peligroso exportados	Total de los residuos peligrosos tratados
Molango	70.690	70.690	0	0	70.690
Nonoalco	6.580	6.580	0	0	6.580
Naopa	20.804	20.804	0	0	20.804
Tamós	27.631	27.631	0	0	27.631
Gómez Palacio	3.700	3.700	0	0	3.700
Teziutlán	5.480	5.480	0	0	5.480
Atexcaco	0.644	0.644	0	0	0.644
Columbia	10.074	10.074	0	0	10.074
Oñati	4.700	4.700	0	0	4.700
Total Autlán	150.303	150.303	0	0	150.303

La determinación del estrés hídrico de las zonas se realizó mediante el Atlas de Riesgos Hídricos: <https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>



Autlán impulsa la reducción de su huella hídrica a través del tratamiento de aguas residuales y su reincorporación al proceso productivo, extrayendo el agua concesionada que se pierde por evaporación e infiltración. A continuación, los datos de agua reciclada como se puede observar en la tabla No. 35.

Cabe mencionar que las descargas de agua cuentan con títulos de concesión y se cumplen con los parámetros de la normatividad aplicable.

<b>Punto de contacto</b>	Gerencia de Sustentabilidad sustentabilidad@autlan.com.mx
<b>Página Web</b>	<a href="https://www.autlan.com.mx/">https://www.autlan.com.mx/</a>
<b>Verificación externa</b>	Sustainable Fitch

Tabla N°35. Cifra de agua reciclada por sitio 2022

INDICADORES	Total de agua utilizada (m³)	Agua fresca reciclada (m³)	Agua fresca reciclada %
Molango	299,262	30,680	10%
Nonoalco	84,794	52,125	61%
Naopa	32,157	85	0%
Tamós	438,640	85,581	20%
Gómez Palacio	65,961	2,752	4%
Teziutlán	74,045	9,819	13%
Atexcaco	0	0	0%
Columbia	38,038	0	0%
Oñati	63,927	0	0%
Total Autlán	1,096,824	181,042	17%

Tabla N°36. Descarga de agua por sitio 2022

Sitio	Descargas a cuerpos de agua fresca (m³)
Molango	741
Nonoalco	3,029,465
Naopa	18,106
Tamos	14,072
Gomez Palacio	2,752
Teziutlan	0
Atexcaco	115,383,950
Columbia	0
Oñati	0
Corporativo	NA
Total Autlán	115,422,650



## La Sustentabilidad en Autlán: Un proceso de Mejora Continua.

Este informe es el resultado de los esfuerzos de Autlán por ir a la vanguardia y a la par de las mejores prácticas internacionales en materia de sustentabilidad. Este informe representa el esfuerzo de la compañía en transitar en un proceso transparente de sus operaciones de cara a todos sus grupos de interés y por supuesto, de generar valor compartido con quienes se relaciona al día a día. En este informe constatamos contar con procesos operativos, tácticos y estratégicos que nos permiten dar trazabilidad en cada una de las metas y objetivos de la empresa.

En el futuro, sin duda alguna divulgaremos resultados derivados de los avances relacionados con:

1. **Ambiental.** – relacionado con la medición de emisiones de alcance 3 y la constitución de la estrategia de cambio climático, así como el avance en los proyectos de economía circular.
2. **Social.** - vinculado a la capacitación de nuestros colaboradores y proveedores en Derechos Humanos así como el desarrollo de emprendedores locales.
3. **Gobernanza.** – Capacitación de nuestros colaboradores y proveedores en temas de anticorrupción y Mejorar el perfil de diversidad en nuestros Órganos de Gobierno Corporativo.

*Autlán impulsando los recursos del mañana.*



## Autlán 2022 Índice GRI



La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el segundo informe de sustentabilidad de Autlán que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Este índice corresponde a la información de sustentabilidad presentada en Ambiente, Social y Gobernanza (ASG) y otros informes externos como el Anual preparado para el Mercado de Valores. Informamos anualmente sobre los temas que fueron identificados a través del estudio de doble materialidad y el análisis de brecha realizados por lo que representan la gestión de sustentabilidad y desempeño ASG de Autlán. Para más información sobre el GRI, visite: <https://globalreporting.org/>

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
<b>GRI 2: Contenidos Generales</b>		
2-1 Detalles organizacionales	Reportado	1. SOBRE AUTLÁN
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	Reportado	Foco del reporte y Estrategia para elaborar el reporte
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Reportado	Reporte de sustentabilidad
2-4 Actualización de la información	No aplica	
2-5 Verificación externa	Reportado	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reportado en verificación externa	1. SOBRE AUTLÁN
2-7 Empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-8 Trabajadores que no son empleados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Reportado	1. GOBERNANZA/ Estructura
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Reportado	1. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y diversidad
2-11 Presidente del máximo gobierno órgano de gobierno	Reportado	1. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y diversidad
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Reportado	1. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y diversidad
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Reportado	1. GOBERNANZA/ Bonos a altos ejecutivos por objetivos ASG
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la prestación de informes de sustentabilidad	Reportado	1. GOBERNANZA/ Consejo de Administración
2-15 Conflictos de interés	Reportado	1. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Reportado	1. GOBERNANZA/ Línea de denuncia y en Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Reportado	1. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y diversidad
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Reportado	1. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y diversidad
2-19 Políticas de remuneración	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones
2-20 Procesos para determinar la remuneración	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones
2-21 Ratio de compensación total anual	Reportado	4. SOCIAL/Salarios y compensaciones
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Pilares estratégicos
2-23 Compromiso y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Control Interno y Auditoría interna
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Control Interno y Auditoría interna
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Proceso de remediación de impactos negativos

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Reportado	1. GOBERNANZA/ Línea de denuncia y en Solicitudes de asesoramiento y planteamiento de inquietudes
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Cumplimiento
2-28 Afiliación a asociaciones	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Reportado	3. GOBERNANZA/ Partes interesadas
2-30 Convenios de negociación colectiva	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

**GRI 3: Temas materiales**

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
3-2 Listas de temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales
3-3 Gestión de los temas materiales	Reportado	2. SOBRE LA SUSTENTABILIDAD EN AUTLÁN/ Asuntos materiales

**GRI 200: Gobernanza e impactos económicos**

201-1 Valor económico directo generado y distribuido	No reportado	
202-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
202-3 Obligaciones del plan de beneficio definidos y otros planes de jubilación	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por genero y el salario mínimo local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Reportado	3. GOBERNANZA/ Competencia desleal

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
207-1 Enfoque fiscal	Parcialmente reportado	3. GOBERNANZA/ Informes financieros para la BMV
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Análisis de riesgo
207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	No reportado	
207-4 Presentación de informes por país	No reportado	

#### GRI 300: Ambiente

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No reportado	
301-2 Insumos reciclados utilizados	Reportado	5. AMBIENTE/Optimización de materias primas y Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales
301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	No aplica	
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/ Consumo de energía y generación de energía limpia
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Reportado	5. AMBIENTE/ Consumo de energía y generación de energía limpia
302-3 Intensidad energética	Reportado	5. AMBIENTE/ Consumo de energía y generación de energía limpia
302-4 Reducción del consumo energético	Reportado	5. AMBIENTE/ Consumo de energía y generación de energía limpia
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No reportado	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-3 Extracción de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-4 Vertido de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
303-5 Consumo de agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad y Reforestación y restauración del suelo
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
<b>GRI 400: Social</b>		
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
401-3 Permiso parental	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-9 Lesiones por accidente laboral	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Reportado	1. GOBERNANZA/ Hito relevante 2: Consejo de Administración y diversidad
405-2 Razón entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Estándar	Estatus de reporte	Referencia
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Reportado	4. SOCIAL/Públicos Internos
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No reportado	
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No reportado	
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No reportado	
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Reportado	3. GOBERNANZA/ Derechos Humanos
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos externos
413-2 Operaciones con impacto negativos significativos-reales o potenciales-en las comunidades locales	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	No reportado	
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministros y medidas tomadas	No reportado	
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No reportado	
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
416-2 Casos de incumplimiento relativo a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No aplica	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No aplica	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Reportado	3. GOBERNANZA/ Acciones anticorrupción

La información de este índice es precisa y corresponde a la publicada en el segundo informe de sustentabilidad de Autlán, que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Este índice corresponde al estándar de contabilidad sobre sostenibilidad de Metales y Minería del sector de procesamiento y extractos minerales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Para más información sobre SASB, por favor visite <https://sasb.org/>



Temas de divulgación para Metales y Minería	Estatus de reporte	Referencia
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b>		
EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Reportado	5. AMBIENTE/ HITO RELEVANTE 6: Estrategia corporativa de cambio climático
EM-MM-1 10a.2: Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Reportado	5. AMBIENTE/ HITO RELEVANTE 6: Estrategia corporativa de cambio climático
<b>Calidad del aire</b>		
EM-MM-120a.1: Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Reportado	5. AMBIENTE/ HITO RELEVANTE 6: Estrategia corporativa de cambio climático
<b>Gestión de la energía</b>		
EM-MM-130a.1: (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Reportado	5. AMBIENTE/ Consumo de energía y generación de energía limpia
<b>Gestión del agua</b>		
EM-MM-140a.1: (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
EM-MM-140a.2: Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Reportado	5. AMBIENTE/ Gestión del agua
<b>Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>		
EM-MM-150a.1: Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales
EM-MM-150a.2: Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales
EM-MM-150a.3: Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales

Temas de divulgación para Metales y Minería	Estatus de reporte	Referencia
<b>Efectos en la biodiversidad</b>		
EM-MM-160a.1: Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Reportado	1. SOBRE AUTLÁN
EM-MM-160a.2: Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo	Reportado	5. AMBIENTE/ Manejo de residuos no peligrosos, peligrosos no minerales
EM-MM-160a.3: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Reportado	5. AMBIENTE/ Biodiversidad
<b>Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas</b>		
EM-MM-210a.1: Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Reportado	1. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.2: Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Reportado	1. GOBERNANZA/ Derechos humanos, diversidad e inclusión
EM-MM-210a.3: Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración
<b>Relaciones con la comunidad</b>		
EM-MM-210b.1: Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Reportado	3. GOBERNANZA/ Partes interesadas
EM-MM-210b.2: Número y duración de los retrasos no técnicos	Reportado	3. GOBERNANZA/ Debida diligencia en exploración
<b>Relaciones laborales</b>		
EM-MM-310a.1: Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
EM-MM-310a.2: Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos

Temas de divulgación para Metales y Minería	Estatus de reporte	Referencia
<b>Salud y seguridad de la fuerza laboral</b>		
EM-MM-1 10a. 1. Emisiones mundiales brutas de alcance 1,	Reportado	5. AMBIENTE/ HITO RELEVANTE 6: Estrategia
EM-MM-320a.1: (1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos
<b>Ética empresarial y transparencia</b>		
EM-MM-510a.1: Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Reportado	1. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés
EM-MM-510a.2: Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Reportado	1. GOBERNANZA/ Política de conflicto de interés
Parámetros de actividad para Metales y Minería	Estatus de reporte	Referencia
<b>Producción</b>		
EM-MM-000.A: Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Reportado parcialmente	1. SOBRE AUTLÁN/Hito Relevante 1
<b>Fuerza laboral</b>		
EM-MM-000.B: Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Reportado	4. SOCIAL/ Públicos internos



CORPORATIVO MONTERREY

Tel: +52 (81) 8152-1500

Fax: +52 (81) 8152-1584

Col. Valle Oriente C.P. 66260, San Pedro Garza García, N.L.

[www.autlan.com.mx](http://www.autlan.com.mx)